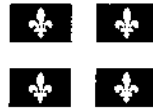


P2



Dispositions constituant des conventions collectives liant

d'une part,
chacune des commissions
scolaires pour catholiques visées
par le chapitre 0-7.1 des lois
refondues du Québec

et d'autre part,
chacune des associations
accréditées qui,
le 29 novembre 1982,
négociait par l'entremise de
la Fédération des professionnels
des services éducatifs du Québec
pour le compte de professionnels
à l'emploi de ces commissions
scolaires

1983-1985

ÉDITION AMENDÉE
AOÛT 1983

P2



Dispositions constituant des conventions collectives liant

d'une part,
chacune des commissions
scolaires pour catholiques visées
par le chapitre 0-7.1 des lois
refondues du Québec

et d'autre part,
chacune des associations
accréditées qui,
le 29 novembre 1982,
négociait par l'entremise de
la Fédération des professionnels
des services éducatifs du Québec
pour le compte de professionnels
à l'emploi de ces commissions
scolaires

Association des professionnels
des services éducatifs du Québec
100, rue Saint-Jacques
Montréal, Québec H2Y 1K1
TÉLÉPHONE 391-1111

1983-1985

**ÉDITION AMENDÉE
AOÛT 1983**

La présente édition reproduit le texte des dispositions constituant des conventions collectives tel qu'amendé par l'entente intervenue à l'échelle nationale le 22 avril 1983.

Les clauses ou, selon le cas, les paragraphes amendés sont précédés d'astérisques (**).

La date d'entrée en vigueur de ces amendements est celle de leur signature par les parties à l'échelle nationale (Loi 8, 1983, article 19).

Ministère de l'Éducation
Direction générale des relations
du travail
150, boul. René-Lévesque Est
17^{ème} étage (Québec)
G1R 5X1

C/8325/P2C01

TABLE DES MATIERES

1-0.00	GENERALITES	
1-1.00	Définitions.....	1
1-2.00	Interprétation et nullité d'une clause.....	7
** 1-3.00	Genre.....	7
** 1-4.00	Annexes.....	7
1-5.00	Impression du texte de l'entente nationale.....	7
1-6.00	Durée de la convention.....	8
1-7.00	Dispositions spéciales.....	8
1-8.00	Non-discrimination.....	9
2-0.00	JURIDICTION	
2-1.00	Champ d'application.....	10
2-2.00	Reconnaissance.....	11
3-0.00	PREROGATIVES SYNDICALES	
3-1.00	Régime syndical.....	13
** 3-2.00	Déduction des cotisations syndicales.....	13
** 3-3.00	Délégué local.....	16
** 3-4.00	Congés pour activités syndicales.....	18
3-5.00	Utilisation de locaux.....	22
3-6.00	Affichage et distribution.....	23
3-7.00	Documentation.....	24
4-0.00	CONSULTATION	
4-1.00	Consultation.....	26
4-2.00	Comité des relations de travail.....	26

5-0.00	REGIME D'EMPLOI ET AVANTAGES SOCIAUX	
	A) REGIME D'EMPLOI	
5-1.00	Engagement.....	28
5-2.00	Non-renouvellement.....	29
** 5-3.00	Démission et bris de contrat.....	31
	A) Démission.....	31
	B) Bris de contrat.....	32
** 5-4.00	Dossier du professionnel.....	32
5-5.00	Mesures disciplinaires.....	33
** 5-6.00	Priorité et sécurité d'emploi	
	A) Généralités.....	34
	B) Permanence.....	35
	C) Réduction de personnel.....	36
	D) Priorité d'emploi.....	37
	E) Sécurité d'emploi.....	38
	F) Mesures visant à réduire les mises en disponibilité.....	42
	G) Frais de déménagement.....	45
	H) Contrat d'entreprise (Contrat à forfait).....	45
	I) Intégration de commissions scolaires.....	46
	J) Bureaux de placement.....	47
5-7.00	Ancienneté.....	47
5-8.00	Affectations	
	A) Affectation, réaffectation et mutation.....	49
	B) Affectation provisoire à un poste de cadre.....	51
5-9.00	Poste de professionnel régulier à combler.....	51
	B) AVANTAGES SOCIAUX	
5-10.00	Régimes d'assurance-vie, maladie et salaire	
	A) Dispositions générales.....	53
	B) Comité paritaire.....	56
	C) Régimes complémentaires.....	60
	D) Régime uniforme d'assurance-vie.....	60
	E) Assurance-salaire.....	63
	F) Congés-maladie.....	67
	G) Anciennes caisses de congés-maladie.....	68
	H) Accident du travail.....	71

5-11.00	Conditionnement physique.....	73
5-12.00	Responsabilité civile.....	73
5-13.00	Droits parentaux	
	I- Dispositions générales.....	74
	II- Congé de maternité.....	75
	III- Congés spéciaux à l'occasion de la grossesse et de l'allaitement.....	82
	IV- Autres congés parentaux.....	85
	V- Dispositions diverses.....	87
5-14.00	Congés spéciaux.....	89
5-15.00	Jours chômés et payés.....	91
5-16.00	Congé sans traitement.....	93
5-17.00	Congé pour activités professionnelles.....	94
5-18.00	Charge publique.....	95
6-0.00	REMUNERATION	
6-1.00	Taux et échelles de traitements.....	97
6-2.00	Dispositions relatives à la rémunération.....	98
6-3.00	Primes pour disparités régionales.....	103
6-4.00	Ajout de nouveaux corps d'emplois au Plan de classification durant la présente convention.....	111
6-5.00	Classification.....	112
6-6.00	Reconnaissance de l'expérience à l'engagement.....	112
6-7.00	Reconnaissance de la scolarité.....	113
6-8.00	Classement à la date d'entrée en vigueur de la présente convention.....	114
6-9.00	Classement du professionnel à l'engagement.....	114
6-10.00	Classement du professionnel lors d'une mutation.....	115
6-11.00	Avancement d'échelon.....	115
6-12.00	Avancement de classe.....	116
	A) Accès à la classe II.....	116
	B) Dispositions relatives à la classe I.....	117
6-13.00	Versement du traitement.....	118

7-0.00	PERFECTIONNEMENT	
7-1.00	Dispositions générales.....	121
7-2.00	Formule de perfectionnement.....	122
7-3.00	Perfectionnement local.....	122
7-4.00	Perfectionnement régional.....	123
8-0.00	REGIME DE LA PRESTATION DU TRAVAIL	
8-1.00	Durée du travail.....	125
8-2.00	Horaire de travail.....	125
8-3.00	Travail supplémentaire.....	126
8-4.00	Vacances.....	127
8-5.00	Frais remboursables.....	129
8-6.00	Exercice de la fonction.....	129
8-7.00	Réglementation des absences.....	131
9-0.00	REGLEMENT DES GRIEFS	
** 9-1.00	Procédure de règlement des griefs.....	132
** 9-2.00	Tribunal d'arbitrage.....	133
9-3.00	Arbitrage sommaire.....	140
9-4.00	Arrangements locaux.....	141
9-5.00	Mésententes.....	142
9-6.00	Dispositions générales.....	143

Annexes

	Annexe "A"	Frais de déménagement.....	144
	Annexe "B"	Contrat d'engagement.....	148
	Annexe "C"	Formule de grief.....	149
	Annexe "D"	Lettre d'entente relative à la procédure d'arbitrage sommaire.....	150
	Annexe "E"	Lettre d'entente concernant la relocalisation des professionnels dans le cadre de la sécurité d'emploi.....	151
	Annexe "F"	Corps d'emplois particuliers à la CECM.....	152
	Annexe "G"	Modalités relatives à l'élaboration des activités de perfectionnement régional des professionnels.....	156
	Annexe "H"	Modalités relatives au congé de maternité.....	157
**	Annexe "I"	Lettre d'intention du Gouvernement relative au R.R.E.G.O.P.....	158
**	Annexe "J"	162
**	Annexe "K"	Comité de règlement des griefs.....	163
**	Annexe "L"	Comité de revision de la procédure de règlement des griefs et d'arbitrage.....	164
**	Annexe "M"	Lettre d'entente.....	165
**	Annexe "N"	Lettre d'entente.....	166
*/	Annexe "O"	Congés sabbatiques à traitement différé.....	227
	Annexe "1"	Echelles de traitement.....	167
**	DOCUMENT "1"	Texte de l'entente intervenue le 17 juin 1983 en vertu de la clause 9-5.03.....	173
**	DOCUMENT "2"	Texte de l'entente intervenue le 14 octobre 1983 en vertu de la clause 9-5.03.....	177
**	DOCUMENT "3"	Echelles de traitement du 1er janvier au 31 décembre 1985...	180
**		17 juin 1983	
**		14 octobre 1983	
**		1er février 1985	
*/		12 septembre 1985	

- VI -

..	DOCUMENT "4" Texte de l'interprétation liante intervenue le 29 février 1984.....	197
..	DOCUMENT "5" Texte de l'interprétation liante intervenue le 23 mai 1984.....	198
..	DOCUMENT "6" Texte de l'accord intervenu le 23 mai 1984.....	199
..	DOCUMENT "7" Texte de l'accord intervenu le 14 décembre 1984.....	203
..	DOCUMENT "8" Texte de l'accord intervenu le 21 février 1985.....	206
..	DOCUMENT "9" Texte de l'accord intervenu le 28 février 1985.....	220
xx	DOCUMENT "10" Texte de l'accord intervenu le 22 février 1985.....	224
##	DOCUMENT "11" Texte de l'accord intervenu le 12 septembre 1985.....	237
##	DOCUMENT "12" Texte de l'accord intervenu le 12 septembre 1985.....	240
##	DOCUMENT "13" Texte de l'accord intervenu le 12 septembre 1985.....	246

..	29 février 1984
..	23 mai 1984
..	23 mai 1984
..	14 décembre 1984
..	21 février 1985
..	28 février 1985
xx	22 février 1985
##	12 septembre 1985

CHAPITRE 1-0.00 GENERALITES.**1-1.00 DEFINITIONS**

A moins que le contexte ne s'y oppose, aux fins d'application de la présente convention, les mots, termes et expressions dont la signification est ci-après déterminée, ont le sens et l'application qui leur sont respectivement assignés.

1-1.01 AFFECTATION

Nomination à un poste de professionnel.

1-1.02 ANNEE DE SERVICE

Toute période de douze (12) mois complets à l'emploi de la commission cumulée à temps plein ou à temps partiel.

1-1.03 ANNEE D'EXPERIENCE

Une période de douze (12) mois de travail à temps plein ou l'équivalent effectuée au service d'un employeur et reconnue selon l'article 6-6.00 de la présente convention.

1-1.04 ANNEE SCOLAIRE ET ANNEE DE TRAVAIL

Période s'étendant du 1er juillet d'une année au 30 juin de l'année suivante.

**** 1-1.05 ASSOCIATION**

L'association de salariés accréditée en vertu du Code du travail et liée par la présente convention.

**** 1-1.05 a) CENTRALE OU CEQ**

La Centrale de l'enseignement du Québec.

1-1.06 CLASSE

Division de l'échelle de traitement où le professionnel est situé en vertu des dispositions du chapitre 6-0.00 de la présente convention.

** 12 septembre 1985

- 1-1.07 **CLASSEMENT**
Attribution à un professionnel d'une classe et d'un échelon dans une échelle de traitement.
- 1-1.08 **CLASSIFICATION**
Intégration d'un professionnel dans un corps d'emplois.
- 1-1.09 **COMITE PATRONAL**
Le comité patronal de négociation des commissions scolaires pour catholiques institué en vertu de la Loi sur l'organisation des parties patronale et syndicale aux fins des négociations collectives dans les secteurs de l'éducation, des affaires sociales et des organismes gouvernementaux. (L.R.Q., chapitre O-7.1).
- 1-1.10 **COMMISSION**
La commission scolaire ou la commission régionale qui est liée par la présente convention.
- 1-1.11 **CORPS D'EMPLOIS**
L'un des corps d'emplois prévu au Plan de classification des professionnels des commissions scolaires.
- ** 1-1.12 **DELEGUE SYNDICAL**
Un professionnel de l'unité de négociation nommé en cette qualité par l'association pour représenter les professionnels visés par l'unité de négociation auprès de la commission.
- 1-1.13 **ECHELON**
Subdivision de l'échelle de traitement où le professionnel est situé en vertu des dispositions du chapitre 6-0.00 de la présente convention.

1-1.14 **FEDERATION OU F.C.S.-C.Q.**

La Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec.

1-1.15 **FONCTION**

L'ensemble des tâches que la commission confie au professionnel et qui se situent dans le cadre des attributions d'un ou plusieurs corps d'emplois.

~~##~~ 1-1.16 **FSPPCSQ**

La Fédération des syndicats de professionnelles et professionnels de commissions scolaires du Québec.

1-1.17 **GRIEF**

Toute mécontente relative à l'interprétation ou à l'application de la présente convention.

1-1.18 **JOURS OUVRABLES**

Pour fin de computation des délais, les jours du lundi au vendredi inclusivement à l'exception des jours fériés chômés proclamés par l'autorité civile et des jours visés à l'article 5-15.00 de la présente convention.

1-1.19 **MESCONTENTE**

Tout désaccord entre les parties, autre qu'un grief au sens de la présente convention et qu'un différend au sens du Code du travail.

1-1.20 **MINISTRE ET MINISTERE**

Désignent respectivement le ministre de l'Education et le ministre de l'Education.

~~##~~ 12 septembre 1985

- 1-1.21 **MUTATION**
Passage d'un professionnel à un corps d'emplois différent de celui auquel il était rattaché.
- 1-1.22 **PARTIES LOCALES**
La commission et l'association liées par la présente convention.
- †† 1-1.23 **PARTIES A L'ÉCHELLE NATIONALE**
Le comité patronal et la Centrale
- 1-1.24 **PARTIE PATRONALE A L'ÉCHELLE NATIONALE**
Le Comité patronal.
- †† 1-1.25 **PARTIE SYNDICALE A L'ÉCHELLE NATIONALE**
La Centrale, pour le compte des syndicats de professionnelles et professionnels de commissions scolaires qu'elle représente, représentée par son agent négociateur, la FSPPCSQ.
- 1-1.26 **PLAN DE CLASSIFICATION**
Document du Ministère et de la Fédération intitulé "Plan de classification des professionnels des commissions scolaires", à la date d'entrée en vigueur de la présente convention.
- ** 1-1.27 **POSTE ET POSTE VACANT**
- 1) **Poste**
Un poste est constitué des trois (3) éléments suivants: la ou les fonction(s) du professionnel telle(s) qu'assignée(s), son lieu de travail et le service auquel il est rattaché.
- 2) **Poste vacant**
Poste dépourvu d'un titulaire et qui n'a pas été aboli par la commission.

†† 12 septembre 1985

1-1.28 PROFESSIONNEL

Toute personne qui exerce une fonction dans un corps d'emplois prévu au Plan de classification.

1-1.29 PROFESSIONNEL REGULIER

Professionnel engagé d'une façon autre que provisoire.

1-1.30 PROFESSIONNEL REMPLACANT

Tout professionnel engagé comme tel de façon provisoire, pour remplacer un professionnel en congé autorisé selon les dispositions de la présente convention.

1-1.31 PROFESSIONNEL SURNUMERAIRE

Tout professionnel engagé comme tel de façon provisoire en sus des professionnels déjà à l'emploi de la commission dans le cas d'un surcroît de travail ou pour un travail de nature professionnelle ne s'effectuant que provisoirement à la commission, notamment à l'éducation des adultes. Il ne peut être engagé pour une période totale de plus de neuf (9) mois sauf avec l'assentiment écrit de l'association.

1-1.32 PROFESSIONNEL A TEMPS PLEIN

Professionnel régulier, surnuméraire ou remplaçant, dont la semaine régulière de travail comporte le nombre d'heures prévu à l'article 8-1.00 de la présente convention.

1-1.33 PROFESSIONNEL A TEMPS PARTIEL

Professionnel régulier, surnuméraire ou remplaçant, dont la semaine régulière de travail comporte un nombre d'heures prévu inférieur à celui prévu pour le professionnel à temps plein.

1-1.34 REAFFECTATION

Passage d'un poste à un autre à l'intérieur d'un même corps d'emplois.

1-1.35 REGION SCOLAIRE

L'une des régions scolaires telles qu'établies par le Ministère dans son cartogramme des commissions scolaires, publié sous le code 16-0302.

1-1.36 SECTEUR DE L'EDUCATION

Les commissions scolaires et les collèges, au sens de la Loi sur l'organisation des parties patronale et syndicale aux fins de la négociation collective dans les secteurs de l'éducation, des affaires sociales et des organismes gouvernementaux (L.R.Q., chapitre O-7.1).

1-1.37 STAGIAIRE

Personne en période d'études pratiques imposée aux candidats à certaines professions ou en période de formation dans un service à la commission et qui n'est pas engagée par celle-ci en qualité de professionnel.

1-1.38 TAUX HORAIRE

Traitement divisé par 1 820.

1-1.39 TRAITEMENT

La rémunération en monnaie courante à laquelle l'échelon et la classe d'un professionnel lui donnent droit selon son échelle de traitement prévue au chapitre 6-0.00 de la présente convention.

1-1.40 TRAITEMENT TOTAL

La rémunération totale en monnaie courante à être versée au professionnel en vertu de la présente convention.

- 1-1.41 **UNITE DE NEGOCIATION**
- L'ensemble des professionnels au service de la commission, couverts par l'accréditation détenue par l'association.
- 1-2.00 **INTERPRETATION ET NULLITE D'UNE CLAUSE**
- 1-2.01 La nullité d'une clause de la présente convention n'entraîne pas la nullité d'une autre clause ou de la convention en son entier.
- 1-2.02 Les clauses de la convention s'interprètent les unes par les autres en donnant à chacune le sens qui résulte de tout le contrat.
- ** 1-3.00 **GENRE**
- ** 1-3.01 A moins de stipulation expresse à l'effet contraire, ou à moins que le contexte ne s'y oppose, partout dans la présente convention où le genre masculin est utilisé en regard d'un professionnel, il comprend le genre féminin, et partout où le genre féminin est utilisé en regard d'une professionnelle, il comprend le genre masculin.
- ** 1-4.00 **ANNEXES**
- # 1-4.01 Les annexes "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "J", "K", "L", "M", "N", "O" et "1" font partie intégrante de la présente convention.
- 1-5.00 **IMPRESSION DU TEXTE DE L'ENTENTE NATIONALE**
- 1-5.01 Les frais d'impression de l'entente nationale sont assumés par la partie patronale à l'échelle nationale pour les professionnels et les parties.

** 1-5.02 Le texte de la présente entente est traduit en langue anglaise aux frais de la partie patronale à l'échelle nationale. La version anglaise doit être disponible aux professionnels de langue anglaise et à la FPSEQ dans les meilleurs délais.

** 1-5.03 Le texte français de la présente entente est le seul officiel pour fins d'interprétation.

1-6.00 DUREE DE LA CONVENTION

1-6.01 La présente convention entre en vigueur le 1er janvier 1983 et n'a pas d'effet rétroactif sauf au cas de stipulations contraires qui y sont expressément prévues.

Toutefois, les articles 5-13.00, 6-3.00, 9-1.00, 9-2.00, 9-3.00 et 9-6.00 de la présente convention entrent en vigueur à compter du 2 avril 1983. Pendant la période du 1er janvier 1983 au 1er avril 1983, les articles 5-13.00, 6-3.00, 9-1.00, 9-2.00, 9-3.00 et 9-6.00 de la convention collective 1979-82 demeurent en vigueur et continuent de s'appliquer.

** 1-6.02 La présente convention se termine le 31 décembre 1985. Cependant, les dispositions de la présente convention continuent de s'appliquer jusqu'à la signature d'une nouvelle convention.

1-7.00 DISPOSITIONS SPECIALES

1-7.01 Tout défaut ou refus par l'association, la FPSEQ ou un de leurs représentants d'agir en temps utile ou de poser un acte requis par la convention, ne peut avoir pour effet d'empêcher la commission de procéder ou d'agir conformément aux dispositions de la présente convention. Lorsqu'il s'agit d'un comité conjoint ou paritaire au cas d'un tel refus ou défaut de la partie syndicale ou de l'un de ses représentants, la position adoptée par les autres membres du comité constitue alors la position du comité.

1-7.02 Un refus ou un défaut visé à la clause 1-7.01 ne peut avoir pour effet d'invalider une décision de la commission.

**** 1-8.00 NON-DISCRIMINATION**

**** 1-8.01** Aucune menace, contrainte, discrimination ou distinction injuste de nature à détruire ou compromettre un droit ou une liberté fondamentale reconnus expressément par la Charte des droits et libertés de la personne ne doit être exercée contre un professionnel.

**** 1-8.02 ACCÈS A L'ÉGALITÉ**

La commission et l'association peuvent convenir hors convention de mesures d'accès à l'égalité favorisant les femmes. La présente disposition prendra effet aux conditions et à la date déterminées à la suite de l'adoption des modifications proposées par projet de loi à la Charte des droits et libertés de la personne.

**** 1-8.03 HARCÈLEMENT SEXUEL**

Le harcèlement sexuel est une forme de discrimination basée sur le sexe qui se définit par des sollicitations sexuelles non consenties ou imposées.

CHAPITRE 2-0.00 JURIDICTION

2-1.00 CHAMP D'APPLICATION

2-1.01 La présente convention s'applique à tous les professionnels employés directement par la commission, salariés au sens du Code du travail et couverts par l'accréditation émise en faveur de l'association, le tout sous réserve des clauses ci-dessous.

2-1.02 La présente convention ne s'applique pas aux stagiaires.

2-1.03 La présente convention s'applique également au professionnel régulier à temps partiel. Toutefois, à moins que la présente convention ne prévoit expressément des stipulations différentes, les avantages suivants s'appliquent au prorata des heures régulières travaillées:

- le traitement;
- le régime d'assurance-salaire;
- les vacances.

2-1.04 Le professionnel remplaçant ou le professionnel surnuméraire engagé pour une durée égale ou supérieure à six (6) mois est couvert par la présente convention, à l'exception des sujets suivants:

- congés pour affaires syndicales;
- priorité et sécurité d'emploi;
- charge publique;
- prolongation du congé de maternité.

Le professionnel remplaçant ou le professionnel surnuméraire visé à la présente clause qui travaille à temps partiel bénéficie également de l'application de la clause 2-1.03 à moins que la présente convention ne prévoit expressément des stipulations différentes.

2-1.05 Le professionnel remplaçant ou le professionnel surnuméraire engagé pour une durée inférieure à six (6) mois n'a droit qu'à l'application des seules clauses où il est expressément désigné ainsi que des clauses relatives aux sujets suivants:

- le traitement au prorata des heures travaillées;
- la durée de la semaine de travail et le travail supplémentaire;
- le versement du traitement;
- les frais remboursables;
- la cotisation syndicale;
- les droits parentaux selon les conditions prévues à l'article 5-13.00, s'il est engagé pour une durée de trois (3) mois ou plus;
- les bénéficiaires pour disparités régionales selon les conditions prévues à l'article 6-3.00;
- la procédure de règlement des griefs et l'arbitrage en ce qui concerne les droits qui lui sont reconnus en vertu de la présente clause.

Il a également droit à une majoration de 9 p. cent du traitement qui lui est applicable pour tenir lieu de tous les avantages sociaux, y compris le régime de retraite et les régimes d'assurances. La majoration de 9 p. cent est répartie sur l'ensemble des versements du traitement du professionnel. Il a également droit à un montant de 6 p. cent du traitement reçu pour les fins de vacances à la terminaison de son engagement.

2-2.00 RECONNAISSANCE

2-2.01 La commission reconnaît l'association comme le représentant collectif exclusif des professionnels régis par la présente convention aux fins de son application.

Cette reconnaissance porte notamment sur la conclusion d'arrangements relatifs à la mise en oeuvre des stipulations prévues à la présente convention conformément à l'article 9-4.00.

2-2.02 La commission et l'association reconnaissent les parties à l'échelle nationale aux fins d'assumer en leur nom les responsabilités que certaines clauses de l'entente nationale leur délèguent spécifiquement.

2-2.03 Aucune entente particulière entre un professionnel et la commission ne peut avoir pour effet d'ajouter aux dispositions de la présente convention, d'y soustraire ou d'y modifier quoi que ce soit.

2-2.04 La commission et l'association reconnaissent aux parties à l'échelle nationale le droit de traiter de toute question relative à l'application de la présente convention et de décider de l'interprétation des dispositions de la présente convention.

A cet égard, l'une ou l'autre des parties à l'échelle nationale peut requérir une rencontre entre elles. La rencontre doit se tenir alors dans les quinze (15) jours de la réception de la demande, ou à une date ultérieure s'il y a entente entre les parties.

CHAPITRE 3-0.00 PREROGATIVES SYNDICALES

3-1.00 REGIME SYNDICAL

3-1.01 Tout professionnel membre de l'association doit le demeurer pour la durée de la présente convention.

3-1.02 Tout professionnel qui n'est pas membre de l'association et qui le devient par la suite, doit le demeurer pour la durée de la présente convention.

** 3-1.03 Tout professionnel engagé après la date d'entrée en vigueur de la présente convention doit signer une formule d'adhésion à l'association selon la formule fournie par l'association.

La commission transmet à l'association cette formule signée dans les dix (10) jours de l'entrée en service du professionnel.

Si l'association l'accepte, il doit demeurer membre de son association pour la durée de la présente convention.

** 3-1.04 Le fait pour l'association de ne pas accepter ou d'expulser un professionnel de ses rangs ne peut affecter son lien d'emploi.

** 3-2.00 DEDUCTION DES COTISATIONS SYNDICALES

** 3-2.01 La commission déduit du traitement total de chaque professionnel visé par l'accréditation et régi par la présente convention, une somme égale au montant de la cotisation syndicale régulière que l'association fixe pour ses membres.

** 3-2.02 Sur avis écrit à cet effet, la commission effectue également la déduction d'une cotisation syndicale spéciale.

** 3-2.03 Tout avis de cotisation prend effet le trentième (30ème) jour suivant sa réception par la commission dans le cas de la cotisation régulière, ou le quarante-cinquième (45ème) jour suivant sa réception par la commission dans le cas d'une cotisation spéciale.

- ** 3-2.04** L'association indique à la commission, par un avis écrit:
- a) le montant ou le taux de la cotisation syndicale régulière ou spéciale;
 - b) la date de la première déduction, subordonnement à la clause 3-2.03;
 - c) le nombre de paies consécutives sur lesquelles sera répartie la cotisation;
 - d) le nom et l'adresse de l'agent percepteur.
- ** 3-2.05** Dans les quinze (15) jours suivant la perception, la commission remet à l'association ou à l'agent percepteur un chèque représentant les déductions effectuées comme cotisations syndicales.
- ** 3-2.06** Ce chèque doit être accompagné d'un bordereau d'appui comprenant les renseignements suivants:
- a) le mois en cause ou la période de paie visée;
 - b) la somme globale perçue;
 - c) le nombre de cotisants;
 - d) le taux de cotisation appliqué;
 - e) la liste des professionnels cotisés en indiquant pour chacun d'eux:
 - le nom et le prénom;
 - le numéro d'assurance sociale;
 - le traitement annuel;
 - le traitement cotisable de la période visée;
 - le montant de cotisation retenu;
 - la date du début des services comme professionnel ou la date de son départ, si elle est comprise dans la période visée par la présente liste.
- ** 3-2.07** Dans le cas où l'association a nommé un agent percepteur, la commission fait parvenir au délégué syndical une copie du bordereau d'appui en même temps qu'elle en fait l'expédition audit agent percepteur.

- ** 3-2.08 La commission fait parvenir à l'association, ou le cas échéant à l'agent percepteur de l'association, avant le 31 août, une liste couvrant la période de l'année scolaire précédente et avant le 31 janvier une liste couvrant la période de l'année civile précédente, listes qui doivent contenir les renseignements suivants:
1. nom et prénom du cotisant;
 2. son numéro d'assurance sociale;
 3. son statut d'employé;
 4. la date du début des services comme professionnel ou la date de départ, si elle est comprise dans la période visée par la présente liste;
 5. le traitement cotisable gagné pendant la période visée par la présente liste;
 6. le montant déduit à titre de cotisations;
 7. le montant total global pour chacun des item 5 et 6 pour la période visée par la liste.
- ** 3-2.09 Pour chaque cotisant, la commission indique chaque année sur les feuillets T-4 et TP-4 (fins d'impôt) le montant total retenu à titre de cotisations syndicales.
- ** 3-2.10 Lorsque l'une ou l'autre des parties locales demande au commissaire du travail de statuer si une personne réputée comprise dans l'unité de négociation doit en être exclue ou si une personne réputée non comprise dans l'unité de négociation doit y être incluse, la date où le commissaire du travail rend son jugement fait foi soit de la fin de la période cotisable pour la personne exclue, soit du début de la période cotisable pour la personne incluse dans l'unité de négociation.
- ** 3-2.11 Pour le professionnel exclu de l'unité de négociation conformément à la clause 3-2.10, l'association s'engage à lui remettre directement le surplus de cotisation qui aura été prélevé le cas échéant, compte tenu du prorata de son traitement total cotisable.

- ✱ 3-2.12 L'association, ou la Centrale dans le cas prévu à l'annexe "J", prend fait et cause de la commission pour toute réclamation qui lui est soumise en contestation d'une retenue effectuée et remise conformément au présent article et accepte de l'indemniser de tout montant qu'elle est tenue de payer en vertu d'un jugement final.
- ✱✱ 3-3.00 DELEGUE SYNDICAL.
- ✱✱ 3-3.01 L'association nomme comme délégué syndical un professionnel à l'emploi de la commission pour le représenter auprès de la commission aux fins de l'application de la présente convention.
- Il a pour fonctions entre autres:
- a) d'assister le professionnel lors de la formulation, de la présentation, de la discussion et de l'arbitrage de son grief;
 - b) de s'assurer du respect des droits du professionnel en vertu de la présente convention;
 - c) d'enquêter sur toute présumée violation de la présente convention et sur toute situation qu'un professionnel indique comme inéquitable;
 - d) de distribuer dans sa commission la documentation émise par l'association;
 - e) de tenir des réunions d'information et de consultation.
- ✱✱ 3-3.02 L'association peut nommer un délégué syndical adjoint pour exercer les fonctions du délégué syndical en son absence. Tel délégué syndical adjoint doit être un professionnel à l'emploi de la commission.

