

## CHRONIQUE DU GREFFE

PÉRIODE DU 16 AU 27 AVRIL 2018						
NO DE SENTENCES	PARTIES	CONVENTION	ARTICLE(S)	ARBITRE	SUJETS	RÉSULTAT
<b>9269</b>	Syndicat des professionnelles et professionnels de la Montérégie (SPPM-CSQ) -et- Commission scolaire Marie-Victorin	5210	7-4.09; 7-4.17 Contrat : « congé à traitement différé »	Me Claude Martin	Paie de vacances – Contrat débutant le 1 <sup>er</sup> juillet et la prise de vacances après cette date – Taux de traitement applicable (celui du traitement régulier ou celui en vertu du contrat (75%)) – Analyse des dispositions du contrat conventionné et de la jurisprudence.	<b>Grief rejeté</b>
<b>9270</b>	Syndicat de l'enseignement de la Rivière-du-Nord -et- Commission scolaire de la Rivière-du-Nord	5110	N/A	Me Jean-Pierre Villaggi	Décision interlocutoire – Réouverture d'enquête – Grief portant sur la tâche du personnel enseignant en formation professionnelle (transport par camion) – Après que la preuve fut déclarée close, la partie patronale a demandé de déposer les ententes nationales pour la période de 1986 à 2015 – Critères pour accorder une réouverture dont notamment : situation qui pourrait amener l'arbitre à rendre une autre décision; préjudice créé à l'autre partie; équité du processus décisionnel ...	<b>Requête de réouverture d'enquête accueillie</b>
<b>9271</b>	Alliances des professeures et professeurs de Montréal -et- Commission scolaire de Montréal	5152	5-10.34B)	Me Jean-Pierre Villaggi	Coupure de traitement – Enseignante ayant été absente pendant 9 années (problèmes liés à la toxicomanie) , il fut convenu d'offrir à celle-ci une affectation à temps partiel – Taux d'absentéisme élevé – Enseignante s'absente en raison d'un état « grippal-virémie »- Certificat médical de la salariée attestant de sa capacité de retourner au travail – L'employeur envoie la salariée voir un psychiatre expert et coupe le traitement de la salariée – Application de l'arrêt Cabiakman dans les cas d'assurance-salaire (non) – Portée de la clause 5-10.34B) (droit de l'employeur pour faire évaluer un salarié par le médecin de son choix) – Notion d'abus de droit.	<b>Grief accueilli</b>

<b>9272</b>	Syndicat des enseignantes et enseignants du Collège de Valleyfield -et- Collège de Valleyfield	1120		Me Éric Lévesque	Retrait de la liste de la priorité d'emploi – Lacunes majeures relatives à son enseignement (évaluations, résultats scolaires, évaluations...) – Lacunes ou comportement à l'égard des collègues.	<b>Grief rejeté</b>
<b>9273</b>	Syndicat du personnel de soutien de la Commission scolaire des Premières-Seigneuries -et- Commission scolaire des Premières-Seigneuries	5310	N/A	Me Jean-Pierre Villaggi	Retrait d'un poste de technicienne en documentation - Récupération de prestation d'assurance-salaire – Handicap (trouble de la personnalité limite et problèmes liés à une colectomie) existant au moment de l'engagement – Défaut de déclarer que son état de santé l'empêchait d'exécuter sa prestation de travail au moment de son engagement – Validité du contrat de travail.	<b>Grief rejeté (le retrait du poste et la récupération des prestations d'assurance-salaire sont confirmés)</b>
<b>9274</b>	Syndicat de l'enseignement de la région de Vaudreuil -et- Commission scolaire des Trois-Lacs	5110	3-6.06A)	Me Jean-Yves Brière	Libérations syndicales de la personne déléguée – Liberté d'association – Portée de la notion de libération syndicale – Les personnes déléguées utilisaient des congés « différés » pour activités syndicales – Lors des congés les enseignantes utilisaient le temps pour d'autres activités comme prendre l'avion pour voyage personnel – Notion « d'autorisation de s'absenter pour remplir un mandat » - Le motif doit être en relation avec le mandat confié par le syndicat.	<b>Grief rejeté</b>
<b>9275</b>	Syndicat de l'enseignement des deux-rives -et- Commission scolaire des Navigateurs	5110	5-10.03 5-10.27 5-10.34	Me Jean-Yves Brière	Invalidité – Diagnostic de cancer s'étalant sur plus de 9 ans – Retour au travail à temps complet – Absence pour invalidité demandée – Critères : diagnostic, traitement et être totalement incapable de remplir ses tâches – Notion d'invalidité partielle inexistante dans la convention collective – Notion de preuve extrinsèque – Notion d'obligation d'accommodement : un régime d'assurance qui ne reconnaît pas l'invalidité partielle n'est pas discriminatoire – Notion d'abus de droit.	<b>Griefs rejetés</b>
<b>9276</b>	Syndicat des enseignantes et enseignants du CÉGEP régional de Lanaudière à Joliette -et- Cégep régional de Lanaudière à Joliette	1120	5-18.01 5-18.02 5-18.03	Me Claude Martin	Sentence interlocutoire – Enseignant – Congédiement – Relations inappropriées avec des étudiants – Requête pour annuler la mesure (défaut du respect de la procédure) – Notion de « faits et motifs » - Requête pour précision.	<b>Requêtes rejetées</b>
<b>9277</b>	Syndicat du personnel de soutien du Collège Bois-de-Boulogne -et- Collège Bois-de-Boulogne	1310	7-7.02	Me Yves Saint-André	Refus du choix de vacances – Agente de bureau – Service des finances – Notion de « besoins du service » - Production des états financiers	<b>Grief rejeté</b>