✱✱ 12 septembre 1985

** 3-3.02 (SUITE)

Dans une commission où l'unité de négociation compte cent (100) professionnels et plus, l'association peut nommer un délégué syndical adjoint pour chacun des secteurs d'activités dans lequel il regroupe des professionnels.

Aux fins de la présente clause, un secteur d'activités désigne, selon le cas, les services administratifs, les services pédagogiques ou les services aux étudiants de la commission.

** 3-3.03 L'association informe par écrit la commission du nom de son délégué et de son délégué syndical adjoint dans les trente (30) jours qui suivent leur nomination et informe sans délai la commission de tout changement.

** 3-3.04 Le délégué syndical ou son délégué syndical adjoint exerce ses fonctions en dehors de ses heures de travail.

Cependant, après avoir avisé son supérieur immédiat dans un délai raisonnable, le délégué syndical peut s'absenter de son travail, sans perte de traitement ni remboursement par l'association, pour accompagner un professionnel lors de la présentation et de la discussion d'un grief avec le représentant de la commission; s'il devient nécessaire que le délégué syndical quitte son travail pour exercer ses fonctions, il peut le faire, après avoir donné un préavis écrit à son supérieur immédiat. A moins de circonstances incontrôlables ou d'entente au contraire, ce préavis écrit est de vingt-quatre (24) heures. Toute journée d'absence totale ou partielle est déduite de la banque de congés syndicaux prévue au paragraphe a) de la clause 3-4.03, selon les modalités de remboursement qui y sont rattachées.

** 3-3.05 Rien dans la présente convention n'empêche le délégué syndical d'être accompagné dans ses démarches auprès de la commission ou de ses représentants de l'une des personnes suivantes: un représentant syndical qui n'est pas un salarié de la commission, le délégué de secteur, ou le professionnel visé à la clause 3-4.02 ou au paragraphe b) de la clause 3-4.03. Toutefois, au moment où la rencontre est fixée, la commission ou ses représentants devront être avisés du fait que le délégué syndical sera accompagné.

** 3-3.05 (SUITE)

Si la personne qui accompagne le délégué syndical est un professionnel de la même commission que ce dernier, l'association rembourse à la commission la totalité du traitement versé à ce professionnel pendant la durée de son absence du travail en raison d'une telle rencontre.

** 3-4.00 CONGES POUR ACTIVITES SYNDICALES

** 3-4.01 Congés pour fins de négociations à l'échelle nationale.

Les parties à l'échelle nationale s'entendent sur le principe de libérer à temps plein un certain nombre de professionnels à déterminer entre elles, sans perte de traitement et avec ou sans remboursement par l'association pour participer à ces négociations.

** SECTION I: CONGE SANS PERTE DE TRAITEMENT MAIS AVEC REMBOURSEMENT PAR L'ASSOCIATION A LA COMMISSION

** 3-4.02 a) L'association obtient de la commission le congé à temps plein du professionnel auquel il entend confier une charge.

Si la demande de congé est pour une (1) année scolaire, elle doit être présentée à la commission avant le 1er mai précédant cette année scolaire. Un tel congé se renouvelle automatiquement pour une autre année scolaire sur avis de l'association à la commission avant le 1er mai précédent.

Si la demande de congé est pour une période ininterrompue inférieure à douze (12) mois, elle doit être présentée à la commission au moins trente (30) jours à l'avance. Cependant, dans ce cas, la permission ne s'obtient que si la commission parvient à engager un professionnel remplaçant après avoir décidé qu'un tel remplacement s'avérerait nécessaire et après avoir avisé l'association à cet effet dans les dix (10) jours de la demande. Si la commission décide de ne pas remplacer ou si la demande est présentée au moins soixante (60) jours à l'avance, l'absence est autorisée.

** 12 septembre 1985

3-4.02 (SUITE)

- b) L'association obtient, sur demande écrite adressée à cette fin trente (30) jours à l'avance, le congé à temps plein du professionnel membre élu de l'instance exécutive de l'association, de la FSPPCSQ ou de la CEQ. Le retour en service dudit professionnel s'effectue sur préavis écrit de trente (30) jours à la commission.
- c) L'association peut demander, par écrit, le congé à temps partiel d'un professionnel auquel il entend confier une charge. Ce congé requiert l'accord de la commission.
- d) Le professionnel en congé en vertu de la présente clause continue à recevoir de la commission son traitement et tous les bénéfices et avantages qu'il recevrait s'il était en fonction. L'association rembourse à la commission le traitement, les vacances au prorata de la durée du congé, les allocations spéciales et les contributions patronales payées par la commission pour ce professionnel incluant les congés-maladie prévus à la clause 5-10.37 et ce, dans les quatre-vingt-dix (90) jours de l'envoi à l'association d'un état de compte détaillé. Un tel état de compte est transmis à l'association au moins deux (2) fois par année scolaire.
- e) A son retour, le professionnel en congé en vertu de la présente clause reprend le poste qu'il avait au moment de son départ en congé ou un autre auquel il est réaffecté ou muté par la commission, le tout subordonné aux autres dispositions de la présente convention.

3-4.03

Les professionnels visés à la présente clause peuvent, avec l'assentiment écrit de l'association, s'absenter pour exercer l'un des mandats syndicaux ci-dessous.

12 septembre 1985

3-4.03 (SUITE)

- a) Ces absences ne peuvent totaliser, eu égard à l'ensemble des professionnels d'une unité de négociation, plus de quinze (15)* jours ouvrables par année scolaire pour les absences prévues au paragraphe d) de la présente clause.
- b) Un membre de l'instance exécutive de l'association peut s'absenter sans perte de traitement pour exercer ses fonctions.
- c) Un membre d'une instance prévue dans les statuts de l'association, ou de la FSPPCSQ ou de la CEQ peut s'absenter sans perte de traitement pour participer aux travaux de cette instance. L'association informe en temps utile la commission de la liste des instances prévues aux statuts de l'association, de la FSPPCSQ ou de la CEQ, ou, le cas échéant, de toute modification à cette liste.
- d) Un représentant syndical peut s'absenter sans perte de traitement pour exercer un mandat syndical autre que ceux décrits aux paragraphes b) et c) précédents.
- e) Toute absence prévue à la présente clause est précédée d'une demande écrite devant contenir le nom du ou des professionnels pour qui l'absence est demandée ainsi que la durée et l'endroit de l'activité syndicale concernée.

Si cette demande précède de soixante-douze (72) heures le début de l'absence prévue, l'autorité compétente y consent. Dans le cas contraire, l'absence doit être autorisée par l'autorité compétente.

* Lire "vingt (20)" si l'unité de négociation compte de trente six (36) à soixante-dix (70) professionnels; "vingt-cinq (25)" si l'unité de négociation compte de soixante et onze (71) à cent (100) professionnels; "trente (30)" si l'unité de négociation compte de cent-un (101) à deux cents (200) professionnels; "trente-cinq (35)" si l'unité de négociation compte de deux cent-un (201) à trois cents (300) professionnels; "quarante (40)" si l'unité de négociation compte de trois cent-un (301) à quatre cents (400) professionnels; "quarante-cinq (45)" si l'unité compte plus de quatre cents-un (401) professionnels.

Dans le cas où à une commission scolaire il y avait, durant l'année scolaire 1984-1985, plus d'une accréditation de professionnels et que la nouvelle accréditation détenue par un syndicat affilié à FSPPCSQ, compte plus de vingt (20) professionnels, on ajoute cinq (5) jours ouvrables par année scolaire.

3-4.03 (SUITE)

- f) Les absences prévues aux paragraphes b) et c) de la présente clause peuvent être obtenues sans égard à la limite de jours prévue au paragraphe a) de la présente clause; dans le cas des absences prévues au paragraphe d) le professionnel doit obtenir l'accord de la commission lorsque cette limite de jours est épuisée.

- g) Durant une absence prévue à la présente clause, la commission continue de verser au professionnel son traitement. L'association rembourse cinquante pour cent (50%) du traitement pour l'ensemble des jours d'absence prévus à la présente clause, jusqu'à concurrence du nombre de jours correspondant à celui prévu au paragraphe a) de la présente clause. Lorsque cette limite est épuisée, l'association rembourse à la commission cent pour cent (100%) du traitement).

12 septembre 1985

SECTION II: CONGE SANS PERTE DE TRAITEMENT ET SANS REMBOURSEMENT PAR L'ASSOCIATION A LA COMMISSION

** 3-4.04 Les représentants syndicaux nommés officiellement à un comité conjoint prévu à la présente convention peuvent s'absenter de leur travail sans perte de traitement ni remboursement par l'association afin d'assister aux rencontres de ce comité.

Le supérieur immédiat de chaque représentant autorisé doit être informé à l'avance par ce dernier du nom du comité en question et de la durée prévue de la réunion. S'il s'agit d'un comité provincial, un préavis de soixante-douze (72) heures est requis.

** 3-4.05 Deux (2) représentants autorisés de l'association peuvent s'absenter de leur travail sans perte de traitement ni remboursement par l'association si leur présence est requise pour rencontrer l'autorité désignée de la commission afin de mettre en oeuvre les mécanismes de la procédure de règlement des griefs ou la mise en application de la présente convention.

Le supérieur immédiat de chaque représentant autorisé doit être informé à l'avance par ce dernier du nom de l'autorité désignée de la commission qu'il rencontre sur rendez-vous.

** 3-4.06 Lorsqu'une séance d'audition du tribunal d'arbitrage constitué conformément à la présente convention, se tient pendant les heures de travail, le professionnel impliqué comme témoin ou plaignant à ladite séance d'audition obtient la permission de s'absenter sans perte de traitement ni remboursement par l'association pour la période de temps jugée nécessaire par le tribunal d'arbitrage.

Tout professionnel non libéré dont la présence est nécessaire pour agir comme conseiller lors des séances d'audition d'un tribunal d'arbitrage obtient de l'autorité désignée par la commission la permission de s'absenter sans perte de traitement ni remboursement par l'association.

** 3-4.07 A l'intérieur de l'horaire de travail du professionnel, certaines périodes peuvent être consacrées à des activités professionnelles collectives après entente entre la commission et l'association.

12 septembre 1985

** 3-4.07 (SUITE)

Toute réunion syndicale doit se tenir en dehors des heures régulières de travail.

** 3-4.08 Le professionnel en congé en vertu du présent article conserve son titre de professionnel ainsi que tous les droits et avantages dont il jouirait en vertu de la présente convention s'il était effectivement au travail.

** 3-4.09 L'horaire de travail du professionnel en congé pour affaires syndicales ne peut être modifié uniquement en raison de son absence pour activités syndicales à moins d'entente entre la commission et l'association.

3-5.00 UTILISATION DE LOCAUX

** 3-5.01 Sur demande du délégué syndical, la commission fournit gratuitement à l'association, dans un de ses immeubles, un local disponible et convenable pour la tenue d'une réunion syndicale.

A cet effet, la commission doit être avisée à l'avance, le délai d'avis étant d'au moins quarante-huit (48) heures dans le cas d'une assemblée générale de tous les membres de l'association.

L'association doit prendre les dispositions nécessaires pour que le local ainsi utilisé soit laissé en bon ordre.

3-5.02 Les modalités du présent article peuvent être remplacées par un arrangement local, selon les dispositions prévues à l'article 9-4.00 de la présente convention.

** 3-6.06 Les modalités du présent article peuvent être remplacées par un arrangement local, selon les dispositions prévues à l'article 9-4.00 de la présente convention.

3-7.00 DOCUMENTATION

3-7.01 La commission transmet en deux (2) exemplaires à l'association, avant le 31 octobre de chaque année, la liste des professionnels en indiquant pour chacun:

- a) le nom et le prénom;
- b) la date de naissance;
- c) l'état civil;
- d) le sexe;
- e) la citoyenneté;
- f) l'adresse;
- g) le numéro d'assurance-sociale;
- h) le numéro de téléphone;
- i) la date d'entrée en service;
- j) le classement;
- k) le traitement;
- l) le statut d'engagement du professionnel;
- m) le corps d'emplois;
- n) le service dont il dépend et le lieu principal de travail;
- o) l'état des jours de congés-maladie à son crédit au 30 juin précédent;
- p) le nombre de jours de vacances accumulés au 30 juin précédent.

3-7.02 La commission informe mensuellement l'association des modifications qui sont apportées à la liste prévue à la clause 3-7.01.

3-7.03 La commission transmet à l'association un (1) exemplaire de tout document relatif à la présente convention et de toute directive ou document d'ordre général qu'elle transmet aux professionnels.

- ** 3-7.04** Sur demande du délégué syndical à cet effet, la commission lui fait parvenir une copie du résumé des prévisions budgétaires et de l'état des revenus et dépenses annuels approuvés comme documents publics par la commission.

- 3-7.05** L'association a tous les privilèges d'un contribuable quant à l'obtention des procès-verbaux et à la consultation du livre des minutes de la commission.

- 3-7.06** Les clauses 3-7.03 à 3-7.05 peuvent être remplacées par un arrangement local, selon les dispositions prévues à l'article 9-4.00 de la présente convention.

CHAPITRE 4-0.00 CONSULTATION

4-1.00 CONSULTATION

4-1.01 La commission reconnaît le droit pour les professionnels d'être consultés sur les politiques de la commission qui ont une incidence sur leurs activités professionnelles.

4-2.00 COMITE DES RELATIONS DE TRAVAIL

4-2.01 Dans les trente (30) jours ouvrables suivant la date d'entrée en vigueur de la présente convention, la commission et l'association forment, pour la durée de la présente convention, un comité des relations de travail.

4-2.02 Le comité des relations de travail est composé d'au plus trois (3) professionnels choisis par et parmi les membres de l'association et d'au plus trois (3) représentants de la commission. Ces représentants sont nommés annuellement.

Par entente locale, les parties peuvent convenir d'un nombre différent de représentants sur le comité.

4-2.03 A la demande de l'une ou l'autre des parties locales, le comité des relations de travail doit être saisi de toute question relative aux relations de travail.

La commission doit, avant de prendre une décision en regard de l'un des sujets ci-dessous mentionnés, fournir aux représentants de l'association au comité des relations de travail, l'information pertinente à la consultation et convoquer une réunion du comité des relations de travail;

- a) un grief;
- b) la répartition des jours chômés et payés;
- c) la venue de stagiaires;
- d) les problèmes causés par l'exercice d'une charge publique;
- e) l'attribution des congés sans traitement;

4-2.03 (SUITE)

- f) les implications d'une perturbation ou d'une interruption de la marche de la commission;
- g) toute question relative à l'exclusivité des services d'un professionnel régulier à temps plein durant sa semaine régulière de travail;
- h) une politique ou une directive de la commission ayant une incidence sur les conditions de travail des professionnels;
- i) toute autre question déterminée par entente entre la commission et l'association.

4-2.04 A une réunion subséquente du comité des relations de travail, les représentants de l'association peuvent obtenir des représentants de la commission des explications relatives à une décision de la commission sur une question préalablement abordée au comité des relations de travail.

4-2.05 Le professionnel dont le cas doit être discuté au comité des relations de travail en est préalablement averti par la commission ou l'association s'il y a lieu. A sa demande, le professionnel est entendu par le comité des relations de travail.

4-2.06 Les réunions du comité des relations de travail peuvent se tenir sur le temps de travail.

4-2.07 Le présent article n'a pas pour effet d'empêcher l'association ou le professionnel de se prévaloir de la procédure de grief lorsque la présente convention lui confère ce droit.

4-2.08 Sous réserve des dispositions du présent article, le comité des relations de travail est maître de sa régie interne.

**CHAPITRE 5-0.00 REGIME D'EMPLOI ET
AVANTAGES SOCIAUX**

A- REGIME D'EMPLOI

5-1.00 ENGAGEMENT

- 5-1.01** L'engagement d'une personne pour exercer une fonction de professionnel s'effectue selon les dispositions de la Loi de l'instruction publique et de la présente convention.
- 5-1.02** L'engagement du professionnel régulier à temps plein et du professionnel régulier à temps partiel est conclu pour une période qui se termine à la fin de l'année scolaire sous réserve des autres dispositions de la présente convention.
- 5-1.03** A son expiration, l'engagement du professionnel régulier à temps plein ou du professionnel régulier à temps partiel est renouvelé pour l'année scolaire suivante sous réserve des autres dispositions de la présente convention.
- 5-1.04** L'engagement du professionnel remplaçant et du professionnel surnuméraire est conclu pour la période prévue lors de son engagement.
- 5-1.05** L'engagement de tout professionnel se fait par contrat écrit avant l'entrée en fonction. Copie intégrale de ce contrat est remise à l'association et au professionnel dans les cinq (5) jours qui suivent sa signature.
- Aux fins de la présente clause, la formule de contrat prévue à l'annexe "B" peut être utilisée.
- 5-1.06** Le professionnel doit, lors de son engagement, être avisé par écrit, de la date de son entrée en fonction, de son statut, de son corps d'emplois et de son traitement.

5-1.07 Un professionnel doit, lors de son engagement, produire des attestations de ses qualifications et de son expérience.

A la demande écrite de la commission, il peut être requis de produire une ou plusieurs autres attestations pertinentes. Le défaut de produire ces attestations dans les trente (30) jours de la date d'engagement peut constituer une cause d'annulation de l'engagement, sauf le cas où ce fait résulte de circonstances hors de son contrôle.

Le professionnel est tenu de déclarer à la commission toute prime de séparation dont il a bénéficié en vertu d'un régime de sécurité d'emploi applicable dans le secteur de l'Education.

5-1.08 Lors de son engagement, la commission remet une copie de la présente convention au professionnel à qui elle offre un poste.

5-2.00 NON-RENGAGEMENT

5-2.01 Les commissaires ou les syndicats d'écoles, après avoir décidé, par résolution adoptée à une session régulièrement tenue, de ne pas engager un professionnel régulier à temps plein pour l'année scolaire suivante, doivent, avant le 1er juin précédant cette année scolaire, lui communiquer, par lettre recommandée, leur intention à cette fin; dans cette lettre recommandée, ils ne sont pas tenus de donner les raisons qui motivent leur décision. Cependant, ils doivent, sur la demande écrite et personnelle de ce professionnel délivrée avant le 15 juin qui précède cette année scolaire, lui donner, par écrit, avant le 30 juin suivant, les raisons qui motivent leur décision, mais aucun droit d'action ne découle des raisons ainsi données de bonne foi.

** 5-2.02 Le syndicat ou le professionnel régulier à temps plein peut, s'il soutient que la procédure prévue à la présente convention pour ce non-rengagement n'a pas été suivie, soumettre un grief selon la procédure d'arbitrage prévue à la présente convention.

5-2.02 (SUITE)

Le syndicat ou ledit professionnel peut, de la même manière, contester le bien-fondé des raisons du non-renouvellement. Cependant, le syndicat ou ce professionnel peut le faire uniquement si ce dernier a complété deux (2) périodes de service de huit (8) mois ou plus, ou trois (3) périodes de huit (8) mois s'il y a changement d'employeur, chacune d'entre elles incluse dans une année d'engagement distincte comprise dans une période continue de cinq (5) ans, pour le compte de commissions scolaires, d'une école administrée par un ministère du Gouvernement ou d'une autre institution d'enseignement désignée par le Ministère.

5-2.03 Sous réserve du 2e alinéa de la clause 5-2.04, le grief en contestation du non-renouvellement d'un professionnel régulier à temps plein ou à temps partiel doit être porté directement à l'arbitrage par le syndicat ou le professionnel selon la procédure prévue à la présente convention et ce, au plus tard le 31 juillet qui suit la date d'expiration de l'engagement et il doit être entendu en priorité.

5-2.04 La commission doit, avant le 1er juin, donner au professionnel régulier à temps partiel un avis écrit de non-renouvellement. Cet avis doit énoncer les raisons de sa décision.

Un grief ne peut être logé en contestation des raisons du non-renouvellement.

5-2.05 Un professionnel qui n'a pas acquis sa permanence selon le paragraphe a) de la clause 5-6.02 peut être non renouvelé par la commission conformément à la clause 5-2.01 si son non-renouvellement permet l'affectation ou la relocalisation d'un professionnel en disponibilité chez elle ou référé par le Bureau régional de placement. Le professionnel ainsi affecté ou relocalisé devra répondre aux exigences du poste.

Le professionnel ainsi non renouvelé n'est pas soumis aux dispositions de l'article 5-6.00. Toutefois, il peut avoir droit à la priorité d'emploi aux conditions y prévues.

23 mai 1984

**** 5-3.00 DEMISSION ET BRIS DE CONTRAT**

A) DEMISSION

**** 5-3.01** Le professionnel est lié par son contrat d'engagement conformément à l'article 5-1.00 et ne peut être libéré de son engagement avant terme que selon les dispositions de la présente convention.

**** 5-3.02** Le professionnel régulier qui désire démissionner doit aviser par écrit la commission au moins soixante (60) jours avant la date de son départ.

**** 5-3.03** Le professionnel régulier peut démissionner sans donner l'avis prévu à la clause 5-3.02, mais en donnant un avis écrit à la commission dans les meilleurs délais, pour l'une des causes suivantes:

- a) Tout changement du lieu de résidence du conjoint l'obligeant à changer de localité;
- b) Pour cause de maternité;
- c) Suite au décès du conjoint;
- d) Pour d'autres circonstances non prévues au présent article, totalement hors du contrôle du professionnel et l'obligeant à démissionner;
- e) L'obtention d'un emploi comportant une échelle de traitement plus élevée dans le secteur de l'Education;
- f) Toute autre cause jugée valable par la commission.

La commission accepte dans ces cas la démission du professionnel et renonce à tout recours contre lui.

B) BRIS DE CONTRAT

- ** 5-3.04** Constitue un bris de contrat l'une des causes suivantes:
- a) Un professionnel exerçant une profession d'exercice exclusif à qui on retire le permis d'exercice ou qui est radié selon le Code des professions;
 - b) Un professionnel qui se voit retirer le mandat pastoral décerné par l'autorité religieuse;
 - c) Un professionnel qui, bénéficiant d'un congé se terminant à la fin de l'année scolaire, n'avise pas de son retour en service dans les délais mentionnés à la présente convention.
- ** 5-3.05** Tout bris de contrat a pour effet de permettre en tout temps la résiliation par la commission de l'engagement du professionnel.
- ** 5-3.06** Un animateur de pastorale ou un conseiller en éducation chrétienne dont l'engagement est résilié à la suite du retrait ou du non-renouvellement de son mandat pastoral, bénéficie du régime de priorité d'emploi prévu à la clause 5-6.06 de la présente convention.
- ** 5-3.07** La résiliation de l'engagement pour l'une des causes prévues à la clause 5-3.04 ne constitue pas une mesure disciplinaire au sens de l'article 5-5.00.
- ** 5-4.00** **DOSSIER DU PROFESSIONNEL**
- ** 5-4.01** Tout avertissement écrit et toute réprimande écrite doivent émaner de l'autorité compétente désignée par la commission pour être inscrits au dossier. Toutefois, une réprimande écrite ne pourra normalement être versée au dossier que si elle a été précédée d'un avertissement écrit sur un acte de même nature pour permettre au professionnel de s'amender. Tout avertissement écrit qui n'a pas été suivi, dans les six (6) mois, d'une réprimande écrite est retiré du dossier.

- ** 5-4.02 La commission doit, si elle entend consigner au dossier un avertissement écrit ou une réprimande écrite en donner copie au professionnel et à l'association, sous pli recommandé.
- ** 5-4.03 Le professionnel à qui la commission a donné un avertissement écrit ou une réprimande écrite, peut requérir l'insertion au dossier d'une réponse écrite dans laquelle il en conteste le bien-fondé. Cet écrit est retiré du dossier en même temps que l'avertissement ou la réprimande contesté.
- ** 5-4.04 Une réprimande écrite, que la commission n'a pas dû renouveler en raison d'une récidive commise dans les douze (12) mois de sa consignation, est retirée du dossier.
- ** 5-4.05 Les avertissements écrits et les réprimandes écrites qui ont été retirés du dossier conformément au présent article ne peuvent pas être invoqués ultérieurement contre le professionnel.
- ** 5-4.06 Sous réserve des lois à ce contraire et de la présente convention, la commission doit respecter la confidentialité du dossier d'un professionnel.
- ** 5-4.07 Le professionnel peut, sur demande, consulter son dossier et obtenir le retrait de tout document consigné en contravention du présent article.
- ** 5-5.00 **MESURES DISCIPLINAIRES**
- ** 5-5.01 Dans le cas où la commission ou l'autorité compétente décide de convoquer un professionnel pour raison disciplinaire, ce professionnel a le droit d'être accompagné du délégué syndical ou d'un représentant de l'association.

- ** 5-5.02 La commission peut, au moyen d'un avis écrit qu'elle communique au professionnel, lui imposer une mesure disciplinaire; cet avis doit énoncer les motifs de la décision.

Une mesure disciplinaire doit se fonder sur une cause juste et suffisante dont la preuve incombe à la commission.

- ** 5-5.03 Une mesure disciplinaire est normalement précédée d'une réprimande écrite pour permettre au professionnel de s'amender.

- ** 5-5.04 Un grief en contestation d'un congédiement doit être logé dans les trente (30) jours de la réception de l'avis de la décision; il est immédiatement porté en arbitrage.

5-6.00 PRIORITE ET SECURITE D'EMPLOI

SECTION A: GENERALITES

5-6.01 Pour les fins du présent article:

- a) Lorsque la commission dispense l'enseignement à des élèves dont la langue principale d'enseignement est le français et à des élèves dont la langue principale d'enseignement est l'anglais, l'ensemble des professionnels dont la langue principale de travail est l'anglais sont réputés faire partie de la section anglaise, les autres professionnels étant réputés faire partie de la section française. Dans ce cas, la présente clause s'applique à chacune des sections ainsi définies comme si chacune d'elles constituait une commission scolaire en soi. Toutefois, la commission et l'association peuvent convenir par écrit que le présent paragraphe ne s'applique pas.
- b) Le professionnel en congé avec ou sans traitement est réputé faire partie du corps d'emplois, et du secteur d'activités le cas échéant, dans lequel il était classifié au moment de son départ en congé.

5-6.01 (SUITE)

- c) Le professionnel qui remplit des fonctions se rapportant à plus d'un corps d'emplois est réputé classifié dans le corps d'emplois dont il remplit les attributions durant la majeure partie de son temps.
- d) Lorsqu'une commission offre un poste à un professionnel, elle doit procéder par lettre recommandée. La date du récépissé constatant le dépôt à la poste de ladite lettre constitue une preuve prima facie servant à calculer les délais.
- e) La commission transmet à la F.P.S.E.Q., avant le 30 juin, la liste des professionnels non-rengagés ou mis en disponibilité.
- f) Le professionnel en disponibilité au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention, bénéficie des dispositions du présent article qui concernent le professionnel en disponibilité.
- g) Malgré toute disposition à l'effet contraire, les dispositions du présent article s'appliquent à compter du 1er janvier 1983.

SECTION B: PERMANENCE

5-6.02 Pour les fins du présent article:

- a) Le professionnel permanent est un professionnel régulier à temps plein qui a terminé au moins deux (2) années complètes de service continu à la commission soit à titre de professionnel régulier à temps plein, soit à titre d'employé régulier à temps plein dans une autre fonction à la commission et ce, depuis la date de sa dernière entrée en service à la commission.
- b) La permanence est transférable d'une commission à une autre pour le professionnel en disponibilité qui, dans le cadre de la section E, est relocalisé dans une autre commission. La permanence est également transférable dans les cas prévus à la clause 5-6.12 ou 5-6.13.

5-6.02 (SUITE)

- c) Le congé pour affaires syndicales, le congé parental, l'absence pour invalidité couverte par l'assurance-salaire, l'absence pour invalidité due à un accident du travail, le congé pour études de même que tout autre congé pour lequel la présente convention prévoit le paiement du traitement constituent du service aux fins de l'acquisition de la permanence.
- d) Le non-renouvellement pour surplus suivi d'un renouvellement par la même commission au cours de l'année scolaire suivante retarde proportionnellement l'acquisition de la permanence pendant la période d'interruption de son service.
- e) Dans la mesure où il n'y a pas eu rupture de son lien d'emploi, l'acquisition de la permanence pour un professionnel est retardée proportionnellement dans le cas d'interruption de son service pour des raisons autres que celles prévues au paragraphe c) de la présente clause.

SECTION C: REDUCTION DE PERSONNEL

5-6.03 La commission qui entend procéder à la réduction de son personnel professionnel en vertu du présent article consulte le comité des relations de travail au plus tard le 15 avril.

5-6.04 La commission ne peut effectuer une réduction de son personnel professionnel qui si cette mesure s'appuie sur l'abolition justifiée d'un poste.

L'abolition d'un poste doit, pour être justifiée se fonder sur l'une des causes suivantes:

- une diminution du nombre d'élèves;
- une modification substantielle dans les services à rendre à la clientèle étudiante ou autre, selon les priorités définies par la commission dans le cadre d'un programme général de planification déposé au comité des relations de travail;
- une terminaison d'un projet spécifique.

5-6.05

Lorsque la commission doit procéder à une réduction de personnel professionnel à l'intérieur d'un corps d'emplois, elle procède de la façon suivante et dans l'ordre indiqué, à l'intérieur de ce corps d'emplois ou le cas échéant à l'intérieur d'un secteur d'activités de ce corps d'emplois:

- a) en mettant fin à l'emploi des professionnels réguliers à temps partiel;
- b) en ne rengageant pas les professionnels réguliers à temps plein n'ayant pas acquis leur permanence, selon l'ordre inverse d'ancienneté;
- c) en mettant en disponibilité les professionnels réguliers à temps plein ayant acquis leur permanence, selon l'ordre inverse d'ancienneté. Toutefois, si un poste comporte d'autres exigences déterminées, on tient compte d'abord de telles exigences et ensuite de l'ancienneté.

Aux fins de l'application de la présente clause, lorsque deux (2) ou plusieurs professionnels ont une ancienneté égale, le professionnel qui a le moins d'années d'expérience est réputé avoir le moins d'ancienneté.

SECTION D: PRIORITE D'EMPLOI

5-6.06

Le professionnel non-permanent ayant un (1) an mais moins de deux (2) ans de service continu comme professionnel régulier à temps plein à la commission bénéficie des avantages suivants:

- a) Son non-rengagement pour surplus doit lui être communiqué par lettre recommandée avant le 1er juin;
- b) La commission doit transmettre sans délai, au Bureau régional de placement son nom de même que les renseignements pertinents le concernant;

5-6.06 (SUITE)

- c) Son nom demeure ainsi inscrit sur les listes des Bureaux régionaux pour une période n'excédant pas deux (2) ans de la fin de son engagement, et durant cette période il bénéficie de la priorité d'emploi;
- d) S'il se voit offrir un poste à temps plein par une commission, il doit l'accepter dans les dix (10) jours de telle offre écrite. Le fait que la commission tente à deux (2) reprises de rejoindre le professionnel par lettre recommandée pour lui offrir un poste et ce, sans succès, constitue un défaut d'acceptation;
- e) A compter de la date du refus, du défaut d'accepter dans le délai imparti le poste offert ou du défaut de se présenter à une entrevue convoquée par lettre recommandée par une commission, le nom du professionnel est automatiquement radié des listes du Bureau régional de placement.

Cette radiation entraîne l'annulation de tous les droits qu'il peut avoir en vertu de la présente convention.

SECTION E: SECURITE D'EMPLOI

5-6.07 Mise en disponibilité

La mise en disponibilité d'un professionnel permanent s'effectue de la façon suivante:

- a) Sa mise en disponibilité débute le 1er juillet d'une année scolaire et lui est communiquée, par lettre recommandée, avant le 1er juin précédent;
- b) La commission doit transmettre sans délai au Bureau régional de placement son nom de même que les renseignements pertinents le concernant.

5-6.08

Droits et obligations du professionnel en disponibilité

- a) A compter du début de sa mise en disponibilité, le professionnel en disponibilité qui se voit offrir un poste à temps plein doit l'accepter dans les dix (10) jours suivant la réception de l'offre écrite*. Cette obligation n'existe toutefois que dans le cas où le poste offert se situe dans un rayon de cinquante (50) kilomètres de son lieu principal de travail au moment de sa mise en disponibilité ou dans un rayon de cinquante (50) kilomètres de son domicile.

Aux fins du présent article, le rayon de cinquante (50) kilomètres se calcule par le plus court chemin carrossable.

- b) Le refus ou le défaut d'accepter l'offre d'engagement dans le délai imparti constitue une démission de la part du professionnel en disponibilité et lui fait perdre tous les droits et privilèges qui lui sont conférés par la présente convention, et entraîne automatiquement la radiation du nom de ce professionnel des listes du Bureau régional de placement. De plus, dans ces cas il n'a pas droit à la prime de séparation.
- c) Sauf durant la période du 1er juillet au 15 août, le fait qu'une commission ou une institution d'enseignement du secteur de l'Education tente à deux (2) reprises de le rejoindre, par lettre recommandée, pour lui offrir un poste et ce, sans succès, constitue un défaut d'acceptation.
- d) Sauf durant la période du 1er juillet au 15 août, il doit se présenter à une entrevue de sélection auprès d'une commission ou d'une institution d'enseignement du secteur de l'Education lorsque le Bureau régional de placement lui en fait la demande, par lettre recommandée. Dans ce cas, il a droit au remboursement de ses frais de déplacement et de séjour s'il y a lieu, selon les barèmes en vigueur à sa commission. Il obtient l'autorisation de s'absenter sans perte de traitement sur présentation à la commission de l'avis de convocation.

* Si telle offre écrite est reçue entre le 1er juillet et le 15 août, le professionnel doit l'accepter avant le 25 août suivant.

● 17 juin 1983

5-6.08 (SUITE)

- e) Le professionnel qui est en défaut selon le paragraphe c) ou d) de la présente clause est réputé avoir démissionné de sa commission. De plus, dans ces cas il n'a pas droit à la prime de séparation.
- f) Si le professionnel accepte un poste à temps plein offert dans le cadre de la présente clause, il est alors réputé avoir démissionné de la commission où il est en disponibilité à compter du moment de son engagement dans une autre commission ou institution d'enseignement du secteur de l'Education. De plus, dans ce cas il n'a pas droit à la prime de séparation.
- g) Le professionnel en disponibilité qui a été relocalisé dans une autre commission ou institution d'enseignement du secteur de l'Education, conformément aux dispositions du paragraphe a) de la présente clause, a droit de retour à sa commission d'origine dans un poste vacant du corps d'emplois dans lequel il détenait un poste lors de sa mise en disponibilité s'il répond aux exigences du poste à combler et ce, jusqu'au 1er septembre qui suit la date du début de sa mise en disponibilité.
- h) La commission ou l'institution d'enseignement du secteur de l'Education qui engage un professionnel en disponibilité dans le cadre de la présente clause lui reconnaît:
 - 1. l'ancienneté qui lui était reconnue à la commission où il était en disponibilité;
 - 2. les jours accumulés à sa banque de congés-maladie non monnayables;
 - 3. sa permanence;
 - 4. ses années de service continu pour fins de calcul de la période de vacances;
 - 5. sa classe et son échelon, s'il demeure à l'intérieur du même corps d'emplois;
 - 6. la date à laquelle il aurait droit à un avancement d'échelon.

5-6.08 (SUITE)

- 1) Le professionnel en disponibilité qui a été relocalisé dans une autre commission ou institution d'enseignement du secteur de l'Education conformément aux dispositions du paragraphe a) de la présente clause, est affecté à un poste du corps d'emplois où il était classifié s'il répond aux exigences du poste à combler, ou dans un autre corps d'emplois pour lequel il a les qualifications minimales requises mentionnées au Plan de classification et ce, dans la même section, au sens du paragraphe a) de la clause 5-6.01, que celle où il travaillait dans la commission où il était en disponibilité.

5-6.09 Utilisation du professionnel en disponibilité

● Tant qu'il n'est pas affecté à un poste à temps plein à sa commission ou qu'il n'est pas relocalisé dans une autre commission ou institution d'enseignement du secteur de l'Education, le professionnel en disponibilité est tenu d'effectuer les tâches, compatibles avec ses qualifications ou son expérience, qui lui sont assignées par la commission. Dans ce cadre, le professionnel en disponibilité peut également être appelé prioritairement à remplir les tâches d'un poste à la commission temporairement dépourvu de son titulaire.

Avec l'accord du professionnel en disponibilité, la commission peut l'affecter au service d'un autre employeur.

Tant qu'il est en disponibilité, le professionnel demeure couvert par la présente convention.

● 17 juin 1983

SECTION F: MESURES VISANT A REDUIRE LES MISES EN DISPONIBILITE

5-6.10 Prêretraite

- Dans le but de réduire le nombre de professionnels en disponibilité, la commission accorde, sur demande ou acceptation du professionnel, un congé de prêretraite aux conditions suivantes:
 - a) Ce congé de prêretraite est un congé avec traitement d'une durée maximale d'une année.
 - b) Ce congé de prêretraite vaut comme période de service aux fins des régimes de retraite actuellement en vigueur (RREGOP, RRE et RRF).
 - c) Seuls y sont admissibles ceux qui auraient droit à la retraite l'année suivant l'année du congé et qui n'auraient pas droit à une pleine rente de retraite (70 p. cent) l'année du congé.
 - d) A la fin de ce congé avec traitement, le professionnel est réputé avoir démissionné et est mis à la retraite.
 - e) Un professionnel en congé de prêretraite a droit aux avantages prévus à la convention collective, à l'exception notamment de l'assurance-salaire et des vacances, pourvu que ces avantages soient compatibles avec la nature de ce congé.
 - f) Ce congé permet la réduction du nombre de professionnels en disponibilité.
 - g) Le professionnel en congé de prêretraite qui travaille à la commission ou pour un autre employeur oeuvrant dans les secteurs public ou parapublic verra son traitement réduit en proportion des gains provenant de ce travail.

● 17 juin 1983

5-6.11 Prime de séparation

- a) La commission accorde une prime de séparation dans les situations suivantes:
 - i) Lors de la démission d'un professionnel permanent si sa démission permet à un professionnel en disponibilité d'être affecté à un poste à temps plein.
 - ii) Lors de la démission d'un professionnel en disponibilité à la condition qu'il ne soit pas en défaut selon les paragraphes b), c) ou d) de la clause 5-6.08.
- b) La prime de séparation se calcule de la façon suivante:
 - i) Un mois de traitement par année de service complétée à la commission jusqu'à concurrence d'un maximum de six (6) mois de traitement.
 - ii) Aux fins du calcul de la prime de séparation, le traitement est celui que recevait le professionnel lors de son dernier jour de travail précédant son départ de la commission.
- c) L'obtention de la prime de séparation entraîne, pour le professionnel concerné, la perte de sa permanence et l'annulation de tous les droits et privilèges prévus à la présente convention.
- d) Le paiement de la prime de séparation est conditionnel à ce que le professionnel n'occupe pas de fonction chez un employeur oeuvrant dans le secteur public ou parapublic et à ce que le professionnel ne prenne pas sa retraite au cours d'une période d'un an à compter du paiement de la prime de séparation. Si le professionnel occupe une telle fonction ou prend sa retraite au cours de cette période, la commission pourra se faire rembourser le montant payé à titre de prime de séparation.
- e) Un professionnel qui a déjà obtenu une prime de séparation dans le secteur de l'Éducation en vertu du régime de la sécurité d'emploi ne pourra plus obtenir une autre prime de séparation.

17 juin 1983

5-6.12 Transfert de la permanence

En vue de réduire le nombre de professionnels en disponibilité, la permanence d'un professionnel est transférable à une autre commission ou institution d'enseignement du secteur de l'Education qui l'engage si ce professionnel démissionne. Sa démission est acceptée par la commission si un professionnel en disponibilité possède les qualifications pour être affecté dans le poste que le professionnel démissionnaire occupait. Ce professionnel transporte à sa nouvelle commission ou à l'institution d'enseignement du secteur de l'Education, sa permanence, son ancienneté, ses années de service continu pour fins de calcul de la période de vacances, sa caisse de congés-maladie non monnayables, son classement s'il demeure dans le même corps d'emplois et sa date d'avancement d'échelon.

5-6.13 Prime de relocalisation volontaire

Le professionnel en disponibilité, qui à la suite d'une demande au Bureau régional de placement, est relocalisé dans l'une des régions scolaires 1, 8 ou 9, a droit à une prime équivalente à quatre (4) mois de traitement si telle relocalisation s'effectue à l'extérieur du rayon de cinquante (50) kilomètres de son dernier lieu de travail et à l'extérieur du rayon de cinquante (50) kilomètres de son domicile. Si le professionnel est relocalisé dans une autre région scolaire, il a droit à une prime équivalente à deux (2) mois de traitement si une telle relocalisation s'effectue à l'extérieur du rayon de cinquante (50) kilomètres de son dernier lieu de travail et à l'extérieur du rayon de cinquante (50) kilomètres de son domicile.

La prime de relocalisation est équivalente à deux (2) mois de traitement dans tous les cas où la relocalisation selon la présente clause s'effectue dans une même région scolaire.

Le professionnel permanent peut également avoir droit à la prime de relocalisation selon la présente clause, si sa relocalisation permet d'annuler une mise en disponibilité.

Le professionnel relocalisé selon la présente clause transporte à sa nouvelle commission ou à l'institution d'enseignement du secteur de l'Education, sa permanence, son ancienneté, ses années de service continu pour fins de calcul de la période de vacances, sa caisse de congés-maladie non monnayables, son classement s'il demeure dans le même corps d'emplois et sa date d'avancement d'échelon.

● 5-6.13 A) Retraite anticipée

Aux fins de réduire le nombre de professionnels en disponibilité, la commission peut accorder une retraite anticipée à un professionnel permanent en tenant compte des modalités suivantes:

- 1° Cette mesure doit permettre de réduire les mises en disponibilité;
- 2° cette mesure a pour effet de permettre au professionnel permanent de bénéficier d'une retraite anticipée d'une durée maximale de cinq (5) ans;
- 3° durant cette période de cinq (5) ans ou moins, le coût de la prestation de retraite et de l'exonération de cotisation au régime de retraite est défrayé par la commission;
- 4° l'octroi de la retraite anticipée est du ressort exclusif de la commission.

SECTION G: FRAIS DE DEMENAGEMENT

5-6.14

A moins qu'il ne puisse bénéficier du régime fédéral de mobilité de la main-d'oeuvre, le professionnel engagé par la commission ou l'institution d'enseignement du secteur de l'Education dans le cadre du présent article bénéficie, de la part de cette commission ou de cette institution qui l'engage, du remboursement des frais de déménagement prévus à l'annexe "B" aux conditions y mentionnées si son engagement implique, selon cette même annexe, son déménagement.

Tel professionnel a également droit de la part de la commission ou de l'institution qui l'engage, à:

- un maximum de trois (3) jours ouvrables sans perte de traitement pour la vente de sa résidence qui lui tient lieu de domicile;
- un maximum de trois (3) jours ouvrables sans perte de traitement pour couvrir la recherche d'un logement. Ce maximum de trois (3) jours ne comprend pas la durée du trajet aller-retour;
- un maximum de trois (3) jours ouvrables sans perte de traitement pour couvrir le déménagement et l'emménagement.

SECTION H: CONTRAT D'ENTREPRISE (CONTRAT A FORFAIT)

5-6.15

Tout contrat entre la commission et un tiers ne peut avoir pour effet de réduire le nombre de postes de professionnels réguliers à temps plein à la commission dans le corps d'emplois concerné, ou de causer la mise en disponibilité ou le non-rengagement pour surplus selon le présent article d'un professionnel régulier à temps plein dans le corps d'emplois concerné.

SECTION I: INTEGRATION DE COMMISSIONS SCOLAIRES

5-6.16

- a) Lors d'une fusion (y compris la disparition d'une commission au profit d'une ou plusieurs autres commissions), une annexion ou une restructuration, les droits et obligations des parties concernées originant de la présente entente sont maintenus auprès de la nouvelle commission.

- b) Lors d'une fusion (y compris la disparition d'une commission au profit d'une ou plusieurs autres commissions), une annexion ou une restructuration, les problèmes résultant directement de l'intégration et affectant les droits et obligations des parties concernées font l'objet d'une entente entre l'association et la commission impliquées. La conclusion d'une telle entente par l'association et la commission équivaut, en conjonction avec le maintien en vigueur de l'entente mentionnée au paragraphe a) précédent, à la conclusion d'une convention collective de travail et entraîne par conséquent, au moment de la conclusion d'une telle entente ou de la sentence arbitrale qui en tient lieu en application du paragraphe suivant, une renonciation à l'exercice des recours prévus aux articles 45 et 46 du Code du travail.

- c) Malgré la clause 9-5.04, si les parties ne parviennent pas à la conclusion d'une entente dans le cadre du paragraphe b) précédent dans les soixante (60) jours de l'avis d'autorisation émis par le Ministère de procéder à l'intégration, le tout est référé à l'arbitrage de différend conformément au Code du travail. Le conseil d'arbitrage a comme mandat de régler les problèmes résultant directement de l'intégration et affectant les droits et obligations des parties mentionnées au paragraphe b); le conseil d'arbitrage pourra également, s'il le juge nécessaire, donner des effets rétroactifs au jour de l'intégration à sa décision à la condition qu'ils soient applicables.

5-6.16 (SUITE)

- d) Pendant l'année scolaire précédant une fusion (y compris la disparition d'une commission au profit d'une ou plusieurs autres commissions), une annexion ou une restructuration, la commission ne peut procéder à une réduction de son personnel professionnel si la cause de la réduction de son personnel professionnel provient de telle fusion, telle annexion ou telle restructuration.
- e) Les dispositions de la présente clause ne peuvent en aucune manière avoir pour effet de retarder ou empêcher toute fusion, annexion ou restructuration de commissions.

SECTION J: BUREAUX DE PLACEMENT

5-6.17 Bureau régional de placement

L'ensemble des commissions de chacune des régions scolaires forment un Bureau régional de placement. Le Ministère participe de plein droit aux activités de ce Bureau.

5-6.18 Bureau national de placement

La Fédération et le Ministère conviennent de former un Bureau national de placement des professionnels. Le Bureau fait parvenir mensuellement à la F.P.S.E.Q. un relevé des postes à combler par voie d'engagement dans les commissions de même qu'un relevé des professionnels en disponibilité ou non-rengagés pour surplus et inscrits sur les listes des bureaux régionaux.

5-7.00 ANCIENNETE

5-7.01 Le professionnel à l'emploi de la commission au 31 décembre 1982 conserve l'ancienneté déjà acquise à cette date par suite de la méthode de calcul prévue à la convention collective 1979-82. Cette disposition s'applique également au cadre, au directeur d'école et au directeur adjoint d'école aux fins du présent article.

A compter du 1er janvier 1983, l'ancienneté est calculée selon les dispositions prévues au présent article.

5-7.02 L'ancienneté est la période d'emploi, en années, en mois et en jours, à la commission, et le cas échéant, à toute autre commission du territoire juridictionnel de la commission régionale.

Pour les fins du présent article, la période d'emploi signifie être à l'emploi soit comme professionnel, soit comme enseignant, soit comme directeur d'école, directeur adjoint d'école ou les deux (2) premières années d'occupation d'un poste de cadre.

L'ancienneté continue de s'accumuler pendant un congé prévu par la présente convention.

5-7.03 La démission, le congédiement ou le non-rengagement entraîne la perte de l'ancienneté.

5-7.04 La commission dresse la liste d'ancienneté des professionnels à son emploi, telle que cumulée au 30 juin précédent.

Elle transmet cette liste au professionnel ou la publie par voie d'affichage, avant le 1er novembre de chaque année. Elle transmet également cette liste au délégué local.

5-7.05 Le professionnel qui prétend que la commission n'a pas établi correctement son ancienneté peut loger un grief dans les trente (30) jours de la réception de la liste d'ancienneté ou, le cas échéant, de sa publication.

5-7.06 L'aliénation, la concession totale ou partielle, la division, la fusion ou le changement de structure juridique de la commission, n'a aucun effet sur l'ancienneté d'un professionnel à l'emploi d'une ou des commissions touchées au moment de l'aliénation, la concession totale ou partielle, la division, la fusion ou le changement de structure juridique; l'ancienneté dudit professionnel est la même que celle qu'il aurait si telle modification n'avait pas eu lieu.

5-7.07 Pour un professionnel régulier à temps partiel, l'ancienneté se calcule proportionnellement au temps travaillé par rapport à la semaine de travail du professionnel régulier à temps plein.

•• 5-7.08 Malgré les dispositions de la clause 5-7.03, une professionnelle qui en fait la demande par écrit à la commission dans les cent quatre-vingts (180) jours de l'entrée en vigueur de la présente clause, ou, le cas échéant, dans les cent quatre-vingts (180) jours de son engagement, se voit reconnaître l'ancienneté accumulée à titre d'enseignante antérieurement à son obligation de démissionner pour cause de mariage ou de maternité ou antérieurement à son congédiement fait par la commission pour ces mêmes causes en vertu d'un règlement ou d'une politique écrite à cet effet de la commission.

Dans les trente (30) jours de la demande, la commission fournit à la professionnelle et au syndicat l'ancienneté qu'elle lui reconnaît en vertu de l'alinéa précédent; le syndicat ne peut la contester que dans les trente (30) jours de la réception.

5-8.00 AFFECTIONS

SECTION A: AFFECTION, REAFFECTION ET MUTATION

- 5-8.01** La commission décide de l'affectation et de la réaffectation. Pour ce faire, elle tient compte de ses besoins, des caractéristiques des postes à remplir, des qualifications, de la compétence, des préférences des professionnels à son emploi et, si nécessaire de l'ancienneté. En outre, l'affectation qui découle d'une mutation doit respecter les règles prévues ci-après.
- 5-8.02** Le professionnel à l'emploi de la commission au moment de la date d'entrée en vigueur de la présente convention conserve son affectation, sous réserve des dispositions du présent article.
- 5-8.03** Un professionnel réaffecté peut obtenir, sur demande, les motifs de sa réaffectation. Le tout se fait par écrit.
- 5-8.04** Un professionnel peut demander, motifs à l'appui, une réaffectation. La commission donne sa réponse par écrit.
- 5-8.05** Suite à une réaffectation ou à une mutation, le professionnel concerné qui prétend que la commission a agi de façon abusive à son endroit peut, dans ce cas, soumettre un grief conformément au chapitre 9-0.00 de la présente convention.
- 5-8.06** La commission peut muter un professionnel après l'avoir consulté. Le professionnel concerné est avisé par écrit au moins trente (30) jours à l'avance. Cet avis comporte l'indication de son classement et de son traitement dans le nouveau corps d'emplois.
- 5-8.07** Un professionnel peut refuser sa réaffectation ou sa mutation s'il ne possède pas les qualifications minimales requises au Plan de classification.

5-8-08 Rien dans les clauses précédentes ne peut avoir pour effet d'autoriser un professionnel à ne pas se soumettre à la décision de la commission. Toutefois, un professionnel peut refuser une mutation lorsque le maximum de l'échelle du corps d'emplois où il serait muté est inférieur à celui de son échelle de traitement actuelle ou lorsque son traitement au 1er juillet serait inférieur à celui qu'il recevrait ce même 1er juillet s'il n'était pas muté.

5-8.09 Le professionnel muté est rémunéré conformément aux dispositions prévues à cet effet à l'article 6-10.00.

5-8.10 La commission doit, si elle entend réorganiser un secteur d'activités, consulter les professionnels susceptibles d'être affectés par cette mesure et leur communiquer le projet de réorganisation.

Cette consultation porte sur le contenu des nouveaux postes ainsi que sur les réaffectations et les mutations incidentes.

5-8.11 Le professionnel réaffecté ou muté en vertu du présent article bénéficie des frais de déménagement payés par la commission et prévus à l'annexe "A", aux conditions y mentionnées, si cette réaffectation ou mutation implique, selon cette même annexe, son déménagement.

Dans le cas où la réaffectation ou la mutation se fait à plus de cinquante (50) kilomètres de son lieu principal de travail et à plus de cinquante (50) kilomètres de son domicile par le plus court chemin public carrossable, la commission doit obtenir l'accord du professionnel concerné.

Le professionnel qui bénéficie de frais de déménagement en vertu de la présente clause a droit de la part de sa commission à:

5-8.11 (SUITE)

- un maximum de trois (3) jours ouvrables sans perte de traitement pour la vente de sa résidence qui lui tient lieu de domicile;
- un maximum de trois (3) jours ouvrables sans perte de traitement pour couvrir la recherche d'un logement. Ce maximum de trois (3) jours ne comprend pas la durée du trajet aller-retour;
- un maximum de trois (3) jours ouvrables sans perte de traitement pour couvrir le déménagement et l'emménagement. Le congé prévu au paragraphe g) de la clause 5-14.01 est compris dans le congé prévu à la présente clause.

SECTION B: AFFECTATION PROVISOIRE A UN POSTE DE CADRE

5-8.12 Le professionnel ayant accepté d'être affecté de façon provisoire à un poste de cadre reçoit, pendant le temps qu'il remplit ce poste, le traitement qu'il aurait comme titulaire de ce poste.

5-8.13 Le professionnel réintègre son poste sur demande de la commission ou à sa propre demande au plus tard quinze (15) jours après en avoir reçu ou fait la demande par écrit.

5-8.14 Sous réserve des clauses 5-8.12 et 5-8.13, un professionnel affecté provisoirement à un poste de cadre continue de verser sa cotisation syndicale et de bénéficier des dispositions de la présente convention à l'exception de celles relatives aux bénéfices découlant du travail supplémentaire.

5-9.00 POSTE DE PROFESSIONNEL REGULIER A COMBLER

5-9.01 Rien dans le présent article n'a pour effet d'empêcher la commission de procéder au préalable à des mutations et à des réaffectations conformément à l'article 5-8.00.

5-9.02

Lorsque la commission décide de combler un poste vacant de professionnel régulier à temps plein ou un nouveau poste de professionnel régulier à temps plein, elle procède selon l'ordre suivant:

- a) elle affecte un professionnel en disponibilité chez elle, s'il répond aux exigences du poste à combler;
- b) elle offre le poste au professionnel qui bénéficie d'un droit de retour conformément au paragraphe g) de la clause 5-6.08 s'il répond aux exigences du poste à combler;
- c) elle peut affecter une personne à son emploi qui a acquis sa permanence et qui répond aux exigences du poste à combler.

5-9.03

Si la commission n'a pas comblé un poste vacant de professionnel régulier à temps plein ou un nouveau poste de professionnel régulier à temps plein selon la clause 5-9.02, elle procède par la suite en respectant les dispositions qui suivent. Elle adresse une demande au Bureau régional de placement desservant son territoire en précisant les renseignements pertinents. Elle offre en priorité le poste à un professionnel en disponibilité référé par le Bureau régional de placement, à un autre professionnel en disponibilité du secteur de l'Education, puis à un professionnel non rengagé par elle et visé à la clause 5-6.06, si tel professionnel mis en disponibilité ou non rengagé répond aux exigences du poste à combler. La commission ne peut engager d'autres candidats avant d'avoir consulté la liste des professionnels non rengagés pour surplus par les autres commissions ou institutions d'enseignement du secteur de l'Education.

B) AVANTAGES SOCIAUX

5-10.00 REGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE

SECTION A: DISPOSITIONS GENERALES

5-10.01 Est admissible aux bénéfices des régimes d'assurances ci-après décrits, en cas de décès, maladie ou invalidité, à compter de la date indiquée et jusqu'à la date du début de sa retraite:

- a) Le professionnel engagé à temps plein ou à 75 p. cent ou plus du temps plein.

La commission verse sa pleine contribution pour ce professionnel.

- b) Le professionnel engagé à temps partiel qui travaille moins de 75 p. cent du temps plein.

La commission verse, en ce cas, la moitié de la contribution payable pour un professionnel à temps plein, le professionnel payant le solde de la contribution de la commission en plus de sa propre contribution.

Sous réserve de la clause 5-10.27, la participation du professionnel admissible court à compter de l'entrée en vigueur du régime s'il est en service à la commission à cette date, sinon, à compter de son entrée en service à la commission.

5-10.02 Aux fins des présentes, on entend par personne à charge, le conjoint ou l'enfant à charge d'un professionnel tel que défini ci-après:

5-10.02 (SUITE)

- i) conjoint: celui ou celle qui l'est devenu par suite d'un mariage légalement contracté au Québec ou ailleurs et reconnu comme valable par les lois du Québec ou par le fait pour une personne non mariée de résider en permanence depuis plus de trois (3)* ans avec une personne non mariée de sexe différent qu'elle présente ouvertement comme son conjoint étant précisé que la dissolution du mariage par divorce ou annulation fait perdre ce statut de conjoint de même que la séparation de fait depuis plus de trois (3) mois dans le cas d'un mariage non légalement contracté.

- ii) enfant à charge: un enfant du professionnel, de son conjoint ou des deux, non marié et résidant ou domicilié au Canada, qui dépend du professionnel pour son soutien et est âgé de moins de dix-huit (18) ans; ou s'il fréquente à temps complet à titre d'étudiant dûment inscrit, une maison d'enseignement reconnue et est âgé de moins de vingt-cinq (25) ans, ou quel que soit son âge, un enfant qui a été frappé d'invalidité totale avant son dix-huitième (18ème) anniversaire de naissance ou avant son vingt-cinquième (25ème) anniversaire de naissance s'il fréquentait à temps complet à titre d'étudiant dûment inscrit une maison d'enseignement reconnue et est demeuré continuellement invalide depuis cette date.

5-10.03

Par invalidité, on entend un état d'incapacité résultant soit d'une maladie, y incluant une intervention chirurgicale reliée directement à la planification familiale, soit d'un accident sous réserve des clauses 5-10.46 à 5-10.51, soit d'une absence prévue à la clause 5-13.19 A), nécessitant des soins médicaux et qui rend le professionnel totalement incapable d'accomplir les tâches habituelles de son emploi ou de tout autre emploi analogue qui lui est offert par la commission et, comportant une rémunération similaire.

* Lire un (1) an au lieu de trois (3) ans dans le cas où un enfant est issu de l'union.

5-10.04 Une période d'invalidité est toute période continue d'invalidité ou une suite de périodes successives séparées par moins de vingt-deux (22)* jours de travail effectif à temps plein ou de disponibilité pour un travail à temps plein, à moins que le professionnel n'établisse de façon satisfaisante qu'une période subséquente est attribuable à une maladie ou à un accident complètement étranger à la cause de l'invalidité précédente.

5-10.05 Une période d'invalidité résultant de maladie ou blessure qui a volontairement été causée par le professionnel lui-même, d'alcoolisme ou de toxicomanie, de participation active à une émeute, à une insurrection, ou à des actes criminels, ou de service dans les forces armées, n'est pas reconnue comme une période d'invalidité aux fins des présentes.

Nonobstant ce qui précède, dans le cas d'alcoolisme ou de toxicomanie, est reconnue comme période d'invalidité aux fins des présentes, la période d'invalidité pendant laquelle le professionnel reçoit des traitements ou soins médicaux en vue de sa réhabilitation.

5-10.06 Les dispositions du régime d'assurance-vie prévues à la convention collective 1979-82 demeurent en vigueur aux conditions y prévues jusqu'au 30 juin 1983.

Les dispositions du régime d'assurance-maladie prévues à la convention collective 1979-82 continuent de s'appliquer jusqu'à la date prévue par le comité paritaire.

Les dispositions du régime d'assurance-salaire décrites à l'article 5-10.00 de la convention collective 1979-82 continuent de s'appliquer jusqu'au 30 juin 1983.

5-10.07 Le nouveau régime d'assurance-vie entre en vigueur à compter du 1er juillet 1983.

* Lire "huit (8) jours" au lieu de "vingt-deux (22) jours" si la période continue d'invalidité qui précède son retour au travail est égale ou inférieure à trois (3) mois de calendrier.

5-10.07 (SUITE)

Le nouveau régime d'assurance-maladie entre en vigueur à la date prévue par le comité paritaire.

Le nouveau régime d'assurance-salaire s'applique à compter du 1er juillet 1983.

5-10.08 En contrepartie de la contribution de la commission aux prestations d'assurance prévues ci-après, la totalité du rabais consenti par la C.E.I.C. dans le cas d'un régime enregistré est acquise à la commission.

SECTION B: COMITE PARITAIRE

5-10.09 Le Ministère et la Fédération d'une part, et la F.P.S.E.Q. d'autre part, peuvent former avec diligence un comité paritaire unique de quatre (4) personnes responsables de l'établissement et de l'application du régime de base d'assurance-maladie et du régime optionnel complémentaire prévu aux présentes. Ce comité se met à l'oeuvre dès sa formation.

Chaque partie peut ajouter deux (2) observateurs aux travaux dudit comité.

5-10.10 Monsieur Marcel Le Houillier agira comme président du comité paritaire.

5-10.11 Le Ministère et la Fédération d'une part, et la F.P.S.E.Q. d'autre part, disposent chacun d'un vote. Le président dispose d'un vote qu'il doit exprimer uniquement en cas d'égalité des voix. Sous réserve des autres recours de chacune des parties, celles-ci renoncent expressément à contester toute décision du comité paritaire ou de son président devant le tribunal d'arbitrage.

5-10.12 Le comité paritaire peut, avec l'accord de la F.P.S.E.Q., établir un régime optionnel complémentaire; le coût de ce régime est entièrement à la charge des participants. La commission facilite l'application de ce régime comme prévu ci-après en effectuant la retenue des cotisations requises. Sous réserve de la clause 5-10.27, la participation à un régime complémentaire suppose la participation au régime de base d'assurance-maladie.

5-10.13 Le comité paritaire peut choisir de se regrouper avec d'autres comités paritaires prévus dans d'autres conventions collectives et opérer comme un seul comité paritaire. En ce cas, les groupes couverts par ces comités constituent un seul groupe pour fins d'assurance. Un comité paritaire qui a choisi de se regrouper ne peut se retirer du groupe qu'à un anniversaire du contrat d'assurance subordonné à un préavis écrit de quatre-vingt-dix (90) jours aux autres comités paritaires. En cas de désaccord entre les parties sur le fait pour le comité de se regrouper, le président doit s'abstenir de voter et le statu quo est maintenu.

5-10.14 Si le régime optionnel complémentaire comporte des prestations d'assurance-salaire, celles-ci doivent répondre aux exigences suivantes:

- le délai de carence ne peut être inférieur à six (6) mois ni à la période correspondant à l'épuisement de la banque de congés-maladie du professionnel, le cas échéant;
- la prestation de base ne peut dépasser 85 p. cent du traitement, du début de l'invalidité y compris les prestations que le professionnel peut recevoir de toutes autres sources, en vertu d'une loi fédérale ou d'une loi provinciale. Ce maximum ne doit pas être interprété comme imposant une limite aux avantages que le professionnel peut recevoir de sources personnelles;
- les prestations d'assurance-salaire payées en vertu du régime d'assurance-salaire prévu ci-après se soustraient du montant prévu par le régime complémentaire.

5-10.15 Le comité doit déterminer les dispositions du régime de base d'assurance-maladie et du régime optionnel complémentaire selon que les circonstances l'exigent ou non, préparer un cahier des charges et obtenir un ou des contrats d'assurance-groupe couvrant l'ensemble des participants aux régimes. A cette fin, le comité peut procéder par appel d'offres ou selon toute autre méthode qu'il détermine; à défaut d'unanimité à cette fin au sein du comité, il y a appel d'offres à toutes les compagnies d'assurance ayant leur siège social au Québec. Le contrat doit comporter une disposition spécifique quant à la réduction de prime qui est effectuée si les médicaments prescrits par un médecin cessent d'être considérés comme des dépenses admissibles ouvrant droit à un remboursement en vertu du régime de base d'assurance-maladie.

5-10.16 Le comité doit procéder à une analyse comparative des soumissions reçues, le cas échéant, et après avoir arrêté son choix, transmettre à chacune des parties au comité paritaire tant le rapport de l'analyse que l'exposé des motifs qui militent en faveur de son choix. L'assureur choisi peut être un assureur seul ou un groupe d'assureurs agissant comme un assureur seul.

Le cahier des charges doit stipuler que le comité peut obtenir de l'assureur un état détaillé des opérations effectuées en vertu du contrat, diverses compilations statistiques et tous les renseignements nécessaires à la vérification du calcul de la rétention.

Le comité doit aussi pouvoir obtenir de l'assureur, moyennant des frais raisonnables qui s'ajoutent à ceux prévus par la formule de rétention, tout état ou compilation statistiques additionnels utiles et pertinents que peut lui demander le Ministère, la Fédération ou la F.P.S.E.Q. Le comité fournit au Ministère, à la Fédération et à la F.P.S.E.Q. une copie des renseignements ainsi obtenus.

5-10.17 De plus, advenant qu'un assureur choisi par le comité modifie en tout temps les bases de calcul de sa rétention, le comité peut décider de procéder à un nouveau choix; si l'assureur cesse de se conformer au cahier des charges ou encore modifie substantiellement son tarif ou les bases de calcul de sa rétention, le comité est tenu de procéder à un nouveau choix. Une modification est substantielle si elle modifie la position relative de l'assureur choisi par rapport aux soumissions fournies par les autres assureurs.

5-10.18 Tout contrat doit être émis conjointement au nom des parties constituant le comité et comporter entre autres les stipulations suivantes:

- a) Une garantie que ni les facteurs de la formule de rétention, ni le tarif selon lesquels les primes sont calculées, peuvent être majorés avant le 1er janvier qui suit la fin de la première année complète d'assurance, ni plus fréquemment qu'à tous les douze (12) mois par la suite.
- b) L'excédent des primes sur les indemnités ou remboursement payés aux assurés doit être remboursé annuellement par l'assureur à titre de dividendes ou de ristournes, après déduction des montants convenus suivant la formule de rétention préétablie pour contingence, administration, réserves, taxes et profit.
- c) La prime pour une période est établie selon le tarif qui est applicable au participant au premier jour de la période.
- d) Aucune prime n'est payable pour une période au premier jour de laquelle le professionnel n'est pas un participant; de même, la pleine prime est payable pour une période au cours de laquelle le professionnel cesse d'être un participant.

5-10.19 Le comité paritaire confie au Ministère et à la Fédération l'exécution des travaux requis pour la mise en marche et l'application du régime de base d'assurance-maladie et du régime optionnel complémentaire; ces travaux sont effectués selon les directives du comité paritaire. Le Ministère et la Fédération ont droit au remboursement des coûts encourus comme prévu ci-après.

5-10.20 Les dividendes ou ristournes payables résultant de l'expérience favorable des régimes constituent des fonds confiés à la gestion du comité. Les honoraires, y compris les honoraires du président du comité, frais ou déboursés encourus pour la mise en marche et l'application des régimes constituent une première charge sur ces fonds étant précisé que les frais remboursables ne comprennent pas les frais normaux d'opération de la commission. Le solde des fonds d'un régime est utilisé soit pour accorder un congé de prime pour une période, soit pour faire face à des augmentations de taux de primes, soit pour améliorer les régimes déjà existants, soit pour être remis aux participants selon la formule déterminée par le comité.

5-10.21 Les honoraires et dépenses des membres du comité sont à la charge de ceux qu'ils représentent.

SECTION C: REGIME UNIFORME D'ASSURANCE-VIE

5-10.22 Le professionnel à temps plein bénéficie, sans contribution de sa part, d'un montant d'assurance-vie de 6 400 \$.

Ce montant est réduit de 50 p. cent pour le professionnel visé au paragraphe b) de la clause 5-10.01.

SECTION D: REGIME DE BASE D'ASSURANCE-MALADIE

5-10.23 Le régime de base d'assurance-maladie couvre, suivant les modalités arrêtées par le comité paritaire, les médicaments vendus par un pharmacien licencié ou un médecin dûment autorisé, sur ordonnance d'un médecin ou d'un dentiste, de même qu'à l'option du comité paritaire, le transport en ambulance, les frais hospitaliers et médicaux non autrement remboursables alors que le professionnel assuré est temporairement à l'extérieur du Canada et que sa condition nécessite son hospitalisation en dehors du Canada, les frais d'achat d'un membre artificiel pour une perte survenue en cours d'assurance ou autres fournitures et services prescrits par le médecin traitant et nécessaires au traitement de la maladie.

5-10.24 La contribution de la commission au régime de base d'assurance-maladie quant à tout professionnel ne peut excéder le moindre des montants suivants:

- a) dans le cas d'un participant assuré pour lui-même et ses personnes à charge: 45 \$ par année.
- b) dans le cas d'un participant assuré seul: 18 \$ par année.
- c) le double de la cotisation versée par le participant lui-même pour les prestations prévues par le régime de base d'assurance-maladie.

Malgré la clause 5-10.06, telle participation de la commission s'applique à compter du 1er juillet 1983.

5-10.25 Advenant l'extension aux médicaments de la couverture du Régime de l'assurance-maladie du Québec, les montants prévus à la clause 5-10.24 seront diminués des 2/3 des primes annuelles d'assurance-médicaments incluses dans le présent régime de base.

5-10.26 Les prestations d'assurance-maladie sont réductibles des prestations payables en vertu de tout autre régime public ou privé, individuel ou collectif.

5-10.27 La participation au régime de base d'assurance-maladie est obligatoire mais un professionnel peut, moyennant un préavis écrit à la commission, refuser ou cesser de participer au régime de base d'assurance-maladie, à condition qu'il établisse que lui-même et ses personnes à charge sont assurés en vertu d'un régime d'assurance-groupe comportant des prestations similaires à titre de personne à charge.

Malgré la clause 5-10.01, le professionnel en congé sans traitement ou en congé pour études n'est pas couvert par le régime à moins qu'à sa demande, il désire continuer de participer à ce régime. Dans un tel cas, il devra payer l'entier des primes exigibles y compris la quote-part de la commission.

5-10.28 Un professionnel qui a refusé ou cessé de participer au régime peut y devenir admissible aux conditions suivantes:

5-10.28 (SUITE)

- a) il doit établir à la satisfaction de l'assureur :
- i) qu'antérieurement, il était assuré comme personne à charge en vertu du présent régime d'assurance-groupe ou de tout autre régime accordant une protection similaire;
 - ii) qu'il est devenu impossible qu'il continue à être assuré comme personne à charge;
 - iii) qu'il présente sa demande dans les trente (30) jours suivant la cessation de son assurance comme personne à charge;
- b) subordonné au paragraphe a) précédent, l'assurance prend effet le premier jour ouvrable de la période de paie qui suit la date de la réception de la demande par la commission;
- c) dans le cas d'une personne qui, antérieurement à sa demande, n'était pas assurée en vertu du présent régime d'assurance-groupe, l'assureur n'est pas responsable du paiement de prestations qui pourraient être payables par l'assureur précédent en vertu d'une clause de prolongation ou de conversion ou autrement.

5-10.29

Il est loisible au comité de convenir du maintien d'année en année avec les modifications appropriées, de la couverture du régime de base sur la tête des retraités sans contribution de la commission et pourvu que :

- la cotisation des professionnels pour le régime et la cotisation correspondante de la commission soient établies en excluant tout coût résultant de l'extension aux retraités;
- les déboursés, cotisations et ristournes pour les retraités soient comptabilisés séparément et que toute cotisation additionnelle payable par les professionnels eu égard à l'extension du régime aux retraités soit clairement identifiée comme telle.

5-10.30 Les clauses 5-10.23 à 5-10.29 ne s'appliquent pas au professionnel pour lequel la commission contribue à un fonds de dotation; toutefois, ce professionnel peut, dans les soixante (60) jours de la date d'entrée en vigueur de la présente convention, choisir de participer aux régimes d'assurance-maladie s'il paie la contribution de la commission en plus de sa propre contribution.

SECTION E: ASSURANCE-SALAIRE

5-10.31 Subordonnément aux dispositions des présentes et sous réserve des clauses 5-10.46 à 5-10.51, un professionnel a droit pour toute période d'invalidité durant laquelle il est absent du travail:

- a) jusqu'à concurrence du moindre du nombre de jours de congés-maladie accumulés à son crédit ou de cinq (5) jours ouvrables: au paiement d'une prestation équivalente au traitement qu'il recevrait s'il était au travail;
- b) à compter de l'arrêt du paiement de la prestation prévue au paragraphe a), le cas échéant, mais jamais avant l'expiration d'un délai de carence de cinq (5) jours ouvrables depuis le début de la période d'invalidité et jusqu'à concurrence de cinquante-deux (52) semaines à compter du début de la période d'invalidité: au paiement d'une prestation d'un montant égal à 85 p. cent de son traitement;
- c) à compter de l'expiration de la période précitée de cinquante-deux (52) semaines, jusqu'à concurrence d'une période additionnelle de cinquante-deux (52) semaines: au paiement d'une prestation d'un montant égal à 66 2/3 p. cent de son traitement.

5-10.31 (SUITE)

Le traitement du professionnel aux fins du calcul de la prestation est le taux de traitement qu'il recevrait s'il était en fonction, sous réserve de l'article 6-11.00, y incluant, le cas échéant, les primes pour disparités régionales. Pour les professionnels admissibles autres que ceux à temps plein, le montant de la prestation est calculé au prorata du temps qu'ils travaillent par rapport à la semaine régulière des professionnels à temps plein.

5-10.32

Tant que des prestations demeurent payables, y compris le délai de carence, le cas échéant, le professionnel invalide continue de participer au régime de retraite des employés du Gouvernement et des organismes publics (RREGOP), au régime de retraite des enseignants (RRE) ou au régime de retraite des fonctionnaires (RRF) et de bénéficier des régimes d'assurances. Toutefois, il doit verser les cotisations requises, sauf qu'à compter de l'arrêt du paiement de la prestation prévue au paragraphe a) de la clause 5-10.31, il bénéficie de l'exonération de ses cotisations à son régime de retraite (RREGOP, RRE ou RRF) sans perdre ses droits. Les dispositions relatives à l'exonération de ces cotisations font partie intégrante des dispositions du régime de retraite et le coût en résultant est partagé comme celui de toute autre prestation.

La commission ne peut résilier ou non-renouveler le contrat d'engagement d'un professionnel pour la seule et unique raison de son incapacité physique ou mentale tant que ce dernier peut bénéficier de prestations d'assurance-salaire ou d'accident du travail par application des clauses 5-10.31 ou 5-10.46 à 5-10.51 et ensuite, de 5-10.43. Toutefois, le fait pour un professionnel de ne pas se prévaloir de la clause 5-10.43 ne peut empêcher la commission de résilier ou non-renouveler le contrat d'engagement dudit professionnel.

5-10.33

Les prestations d'assurance-salaire versées en vertu de la clause 5-10.31 sont réduites du montant initial de toutes prestations de base d'invalidité payées au professionnel en vertu d'une loi provinciale ou fédérale à l'exception de la Loi de l'assurance-chômage sans égard aux augmentations ultérieures des prestations de base résultant de l'indexation.

5-10.33 (SUITE)

Lorsqu'il s'agit d'une prestation d'invalidité payée par la Régie de l'assurance-automobile du Québec (R.A.A.Q.), la détermination du revenu brut imposable du professionnel s'effectue de la façon suivante: la commission effectue l'équivalent de toutes les déductions requises par la loi, de la prestation de base d'assurance-salaire; la prestation nette ainsi obtenue est réduite de la prestation reçue de la R.A.A.Q. et la différence est ramenée à un revenu brut imposable à partir duquel la commission effectue toutes les déductions, contributions et cotisations requises par la loi et la convention collective.

La commission déduit un dixième (1/10) de jour de la caisse de congés-maladie par jour utilisé en vertu du paragraphe a) de la clause 5-10.31 lorsque le professionnel reçoit des prestations de la R.A.A.Q.

Au plus tard la soixante et unième (61e) journée du début d'une invalidité, le professionnel présumé admissible à une prestation d'invalidité prévue à une loi provinciale ou fédérale à l'exception de la Loi de l'assurance-chômage doit, à la demande écrite de la commission, accompagnée des formulaires appropriés, en faire la demande et se soumettre aux obligations qui en découlent. Cependant, la réduction de la prestation prévue à la clause 5-10.31 n'opère qu'à compter du moment où le professionnel est reconnu admissible et commence effectivement à toucher telle prestation prévue à la loi. Dans le cas où la prestation prévue à une loi est accordée rétroactivement à la première journée d'invalidité, le professionnel s'engage à rembourser à la commission, le cas échéant, la portion de la prestation prévue à la clause 5-10.31 et ce, en application du premier (1er) alinéa de la présente clause.

Tout professionnel bénéficiaire d'une prestation payable en vertu d'une loi provinciale ou d'une loi fédérale à l'exception de la Loi de l'assurance-chômage doit, pour avoir droit à ses prestations d'assurance-salaire en vertu de 5-10.29, informer la commission du montant de la prestation hebdomadaire d'invalidité qui lui est payée. Il doit en outre autoriser par écrit la commission à obtenir les renseignements nécessaires auprès des organismes, notamment la R.A.A.Q. ou la R.R.Q., qui administrent un régime de prestations d'invalidité dont il est bénéficiaire.

5-10.34 Le paiement des prestations cesse au plus tard à la date du début de la retraite du professionnel.

5-10.35 Aucune prestation n'est payable durant une grève ou un lock-out, sauf pour une période d'invalidité ayant commencé antérieurement et pour laquelle le professionnel fournit un certificat médical à la commission.

5-10.36 Le versement des prestations payables tant à titre de jours de maladie qu'à titre d'assurance-salaire est effectué directement par la commission mais subordonné à la présentation par le professionnel des pièces justificatives exigibles en vertu de la clause 5-10.37.

5-10.37 En tout temps, l'autorité désignée par la commission peut exiger de la part du professionnel absent pour cause d'invalidité un certificat médical attestant de la nature et de la durée de l'invalidité. Cependant, ce certificat est aux frais de la commission si le professionnel est absent durant moins de quatre (4) jours. L'autorité désignée par la commission peut également faire examiner le professionnel relativement à toute absence, le coût de l'examen, de même que les frais de transport du professionnel lorsque l'examen l'oblige à se déplacer à plus de quarante-cinq (45) kilomètres de son lieu de travail, sont à la charge de la commission.

A son retour au travail, l'autorité désignée par la commission peut exiger d'un professionnel qu'il soit soumis à un examen médical dans le but d'établir s'il est suffisamment rétabli pour reprendre son travail. Le coût de l'examen, de même que les frais de transport du professionnel lorsque l'examen l'oblige à se déplacer à plus de quarante-cinq (45) kilomètres de son lieu de travail, sont à la charge de la commission. Si dans ce cas, l'avis du médecin choisi par la commission est contraire à celui du médecin consulté par le professionnel, ces deux médecins s'entendent sur le choix d'un troisième dont la décision est sans appel.

5-10.37 (SUITE)

La commission ou l'autorité désignée par elle doivent traiter les certificats médicaux ou les résultats d'examens médicaux de façon confidentielle.

5-10.38 S'il y a refus de paiement en raison de l'inexistence ou de la cessation présumée de l'invalidité, le professionnel peut en appeler de la décision selon la procédure de grief.

SECTION F: CONGES-MALADIE

5-10.39 a) Le cas échéant, le 1er juillet de chaque année la commission crédite à tout professionnel régulier à temps plein à son emploi et couvert par le présent article, sept (7) jours de congés-maladie. Les jours ainsi accordés sont non cumulatifs mais monnayables au 30 juin de chaque année lorsque non utilisés au cours de l'année en vertu du paragraphe a) de la clause 5-10.31 et de la clause 5-14.03 et ce, à raison de 1/260 du traitement applicable à cette date par jour non utilisé, le prorata du 1/260 du traitement s'appliquant pour la fraction de jour non utilisé.

Cependant, le professionnel bénéficiant soit d'un congé sans traitement, soit d'un congé avec traitement pour études, soit d'un congé de préretraite, ou soit des prestations prévues au paragraphe c) de la clause 5-10.31 a droit au crédit d'une fraction de sept (7) jours de congés-maladie équivalant à la fraction du temps où il est en service.

Toutefois, si le professionnel continue de bénéficier des prestations prévues au paragraphe b) de la clause 5-10.31 la première journée d'une année de travail, il a droit, le cas échéant, au crédit d'une fraction de sept (7) jours de congés-maladie dans la mesure où il reprend son service à la commission.

b) De plus, dans le cas d'une première année de service d'un professionnel qui n'est pas relocalisé dans le cadre de la sécurité d'emploi, la commission ajoute un crédit de six (6) jours de congés non monnayables.

5-10.39 (SUITE)

Le professionnel engagé au cours d'une année, qui s'est vu attribuer un nombre de jours non monnayables inférieur à six (6), a droit, la première journée de l'année de travail suivante, s'il demeure au service de la même commission, à la différence entre six (6) et le nombre de jours non monnayables qui lui ont été attribués à la date effective de son engagement.

- c) Le professionnel qui a treize (13) jours ou moins de congés-maladie accumulés à son crédit au 1er juin peut, en avisant par écrit la commission avant cette date, choisir de ne pas monnayer le solde au 30 juin, des sept (7) jours accordés en vertu du paragraphe a) de la présente clause et non utilisés en vertu du présent article. Le professionnel ayant fait ce choix ajoute le solde au 30 juin de ces sept (7) jours, qui deviennent non monnayables, à ses jours de congés-maladie déjà accumulés.

5-10.40

Si un professionnel devient couvert par le présent article au cours d'une année scolaire ou s'il quitte son emploi en cours d'année, ou s'il n'est pas en service pour une partie d'année ou la totalité de l'année scolaire, le nombre de jours crédités pour l'année en cause est réduit au prorata du nombre de mois complets de service, étant précisé que "mois complet de service" signifie un mois au cours duquel le professionnel est au travail pour la moitié ou plus du nombre de jours ouvrables contenus dans ce mois.

Néanmoins, si un professionnel a utilisé, conformément à la convention collective, une partie ou la totalité des jours de congés-maladie que la commission lui a crédités au 1er juillet d'une année, aucune réclamation ne sera effectuée pour les jours utilisés par suite de l'application de la présente clause.

5-10.41

Dans le cas d'un professionnel à temps partiel, le nombre de jours crédités est calculé au prorata du temps qu'il travaille par rapport à la semaine régulière du professionnel régulier à temps plein.

5-10.42

Les invalidités en cours de paiement au 30 juin 1983 demeurent couvertes selon les régimes prévus au présent article. Cependant la date effective du début de l'invalidité et la durée des prestations auxquelles le professionnel peut avoir droit restent déterminées selon la convention collective 1979-82. Les professionnels invalides n'ayant droit à aucune prestation au 30 juin 1983 sont couverts par le nouveau régime dès leur retour au travail lorsqu'ils débutent une nouvelle période d'invalidité.

SECTION G: ANCIENNES CAISSES DE CONGES-MALADIE

5-10.43 Les professionnels qui bénéficiaient de jours de congés-maladie monnayables conservent leur droit au remboursement de la valeur des jours monnayables accumulés au 30 juin 1973 (1), en conformité des dispositions des conventions collectives antérieurement applicables ou en vertu d'un règlement de la commission ayant le même effet, étant précisé que même si aucun nouveau jour n'est crédité, le pourcentage des jours monnayables est déterminé en tenant compte des années de service tant avant qu'après le 1er janvier 1973 (2). Cette valeur est déterminée selon le traitement au 30 juin 1973 (3) et porte intérêt au taux de 5 p. cent composé annuellement. Ces dispositions n'ont toutefois pas pour effet de modifier la valeur déjà arrêtée pour des jours de congés-maladie monnayables dont la valeur a été déterminée en vertu d'une convention antérieure ou en vertu d'un règlement de la commission ayant le même effet.

La valeur des jours monnayables au crédit d'un professionnel peut être utilisée pour acquitter le coût du rachat d'années de service antérieures comme prévu dans les dispositions relatives aux régimes de retraite (RRE, RREGOP, RRF et Loi concernant la protection à la retraite de certains enseignants).

(1) Lire le 30 avril 1974 pour les animateurs de pastorale régis par l'Entente provinciale signée le 10 mai 1974.

Lire le 31 mai 1974 pour les professionnels engagés avant le 31 mai 1974 et qui n'étaient pas régis par une convention collective avant cette date.

Lire le 30 juin 1974 pour les professionnels à l'emploi de la Commission des écoles catholiques de Montréal.

(2) Lire le 1er mai 1974 pour les animateurs de pastorale régis par l'Entente provinciale signée le 10 mai 1974.

Lire le 1er juin 1974 pour les professionnels engagés avant le 1er juin 1974 et qui n'étaient pas régis par une convention collective avant cette date.

Lire le 1er juillet 1974 pour les professionnels à l'emploi de la Commission des écoles catholiques de Montréal.

(3) Lire le 30 avril 1974 pour les animateurs de pastorale régis par l'Entente provinciale signée le 10 mai 1974.

Lire le 30 juin 1974 pour les professionnels à l'emploi de la Commission des écoles catholiques de Montréal.

5-10.43 (SUITE)

Malgré la clause 5-10.44, les jours de congés-maladie monnayables au crédit d'un professionnel au 1er janvier 1973 (2) peuvent également être utilisés, à raison d'un jour par jour, pour d'autres fins que la maladie lorsque les conventions collectives antérieures ou un règlement de la commission ayant le même effet prévoyaient une telle utilisation. De même, les jours de congés-maladie monnayables au crédit d'un professionnel au 1er janvier 1973 (2) peuvent également être utilisés, à raison d'un jour par jour, pour d'autres fins que la maladie à savoir: le congé prévu à l'article 5-13.00 ou pour prolonger le congé pour invalidité du professionnel après expiration des bénéfices prévus au paragraphe c) de la clause 5-10.31 ou pour un congé de préretraite. Le professionnel peut également utiliser ses jours de congés-maladie non monnayables à son crédit, à raison d'un jour par jour, pour prolonger son congé pour invalidité après expiration des bénéfices prévus au paragraphe c) de la clause 5-10.31 et aussi pour le congé prévu à l'article 5-13.00 à la condition qu'il ait déjà épuisé ses jours de congés-maladie monnayables.

°°

Les jours de congés-maladie monnayables au crédit d'un professionnel au 1er janvier 1973 (2), de même que les jours de congés-maladie non-monnayables à son crédit peuvent également, si ce professionnel a trente (30) années ou plus de service continu au sens de la clause 8-4.01, être utilisés à raison de un (1) jour par jour, jusqu'à concurrence de dix (10) jours par année, pour ajouter aux vacances du professionnel. Les dispositions du présent alinéa couvrent également le professionnel ayant soixante (60) ans d'âge même s'il n'a pas les trente (30) années requises de service continu au sens de la clause 8-4.01.

Les jours de congés-maladie monnayables au crédit d'un professionnel au 30 juin 1973 (1) sont réputés utilisés à cette date lorsqu'utilisés tant en vertu de la présente clause qu'en vertu des autres clauses du présent article 5-10.00.

-
- (1) Lire le 30 avril 1974 pour les animateurs de pastorale régis par l'Entente provinciale signée le 10 mai 1974.

Lire le 31 mai 1974 pour les professionnels engagés avant le 31 mai 1974 et qui n'étaient pas régis par une convention collective avant cette date.

Lire le 30 juin 1974 pour les professionnels à l'emploi de la Commission des écoles catholiques de Montréal.

- (2) Lire le 1er mai 1974 pour les animateurs de pastorale régis par l'Entente provinciale signée le 10 mai 1974.

Lire le 1er juin 1974 pour les professionnels engagés avant le 1er juin 1974 et qui n'étaient pas régis par une convention collective avant cette date.

Lire le 1er juillet 1974 pour les professionnels à l'emploi de la Commission des écoles catholiques de Montréal.

°°

23 mai 1984

5-10.44 Le professionnel qui, conformément à la convention en vigueur au 30 juin 1975 ou, le cas échéant, à la Politique administrative et salariale des professionnels (document 27-10), a choisi de ne pas utiliser ses jours monnayables est réputé maintenir ce choix pour la durée de la présente convention. Toutefois, sur avis écrit à la commission, le professionnel peut modifier son choix.

5-10.45 Les jours de congés-maladie au crédit du professionnel au 30 juin 1983 demeurent à son crédit et les jours utilisés sont soustraits du total accumulé. L'utilisation des jours de congés-maladie se fait dans l'ordre suivant:

- 1°) les jours monnayables crédités en vertu de la clause 5-10.39 de la présente convention;
- 2°) après épuisement des jours mentionnés en 1°), les autres jours monnayables au crédit du professionnel;
- 3°) après épuisement des jours mentionnés en 1°) et 2°), les jours non monnayables au crédit du professionnel.

SECTION H: ACCIDENT DU TRAVAIL.

5-10.46 Dans le cas d'un accident du travail donnant droit à des prestations en vertu de la Loi des accidents du travail, le professionnel bénéficiaire demeure couvert par le régime d'assurance-vie décrit à la clause 5-10.22 et d'assurance-maladie décrit à la clause 5-10.23. Pendant cette période et jusqu'à ce que la Commission de la santé et de la sécurité du travail décrète l'incapacité permanente, qu'elle soit totale ou partielle, il bénéficie de l'exonération de ses contributions au régime de retraite (RRE, RREGOP ou RRF) sans perte de ses droits. Les dispositions relatives à l'exonération de ces cotisations font partie intégrante des dispositions des régimes de retraite et le coût en résultant est partagé comme celui de toute autre prestation.

5-10.47 Tant et aussi longtemps qu'un professionnel a droit à des prestations en vertu de la Loi des accidents du travail et jusqu'à ce que la Commission de la santé et de la sécurité du travail décrète une incapacité permanente, qu'elle soit totale ou partielle, le professionnel a droit à son traitement comme s'il était en fonction sous réserve de ce qui suit. La détermination de son traitement brut imposable s'effectue de la façon suivante: la commission effectue l'équivalent de toutes les déductions requises par la loi et la convention collective s'il y a lieu; le traitement net ainsi obtenu est réduit de la prestation de la Commission de la santé et de la sécurité du travail et la différence est ramenée à un traitement brut imposable à partir duquel la commission effectue toutes les déductions, contributions et cotisations requises par la loi et la convention collective.

Aux fins de la présente clause le traitement auquel il a droit comme s'il était en fonction, sous réserve de l'article 6-11.00, comprend les primes pour disparités régionales.

5-10.48 Dans le cas où la Commission de la santé et de la sécurité du travail cesse de verser des prestations avant la 104^{ème} semaine suivant la date de l'accident du travail, le régime d'assurance-salaire prévu à la clause 5-10.31 s'applique si le professionnel est toujours invalide au sens de la clause 5-10.03 et, dans un tel cas, la date de tel accident du travail est considérée comme la date du début de l'invalidité pour les fins de l'application du régime d'assurance-salaire, notamment, des clauses 5-10.31 et 5-10.43.

Par contre, pour tel professionnel qui recevrait de la Commission de la santé et de la sécurité du travail une rente annuelle inférieure à la prestation qu'il aurait reçue par application de la clause 5-10.31, le régime d'assurance-salaire prévu à cette dite clause s'applique pour combler cette différence si le professionnel est toujours invalide au sens de la clause 5-10.03 et, dans un tel cas, la date de tel accident du travail est considérée comme la date du début de l'invalidité pour les fins de l'application du régime d'assurance-salaire, notamment des clauses 5-10.31 et 5-10.43.

5-10.49 Sous réserve de la clause 5-10.47, la Commission de la santé et de la sécurité du travail rembourse à la commission scolaire le montant correspondant à la prestation de la Commission de la santé et de la sécurité du travail.

Le professionnel doit signer les formules requises pour permettre tel remboursement. Une telle renonciation n'est valable que pour la durée où la commission scolaire s'est engagée à verser les prestations.

5-10.50 Le professionnel ne subit aucune réduction de sa caisse de congés-maladie pour les jours où la Commission de la santé et de la sécurité du travail a versé des prestations et pour les absences prévues à la clause 5-10.51.

5-10.51 Tout professionnel de retour au travail suite à un accident du travail pour lequel la Commission de la santé et de la sécurité du travail exige des examens supplémentaires ou périodiques qui l'obligent à s'absenter de son travail, obtient un congé sans perte de traitement et sans perte de primes pour disparités régionales pour toute la durée de l'absence, y incluant le temps de déplacement.

5-11.00 **CONDITIONNEMENT PHYSIQUE**

5-11.01 La commission favorise la mise en oeuvre d'un programme de conditionnement physique pour les professionnels, compte tenu de ses ressources et des impératifs de son fonctionnement.

Il appartient à l'association de prendre l'initiative de l'élaboration de ce programme.

5-12.00 **RESPONSABILITE CIVILE**

5-12.01 La commission s'engage à prendre fait et cause de tout professionnel dont la responsabilité civile pourrait être engagée par le fait de l'exercice de ses fonctions durant sa journée de travail (ou en dehors de sa journée de travail quand le professionnel s'occupe d'activités expressément autorisées par l'autorité compétente) et convient de n'exercer contre le professionnel aucune réclamation à cet égard sauf lorsque le tribunal établit qu'il y a eu faute lourde ou négligence grossière de la part du professionnel.

5-12.02 Dès que la responsabilité civile de la commission est reconnue par cette dernière ou établie par le tribunal, la commission dédommage tout professionnel pour la perte totale ou partielle, le vol ou la destruction de biens personnels de leur nature normalement utilisés ou apportés à son lieu de travail, sauf si le professionnel a fait preuve de négligence grossière; dans le cas où telle perte, vol ou destruction est déjà couvert par une assurance détenue par le professionnel, la compensation versée sera égale à la perte effectivement subie par le professionnel.

5-12.03 Le professionnel a droit d'adjoindre au procureur choisi par la commission, à ses frais personnels, son propre procureur.

5-13.00 DROITS PARENTAUX

SECTION I DISPOSITIONS GÉNÉRALES

5-13.01 Les indemnités du congé de maternité prévues à la section II sont uniquement versées à titre de suppléments aux prestations d'assurance-chômage ou, dans les cas prévus ci-après, à titre de paiements durant une période de chômage causée par une grossesse pour laquelle le régime d'assurance-chômage ne prévoit rien.

5-13.02 Si l'octroi d'un congé est restreint à un seul conjoint, cette restriction opère ses effets dès lors que l'autre conjoint est également salarié du secteur public ou parapublic.

5-13.03 La commission ne rembourse pas à la professionnelle les sommes qui pourraient être exigées d'elle par la Commission d'emploi et d'immigration du Canada (C.E.I.C.) en vertu de la Loi sur l'assurance-chômage, lorsque le revenu de la professionnelle excède une fois et demie le maximum assurable.

5-13.04 Le présent article ne peut avoir pour effet de conférer au professionnel un avantage, monétaire ou non-monétaire, dont il n'aurait pas bénéficié s'il était resté au travail.

SECTION II CONGE DE MATERNITE

5-13.05 La professionnelle enceinte a droit à un congé de maternité d'une durée de vingt (20) semaines qui, sous réserve de la clause 5-13.08, doivent être consécutives.

La professionnelle qui devient enceinte alors qu'elle bénéficie d'un congé sans traitement ou d'un congé partiel sans traitement prévu par le présent article a aussi droit à ce congé de maternité.

5-13.06 La professionnelle qui accouche d'un enfant mort-né après le début de la vingtième (20e) semaine précédant la date prévue de l'accouchement a également droit à ce congé de maternité.

5-13.07 La répartition du congé de maternité, avant et après l'accouchement, appartient à la professionnelle et comprend le jour de l'accouchement.

5-13.08 Lorsqu'elle est suffisamment rétablie de son accouchement, et que son enfant n'est pas en mesure de quitter l'établissement de santé, la professionnelle peut suspendre son congé de maternité en retournant au travail.

La professionnelle dont l'enfant est hospitalisé dans les quinze (15) jours de sa naissance a également ce droit.

Le congé ne peut être suspendu qu'une fois. Il est complété lorsque l'enfant intègre la résidence familiale.

5-13.09 Pour obtenir le congé de maternité, la professionnelle doit donner un préavis écrit à la commission au moins deux (2) semaines avant la date du départ. Ce préavis doit être accompagné d'un certificat médical attestant de la grossesse et de la date prévue pour la naissance.

Le délai de présentation du préavis peut être moindre si un certificat médical atteste que la professionnelle doit quitter son poste plus tôt que prévu. En cas d'imprévu, la professionnelle est exemptée de la formalité du préavis, sous réserve de la production à la commission d'un certificat médical attestant qu'elle devait quitter son emploi sans délai.

5-13.10 Cas admissibles à l'assurance-chômage

La professionnelle qui a accumulé vingt (20) semaines de service* avant le début de son congé de maternité et qui, suite à la présentation d'une demande de prestations en vertu du régime d'assurance-chômage, est déclarée éligible à de telles prestations, a droit de recevoir durant son congé de maternité, sous réserve de la clause 5-13.13:

- a) pour chacune des semaines du délai de carence prévu au régime d'assurance-chômage, une indemnité égale à 93 p. cent** de son traitement hebdomadaire de base***;
- b) pour chacune des semaines où elle reçoit ou pourrait recevoir des prestations d'assurance-chômage, une indemnité complémentaire égale à la différence entre 93 p. cent de son traitement hebdomadaire de base et la prestation d'assurance-chômage qu'elle reçoit ou pourrait recevoir;

Cette indemnité complémentaire se calcule à partir des prestations d'assurance-chômage qu'une professionnelle a droit de recevoir sans tenir compte des montants soustraits de telles prestations en raison des remboursements de prestations, des intérêts, des pénalités et autres montants recouvrables en vertu du régime d'assurance-chômage.

* La professionnelle absente accumule du service si son absence est autorisée, notamment pour invalidité, et comporte une prestation ou une rémunération.

** 93 p. cent: Ce pourcentage a été fixé pour tenir compte du fait que la professionnelle bénéficie en pareille situation d'une exemption de payer sa part des cotisations aux régimes de retraite et d'assurance-chômage, laquelle équivaut en moyenne à 7 p. cent de son traitement.

*** On entend par "traitement de base", le traitement régulier de la professionnelle incluant le supplément régulier de traitement pour une semaine de travail régulièrement majorée ainsi que les primes de responsabilité à l'exclusion des autres, sans aucune rémunération additionnelle même pour le temps supplémentaire.

5-13.10 Cas admissibles à l'assurance-chômage (suite)

De plus, si la C.E.I.C. réduit le nombre de semaines de prestations d'assurance-chômage auquel la professionnelle aurait eu autrement droit si elle n'avait bénéficié de prestations d'assurance-chômage avant son congé de maternité, la professionnelle continue de recevoir, pour une période équivalant aux semaines soustraites par la C.E.I.C., l'indemnité complémentaire prévue par le premier alinéa du présent paragraphe b) comme si elle avait, durant cette période, bénéficié de prestations d'assurance-chômage.

- c) pour chacune des semaines qui suivent la période prévue au paragraphe b), une indemnité égale à 93 p. cent de son traitement hebdomadaire de base, et ce jusqu'à la fin de la vingtième (20e) semaine du congé de maternité.

5-13.10 A) Lors de la reprise du congé de maternité suspendu en vertu de la clause 5-13.08, la commission verse à la professionnelle l'indemnité à laquelle elle aurait alors eu droit si elle ne s'était pas prévalu d'une telle suspension.

5-13.10 B) La commission ne peut compenser, par l'indemnité qu'elle verse à la professionnelle en congé de maternité, la diminution des prestations d'assurance-chômage attribuable au traitement gagné auprès d'un autre employeur.

Malgré les dispositions de l'alinéa précédent, la commission effectue cette compensation si la professionnelle démontre que le traitement gagné est un traitement habituel, au moyen d'une lettre à cet effet de l'employeur qui le verse. Si la professionnelle démontre à la commission qu'une partie seulement de ce traitement est habituelle, la compensation est limitée à cette partie.

L'employeur qui verse le traitement habituel prévu par l'alinéa précédent doit, à la demande de la professionnelle, lui produire cette lettre.

Le total des montants reçus par la professionnelle durant son congé de maternité, en prestations d'assurance-chômage, indemnité et traitement ne peut cependant excéder 93 p. cent du traitement hebdomadaire de base versé par sa commission ou, le cas échéant, par ses employeurs.

5-13.11 Cas non admissibles à l'assurance-chômage

La professionnelle exclue du bénéfice des prestations d'assurance-chômage ou déclarée inadmissible est également exclue du bénéfice de toute indemnité. Toutefois:

La professionnelle à temps plein qui a accumulé vingt (20) semaines de service avant le début de son congé de maternité a également droit à une indemnité égale à 93 p. cent de son traitement hebdomadaire de base et ce, durant dix (10) semaines, si elle n'est pas éligible aux prestations d'assurance-chômage pour l'un ou l'autre des deux motifs suivants:

i) elle n'a pas occupé un emploi assurable pendant au moins dix (10) semaines entre la cinquantième (50e) et la trentième (30e) semaine précédant celle prévue de son accouchement;

ou

ii) elle n'a pas occupé un emploi assurable pendant au moins vingt (20) semaines au cours de sa période de référence prévue par le régime d'assurance-chômage.

La professionnelle à temps partiel qui a accumulé vingt (20) semaines de service avant le début de son congé de maternité a droit à une indemnité égale à 95 p. cent de son traitement hebdomadaire de base et ce, durant dix (10) semaines, si elle n'est pas éligible aux prestations d'assurance-chômage pour l'un des motifs suivants:

i) elle n'a pas contribué au régime d'assurance-chômage;

ou

ii) elle a contribué mais n'a pas occupé un emploi assurable pendant au moins dix (10) semaines entre la cinquantième (50e) et la trentième (30e) semaine précédant celle prévue de son accouchement;

ou

iii) elle a contribué mais n'a pas occupé un emploi assurable pendant au moins vingt (20) semaines au cours de sa période de référence.

5-13.11 (SUITE)

Si la professionnelle à temps partiel est exemptée de payer sa part des cotisations aux régimes de retraite et d'assurance-chômage, le pourcentage d'indemnité est fixé à 93 p. cent.

5-13.12 Dans les cas prévus aux clauses 5-13.10 et 5-13.11

- a) Aucune indemnité ne peut être versée durant la période de vacances au cours de laquelle la professionnelle est rémunérée.
- b) L'indemnité due pour les deux (2) premières semaines est versée par la commission dans les deux (2) semaines du début du congé. A moins que le régime de versement de la paie des professionnels applicable ne soit à la semaine, l'indemnité due après cette date est versée à intervalles de deux (2) semaines, le premier versement n'étant toutefois exigible, dans le cas de la professionnelle éligible à l'assurance-chômage, que quinze (15) jours après l'obtention par la commission d'une preuve qu'elle reçoit des prestations d'assurance-chômage. Pour les fins du présent paragraphe, sont considérés comme preuves un état ou relevé des prestations, un talon de mandat ainsi que les renseignements fournis par la C.E.I.C. à la commission au moyen d'un relevé mécanographique.
- c) Le service se calcule auprès de l'ensemble des employeurs des secteurs public et parapublic (Fonction publique, Éducation, Affaires sociales) ainsi que des organismes suivants:
 - La Commission des droits de la personne;
 - Les Commissions de formation professionnelle;
 - La Commission des services juridiques;
 - Les Conseils de la santé et des services sociaux de la région de Québec et de la région de Trois-Rivières;
 - Les Corporations d'aide juridique;
 - L'Office de la construction du Québec;
 - L'Office franco-québécois pour la jeunesse;
 - La Régie des installations olympiques;
 - La Société des loteries et courses du Québec;
 - La Société des traversiers du Québec.

5-13.12 (SUITE)

d) Le traitement hebdomadaire de base de la professionnelle à temps partiel est le traitement hebdomadaire de base moyen des cinq (5) derniers mois précédant son congé de maternité. Si, pendant cette période, la professionnelle a reçu des prestations établies à un certain pourcentage de son traitement régulier, il est entendu que pour les fins du calcul de son traitement de base durant son congé de maternité, on réfère au traitement de base à partir duquel telles prestations ont été établies.

Si la période des cinq (5) derniers mois précédant la congé de maternité de la professionnelle à temps partiel comprend la date de majoration des taux et échelles de traitement, le calcul du traitement hebdomadaire de base est fait à partir du taux de traitement en vigueur à cette date. Si, par ailleurs, le congé de maternité comprend la date de majoration des taux et échelles de traitement, le traitement hebdomadaire de base évolue à cette date selon la formule de redressement de l'échelle applicable.

5-13.13 L'allocation de congé de maternité* versée par le ministère du Travail, de la Main-d'oeuvre et de la Sécurité du revenu est soustraite des indemnités à verser selon les dispositions de la clause 5-13.10.

5-13.14 Durant ce congé de maternité et les extensions prévues à la clause 5-13.15, la professionnelle bénéficie, en autant qu'elle y ait normalement droit, des avantages suivants:

- assurance-vie;
- assurance-maladie, à condition qu'elle verse sa quote-part;
- accumulation de vacances;
- accumulation de congés-maladie;
- accumulation de l'ancienneté;
- accumulation de l'expérience;
- accumulation du service continu aux fins de la sécurité d'emploi.

* Il s'agit de l'allocation actuellement établie à 240 \$.

5-13.14 (SUITE)

La professionnelle peut reporter au maximum quatre (4) semaines de vacances annuelles si celles-ci se situent à l'intérieur du congé de maternité et si, au plus tard deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé, elle avise par écrit la commission de la date du report.

5-13.15

Si la naissance a lieu après la date prévue, la professionnelle a droit à une extension de son congé de maternité égale à la période de retard, sauf si elle dispose déjà d'une période d'au moins deux (2) semaines de congé de maternité après la naissance.

La professionnelle peut en outre bénéficier d'une extension du congé de maternité de six (6) semaines si l'état de santé de son enfant l'exige.

Durant ces extensions, la professionnelle ne reçoit ni indemnité, ni traitement.

5-13.16

Le congé de maternité peut être d'une durée moindre que vingt (20) semaines. Si la professionnelle revient au travail dans les deux (2) semaines suivant la naissance, elle produit, sur demande de la commission, un certificat médical attestant de son rétablissement suffisant pour reprendre le travail.

5-13.17

La commission doit faire parvenir à la professionnelle, au cours de la quatrième (4e) semaine précédant l'expiration du congé de maternité, un avis indiquant la date prévue de l'expiration dudit congé.

La professionnelle à qui la commission a fait parvenir l'avis ci-dessus doit se présenter au travail à l'expiration de son congé de maternité, à moins de prolonger celui-ci de la manière prévue à la clause 5-13.30.

5-13.17 (SUITE)

La professionnelle qui ne se conforme pas à l'aliné précédent est réputée en congé sans traitement pour une période n'excédant pas quatre (4) semaines. Au terme de cette période, la professionnelle qui ne s'est pas présentée au travail est présumée avoir démissionné.

5-13.18 Au retour du congé de maternité, la professionnelle reprend son poste. Dans l'éventualité où le poste aurait été aboli, la professionnelle a droit aux avantages dont elle aurait bénéficié si elle avait alors été au travail.

SECTION III CONGES SPECIAUX A L'OCCASION DE LA GROSSESSE ET DE L'ALLAITEMENT

Affectation provisoire et congé spécial

5-13.19 La professionnelle peut demander d'être affectée provisoirement à un autre poste, vacant ou temporairement vacant, du même corps d'emplois ou, si elle y consent et sous réserve des dispositions de la convention, d'un autre corps d'emplois dans les cas suivants:

- a) elle est enceinte et ses conditions de travail comportent des risques de maladie infectieuse ou des dangers physiques pour elle ou l'enfant à naître;
- b) ses conditions de travail comportent des dangers pour l'enfant qu'elle allaite.

La professionnelle doit présenter dans les meilleurs délais un certificat médical à cet effet.

La professionnelle ainsi affectée à un autre poste conserve les droits et privilèges rattachés à son poste régulier.

5-13.19 (SUITE)

Si l'affectation n'est pas effectuée immédiatement, la professionnelle a droit à un congé spécial qui débute immédiatement. A moins qu'une affectation provisoire ne survienne par après et y mette fin, le congé spécial se termine, pour la professionnelle enceinte, à la date de son accouchement et pour la professionnelle qui allaite à la fin de la période de l'allaitement.

Durant le congé spécial prévu par la présente clause, la professionnelle est régie, quant à son indemnité, par les dispositions de la Loi sur la santé et la sécurité du travail relatives au retrait préventif de la professionnelle enceinte.

La professionnelle qui travaille sur écran cathodique peut demander d'être réaffectée sans perte de traitement, pour la durée de sa grossesse, à des tâches qu'elle est raisonnablement en mesure d'accomplir. Si la réaffectation demandée n'est pas effectuée immédiatement, la professionnelle obtient un congé spécial qui dure jusqu'à ce que la réaffectation soit faite ou jusqu'à la date de l'accouchement. La professionnelle qui prend les moyens nécessaires pour rencontrer les exigences de la Loi sur la santé et la sécurité du travail relatives au retrait préventif de la professionnelle enceinte et qui ne peut avoir droit à l'indemnité qui y est prévue, reçoit de la commission, durant son congé spécial, une indemnité équivalente. Le présent alinéa cesse d'être en vigueur quatre-vingt-dix (90) jours après la publication de l'étude en cours de l'Institut de recherche sur la santé et la sécurité du travail portant sur les conséquences observées pour le fœtus et la mère de l'exposition aux écrans cathodiques.

Autres congés spéciaux

5-13.19 A) La professionnelle a également droit à un congé spécial dans les cas suivants:

- a) lorsqu'une complication de grossesse ou un danger d'interruption de grossesse exige un arrêt de travail pour une période dont la durée est prescrite par un certificat médical; ce congé spécial ne peut toutefois se prolonger au-delà du début de la huitième (8e) semaine précédant la date prévue d'accouchement, moment où le congé de maternité entre en vigueur;
- b) sur présentation d'un certificat médical qui en prescrit la durée, lorsque survient une interruption de grossesse naturelle ou provoquée légalement avant le début de la vingtième (20e) semaine précédant la date prévue d'accouchement;
- c) pour les visites reliées à la grossesse effectuées chez un professionnel de la santé et attestées par un certificat médical.

5-13.20 Durant les congés spéciaux octroyés en vertu de la présente section, la professionnelle bénéficie des avantages prévus par la clause 5-13.14, en autant qu'elle y ait normalement droit, et par la clause 5-13.18. La professionnelle visée à la clause 5-13.19 A) peut également se prévaloir des bénéfices du régime de congés-maladie ou d'assurance-salaire.

SECTION IV AUTRES CONGES PARENTAUX

CONGE DE PATERNITE

- 5-13.21 Le professionnel dont la conjointe accouche a droit à un congé payé d'une durée maximale de cinq (5) jours ouvrables. Ce congé peut être discontinu et doit se situer entre le début du processus d'accouchement et le septième (7e) jour suivant le retour de la mère ou de l'enfant à la maison.

CONGE POUR ADOPTION ET CONGE SANS TRAITEMENT EN VUE D'UNE ADOPTION

- 5-13.22 La professionnelle ou le professionnel qui adopte légalement un enfant a droit à un congé d'une durée maximale de dix (10) semaines consécutives pourvu que son conjoint n'en bénéficie pas également. Ce congé doit se situer après l'ordonnance de placement de l'enfant, conformément au régime d'adoption.
- 5-13.23 La professionnelle ou le professionnel qui adopte légalement un enfant et qui ne bénéficie pas du congé pour adoption de dix (10) semaines a droit à un congé payé d'une durée maximale de deux (2) jours ouvrables.
- 5-13.24 Pour chaque semaine du congé prévu à la clause 5-13.22, la professionnelle ou le professionnel reçoit une indemnité égale à son traitement hebdomadaire de base, versée à intervalle de deux (2) semaines, ou à intervalle d'une (1) semaine si le régime de versement de la paie applicable est à la semaine.
- 5-13.25 La professionnelle ou le professionnel bénéficie, en vue de l'adoption d'un enfant, d'un congé sans traitement d'une durée maximale de dix (10) semaines à compter de la prise en charge effective de cet enfant.

5-13.25 (SUITE)

La professionnelle ou le professionnel qui se déplace hors du Québec en vue d'une adoption obtient à cette fin, sur demande écrite adressée à la commission, si possible deux (2) semaines à l'avance, un congé sans traitement pour le temps nécessaire au déplacement. S'il en résulte une prise en charge effective de l'enfant, la durée maximale de ce congé sans traitement est de dix (10) semaines, conformément à l'alinéa qui précède.

5-13.26

Le congé pour adoption prévu à la clause 5-13.22 peut prendre effet à la date du début du congé sans traitement prévu à la présente clause, en vue d'une adoption, si la durée de ce dernier est de dix (10) semaines et si le professionnel en décide ainsi après l'ordonnance de placement.

Durant le congé sans traitement en vue d'une adoption, le professionnel ou la professionnelle bénéficie des mêmes avantages que ceux rattachés au congé sans traitement prévus à la clause 5-13.27.

Lorsque le congé pour adoption prend effet à la date du début du congé sans traitement, le professionnel ou la professionnelle bénéficie exclusivement des avantages prévus pour le congé pour adoption.

CONGE SANS TRAITEMENT ET CONGE PARTIEL SANS TRAITEMENT

5-13.27

Un congé sans traitement d'une durée maximale de deux (2) ans est accordé à la professionnelle en prolongation de son congé de maternité, au professionnel en prolongation de son congé de paternité et à l'un ou à l'autre en prolongation de son congé pour adoption de dix (10) semaines.

La professionnelle ou le professionnel à temps plein qui ne se prévaut pas de ce congé sans traitement a droit à un congé partiel sans traitement établi sur une période maximale de deux (2) ans.

La professionnelle ou le professionnel qui ne s'est pas prévalu de son congé sans traitement ou partiel sans traitement peut, pour la portion du congé dont son conjoint ne se prévaut pas, bénéficier à son choix d'un congé sans traitement ou partiel sans traitement en suivant les formalités prévues.

5-13.28 Au cours du congé sans traitement, la professionnelle ou le professionnel accumule son ancienneté, conserve son expérience et peut continuer à participer aux régimes d'assurances qui lui sont applicables en en faisant la demande au début du congé et en versant la totalité des primes.

La professionnelle ou le professionnel qui bénéficie d'un congé partiel sans traitement accumule également son ancienneté et, pour la proportion des heures travaillées, est régi par les dispositions applicables au professionnel à temps partiel.

5-13.29 La professionnelle ou le professionnel peut prendre sa période de vacances annuelles reportées immédiatement avant son congé sans traitement ou partiel sans traitement pourvu qu'il n'y ait pas de discontinuité avec son congé de paternité, son congé de maternité ou son congé pour adoption, selon le cas.

5-13.29 A) Au retour de ce congé sans traitement ou partiel sans traitement, la professionnelle ou le professionnel a droit à un poste qui lui est attribué en vertu de la clause 5-16.07.

SECTION V DISPOSITIONS DIVERSES

5-13.30 Les périodes de congés visés aux clauses 5-13.22, au premier alinéa de la clause 5-13.25 et au premier alinéa de la clause 5-13.27 sont accordées à la suite d'une demande écrite présentée au moins deux (2) semaines à l'avance.

Le congé partiel sans traitement est accordé à la suite d'une demande écrite présentée au moins six (6) mois à l'avance. La demande doit préciser l'aménagement du congé. En cas de désaccord de la commission quant au nombre de jours de congés par semaine, la professionnelle ou le professionnel a droit à un maximum de deux jours et demi par semaine ou l'équivalent et ce, jusqu'à concurrence de deux (2) ans. En cas de désaccord de la commission quant à la répartition de ces jours, celle-ci effectue cette répartition.

Dans le cas du congé sans traitement ou partiel sans traitement, la demande doit préciser la date du retour au travail

5-13.31 La commission doit faire parvenir à la professionnelle ou au professionnel selon le cas, au cours de la quatrième (4e) semaine précédant l'expiration du congé pour adoption de dix (10) semaines, un avis indiquant la date prévue de l'expiration dudit congé.

5-13.31 (SUITE)

Le professionnel ou la professionnelle à qui la commission a fait parvenir l'avis ci-dessus doit se présenter au travail à l'expiration de son congé pour adoption, à moins de prolonger celui-ci de la manière prévue à la clause 5-13.30.

Le professionnel ou la professionnelle qui ne se conforme pas à l'alinéa précédent est réputée en congé sans traitement pour une période n'excédant pas quatre (4) semaines. Au terme de cette période, la professionnelle ou le professionnel qui ne s'est pas présenté au travail est considéré comme ayant démissionné.

5-13.32

Le professionnel ou la professionnelle à qui la commission a fait parvenir quatre (4) semaines à l'avance un avis indiquant la date d'expiration du congé sans traitement doit donner un préavis de son retour au moins deux (2) semaines avant l'expiration dudit congé. A défaut de quoi la professionnelle ou le professionnel est considéré comme ayant démissionné.

Le professionnel ou la professionnelle qui veut mettre fin à son congé sans traitement avant la date prévue doit donner un préavis écrit de son intention au moins trente (30) jours avant son retour.

5-13.33

Le professionnel ou la professionnelle qui prend le congé pour adoption prévu par la clause 5-13.22 bénéficie des avantages prévus par la clause 5-13.14, en autant qu'il y ait normalement droit, et par la clause 5-13.18.

5-13.34

La professionnelle qui bénéficie d'une prime pour disparités régionales en vertu de la présente convention reçoit cette prime durant son congé de maternité prévu à la section II.

Malgré ce qui précède, le total des montants reçus par la professionnelle, en prestations d'assurance-chômage, indemnité et primes, ne peut excéder 95 p. cent de la somme constituée par son traitement de base et la prime pour disparités régionales.

5-13.34 (SUITE)

Le bénéficiaire du congé pour adoption prévu à la clause 5-13.22 a droit à 100 p. cent de la prime pour disparités régionales durant son congé pour adoption.

5-14.00 CONGES SPECIAUX

5-14.01 Le professionnel en service a droit à certains congés spéciaux durant lesquels il peut s'absenter sans perte de traitement ou de primes pour disparités régionales, en raison des événements ci-après:

- a) son mariage: un maximum de sept (7) jours consécutifs, ouvrables ou non, y compris le jour du mariage;
- b) le mariage de son père, sa mère, son fils, sa fille, son frère ou sa soeur: le jour du mariage à la condition qu'il y assiste;
- c) le décès de son conjoint*, de son enfant ou de l'enfant de son conjoint* si tel enfant habite sous le même toit: un maximum de sept (7) jours consécutifs, ouvrables ou non, dont le jour des funérailles;
- d) le décès de son père, sa mère, son beau-père, sa belle-mère, son frère ou sa soeur: trois (3) jours consécutifs, ouvrables ou non dont le jour des funérailles;
- e) le décès de son beau-frère, sa belle-soeur, son gendre, sa bru, son grand-père, sa grand-mère, son petit-fils ou sa petite-fille: un (1) jour, soit le jour des funérailles; toutefois, si le grand-père ou la grand-mère résidait au domicile du professionnel: trois (3) jours consécutifs, ouvrables ou non dont le jour des funérailles;
- f) son ordination, ses vœux perpétuels: trois (3) jours consécutifs, ouvrables ou non, y compris le jour de l'événement;

* Au sens de la clause 5-10.02.

5-14.01 (SUITE)

- g) lors du changement de son domicile: le jour du déménagement (une fois par année civile);
- h) un maximum annuel de trois (3) jours ouvrables pour couvrir les événements de force majeure suivants: désastre, incendie et inondation, qui obligent un professionnel à s'absenter de son travail; tout autre motif convenu entre la commission et l'association qui oblige un professionnel à s'absenter de son travail.

5-14.02 Le professionnel bénéficie d'une (1) journée additionnelle au nombre fixé à la clause 5-14.01 s'il assiste aux funérailles et si les funérailles ont lieu à plus de deux cents (200) kilomètres du lieu de résidence du professionnel et de deux (2) jours de plus si la distance à parcourir est supérieure à quatre cents (400) kilomètres.

De plus, pour les territoires des commissions scolaires Crie, Kativik et Nouveau-Québec et les régions visées par les primes pour disparités régionales ainsi que le territoire compris entre Tadoussac et la rivière Moisie s'il faut traverser le fleuve, l'association et la commission peuvent convenir d'un nombre de jours additionnels pour les congés prévus aux paragraphes c), d) et e) de la clause 5-14.01.

5-14.03 Tout professionnel régulier à temps plein en service à la commission peut utiliser, subordonné à l'alinéa qui suit, deux (2) jours pour affaires personnelles par année scolaire moyennant un préavis à la commission d'au moins vingt-quatre (24) heures.

Les jours ainsi utilisés sont déduits du crédit des sept (7) jours de congés de maladie monnayables, ou des autres jours monnayables au crédit du professionnel, selon son choix, ou sont pris sans traitement si le professionnel n'a plus de jour de congé de maladie monnayable à son crédit.

Le congé pour affaires personnelles doit être pris par demi-journée ou par journée complète.

- ** 5-14.04** La commission, sur demande, permet à un professionnel de s'absenter sans perte de traitement durant le temps où:
- a) il subit des examens officiels d'admission ou de contrôle dans une institution de formation reconnue par le ministère;
 - b) il agit dans une cour de justice comme juré ou comme témoin dans une cause où il n'est pas partie;
 - c) sur l'ordre du bureau de santé municipal ou provincial, il est mis en quarantaine dans son logement par suite d'une maladie contagieuse affectant une personne habitant dans le même logement;
 - d) à la demande expresse de la commission, il subit un examen médical supplémentaire à celui exigé conformément à la loi.
- 5-14.05** Si un professionnel est dans l'impossibilité d'aviser au préalable la commission conformément aux dispositions du présent article, il doit le faire le plus tôt possible selon les dispositions de la clause 8-7.01.
- ** 5-14.06** La commission doit établir une politique pour l'ensemble de son personnel concernant le fonctionnement de la commission lors d'une intempérie et ce, après consultation du comité des relations de travail.
- 5-15.00** **JOURS CHOMES ET PAYES**
- ** 5-15.01** Tout professionnel en service a droit à treize (13) jours chômés et payés par année scolaire, et ce conformément aux stipulations du présent article.

**** 5-15.01 (SUITE)**

Seuls les jours chômés et payés où un professionnel en service aurait eu droit à son traitement lors de tels jours sont payables en vertu du présent article. Toutefois, dans le cas d'un professionnel à temps partiel, il a droit à un minimum de jours chômés et payés égal au prorata du nombre d'heures prévues à son horaire. Le prorata est calculé par rapport à la semaine régulière de travail du professionnel à temps plein et sur la base du nombre de jours chômés et payés prévu à la présente clause. Le cas échéant, le minimum prévu au présent alinéa est comblé par un congé compensatoire avant la fin de son contrat ou avant la fin de l'année scolaire.

**** 5-15.02** Pour chaque année scolaire, le professionnel admissible aux conditions prévues à la clause 5-15.01 bénéficie des jours chômés et payés suivants:

1° les jours ouvrables compris durant la période s'étendant du 24 décembre au 3 janvier inclusivement;

2° le solde des autres jours chômés et payés est déterminé annuellement, après entente entre les parties locales. A défaut d'entente, la commission détermine la liste de ces jours chômés et payés en conformité avec le calendrier scolaire.

5-15.03 Si un tel jour chômé coïncide avec un samedi ou un dimanche, il est reporté, après consultation du comité des relations de travail, au jour ouvrable qui précède ou qui suit.

5-15.04 La liste des jours chômés et payés fait l'objet d'un affichage ou est communiquée aux professionnels au début de chaque année scolaire.

5-15.05 Lorsqu'un jour chômé et payé survient pendant les vacances du professionnel, ce jour est ajouté à la période de vacances ou est reporté à une date ultérieure, après entente entre le professionnel et la commission.

**** 5-15.06** Dans le cas où la convention collective applicable au 30 juin 1975, ou un règlement ou une résolution de la commission en vigueur à la date de la signature de la convention 1975-79, ou à la date de la signature de la convention 1979-82 ou à la date de l'entrée en vigueur de la convention collective 1983-85 s'il s'agit d'une première convention collective, prévoyait un régime de jours chômés et payés dont l'application pour l'une des années scolaires de la présente convention aurait permis un nombre de jours chômés et payés supérieur à celui prévu annuellement à la clause 5-15.01, le nombre de jours chômés et payés prévu à la clause 5-15.01 est augmenté pour tous les professionnels couverts par la présente convention et auxquels s'applique la clause 5-15.01, selon l'année scolaire en cause, de la différence entre le nombre de jours chômés et payés obtenu par application de l'ancien régime pour ladite année scolaire en cause et celui prévu à la clause 5-15.01.

Tels jours chômés et payés supplémentaires sont fixés par la commission en tenant compte du calendrier scolaire et ce, après consultation du comité des relations de travail.

5-16.00 CONGE SANS TRAITEMENT

5-16.01 Un professionnel peut, avec l'accord de la commission, bénéficier d'un congé sans traitement. Un congé sans traitement est d'une durée convenue entre la commission et le professionnel.

Toutefois, la commission ne peut refuser un congé sans traitement si cela permet l'utilisation d'un professionnel en disponibilité conformément à la clause 5-6.09.

La commission peut également accorder à un professionnel ayant acquis sa permanence en vertu de l'article 5-6.00 un congé sans traitement à temps partiel d'une durée déterminée pour des motifs qu'elle juge valables. Les dispositions du présent article s'appliquent mutatis mutandis au professionnel qui bénéficie d'un tel congé.

- ** 5-16.02** Le professionnel en congé sans traitement conserve, durant son absence, sa permanence et les années d'expérience qui lui étaient reconnues au moment de son départ.
- 5-16.03** En outre, le professionnel en congé sans traitement a droit:
- a) de postuler aux fonctions auxquelles il est éligible;
 - b) de participer au plan d'assurance-groupe prévu à la présente convention à la condition de payer à l'avance la prime entière exigible, y compris la quote-part de la commission.
- 5-16.04** En cas de démission au cours ou à la fin d'un congé sans traitement, le professionnel rembourse toute somme déboursée par la commission pour et au nom dudit professionnel.
- 5-16.05** Un congé sans traitement est assujéti aux modalités de départ et de retour au travail convenues entre la commission et le professionnel.
- 5-16.06** La commission peut résilier l'engagement du professionnel qui, sans justification, n'utilise pas son congé sans traitement aux fins pour lesquelles il l'a obtenu.
- 5-16.07** A son retour, le professionnel concerné reprend le poste qu'il avait au moment de son départ en congé ou un autre poste auquel il est réaffecté ou muté par la commission, le tout subordonné-ment aux autres dispositions de la présente convention.
- 5-17.00** **CONGE POUR ACTIVITES PROFESSIONNELLES**
- 5-17.01** Les activités professionnelles comprennent les colloques, séminaires, sessions d'études et congrès, portant sur des questions reliées au domaine de la fonction d'un professionnel.

5-17.02 Le professionnel peut, avec l'autorisation de la commission, s'absenter de son travail pour participer à une activité professionnelle.

Cette absence comporte un congé avec traitement.

5-17.03 L'obtention d'un congé prévu au présent article et le remboursement des frais de participation sont sujets aux modalités établies par accord entre la commission et l'association.

5-18.00 CHARGE PUBLIQUE

5-18.01 Le professionnel permanent qui entend briguer une charge publique peut, sur avis de quinze (15) jours, s'absenter de son travail durant la période de temps requise. En pareil cas, la commission accorde un congé sans traitement pour la durée de la période de la campagne électorale et, le cas échéant, de la charge.

5-18.02 Les années durant lesquelles un professionnel bénéficie d'un congé sans traitement en vertu du présent article constituent des années d'expérience aux fins de la présente convention.

5-18.03 Le professionnel qui bénéficie d'un congé sans traitement pour remplir une charge publique doit donner à la commission un préavis écrit d'au moins vingt (20) jours de son retour au service de la commission.

5-18.04 Le professionnel obtient la permission de s'absenter de son travail aux fins d'une candidature ou de l'exercice d'une charge qui requiert des absences occasionnelles.

Les périodes et les modalités de ces absences sont déterminées par entente entre la commission et l'association.

- 5-18.05 A son retour, le professionnel concerné reprend le poste qu'il avait au moment de son départ en congé ou un autre poste auquel il est réaffecté ou muté par la commission, le tout subordonné-ment aux autres dispositions de la présente convention.
- 5-18.06 La commission peut résilier l'engagement du professionnel qui n'utilise pas son congé pour charge publique aux fins pour les-quelles il l'a obtenu.

CHAPITRE 6-0.00 REMUNERATION

6-1.00 Taux et échelles de traitements

6-1.01 La commission paie au professionnel le traitement prévu à l'annexe 1 pour sa classification et son classement. Les taux et échelles de traitements prévus à l'annexe 1 s'appliquent aux corps d'emplois tels que décrits dans le Plan de classification et ce, du 1er janvier 1983 au 1er avril 1983 et du 2 avril 1983 au 31 décembre 1983.

6-2.00 DISPOSITIONS RELATIVES A LA REMUNERATION

6-2.01 Majoration des taux et échelles de traitements

A) Règle générale

Les taux et échelles de traitements en vigueur le 31 décembre 1983 et le 31 décembre 1984 sont majorés, avec effet au 1er janvier suivant, selon les règles édictées aux paragraphes B) et C), et ce en fonction d'une formule qui tient compte de l'accroissement de l'indice des prix à la consommation pour le Canada (IPC) au cours de la période de douze (12) mois précédant le 1er janvier où doit prendre effet le redressement.

Le pourcentage d'accroissement de l'IPC au cours d'une période de douze (12) mois précédant le 1er janvier est calculé selon la formule suivante:

$$\text{Pourcentage d'accroissement de l'IPC} = \frac{\text{IPC de décembre précédent} - \text{IPC de décembre de l'année antérieure}}{\text{IPC de décembre de l'année antérieure}} \times 100 \quad (1)$$

Les données utilisées à cet égard sont celles publiées par Statistique Canada.

B) Période du 1er janvier 1984 au 31 décembre 1984

Chaque taux et chaque échelle de traitement en vigueur le 31 décembre 1983, à l'exception des taux de traitements qui font l'objet de règles particulières établies au paragraphe C) de la clause 6-2.04, est majoré, avec effet au 1er janvier 1984, d'un pourcentage dont la valeur est égale au pourcentage d'accroissement de l'IPC au cours des douze (12) mois précédents, moins 1,5 p. cent.

(1) Lorsque dans le quotient obtenu, la virgule décimale est suivie de cinq (5) chiffres, le cinquième (5e) chiffre est retranché s'il est inférieur à cinq (5), ou encore, si le cinquième (5e) chiffre est égal ou supérieur à cinq (5), le quatrième (4e) est porté à l'unité supérieure et le cinquième (5e) est retranché.

6-2.01 (SUITE)

C) Période du 1er janvier 1985 au 31 décembre 1985

Chaque taux et chaque échelle de traitement en vigueur le 31 décembre 1984, à l'exception des taux de traitements qui font l'objet de règles particulières établies au paragraphe C) de la clause 6-2.04, est majoré, avec effet au 1er janvier 1985, d'un pourcentage dont la valeur est égale au pourcentage d'accroissement de l'IPC au cours des douze (12) mois précédents, moins 1,5 p. cent.

6-2.02 Epoque de majoration

La majoration des taux et échelles de traitements, est effectuée dans les trois (3) mois qui suivent la publication de l'IPC pour le mois de décembre précédant la date où doit prendre effet cette majoration.

6-2.03 Professionnels hors-échelle

Les dispositions de la clause 6-2.01 portant sur la majoration des taux et échelles de traitement ne sont pas applicables à un professionnel dont, le 31 décembre précédant la date de la majoration, le taux de traitement est plus élevé que le maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour son corps d'emplois. Un tel professionnel bénéficie toutefois d'une garantie d'augmentation de son taux de traitement dont le pourcentage est le même que celui qui est applicable au maximum de l'échelle de traitement de son corps d'emplois; cette augmentation lui est consentie de la façon suivante:

- A) entièrement sous la forme d'un montant forfaitaire, si le maximum majoré de l'échelle de traitement de son corps d'emplois n'excède pas son taux de traitement;

6-2.03 (SUITE)

- B) ou en partie sous la forme d'une augmentation de son taux de traitement et en partie sous la forme d'un montant forfaitaire, si le maximum majoré de l'échelle de traitement de son corps d'emplois devient supérieur à son taux de traitement; dans un tel cas, le taux de traitement du professionnel est augmenté du pourcentage requis pour le porter au niveau du maximum de traitement de son corps d'emplois; la différence entre, d'une part, le pourcentage de majoration appliqué à la même date au maximum de cette échelle de traitement et, d'autre part, le pourcentage d'augmentation ainsi appliqué à son taux de traitement est par ailleurs accordé au professionnel sous la forme d'un montant forfaitaire.

Les montants forfaitaires prévus dans la présente clause sont calculés sur le taux de traitement du professionnel avant augmentation et ils sont répartis et versés à chaque période de paie, au prorata des heures régulières rémunérées pour la période en cause.

6-2.04 Dispositions spéciales applicables aux professionnels

A) Prestation de travail

Les échelles de traitements applicables aux professionnels ont été établies sur la base d'une prestation hebdomadaire de travail de trente-cinq (35) heures. A compter du 1er janvier 1984, elles doivent être ajustées à la baisse, et proportionnellement, pour toute prestation hebdomadaire de travail inférieure à cette prestation de base, le tout conformément à la clause 8-1.03.

B) Prime de coordination professionnelle

1. Le professionnel qui, à la demande expresse de la commission, assume la responsabilité de la coordination et de la supervision d'une équipe d'au moins quatre (4) professionnels, bénéficie d'une prime équivalente à 5 p. cent de son taux de traitement.

6-2.04 (SUITE)

Cette responsabilité implique notamment la répartition du travail et le contrôle de la qualité du travail des professionnels de son équipe.

2. Cette prime est applicable à compter du 1er janvier 1984. Elle est calculée sur le taux de traitement qui lui est applicable et lui est versée pour la période pendant laquelle il assume cette responsabilité.

C) Cas particulier des professionnels de la classe I

1. A compter du 1er janvier 1984, un taux de l'échelle de traitement de la classe I des professionnels ne peut faire l'objet d'une majoration que s'il se situe, avant cette majoration, à un niveau inférieur à celui du taux maximum, une fois majoré, de l'échelle de traitement de la classe II du même corps d'emplois.

en pareille situation, le taux en cause de l'échelle de traitement de la classe I des professionnels est majoré en fonction du moindre des deux (2) pourcentages suivants:

- a) soit du pourcentage de majoration applicable au taux maximum de l'échelle de traitement de la classe II du même corps d'emplois;
- b) soit du pourcentage nécessaire pour que le taux de traitement soit porté au même niveau que celui du taux maximum, une fois majoré, de l'échelle de traitement de la classe II du même corps d'emplois.

6-2.04 (SUITE)

2. Tout professionnel de la classe I bénéficie toutefois d'une garantie d'augmentation de traitement dont le pourcentage est le même que celui qui est applicable aux divers taux de l'échelle de traitement des autres classes du même corps d'emplois.

Ainsi, lorsque, en application des règles édictées au paragraphe 1, le taux de traitement d'un professionnel est majoré d'un pourcentage inférieur à celui de sa garantie d'augmentation, la totalité ou, selon le cas, le solde de sa garantie d'augmentation lui est accordée sous la forme d'un montant forfaitaire.

Un tel montant forfaitaire est calculé sur le taux de traitement du professionnel avant augmentation, s'il en est une, et il est réparti et versé à chaque période de paie, au prorata des heures régulières rémunérées pour la période en cause.

6-3.00 PRIMES POUR DISPARITES REGIONALES

6-3.01 DEFINITIONS

Aux fins du présent article, on entend par:

1- Dépendant:

Le conjoint et l'enfant à charge tels que définis à la clause 5-10.02 et tout autre dépendant au sens de la Loi sur les impôts, à condition que celui-ci réside avec le professionnel. Cependant, pour les fins du présent article, les revenus tirés d'un emploi par le conjoint du professionnel n'ont pas pour effet de lui enlever son statut de dépendant.

Le fait pour un enfant de fréquenter une école secondaire publique dans un autre endroit que le lieu de résidence du professionnel ne lui enlève pas son statut de dépendant lorsque aucune école secondaire publique n'est accessible dans la localité où réside le professionnel.

Point de départ:

Domicile au sens légal du terme au moment de l'embauche, dans la mesure où le domicile est situé dans l'une ou l'autre des localités du Québec. Ledit point de départ peut être modifié par entente entre la commission et le professionnel sous réserve que celui-ci soit situé dans l'une ou l'autre des localités du Québec.

2- Secteur I

Les municipalités scolaires de Chapais-Chibougamau, Joutel-Matagami, de Quévillon, du Lac Témiscamingue et la Réserve de Waswanipi.

Secteur II

Les municipalités scolaires de Gagnon, Fermont et Schefferville.

Le territoire de la Côte-Nord, situé à l'est de la Rivière Moisie et s'étendant jusqu'à Havre St-Pierre inclusivement.

La municipalité scolaire des Iles.

6-3.01 (SUITE)

Secteur III

Le territoire situé au nord du 51e degré de latitude incluant Fort George, Radisson, Sakami, Keyano et Caniapiscau, à l'exception des municipalités scolaires de Gagnon, Fermont et Schefferville.

Le territoire de Parent, Sammaur, Casey, Lac Cooper et Clova.

Le territoire de la Côte-Nord, s'étendant à l'est de Havre St-Pierre, jusqu'à la limite du Labrador, y compris l'île d'Anticosti.

Secteur IV

Nouveau-Comptoir, Eastmain, Fort Rupert, Némiscau, Inoucdjouac et Povungnituk.

Secteur V

Akulivik, Ivujivik, Sugluk, Maricourt, Koratak, Bellin, Aupaluk, Baie-aux-Feuilles et Port-Nouveau-Québec.

NIVEAU DES PRIMES

6-3.02 Le professionnel travaillant dans un des secteurs mentionnés à la clause 6-3.01 reçoit une prime annuelle d'isolement et d'éloignement de:

	<u>Avec dépendant(s)</u>	<u>Sans dépendant</u>
Secteur I	4 545 \$	3 179 \$
Secteur II	5 618 \$	3 746 \$
Secteur III	7 071 \$	4 420 \$
Secteur IV	9 195 \$	5 216 \$
Secteur V	10 849 \$	6 154 \$

6-3.03 Pour le professionnel à temps partiel, le montant de la prime d'isolement et d'éloignement pour chacun des secteurs décrits à la clause 6-3.01 est ajusté au prorata du temps travaillé par rapport à un professionnel à temps plein travaillant une année scolaire complète.

6-3.04 Le montant de la prime d'isolement et d'éloignement est ajusté au prorata de la durée de l'affectation du professionnel sur le territoire de la commission compris dans un secteur décrit à la clause 6-3.01.

6-3.05 Dans le cas où les deux (2) membres d'un couple travaillent pour la même commission ou que l'un et l'autre travaillent pour deux (2) employeurs différents des secteurs public et parapublic, un seul des deux (2) peut se prévaloir de la prime applicable au professionnel avec dépendant(s), s'il y a un ou des dépendants autres que le conjoint. S'il n'y a pas d'autre dépendant que le conjoint, chacun a droit à la prime de l'échelle sans dépendant et ce malgré la définition du terme "dépendant" de la clause 6-3.01.

AUTRES BENEFACTES

6-3.06 La commission assume les frais suivants de tout professionnel recruté au Québec à plus de cinquante (50) kilomètres de la localité où il est appelé à exercer ses fonctions, pourvu qu'elle soit située dans l'un des secteurs décrits à la clause 6-3.01:

- a) Le coût du transport du professionnel déplacé et de ses dépendants;
- b) Le coût du transport de ses effets personnels et de ceux de ses dépendants jusqu'à concurrence de:
 - 228 kg pour chaque adulte ou chaque enfant de douze (12) ans ou plus;
 - 137 kg pour chaque enfant de moins de douze (12) ans;
- c) Le coût du transport de ses meubles meublants s'il y a lieu;
- d) Le coût du transport du véhicule motorisé s'il y a lieu, et ce, par route, par bateau ou par train;
- e) Le coût d'entreposage de ses meubles meublants s'il y a lieu.

6-3.06 (SUITE)

Ces frais sont assumés par la commission entre le point de départ et le lieu d'affectation et remboursés sur présentation de pièces justificatives.

Dans le cas du professionnel recruté à l'extérieur du Québec, ces frais sont assumés par la commission sans excéder l'équivalent des coûts entre Montréal et la localité où le professionnel est appelé à exercer ses fonctions.

6-3.07 Dans le cas où le professionnel admissible aux dispositions des paragraphes b, c) et d) de la clause 6-3.06, décide de ne pas s'en prévaloir immédiatement en totalité ou en partie, il y demeure admissible pendant l'année qui suit la date de son début d'affectation.

6-3.08 Ces frais sont payables à condition que le professionnel ne se les fasse pas rembourser par un autre régime, tel le régime fédéral de la mobilité de la main-d'oeuvre, et uniquement dans les cas suivants:

- a) lors de la première affectation du professionnel;
- b) lors de la résiliation ou du non-renouvellement du contrat par la commission; lors du rengagement par la commission du professionnel qui avait été non rengagé pour surplus de personnel;
- c) lors d'une affectation subséquente ou d'une mutation à la demande de la commission ou du professionnel;
- d) lors du bris de contrat ou de la démission ou du décès du professionnel; dans le cas des secteurs I et II, le remboursement n'est toutefois effectué qu'au prorata du temps travaillé par rapport à une période de référence établie à deux cent soixante (260) jours de travail sauf dans le cas de décès;

6-3.08 (SUITE)

- e) lorsqu'un professionnel obtient un congé pour fins d'études; dans ce dernier cas, les frais visés à la clause 6-3.06 sont également payables au professionnel dont le point de départ est situé à cinquante 50 kilomètres ou moins de la localité où il exerce ses fonctions;

Ces frais sont assumés par la commission entre le point de départ et le lieu d'affectation et remboursés sur présentation de pièces justificatives.

Dans le cas du professionnel recruté à l'extérieur du Québec, ces frais sont assumés par la commission sans excéder l'équivalent des coûts entre Montréal et la localité où le professionnel est appelé à exercer ses fonctions.

SORTIES

- 6-3.09 Le fait que son conjoint soit employé du secteur public ou parapublic ne peut pas avoir pour effet de faire bénéficier le professionnel d'un nombre de sorties payées supérieur à celui prévu à sa convention collective.

- 6-3.10 La commission rembourse au professionnel recruté à plus de cinquante (50) kilomètres de la localité où il exerce ses fonctions, les frais inhérents aux sorties suivantes pourvu que la commission soit située dans l'un des secteurs décrits à la clause 6-3.01:

- a) pour les commissions scolaires du Nouveau-Québec, Crie, Kativik et du Littoral ainsi que le territoire s'étendant à l'est de Havre St-Pierre jusqu'à la limite de la commission scolaire du Littoral, y compris l'île d'Anticosti: trois (3) sorties par année, pour le professionnel et ses dépendants;
- b) pour Gagnon, Fermont, Schefferville: trois (3) sorties par année pour le professionnel et ses dépendants;

6-3.10 (SUITE)

- c) pour les autres localités non rattachées au réseau routier provincial: une (1) sortie par année pour le professionnel et ses dépendants.

L'endroit initial du recrutement n'est pas modifié du fait que le professionnel non rengagé pour surplus de personnel, qui est rengagé par la suite, ait choisi de demeurer sur place pendant la période de son emploi.

Ces frais sont remboursés sur production de pièces justificatives pour le professionnel et ses dépendants jusqu'à concurrence, pour chacun, de l'équivalent du prix par avion d'un passage aller-retour de la localité d'affectation jusqu'au point de départ situé au Québec ou jusqu'à Montréal.

REMBOURSEMENT DE DEPENSES DE TRANSIT

- 6-3.11** La commission rembourse au professionnel, sur présentation de pièces justificatives, les dépenses encourues en transit (repas, taxi et hébergement s'il y a lieu), pour lui-même et ses dépendants lors de l'embauche et de toute sortie réglementaire prévue à la clause 6-3.10, à la condition que ces frais ne soient pas assumés par un transporteur.

DECES

- 6-3.12** Dans le cas du décès du professionnel ou de l'un des dépendants, la commission paie le transport pour le rapatriement de la dépouille mortelle. De plus, la commission rembourse aux dépendants les frais inhérents au déplacement aller-retour du lieu d'affectation au lieu d'inhumation situé au Québec dans le cas du décès du professionnel.

TRANSPORT DE NOURRITURE

6-3.13 Le professionnel qui ne peut pourvoir à son propre approvisionnement en nourriture dans les secteurs IV et V ainsi que dans les localités de Fort Chimo, Poste-de-la-Baleine, Fort George, Radisson, Sakami, Keyano et Caniapiscaw du secteur III et les réserves de Mistassini et Waswanipi parce qu'il n'y a pas de source d'approvisionnement dans sa localité, bénéficie du paiement des frais de transport de cette nourriture jusqu'à concurrence des masses suivantes:

- 727 kg par année par adulte et par enfant de douze (12) ans ou plus;
- 364 kg par année par enfant de moins de douze (12) ans.

Ce bénéfice est accordé selon l'une ou l'autre des formules suivantes:

- a) soit que la commission se charge elle-même du transport en provenance de la source la plus accessible ou de la plus économique au point de vue transport et en assume directement le coût;
- b) soit qu'elle verse au professionnel une allocation équivalente au coût qui aurait été encouru selon la première formule.

VEHICULE A LA DISPOSITION DES PROFESSIONNELS

6-3.14 Dans toutes les localités où les véhicules privés sont interdits, la mise de véhicules à la disposition des professionnels pourra faire l'objet d'un arrangement local en vertu de l'article 9-4.00 de la présente convention.

LOGEMENT

6-3.15 Les obligations et pratiques portant sur la fourniture d'un logement par la commission au professionnel, au moment de l'embauche, sont maintenues aux seuls endroits où elles existaient déjà.

Les loyers chargés aux professionnels qui bénéficient d'un logement dans les secteurs III, IV, V, et les localités de Gagnon, Fermont, Schefferville et Joutel-Matagami, sont maintenus à leur niveau du 31 décembre 1982.

PRIME DE RETENTION

- 6-3.16 La prime de rétention, équivalant à 8 p. cent du traitement annuel, est maintenue pour les professionnels travaillant dans les municipalités scolaires de Sept-Iles (dont Clarke City) et Port Cartier. Elle s'applique à toutes les catégories d'emploi et n'est plus conditionnelle à la détention d'un diplôme d'études collégiales.

DISPOSITIONS DES CONVENTIONS ANTERIEURES

- 6-3.17 Advenant l'existence d'avantages supérieurs au présent régime de disparités régionales découlant de l'application de la dernière convention collective ou de pratiques administratives reconnues, ils sont reconduits sauf s'ils concernent un des éléments suivants de la présente convention:

- la définition de "point de départ" prévue à la clause 6-3.01;
- le niveau des primes et le calcul de la prime pour le professionnel à temps partiel prévus à la clause 6-3.01;
- le remboursement des frais reliés au déménagement et aux sorties du professionnel recruté à l'extérieur du Québec prévu aux clauses 6-3.06 à 6-3.10;
- le nombre de sorties lorsque le conjoint du professionnel travaille pour la commission ou un employeur des secteurs public et parapublic prévu aux clauses 6-3.09 et 6-3.10;
- le transport de nourriture prévu à la clause 6-3.13.

La commission accepte de reconduire pour chaque professionnel qui en bénéficie au 31 décembre 1982, les ententes concernant les commissions à titre de compensation pour le logement pour les territoires de la commission scolaire régionale du Golfe et des commissions scolaires Bersimis, Manicouagan et Tadoussac.

6-4.00 AJOUT DE NOUVEAUX CORPS D'EMPLOIS AU PLAN DE CLASSIFICATION DURANT LA PRESENTE CONVENTION

6-4.01 Sous réserve des autres clauses du présent article, le Plan de classification ne peut être modifié qu'après entente entre les parties à l'échelle nationale et ce, pour la durée de la présente convention.

6-4.02 La partie patronale à l'échelle nationale peut ajouter un corps d'emplois au Plan de classification mais, auparavant, elle doit consulter la partie syndicale à l'échelle nationale.

6-4.03 Les parties à l'échelle nationale s'entendent pour discuter dans les trente (30) jours suivant la demande de l'une ou l'autre des parties, des échelles de traitement des corps d'emplois qui viendront s'ajouter, durant la présente convention, au Plan de classification.

6-4.04 S'il y a désaccord entre les parties à l'échelle nationale sur la détermination des échelles de traitement au terme des trente (30) jours prévus à la clause précédente, l'une ou l'autre de ces parties peut, dans les quarante-cinq (45) jours de ce désaccord, soumettre le tout directement à l'arbitrage prévu à l'article 9-2.00. Le tribunal d'arbitrage ainsi saisi du désaccord détermine lesdites échelles de traitement sur la base de celles prévues à la présente convention ou dans le secteur public pour des corps d'emplois de nature similaire. Ce désaccord est considéré en priorité lors de la fixation du rôle d'arbitrage.

6-5.00 CLASSIFICATION

6-5.01 Le professionnel demeure classifié dans le corps d'emplois déterminé à la date d'entrée en vigueur de la présente convention.

6-5.02 Le professionnel engagé après la date d'entrée en vigueur de la présente convention est classifié dans l'un des corps d'emplois prévus au Plan de classification compte tenu de la fonction que la commission lui attribue.

6-5.03 Le professionnel peut contester par grief le corps d'emplois que la commission lui a attribué. Le tribunal d'arbitrage saisi du grief a pour mandat de décider du corps d'emplois dans lequel le professionnel doit être classifié compte tenu de la fonction qui lui a été attribuée.

6-5.04 La commission peut attribuer à un professionnel des tâches de deux (2) corps d'emplois. Dans ce cas, le professionnel est classifié dans le corps d'emplois où il est assigné pour plus de la moitié de son temps.

Dans le cas d'une répartition égale du temps entre deux (2) corps d'emplois, le professionnel est alors classifié dans le corps d'emplois dont l'échelle de traitement est la plus élevée des deux.

6-6.00 RECONNAISSANCE DE L'EXPERIENCE A L'ENGAGEMENT

6-6-01 Le professionnel possédant une ou plusieurs années d'expérience jugées directement pertinentes à l'exercice de sa fonction est classé à la classe et à l'échelon correspondant à ces années d'expérience compte tenu de la durée de séjour dans une classe et dans un échelon établie aux articles 6-11.00 et 6-12.00.

De même, le professionnel ne peut cumuler plus d'une (1) année d'expérience pendant une période de douze (12) mois.

6-6.02 Pour les fins du présent article, une année d'expérience est constituée de douze (12) mois de travail effectué à temps plein ou d'une durée équivalente, les périodes de vacances comprises.

6-6.02 (SUITE)

Si la division du nombre de mois de travail par douze (12) comporte un reste égal ou supérieur à neuf (9) mois, celui-ci correspond à une (1) année d'expérience.

Si cette division comporte un reste égal ou supérieur à quatre (4) mois, mais inférieur à neuf (9) mois, celui-ci correspond à une demi-année d'expérience pour le professionnel intégré à la classe III de son corps d'emplois.

6-7.00 RECONNAISSANCE DE LA SCOLARITE

6-7.01

Une (1) année d'études au niveau du 2^{ème} ou 3^{ème} cycle universitaire, selon le système actuellement en vigueur dans les universités du Québec ou, si les études ont été suivies dans une université du Québec, selon le système en vigueur à cette université à ce moment, complétée et réussie dans une discipline jugée directement pertinente à l'exercice de la fonction du professionnel équivaut à deux (2) années d'expérience pertinente.

Toutefois, l'année d'études terminale pour l'obtention d'une maîtrise ou d'un doctorat n'équivaut qu'à une (1) année d'expérience pertinente, tant et aussi longtemps que le professionnel n'a pas obtenu cette maîtrise ou ce doctorat.

Un maximum de trois (3) années de scolarité peuvent être comptées pour fins d'expérience conformément aux dispositions de la présente clause.

6-7.02

Une (1) année d'études au niveau du 1^{er} cycle universitaire complétée et réussie dans une discipline jugée directement pertinente à l'exercice de la fonction du professionnel équivaut à une (1) année d'expérience pertinente.

Avant de bénéficier des dispositions de la présente clause, un professionnel doit posséder au préalable un diplôme universitaire terminal de 1^{er} cycle, selon le système actuellement en vigueur dans les universités du Québec ou, si ce diplôme a été obtenu dans une université du Québec, selon le système en vigueur dans cette université au moment de l'obtention du diplôme.

6-7.03

Seul le nombre d'années normalement requis par l'université qui décerne le diplôme pour compléter à temps complet les études doit être compté.

**6-8.00 CLASSEMENT A LA DATE D'ENTREE EN VIGUEUR DE LA PRESENTE
CONVENTION**

6-8.01 Le professionnel à l'emploi de la commission au 31 décembre 1982
passe au même échelon dans la nouvelle échelle de traitement.

6-9.00 CLASSEMENT DU PROFESSIONNEL A L'ENGAGEMENT

6-9.01 La classe et l'échelon du professionnel sont déterminés par la
commission à la date d'engagement, en fonction de ses qualifica-
tions et de son expérience directement pertinente à l'exercice
de sa fonction.

6-9.02 Le professionnel sans expérience directement pertinente à
l'exercice de sa fonction est classé au 1er échelon de la classe
III, sous réserve des dispositions de l'article 6-7.00.

6-9.03 Le professionnel peut contester par voie de grief, conformément
au chapitre 9-0.00, l'évaluation de la commission quant à ses
qualifications et à son expérience.

6-10.00 CLASSEMENT DU PROFESSIONNEL LORS D'UNE MUTATION

6-10.01 Le professionnel muté est classé dans sa nouvelle échelle de traitement selon les règles prévues à l'article 6-9.00 comme s'il était un professionnel nouvellement engagé.

Toutefois, dans le cas où cette mutation intervient après le 1er janvier d'une année et implique une diminution de traitement, il conserve jusqu'au 31 décembre qui suit, le traitement applicable ce 1er janvier.

6-11.00 AVANCEMENT D'ECHELON

6-11.01 La durée normale du séjour dans un échelon est d'une année, mais elle n'est que de six (6) mois dans la classe III.

**** 6-11.02** L'avancement d'échelon est consenti le 1er juillet ou le 1er janvier, à la condition que le professionnel ait complété, à ce titre, une période continue d'au moins neuf (9) mois complets dans le cas d'un avancement annuel ou d'au moins quatre (4) mois complets dans le cas d'un avancement semi-annuel, depuis son dernier avancement d'échelon ou depuis le début de ses services comme professionnel.

Aux fins de l'application de la présente clause, est considérée comme période de travail toute période pendant laquelle le professionnel reçoit son traitement, toute période de congé pour études, toute période pendant laquelle le professionnel est en congé parental prévu aux clauses 5-13.05, 5-13.06, 5-13.15, 5-13.19 et 5-13.22, ainsi que les absences pour invalidité dont la durée totale n'excède pas trois (3) mois par année scolaire.

6-11.03 Outre ces exigences, l'avancement d'échelon ne peut être refusé que dans le cas de rendement insatisfaisant. Dans ce cas, la commission donne au professionnel, par écrit, les motifs de ce refus.

Un grief peut être logé contre la commission à la suite d'un tel refus.

6-11.04 La commission peut accorder un avancement accéléré d'un (1) échelon à la date d'avancement régulier d'échelon à un professionnel pour rendement exceptionnel au cours de la période de référence précédant la date d'avancement d'échelon.

Aucun grief ne peut être logé contre la commission en regard de l'application de la présente clause.

6-11.05 A sa date d'avancement régulier d'échelon, le professionnel bénéficie, le cas échéant, d'un avancement additionnel d'échelon conformément à l'article 6-7.00 de la présente convention.

6-11.06 Un avancement de classe ne modifie pas la date d'avancement d'échelon.

6-11.07 Aucun avancement d'échelon n'est consenti au cours de l'année 1983, sauf s'il résulte d'un avancement de classe selon l'article 6-12.00 ou s'il résulte d'un avancement d'échelon selon l'article 6-7.00. L'échelon ainsi perdu ne peut plus être récupéré et l'expérience acquise au cours de l'année 1983 ne peut être considérée dans l'attribution d'un échelon. La présente clause ne peut avoir pour effet de modifier la date d'avancement d'échelon du professionnel.

6-12.00 **AVANCEMENT DE CLASSE**

SECTION A: ACCES A LA CLASSE II

6-12.01 Lorsqu'un professionnel débute le dernier échelon de la classe III, il est classé au premier échelon de la classe II. L'avancement de la classe III à la classe II n'est refusé par la commission qu'à la suite d'un rendement jugé insatisfaisant du professionnel ou d'une incapacité de la part du professionnel à assumer ses attributions de façon autonome. Si la commission refuse cet avancement à un professionnel, elle doit lui en fournir les motifs par écrit.

6-12.01 (SUITE)

Le professionnel peut alors contester ce refus selon la procédure prévue au chapitre 9-0.00 de la présente convention.

Advenant un avancement de classe refusé et non contesté, le professionnel fait l'objet d'une nouvelle évaluation à la date de son prochain avancement d'échelon.

SECTION B: DISPOSITIONS RELATIVES A LA CLASSE I

6-12.02 L'avancement du professionnel de la classe II à la classe I est accordé après évaluation si, de l'avis de la commission, celui-ci répond aux critères déterminés à cet égard par elle, après consultation du comité des relations de travail.

Ces critères tiennent compte que les professionnels de la classe I, en vertu de leur compétence, participent à l'orientation de l'accomplissement des attributions qui caractérisent leur corps d'emplois.

Advenant un avancement de classe refusé, le professionnel fait l'objet d'une nouvelle évaluation à la date de son prochain avancement d'échelon.

6-12.03 Sur demande écrite du professionnel faite au moins quatre-vingt-dix (90) jours avant la date de son admissibilité à la classe I, la commission procède à l'évaluation du professionnel et lui fournit une décision écrite dans les trente (30) jours suivant la réception de la demande. En cas de refus de passage à la classe I, la commission doit indiquer les motifs de sa décision.

Sur demande écrite du professionnel qui s'est vu refuser le passage à la classe I faite au moins quarante-cinq (45) jours avant la date de son admissibilité à la classe I, le professionnel est reçu devant un jury formé par la commission et composé de trois (3) personnes mais excluant la personne qui a procédé à l'évaluation conformément à l'alinéa précédent. Le jury communique, au moins quinze (15) jours avant la date d'admissibilité à la classe I, sa recommandation à la commission qui doit communiquer par écrit au professionnel sa décision finale avant la date de son admissibilité à la classe I. Telle décision finale doit indiquer les motifs du refus de passage à la classe I.

6-12.03 (SUITE)

La commission ne peut invoquer des contraintes budgétaires pour refuser un avancement à la classe I.

Aucun grief ne peut être logé contre la commission à la suite de tout refus par la commission à un avancement à la classe I, opposé et effectué conformément à la présente convention.

6-12.04 L'avancement de la classe II à la classe I est possible à la date d'avancement régulier d'échelon du professionnel lorsqu'il débute le 6ème échelon de la classe II.

Le professionnel qui accède à la classe I selon les dispositions de la présente section, et qui est situé au 6ème échelon de la classe II est classé au 1er échelon de la classe I; celui qui est situé au 7ème échelon de la classe II est classé au 2ème échelon de la classe I; celui qui est situé au 8ème échelon de la classe II est classé au 3ème échelon de la classe I.

6-12.05 L'avancement de la classe II à la classe I prend effet à la date de son avancement régulier d'échelon qui suit immédiatement sa demande.

6-13.00 VERSEMENT DU TRAITEMENT

6-13.01 Le traitement total annuel d'un professionnel est payé en vingt-six (26) versements, par chèque expédié à son lieu de travail, sous pli individuel, tous les deux (2) jeudis.

- 6-13.02 Si ces jeudis ne sont pas des jours ouvrables, le versement est remis au professionnel le dernier jour ouvrable qui précède ces jeudis.
- 6-13.03 Les versements qui seraient payés au professionnel durant ses vacances lui sont remis avant son départ pour ses vacances.
- 6-13.04 Le professionnel qui quitte le service de la commission avant la fin de l'année scolaire pour quelque raison que ce soit, reçoit, lors de son départ, les montants qui lui sont dus en calculant qu'une journée de traitement équivaut à 1/260 du traitement total annuel. La commission lui paiera également à son départ les jours de vacances accumulés et dus à raison de 1/260 par jour.
- 6-13.05 Les informations suivantes doivent apparaître sur le talon du chèque de paie:
- nom et prénom du professionnel;
 - date et période de paie;
 - traitement pour les heures régulières de travail;
 - heure(s) de travail supplémentaire;
 - détail des déductions;
 - paie nette;
 - total cumulatif de chacun des éléments précédents si le système de traitement de la paie à la commission le permet.
- 6-13.06 Après entente entre la commission et l'association, la commission déduit du traitement du professionnel qui l'autorise par écrit, un montant régulier indiqué par le professionnel pour fins de dépôt à une caisse d'économie ou à une caisse populaire.

- 6-13.07 Au cas où la commission aurait versé en trop ou en moins des sommes d'argent à un professionnel, elle devra le consulter avant de fixer les modalités de remboursement.
- 6-13.08 Un professionnel qui quitte le service de la commission conserve, après son départ, le droit de contester par grief, selon la procédure prévue au chapitre 9-0.00, l'application par la commission de la clause 6-13.04 du présent article.
- 6-13.09 La clause 6-13.05 peut être remplacée par d'autres dispositions dans le cadre de la procédure pour les arrangements locaux prévue à l'article 9-4.00. La commission et l'association peuvent également, par la même procédure, convenir d'autres modes de remise du traitement au professionnel.

CHAPITRE 7-0.00 PERFECTIONNEMENT

7-1.00 DISPOSITIONS GENERALES

7-1.01 Le développement des ressources humaines est la responsabilité de la commission et est conçu en fonction des besoins du milieu.

7-1.02 Les activités de perfectionnement comprennent:

- a) le perfectionnement organisationnel, soit dans les activités de perfectionnement portant sur l'acquisition de connaissances susceptibles d'améliorer le fonctionnement du service ou de l'institution;
- b) le perfectionnement fonctionnel, soit les activités de perfectionnement portant sur l'acquisition de connaissances spécifiques à la tâche professionnelle.
- c) le recyclage, soit la formation professionnelle complémentaire dispensée au professionnel en vue de lui permettre de s'adapter à l'évolution technique de son secteur d'activités ou soit la formation professionnelle en vue de changer son orientation vers un autre secteur d'activités.

7-1.03 Le professionnel qui, tel qu'autorisé par la commission, poursuit une activité de perfectionnement pendant son horaire régulier de travail, reçoit le traitement qu'il recevrait s'il était au travail. L'horaire régulier de travail de ce professionnel n'est pas modifié de ce fait sauf après entente entre le professionnel et la commission.

7-1.04 La commission respecte les engagements contractés antérieurement à la date d'entrée en vigueur de la présente convention vis-à-vis le professionnel à son emploi et lui permet de compléter les activités de perfectionnement déjà entreprises.

Les sommes impliquées par les engagements mentionnés à la présente clause sont prises à même le montant prévu à la clause 7-3.02.

7-2.00 FORMULE DE PERFECTIONNEMENT

7-2.01 Le perfectionnement du personnel professionnel se fait à deux (2) niveaux:

- 1o) au niveau de la commission (perfectionnement local);
- 2o) au niveau d'un ou des groupes de commissions (perfectionnement régional).

7-3.00 PERFECTIONNEMENT LOCAL

7-3.01 La commission consulte l'association dans le cadre du comité des relations de travail ou d'un comité paritaire établi à cette fin et élabore une politique locale de perfectionnement applicable au personnel professionnel à son emploi. Deux ou plusieurs commissions peuvent se regrouper aux fins de l'application du présent article.

Dans un tel cas, la somme totale annuelle disponible est égale à la somme des montants annuels prévus pour chacune des commissions. L'utilisation de ces montants n'a pas alors à respecter le pourcentage d'apport de chacune des commissions participantes.

7-3.02 Le montant alloué à ce type de perfectionnement est de 81 \$ par professionnel régulier à temps plein en service à la commission et doit être utilisé exclusivement aux fins des activités de perfectionnement des professionnels.

Ce montant est disponible à compter de l'année scolaire 1983-84 et doit comprendre toutes dépenses de perfectionnement payées tant en vertu du présent système de perfectionnement qu'en vertu de la prolongation, après le 31 décembre 1982, du système de perfectionnement soit local, régional ou provincial prévu à la convention collective 1979-82.

Les montants non utilisés pour une année sont ajoutés à ceux prévus pour l'année suivante.

7-4.00 PERFECTIONNEMENT REGIONAL

7-4.01 La commission favorise la participation de ses professionnels aux activités de perfectionnement dans le cadre du perfectionnement régional.

Il est entendu que la commission coordonne les absences de ses professionnels en regard du fonctionnement normal de ses secteurs d'activités.

7-4.02 Les modalités relatives à l'élaboration des activités de perfectionnement régional sont celles prévues à l'Annexe "F" de la présente convention.

7-4.03 Un montant de 50 000 \$ * par année scolaire est prévu pour faciliter prioritairement l'accessibilité aux activités de perfectionnement des professionnels des commissions scolaires des régions scolaires 1, 8 et 9 et de la commission scolaire Chapais-Chibougamau, notamment pour défrayer les frais de déplacement et de séjour de ces professionnels. Ce montant est disponible à compter de l'année scolaire 1983-84.

Les sommes disponibles pour une année scolaire et non utilisées ou non engagées s'ajoutent aux sommes disponibles pour l'année scolaire suivante.

7-4.04 Un montant de 50 000 \$* par année scolaire est prévu pour faciliter prioritairement le perfectionnement des professionnels qui se retrouvent en moins grand nombre dans leur corps d'emplois lors d'activités de perfectionnement. Ce montant est disponible à compter de l'année scolaire 1983-84.

Les sommes disponibles pour une année scolaire et non utilisées ou non engagées s'ajoutent aux sommes disponibles pour l'année scolaire suivante.

* Ce montant est affecté pour l'ensemble des professionnels des commissions scolaires et des commissions régionales.

7-4.05

Aux fins de s'assurer du bon fonctionnement des activités relatives au perfectionnement, le Ministère, la Fédération et les parties syndicales à l'échelle nationale représentant les professionnels forment dans les soixante (60) jours de la date d'entrée en vigueur de la présente convention un comité paritaire de perfectionnement (C.P.P.) ayant pour mandat:

- D'analyser la situation globale du perfectionnement au niveau de l'ensemble des régions scolaires.
- De répartir les montants prévus aux clauses 7-4.03 et 7-4.04 du présent article après étude des demandes qui leur sont formulées à cet effet.
- De transmettre aux régions scolaires les recommandations appropriées dans le but de favoriser et d'améliorer les activités de perfectionnement.

Ce comité est formé de la façon suivante:

- Quatre (4) représentants de la partie patronale à l'échelle nationale et de deux (2) représentants de chaque partie syndicale à l'échelle nationale représentant les professionnels.

CHAPITRE 8-0.00 REGIME DE LA PRESTATION DU TRAVAIL

8-1.00 DUREE DU TRAVAIL

8-1.01 L'année de travail du professionnel est du 1er juillet au 30 juin suivant.

8-1.02 La semaine régulière de travail est de trente-cinq (35) heures.

8-1.03 Le professionnel qui bénéficie d'une semaine régulière de travail dont le nombre d'heures est inférieur à trente-cinq (35) heures, verra son traitement ajusté au prorata du nombre d'heures régulières travaillées par rapport à trente-cinq (35) heures et ce, à compter du 1er janvier 1984. Toutefois, à compter de cette date, l'association peut informer la commission de la volonté des professionnels d'appliquer la semaine régulière de trente-cinq (35) heures. Dans une telle éventualité, la commission appliquera la semaine régulière de trente-cinq (35) heures aux professionnels.

8-1.04 La commission et l'association peuvent convenir, aux fins d'établir un horaire d'été, d'une répartition différente de l'horaire régulier de travail, en autant que cette répartition n'implique pas une réduction du nombre total des heures de travail annuel établies en fonction de la semaine régulière de trente-cinq (35) heures.

8-2.00 HORAIRE DE TRAVAIL

8-2.01 Dans les soixante (60) jours de la date d'entrée en vigueur de la présente convention, la commission détermine, après consultation du comité des relations de travail, l'horaire de travail des professionnels. Cet horaire est établi de manière à réduire au minimum le travail de soir et de fin de semaine, sans préjudice quant au service à rendre notamment en ce qui concerne l'éducation aux adultes ainsi que les visites des parents.

- 8-2.02** Un changement à l'horaire s'effectue après consultation du comité des relations de travail.
- 8-2.03** Le temps de déplacement au service de la commission doit être considéré comme du temps de travail si le professionnel se déplace sur autorisation d'un lieu de travail à un autre sur le territoire de la commission. Quant aux déplacements du professionnel en dehors du territoire de la commission, ils sont régis par les politiques de la commission.
- ** 8-2.04** Dans le cas d'un professionnel régulier à temps plein, dont la semaine régulière de travail comporte de façon régulière des heures brisées qui l'obligent à travailler en temps régulier de soir, la commission tente de lui assurer une période de repos de douze (12) heures consécutives entre la fin de sa journée et le début de la suivante. De plus, dans le cas de l'éducation des adultes, le professionnel régulier à temps plein qui doit travailler de façon régulière sur un horaire brisé en temps régulier de soir peut refuser de se présenter au travail à l'heure prévue pour le début de sa journée régulière de travail suivante, s'il ne peut bénéficier d'une période de repos de douze (12) heures consécutives entre la fin de sa journée régulière et le début de la suivante; il doit aviser en cas de refus son supérieur immédiat au moins vingt-quatre (24) heures à l'avance. La présente disposition ne peut avoir pour effet de réduire la durée de la semaine régulière de travail dudit professionnel.

8-3.00 TRAVAIL SUPPLEMENTAIRE

- 8-3.01** Le travail supplémentaire réfère au travail qu'un professionnel effectue en dehors de son horaire de travail ou lors d'un jour chômé et payé et qui est requis par la commission ou autorisé par elle. Il n'est compté que pour l'excédent de sa semaine régulière de travail.

Le professionnel qui effectue du travail supplémentaire obtient un congé compensatoire ou est rémunéré à taux simple.

Le fait pour le professionnel de prolonger occasionnellement d'une période de moins d'une heure une journée de travail ne constitue pas du travail supplémentaire.

8-3.02 Un congé compensatoire se prend avant la fin du mois qui suit la période où le travail supplémentaire a été effectué, au temps et pour la période convenus entre la commission et le professionnel.

A l'expiration de ce délai, le professionnel peut convenir avec la commission de différer ce congé ou obtenir paiement. Ce choix est définitif.

8-4.00 VACANCES

8-4.01 Sous réserve des autres dispositions du présent article, le professionnel a droit, au cours des douze (12) mois qui suivent le 30 juin de chaque année, à des vacances annuelles dont la durée est déterminée par le tableau suivant:

<u>Service continu*</u> <u>au 30 juin</u>	Accumulation de crédits de vacances du 1er juillet au 30 juin (jours ouvrables)
moins de 1 an	1 2/3 jour par mois de service continu
1 an et moins de 17 ans	20 jours
17 et 18 ans	21 jours
19 et 20 ans	22 jours
21 et 22 ans	23 jours
23 et 24 ans	24 jours
25 ans et plus	25 jours

Le professionnel régulier à temps partiel peut, avec l'accord de la commission, obtenir un congé sans traitement pour compléter une période de vacances annuelles à vingt (20) jours ouvrables.

* Le service continu signifie la période pendant laquelle le professionnel a été de façon continue à l'emploi de la commission, à quelque titre que ce soit, le tout sous réserve des clauses 8-4.02 et 8-4.03.

- 8-4.02** Une absence pour laquelle la présente convention prévoit le paiement du traitement n'interrompt pas une période de service continu.
- 8-4.03** Une ou plusieurs absences pour invalidité dont la durée n'excède pas six (6) mois par année scolaire ou par période d'invalidité n'ont pas pour effet de réduire les crédits de vacances.
- Des absences autres que pour invalidité, pour lesquelles la présente convention ne prévoit pas le paiement du traitement, peuvent être comptées dans cette franchise des absences pour invalidité à la condition que le total des jours de la franchise ne dépasse pas soixante (60) jours ouvrables.
- Le congé de maternité prévu aux clauses 5-13.05 et 5-13.06 n'affecte pas les crédits de vacances.
- 8-4.04** La période habituelle de vacances se situe entre le 1er juillet et le 31 août.
- 8-4.05** Avant le 15 mai, le professionnel soumet par écrit son projet de vacances. Ce projet doit contenir deux (2) choix de dates et tenir compte des exigences du service.
- 8-4.06** Les dates de vacances du professionnel sont approuvées par la commission. Cette dernière peut refuser un projet de vacances lorsque les exigences du service le justifient.
- Si plusieurs projets de vacances se situent dans la même période, l'ancienneté est le facteur déterminant, s'il y a lieu.
- 8-4.07** Un projet de vacances approuvé par la commission est définitif.
- 8-4.08** Une invalidité, au sens de la présente convention, qui survient avant le début de la période de vacances, permet au professionnel concerné de reporter sa période de vacances. Dans ce cas, il soumettra son choix selon la clause 8-4.06.

8-4.09 Malgré les clauses précédentes du présent article, la commission, après consultation du comité des relations de travail avant le 1er mai de chaque année, peut fixer une période de cessation totale ou partielle de ses activités pour les fins de la prise de vacances; la durée de telle période ne peut excéder dix (10) jours ouvrables. Dans ce cas, le professionnel pourra prendre le résidu de ses vacances en dehors de la période habituelle de vacances prévue à la clause 8-4.04 si les exigences du service le permettent.

8-4.10 Les clauses 8-4.04, 8-4.05, 8-4.06 et 8-4.09 peuvent être remplacées par d'autres dispositions dans le cadre de la procédure pour les arrangements locaux prévue à l'article 9-4.00.

8-5.00 FRAIS REMBOURSABLES

8-5.01 Les frais de déplacement et tous les autres frais encourus lors des déplacements des professionnels dans l'exercice de leur fonction sont remboursés selon les politiques en vigueur à la commission.

Cependant, si la commission établissait des normes inférieures durant le cours de la présente convention, les normes prévalant au moment de la date d'entrée en vigueur de la présente convention continueront de s'appliquer.

8-6.00 EXERCICE DE LA FONCTION

8-6.01 La fonction d'un professionnel consiste en l'exercice d'une activité de conseil, de coordination, d'animation et d'administration au sein d'un secteur d'activités.

La fonction d'un professionnel qui est membre d'une corporation professionnelle s'exerce dans le cadre du champ d'activités défini au Plan de classification pour son corps d'emplois, eu égard aux prescriptions du Code des professions et d'une loi professionnelle qui se rattache audit code.

8-6.01 (SUITE)

La fonction d'un professionnel qui est conseiller en éducation chrétienne ou animateur de pastorale s'exerce dans le cadre du champ d'activités défini au Plan de classification pour son corps d'emplois, eu égard aux prescriptions de son mandat pastoral.

8-6.02 La commission doit, dans la mesure du possible, assurer au professionnel des conditions matérielles et techniques adaptées aux caractéristiques de sa fonction et, notamment, lui fournir un service de secrétariat adéquat.

8-6.03 La commission doit, lorsqu'elle intervient auprès d'un professionnel, respecter les normes techniques et déontologiques reconnues qui régissent l'exercice de sa fonction.

8-6.04 Un professionnel peut requérir qu'un document dont il est l'auteur ou qui a été préparé sous sa responsabilité, porte sa signature et que son nom apparaisse sur toute publication ou reproduction de ce document.

La commission ne peut inscrire le nom d'un professionnel comme auteur ou responsable d'un document qu'il n'a pas signé, ni exiger de lui qu'il signe un tel document.

Les dispositions de la présente clause régissent mutatis mutandis la fabrication d'un matériel technique.

8-6.05 La commission scolaire doit favoriser la réalisation du programme de psychologie, du programme d'orientation et du programme de pastorale scolaire.

L'élaboration de ces programmes est faite avec la participation des psychologues, des conseillers d'orientation, des animateurs de pastorale et des conseillers en éducation chrétienne.

Ces programmes doivent s'inscrire dans le cadre du projet éducatif de l'école.

8-7.00 REGLEMENTATION DES ABSENCES

8-7.01 Advenant une absence, le professionnel en avise le plus tôt possible la commission et, s'il en est requis par elle, lui en communique par écrit les motifs.

8-7.02 Un jour d'absence pour lequel la présente convention ne prévoit pas une rémunération entraîne la retenue d'un montant égal à un deux cent soixantième (1/260) du traitement total annuel.

**** 9-1.00 PROCEDURE DE REGLEMENT DES GRIEFS**

**** 9-1.01** Tout professionnel accompagné ou non de son délégué syndical peut, s'il le désire, avant l'avis de grief, tenter de régler son problème auprès de l'autorité compétente.

**** 9-1.02** En vue de régler, dans le plus bref délai possible, tout grief pouvant survenir pendant la durée de la présente convention, la commission et l'association conviennent de se conformer à la procédure ci-après prévue.

**** 9-1.03** Un grief est soumis à la commission par le professionnel ou par l'association pour ce professionnel.

L'avis de grief doit être posté sous pli recommandé ou par poste certifiée, ou autrement remis à l'autorité désignée par la commission, dans les quatre-vingt-dix (90) jours de la date de l'événement qui a donné naissance au grief.

L'avis de grief transmis à la commission doit contenir un exposé des faits à l'origine du grief, le nom du ou des professionnels immédiatement visés, le cas échéant. A titre indicatif, l'avis de grief doit mentionner les clauses de la convention sur lesquelles le grief s'appuie et, sans préjudice, le ou les correctifs recherchés.

Dans le cas d'un grief de classification, d'un grief de classement, l'avis de grief doit contenir le corps d'emplois recherché, la classe et l'échelon recherchés, selon le cas, et ce, sans préjudice.

La formulation du grief peut, postérieurement à sa soumission, être amendée, mais à la condition que l'amendement n'ait pas pour effet d'en changer l'objet.

Aux fins de la soumission écrite d'un grief, le formulaire annexé à la présente convention peut être utilisé par le professionnel ou l'association.

- ** 9-1.04 Dans les quinze (15) jours qui suivent la réception de l'avis de grief, le représentant syndical rencontre, accompagné du plaignant si ce dernier le désire, l'autorité désignée par la commission et tente avec cette dernière de trouver une solution.
- ** 9-1.05 Dans les vingt-cinq (25) jours du dépôt à la poste ou de la remise de l'avis de grief, l'autorité désignée par la commission fournit à l'association une décision écrite et en transmet copie au professionnel concerné.
- ** 9-1.06 Si la rencontre mentionnée à la clause 9-1.04 n'a pas eu lieu dans les délais prévus, ou si la décision mentionnée à la clause 9-1.05 est estimée inadéquate ou ne lui est pas parvenue dans les délais prévus, l'association peut, selon la procédure décrite à l'article 9-2.00, soumettre le grief à l'arbitrage.
- ** 9-2.00 **TRIBUNAL D'ARBITRAGE**
- ** 9-2.01 Tout grief peut être référé à un tribunal d'arbitrage par l'association, selon la procédure suivante.
- ** 9-2.02 L'association qui désire soumettre un grief à l'arbitrage doit, dans les quarante-cinq (45) jours suivant l'expiration du délai prévu à la clause 9-1.05, donner un avis écrit à cet effet à la commission et au premier président* dont le nom apparaît à la clause 9-2.03. Tel avis doit contenir copie du grief et être transmis sous pli recommandé ou par poste certifiée.
- Toutefois, malgré la clause 9-1.06 et l'alinéa précédent, l'association peut expédier son grief à l'arbitrage dès qu'elle a déposé à la poste ou qu'elle a autrement remis à l'autorité désignée par la commission l'avis de grief.

* Adresse du greffe provincial: Greffe des tribunaux
d'arbitrage
Secteur de l'Education
900, Place d'Youville
Suite 230
QUEBEC (Québec)
G1R 3P7

** 9-2.03 Pour la durée de la présente convention, tout grief soumis à l'arbitrage est décidé par un tribunal d'arbitrage formé d'un arbitre unique choisi parmi les personnes suivantes:

- # 1- Me Jean-Guy Ménard, premier président.
- 2- Toute autre personne nommée par la FPSEQ, la Fédération et le Ministère pour agir à ce titre.

Toutetois, le grief soumis à l'arbitrage doit être décidé par un tribunal d'arbitrage composé de trois (3) membres et présidé par l'une des personnes ci-haut nommées, si lors de la fixation du grief au rôle mensuel d'arbitrage ou dans les quinze (15) jours francs qui suivent, le représentant de la Centrale, de la Fédération ou du Ministère indique son intention à cet effet au premier président et aux autres parties.

Tout arbitre unique ou tout président d'un tribunal d'arbitrage nommé en vertu de la présente clause est habilité à agir en tant qu'arbitre unique ou en tant que président d'un tribunal d'arbitrage qui décidera, conformément aux dispositions des conventions collectives 1971-75, 1975-79 et 1979-82, d'un grief juridiquement né en vertu des dispositions de ces conventions collectives. Les dispositions qui précèdent n'ont pas pour effet d'enlever la juridiction à d'autres arbitres uniques ou à d'autres présidents d'un tribunal d'arbitrage quant aux griefs à eux référés par le premier président avant la date d'entrée en vigueur de la présente convention.

Aux fins de l'application de l'alinéa précédent, tout grief juridiquement né avant la fin des effets de la convention collective 1979-82, et soumis à l'arbitrage après la fin desdits effets à l'intérieur des délais prévus à la convention collective 1979-82, est réputé valablement soumis à l'arbitrage. A cet effet, la commission, la Fédération et le Ministère renoncent à soulever l'objection de la non-arbitrabilité appuyée sur la non-existence de conditions de travail après la fin des effets de ladite convention.

** 9-2.04 Le tribunal d'arbitrage de trois (3) membres à qui est référé un grief est formé d'un président, d'un arbitre syndical nommé par la Centrale et d'un arbitre patronal nommé conjointement par la Fédération et le Ministère.

#

22 février 1985
12 septembre 1985

9-2.04 (SUITE)

Tout arbitre patronal ou syndical ainsi nommé est réputé habile à siéger, quelles que soient ses activités passées ou présentes, ses intérêts dans le litige ou ses fonctions à l'association, à la commission ou ailleurs.

** 9-2.05

Dès sa nomination, le premier président, avant d'agir, prête serment ou s'engage sur l'honneur, devant un juge de la Cour supérieure, à remplir ses fonctions selon la loi, les dispositions de la présente convention, l'équité et la bonne conscience.

Dès sa nomination, chaque arbitre unique ou président prête serment ou s'engage sur l'honneur, devant le premier président, pour la durée de la présente convention, à rendre sentence selon la loi, les dispositions de la convention collective, l'équité et la bonne conscience. Par la suite, le président reçoit au début de chaque arbitrage les mêmes serments ou les mêmes engagements sur l'honneur des deux autres membres du tribunal qu'il préside.

** 9-2.06

Après avoir enregistré l'avis d'arbitrage mentionné à la clause 9-2.02, le greffe en accuse immédiatement réception à l'association. Copie de cet accusé de réception, de l'avis de grief et de l'avis d'arbitrage est expédiée sans délai à la Fédération, au Ministère, à la Centrale et à la commission.

##

** 9-2.07

Le premier président ou, en son absence, le greffier en chef, sous l'autorité du premier président:

- a) dresse le rôle mensuel d'arbitrage en présence des représentants des parties à l'échelle nationale;
- b) nomme, à même la liste mentionnée à la clause 9-2.03, un président ou un arbitre unique selon le cas;
- c) fixe l'heure, la date et le lieu de la première séance d'arbitrage;
- d) réfère tout grief à l'une ou l'autre des procédures prévues soit au présent article, soit à l'article 9-3.00, en respectant les critères énoncés à l'annexe "D".

12 septembre 1985

** 9-2.07 (SUITE)

Le greffe en avise les arbitres uniques, les personnes nommées sur le tribunal de trois (3) membres, les parties concernées, la Fédération, le Ministère et la Centrale. L'arbitre unique qui a été nommé pour entendre un grief selon la procédure d'arbitrage sommaire prévue à l'article 9-3.00 en est spécifiquement informé par le greffe.

** 9-2.08 S'il y a lieu, dans les trente (30) jours francs de la fixation de la cause au rôle d'arbitrage, la Centrale communique au greffe le nom d'un arbitre syndical de son choix et la Fédération et le Ministère le nom d'un arbitre patronal de leur choix.

** 9-2.09 Par la suite, l'arbitre unique ou le président du tribunal d'arbitrage de trois (3) membres fixe l'heure, la date et le lieu des séances subséquentes, le cas échéant, et en informe le greffe lequel en avise les arbitres patronal et syndical, les parties concernées, la Fédération, le Ministère et la Centrale. Le président fixe également l'heure, la date et le lieu des séances de délibéré et en avise les membres du tribunal.

** 9-2.10 Toute vacance au tribunal d'arbitrage est comblée suivant la procédure établie pour la nomination originale.

** 9-2.11 Si un arbitre patronal ou syndical n'est pas désigné conformément à la procédure de nomination originale, ou si la vacance d'un membre du tribunal n'est pas comblée avant la date fixée pour l'audition, le président du tribunal d'arbitrage le nomme d'office le jour de l'audition.

** 9-2.12 Le tribunal d'arbitrage procède en toute diligence à l'instruction du grief selon la procédure et le mode de preuve qu'il juge appropriés.

** 9-2.13 En tout temps, avant la première séance du délibéré, ou dans les sept (7) jours qui suivent la fin de l'audition s'il s'agit d'un grief entendu par un arbitre unique, la Centrale, la Fédération et le Ministère peuvent individuellement ou collectivement intervenir et faire au tribunal d'arbitrage toutes représentations qu'ils jugent appropriées ou pertinentes.

** 12 septembre 1985

** 9-2.13 (SUITE)

Cependant, si une des parties ci-haut mentionnées désire intervenir, elle doit aviser les autres parties de son intention et de l'objet de son intervention.

** 9-2.14

Les séances du tribunal d'arbitrage sont publiques. Le tribunal d'arbitrage peut toutefois, de son chef ou à la demande de l'une ou l'autre des parties, ordonner le huis clos.

** 9-2.15

Le président du tribunal d'arbitrage de trois (3) membres peut délibérer en l'absence d'un membre à la condition de l'avoir avisé conformément à la clause 9-2.09 au moins sept (7) jours à l'avance.

** 9-2.16

a) Sauf dans le cas de production de notes écrites où la commission et l'association peuvent s'entendre pour prolonger le délai, le tribunal d'arbitrage doit rendre sa décision dans les quarante-cinq (45) jours de la fin de l'audition. Toutefois, cette décision n'est pas nulle pour la seule raison qu'elle est rendue après l'expiration des délais.

b) Le premier président ne peut confier un grief à un arbitre unique ou à un président qui n'a pas rendu une sentence dans le délai imparti tant que la sentence n'est pas rendue.

c) Le paragraphe b) de la présente clause ne s'applique pas dans le cas d'un président qui a déposé dans ce même délai le projet de sentence pour fins de signature et si aucun autre délibéré additionnel n'a été demandé par un arbitre patronal ou syndical.

** 9-2.17

a) La sentence du tribunal d'arbitrage est motivée et signée par l'arbitre unique, ou lorsqu'il s'agit d'un tribunal de trois (3) membres par ceux qui y concourent.

Dans ce dernier cas, tout membre dissident sur la sentence ou partie de celle-ci peut faire un rapport distinct. La sentence du tribunal d'arbitrage est constituée d'une décision majoritaire ou unanime.

** 9-2.17 (SUITE)

b) L'arbitre unique dépose l'original signé de la sentence au greffe. Le président d'un tribunal d'arbitrage de trois (3) membres fait de même. Le greffier, sous la responsabilité du président en cause ou du premier président se charge de recueillir la signature des deux autres membres du tribunal d'arbitrage.

##

c) Le greffe, sous la responsabilité du président ou de l'arbitre unique en cause, ou du premier président, transmet copie de ladite sentence aux parties concernées, à la Centrale, à la Fédération, au Ministère, et en dépose deux (2) copies conformes au greffe du bureau du commissaire général du travail.

** 9-2.18

En tout temps avant sa sentence finale, un tribunal d'arbitrage peut rendre toute décision intérimaire ou interlocutoire qu'il croit juste et utile.

La sentence arbitrale est finale, exécutoire et lie les parties.

Lorsque la sentence accorde un délai pour l'exécution d'une obligation, ce délai commence à courir le jour de l'expédition de la sentence par le greffe à moins que le tribunal en décide autrement dans le dispositif de la sentence.

** 9-2.19

Le tribunal d'arbitrage ne peut, par sa décision à l'égard d'un grief, modifier, soustraire ou ajouter à la présente convention.

** 9-2.20

Le tribunal d'arbitrage éventuellement chargé de juger du bien-fondé d'un grief, a l'autorité pour le maintenir, ou le rejeter en totalité ou en partie et établir la compensation qu'il juge équitable pour la perte subie par le professionnel à cause de l'interprétation ou de l'application erronée par la commission de la convention collective.

Le tribunal d'arbitrage saisi d'un grief en contestation du congédiement d'un professionnel peut annuler la décision de la commission si la procédure n'a pas été suivie ou si les motifs de congédiement ne sont pas fondés ou ne constituent pas une raison suffisante, ordonner la réintégration dans ses fonctions du professionnel en cause et déterminer, s'il y a lieu, le montant de la compensation auquel il a droit.

12 septembre 1985

** 9-2.20 (SUITE)

Le tribunal d'arbitrage saisi d'un grief en contestation du non-renouvellement d'un professionnel régulier peut annuler la décision de la commission si la procédure prescrite n'a pas été suivie, ordonner la réintégration dans ses fonctions du professionnel en cause et déterminer, s'il y a lieu, la compensation à laquelle il a droit. De plus, dans le cas du professionnel régulier à temps plein qui répond aux conditions prévues au deuxième alinéa de la clause 5-2.02, le tribunal d'arbitrage a les mêmes pouvoirs si les motifs du non-renouvellement ne sont pas fondés ou ne constituent pas une raison suffisante.

Malgré le 2ème alinéa de la clause 5-2.02, le premier alinéa de la présente clause s'applique au grief de non-renouvellement pour surplus d'un professionnel régulier à temps plein si la procédure prescrite à l'article 5-2.00 a été intégralement suivie et si la seule raison invoquée par la commission au soutien du non-renouvellement est le surplus de personnel. La juridiction du tribunal d'arbitrage en vertu de la présente disposition comprend le pouvoir d'ordonner la réintégration du professionnel dans ses fonctions.

** 9-2.21 Le premier président choisit le greffier en chef.

Le greffier en chef assigne les greffiers-audienciers aux différents tribunaux d'arbitrage.

** 9-2.22 Les frais et honoraires des arbitres uniques ou des présidents et les frais du greffe sont à la charge du Ministère.

Les auditions et les délibérés des tribunaux d'arbitrage se tiennent dans des locaux fournis sans frais de location.

** 9-2.23 Les arbitres patronaux et syndicaux sont rémunérés et remboursés de leurs dépenses par ceux qu'ils représentent.

** 9-2.24 Si une partie exige les services d'un sténographe officiel, les frais et honoraires sont à la charge de la partie qui les a exigés.

**** 9-2.24 (SUITE)**

S'il y a traduction des notes sténographiques officielles, une copie est transmise sans frais par le sténographe au tribunal d'arbitrage, avant le début du délibéré.

**** 9-2.25** Le président du tribunal d'arbitrage ou l'arbitre unique communiqué ou autrement signifie tout ordre ou document émanant du tribunal d'arbitrage ou des parties en cause. A la demande d'une partie, l'arbitre unique ou le président du tribunal d'arbitrage peut assigner un témoin conformément à l'article 100.6 du Code du travail.

9-3.00 ARBITRAGE SOMMAIRE

9-3.01 Tout grief référé selon la clause 9-2.07 d) à la procédure prévue au présent article est entendu par un arbitre unique.

**** 9-3.02** L'arbitre unique à qui est référé un grief conformément à la procédure du présent article doit entendre le grief de toute urgence et rendre sa sentence dans les quinze (15) jours de la fin de l'audition.

**** 9-3.03** L'arbitre unique doit entendre le grief au mérite avant de rendre une décision sur une objection préliminaire, à moins qu'il ne puisse en disposer sur le champ; dans un tel cas, il doit ultérieurement motiver sa décision sur l'objection.

**** 9-3.04** La sentence de l'arbitre unique doit contenir une description sommaire du litige et un exposé sommaire des motifs au soutien de sa conclusion. Telle sentence ne peut être citée ou utilisée par quiconque à l'égard de l'arbitrage de tout autre grief, à moins que ce grief ne porte sur un litige identique mû entre la même commission et la même association et portant sur les mêmes faits et clauses.

- ** 9-3.05 Les dispositions des articles 9-1.00, 9-2.00 et 9-6.00 s'appliquent mutatis mutandis à la procédure d'arbitrage sommaire prévue au présent article à l'exception des clauses 9-2.04, 9-2.08, 9-2.11, 9-2.13, 9-2.15, 9-2.16, 9-2.17 a), 9-2.23 et 9-2.24.
- 9-4.00 **ARRANGEMENTS LOCAUX**
- 9-4.01 Dans la mesure où les dispositions de la présente convention y pourvoient expressément, des arrangements locaux relatifs à la mise en oeuvre de ces dispositions peuvent être négociés et agréés par les parties locales selon la procédure ci-après.
- 9-4.02 Aucun arrangement local ne peut modifier directement ou indirectement une disposition de la présente convention ne pouvant faire l'objet d'arrangement local.
- 9-4.03 Tant que les parties locales n'ont pas négocié et agréé de tels arrangements conformément aux présentes stipulations, toutes les clauses prévues à la présente convention s'appliquent.
- 9-4.04 L'une ou l'autre des parties locales peut donner à l'autre un avis écrit de son intention de négocier et d'agréer des arrangements locaux conformément à la présente convention et ce, à l'intérieur du délai prévu au paragraphe a) de la clause 9-4.05.
- 9-4.05 Toute entente relative aux arrangements locaux, pour être considérée valable, doit remplir les exigences suivantes:
- a) elle doit être conclue dans les soixante (60) jours de l'avis prévu en 9-4.04 et, à moins d'une stipulation expresse au contraire, elle est conclue pour la durée de la présente convention;
 - b) elle doit être par écrit;
 - c) chacune des parties locales doit la signer par l'entremise de ses représentants autorisés;
 - d) tout l'article ainsi modifié doit apparaître dans l'entente;

9-4.05 (SUITE)

- e) elle doit être déposée en vertu des dispositions de l'article 72 du Code du travail;
- f) la date d'entrée en vigueur de cette entente doit y être spécifiée de façon claire et précise.

9-4.06 Aucune disposition du présent article ne peut donner ouverture au droit de grève ou de lock-out.

9-4.07 Tout arrangement local peut être annulé ou remplacé uniquement par entente écrite entre les parties locales, laquelle doit respecter les exigences des paragraphes b), c), d), e) et f) de la clause 9-4.05 du présent article.

9-4.08 Tout arrangement local conclu dans le cadre du présent article fait partie intégrante de la présente convention.

9-5.00 MÉSÉSENTES

9-5.01 La commission et l'association conviennent de se rencontrer de temps à autre à la demande de l'une ou l'autre partie pour chercher des solutions aux méséentes.

A cet égard, l'une ou l'autre des parties peut requérir une rencontre entre elles, laquelle rencontre doit se tenir alors dans les quinze (15) jours de la réception de la demande.

9-5.02 Les solutions adoptées entre les parties locales ne peuvent en aucun temps avoir pour effet de soustraire ou de modifier une disposition de la présente convention. Les solutions adoptées ne peuvent permettre d'ajouter une ou plusieurs dispositions au texte de la présente convention.

9-5.03 Le comité patronal d'une part, et la Centrale d'autre part, conviennent de se rencontrer de temps à autre pour discuter de toute question relative aux conditions de travail des professionnels des commissions en vue d'adopter les solutions appropriées. Toute solution acceptée par toutes les parties ci-haut mentionnées peut avoir pour effet de soustraire ou de modifier une disposition de la présente convention ou d'ajouter une ou plusieurs dispositions à la présente convention.

12 septembre 1985

9-5.03 (SUITE)

Cependant, toute solution ainsi acceptée n'est applicable qu'avec le consentement écrit de la commission et de l'association.

A cet égard, l'une ou l'autre des parties à l'échelle nationale peut requérir une rencontre entre elles, laquelle rencontre doit se tenir alors dans les quinze (15) jours de la réception de la demande.

9-5.04 Les dispositions du présent article ne doivent pas être interprétées comme constituant un différend au sens du Code du travail.

9-6.00 DISPOSITIONS GÉNÉRALES

9-6.01 Les délais prévus au présent chapitre pour loger un grief et le porter à l'arbitrage sont de rigueur à moins d'une entente écrite entre la commission et l'association pour les prolonger.

La date du récépissé constatant le dépôt à la poste des documents expédiés par courrier recommandé ou du récépissé constatant la réception des documents expédiés par poste certifiée constitue une preuve prima facie servant à calculer les délais prévus aux articles 9-1.00 et 9-2.00.

9-6.02 Une erreur technique dans la formulation d'un grief n'en affecte pas la validité. De même, une erreur de forme dans l'écrit qui contient la réponse au grief ne peut être invoquée contre la commission.

** 9-6.03 La commission et l'association peuvent s'entendre par écrit de ne pas se conformer aux délais prévus à l'article 9-1.00 lorsque le grief a déjà fait l'objet de discussion entre les parties.

** 9-6.04 Aucun professionnel ne doit subir d'intimidation, de représailles ou de discrimination du fait qu'il est impliqué dans un grief.

ANNEXE "A"

FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT

Article 1. Les dispositions de la présente annexe visent à déterminer ce à quoi le professionnel pouvant bénéficier du remboursement de ses frais de déménagement a droit à titre de frais de déménagement.

Article 2. Les frais de déménagement ne sont applicables à un professionnel que si le Bureau régional de placement accepte que la relocalisation de tel professionnel nécessite son déménagement.

Le déménagement est réputé nécessaire s'il s'effectue et si la distance entre le nouveau lieu de travail du professionnel et son ancien domicile est supérieure à soixante-cinq (65) kilomètres.

FRAIS DE TRANSPORT DE MEUBLES ET EFFETS PERSONNELS

Article 3. La commission rembourse, sur production de pièces justificatives, les frais encourus pour le transport des meubles meublants et effets personnels du professionnel visé, y compris l'emballage, le déballage et le coût de la prime d'assurance, ou les frais de remorquage d'une maison mobile à la condition qu'il fournisse à l'avance au moins deux (2) soumissions détaillées des frais à encourir.

Article 4. La commission ne paie toutefois pas le coût du transport du véhicule personnel du professionnel à moins que l'endroit de sa nouvelle résidence soit inaccessible par la route. De même, les frais de transport d'une embarcation, canot, etc., ne sont pas remboursés par la commission.

ENTREPOSAGE

Article 5. Lorsqu'un déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons de force majeure, autres que la construction d'une nouvelle résidence, la commission rembourse les frais d'entreposage des meubles meublants et effets personnels du professionnel et de ses dépendants, pour une période ne dépassant pas deux (2) mois.

DEPENSES CONCOMITANTES DE DEPLACEMENT

Article 6. La commission paie une allocation de déplacement de sept cent cinquante dollars (750 \$) à tout professionnel marié déplacé, ou de deux cents dollars (200 \$) s'il est célibataire, en compensation des dépenses concomitantes de déplacement (tapis, draperies, débranchement et raccordement d'appareils électriques, nettoyage, frais de gardienne, etc.), à moins que ledit professionnel ne soit affecté à un lieu où des facilités complètes sont mises à sa disposition par la commission.

Toutefois, l'allocation de déplacement de sept cent cinquante dollars (750 \$) payable au professionnel marié déplacé est payable également au professionnel célibataire tenant logement.

COMPENSATION POUR LE BAIL

Article 7. Le professionnel visé à l'article 1 a également droit, s'il y a lieu, à la compensation suivante: à l'abandon d'un logis sans bail écrit, la commission paiera la valeur d'un (1) mois de loyer. S'il y a bail, la commission dédommage, pour une période maximum de trois (3) mois de loyer, le professionnel qui doit résilier son bail et dont le propriétaire exige une compensation. Dans les deux (2) cas, le professionnel doit attester le bien-fondé de la requête du propriétaire et produire les pièces justificatives.

Article 8. Si le professionnel choisit de sous-louer lui-même son logement, les frais raisonnables d'annonce pour la sous-location sont à la charge de la commission.

REMBOURSEMENT DES DEPENSES INHERENTES A LA VENTE OU A L'ACHAT D'UNE MAISON

Article 9. La commission rembourse, relativement à la vente de la maison-résidence principale du professionnel relocalisé, les dépenses suivantes:

- a) les honoraires d'un agent d'immeubles, sur production du contrat avec l'agent d'immeubles immédiatement après sa passation, du contrat de vente de la maison et du compte d'honoraires de l'agent;

- b) Les frais d'actes notariés imputables au professionnel pour l'achat d'une maison pour fins de résidence à l'endroit de son affectation à la condition que le professionnel soit déjà propriétaire de sa maison au moment de son déplacement et que ladite maison soit vendue;
- c) Le paiement de pénalité pour bris d'hypothèque, le cas échéant;
- d) Le paiement de la taxe de mutation de propriétaire, le cas échéant.

Article 10. Lorsque la maison du professionnel relocalisé, quoique mise en vente à un prix raisonnable, n'est pas vendue au moment où le professionnel doit assumer un nouvel engagement pour se loger, la commission ne rembourse pas les frais relatifs à la garde de la maison non vendue. Cependant, dans ce cas, sur production des pièces justificatives, la commission rembourse pour une période n'excédant pas trois (3) mois, les dépenses suivantes:

- a) les taxes municipales et scolaires;
- b) l'intérêt sur l'hypothèque;
- c) le coût de la prime d'assurance.

Article 11. Dans le cas où le professionnel relocalisé choisit de ne pas vendre sa maison-résidence principale, il peut bénéficier des dispositions du présent article afin d'éviter au professionnel propriétaire une double charge financière, due au fait que sa résidence principale ne serait pas louée au moment où il doit assumer de nouvelles obligations pour se loger dans la localité où il est déplacé. La commission lui paie pour la période pendant laquelle sa maison ne serait pas louée, le montant de son nouveau loyer, jusqu'à concurrence d'une période de trois (3) mois, sur présentation des baux. De plus, la commission lui rembourse les frais raisonnables d'annonce et les frais d'au plus deux (2) voyages encourus pour la location de sa maison, sur présentation des pièces justificatives et conformément à la réglementation concernant les frais de voyage en vigueur à la commission.

FRAIS DE SEJOUR ET D'ASSIGNATION

- Article 12.** Lorsqu'un déménagement d'un domicile à un autre ne peut s'effectuer directement pour des raisons de force majeure, autres que la construction d'une nouvelle résidence, la commission rembourse le professionnel de ses frais de séjour conformément à la réglementation concernant les frais de voyage en vigueur à la commission, pour lui et sa famille, pour une période n'excédant pas deux (2) semaines.
- Article 13.** Dans le cas où le déménagement serait retardé, avec l'autorisation de la commission, ou si la famille du professionnel marié n'est pas relocalisée immédiatement, la commission assume les frais de transport du professionnel pour visiter sa famille, à toutes les deux (2) semaines, jusqu'à concurrence de 500 kilomètres, si la distance à parcourir est égale ou inférieure à 500 kilomètres aller-retour, et, une fois par mois, jusqu'à un maximum de 1 600 kilomètres, si la distance à parcourir aller-retour est supérieure à 500 kilomètres.
- Article 14.** Le remboursement des frais de déménagement prévus à la présente annexe se fait dans les soixante (60) jours de la présentation par le professionnel des pièces justificatives à la commission qui l'engage.

ANNEXE "B"

CONTRAT D'ENGAGEMENT

La commission _____, ayant son
siège social à _____, retient les services de:

NOM: _____

ADRESSE: _____

NO ASSURANCE SOCIALE: _____ TEL.: _____

1. Statut
- | | | | |
|----------------------------|--------------------------|---------------|--------------------------|
| professionnel régulier | <input type="checkbox"/> | | |
| professionnel remplaçant | <input type="checkbox"/> | Temps plein | <input type="checkbox"/> |
| professionnel surnuméraire | <input type="checkbox"/> | Temps partiel | <input type="checkbox"/> |

2. Date d'entrée en service à la commission: _____

3. Date d'entrée en service à la commission comme professionnel: _____

4. Classification, classement et traitement à l'engagement:

Corps d'emplois: _____

Classe: _____ Echelon: _____ Traitement annuel: _____

5. Poste (affectation): _____

6. Contrat collectif:

Le professionnel reconnaît avoir reçu une copie de la convention collective en vigueur, intervenue entre la commission et l'association et en avoir pris connaissance. Les contractants déclarent soumettre les dispositions du présent contrat aux dispositions de ladite convention collective.

7. Dispositions particulières:

SIGNE A _____, le _____ 19 _____

Pour la commission

Le professionnel

Annexe "C"

FORMULE DE GRIEF

Grief no: _____

Date de soumission du grief: _____

ASSOCIATION

Nom: _____
Adresse: _____
TÉL: _____

EMPLOYEUR

Nom: _____
Adresse: _____
TÉL: _____

TYPE DE GRIEF

Individuel	<input type="checkbox"/>	Professionnel(s) visé(s)
Collectif	<input type="checkbox"/>	_____
Soumis par: Professionnel	<input type="checkbox"/>	_____
Association	<input type="checkbox"/>	_____
Classification (corps d'emplois)	<input type="checkbox"/>	_____
Interprétation	<input type="checkbox"/>	_____
Article(s) et clause(s) visé(s)		_____
_____		_____
_____		_____
_____		_____

Faits à l'origine du grief: _____

Correctif requis: _____

Compensation réclamée (s'il y a lieu): _____

Signature: _____

Fonction: _____

ANNEXE "D"

Aux fins de l'application du paragraphe d) de la clause 9-2.07 de la présente entente, les parties conviennent ce qui suit:

1. Est référé à l'arbitrage sommaire, dans le cadre de l'article 9-3.00 de la présente convention:
 - a) tout grief portant sur l'un des articles ou chapitres suivants:
Chapitre: 3-0.00;
Articles: 5-16.00, 5-17.00, 5-18.00, 8-5.00 et 8-7.00;
 - b) tout grief individuel de coupure de traitement dont le montant est équivalent à quatre (4) jours ou moins de traitement;
 - c) tout grief portant sur tout autre article ou chapitre tel que convenu entre les parties à l'échelle nationale et ce dans les quarante-cinq (45) jours qui suivent le 2 avril 1983;
 - d) tout grief sur lequel les parties (commission et association) s'entendent explicitement pour le référer à l'arbitrage sommaire dans le cadre de l'article 9-3.00. Dans ce cas, un avis, signé conjointement par les représentants autorisés des parties constatant telle entente, est expédié au greffe en même temps que l'avis d'arbitrage prévu à la clause 9-2.02.
2. Tout autre grief est référé à un tribunal d'arbitrage dans le cadre de l'article 9-2.00

••
ANNEXE "E"

Le Syndicat des professionnelles et professionnels du réseau scolaire du Québec (CEQ), la Fédération des professionnelles et professionnels des services éducatifs du Québec et le CPNCC conviennent de former, au plus tard le 1er mars 1985, un comité paritaire sur l'emploi ayant pour mandat:

- 1- d'étudier l'utilisation des professionnels en disponibilité,
- 2- d'étudier l'application des mesures de résorption utilisées par les professionnels et les problèmes constatés,
- 3- à partir d'un échantillonnage de sous-contrats, en étudier l'impact sur les effectifs professionnels,
- 4- d'étudier les problèmes reliés à l'inscription au bureau régional de placement des professionnels affectés par une réduction de personnel,
- 5- d'étudier le processus à suivre par les commissions scolaires quant à l'information à transmettre, lorsqu'elles décident de combler un poste,
- 6- d'étudier la charge de travail des professionnels en relation avec les chevauchements de fonctions entre les diverses catégories de personnel du réseau scolaire public,
- 7- d'étudier les impacts des changements technologiques et les problèmes de qualification au travail et de recyclage pouvant en découler,
- 8- d'étudier la composition des effectifs professionnels des commissions scolaires,
- 9- d'étudier les cas de professionnels qui se trouveraient dans la situation d'être relocalisés obligatoirement pour une deuxième fois suite à l'application de la clause 5-6.08.

Les membres du comité peuvent faire des recommandations aux parties négociantes à l'échelle nationale. Toute recommandation unanime écrite doit être soumise aux parties négociantes à l'échelle nationale.

Le comité est composé d'un représentant du ministère de l'Éducation du Québec, d'un représentant de la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec, d'un représentant de la Fédération des professionnelles et professionnels des services éducatifs du Québec et d'un représentant de la Centrale de l'enseignement du Québec.

Les représentants de la partie syndicale peuvent, en vertu de la clause 3-4.04 s'absenter de leur travail chez leur employeur pour participer aux rencontres du comité.

Les membres du comité peuvent, d'un commun accord, s'adjoindre les ressources jugées nécessaires.

- Aviseur légal* (CECM) (anciens employés)

A) Taux de traitements prévus au document sessionnel no 650 visé au projet de loi no 105 de 1982, pour la période du 83-01-01 au 83-04-01.

B) CLASSE	ECHELON	83-04-02 \$
III	1	23 356
	2	25 075
	3	26 764
	4	28 449
	5	30 133
II	1	30 598
	2	32 382
	3	34 145
	4	35 910
	5	37 701
	6	38 888
	7	40 724
	8	42 579
	9	44 471
	10	46 379
I	1	48 303
	2	51 044

* Il s'agit des professionnels qui étaient classifiés comme aviseurs légaux à l'emploi de la CECM antérieurement au 10 juin 1980.

- **Aviseur légal* (CECM) (nouveaux employés)**

A) **Taux de traitements prévus au document sessionnel no 650 visé au projet de loi no 105 de 1982, pour la période du 83-01-01 au 83-04-01.**

B) CLASSE	ECHELON	83-04-02 \$
III	1	22 357
	2	23 249
	3	24 183
	4	25 177
	5	26 192
	6	27 271
	7	28 396
II	1	30 118
	2	31 257
	3	32 441
	4	33 670
	5	34 959
	6	36 297
	7	37 709
	8	38 569
I	1	38 491
	2	39 939
	3	41 459
	4	43 051
	5	44 753
	6	46 520

* Il s'agit des professionnels engagés ou affectés comme aviseurs légaux depuis le 10 juin 1980.

1. AGENT DE PROTECTION

- 1.1 L'échelle de traitement de l'agent de protection devient caduque dès le moment où les professionnels exerçant les fonctions d'agent de protection à la C.E.C.M. au 10 juin 1980, mettent fin à leurs services à la commission ou sont affectés de façon permanente à d'autres fonctions à la commission.

La présente disposition ne s'applique pas tant et aussi longtemps qu'il y a un de ces professionnels qui exerce les fonctions d'agent de protection.

- 1.2 Aucune autre personne ne peut être engagée ou affectée comme agent de protection.

ANNEXE "G"

**MODALITES RELATIVES A L'ELABORATION DES ACTIVITES
DE PERFECTIONNEMENT REGIONAL DES PROFESSIONNELS**

1. PERFECTIONNEMENT REGIONAL

1.1 Un comité de perfectionnement est formé au niveau de chacune des régions scolaires. Ce comité est paritaire et comprend des représentants des commissions et du personnel professionnel.

De plus, ce comité peut être assisté de représentants d'une université desservant le territoire.

1.2 Le Comité de perfectionnement participe à l'organisation des activités de perfectionnement. Il voit à ce que la programmation réponde aux besoins propres à la clientèle et il s'occupe de l'évaluation des résultats. Le Comité de perfectionnement voit en outre à ce que les activités soient dispensées le plus près possible du lieu de travail.

ANNEXE "E"

Le gouvernement s'engage à garantir, qu'à compter de la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective, la professionnelle puisse recevoir durant son congé de maternité les indemnités ou parties d'indemnités payables par la commission en vertu de la section II indépendamment des modifications aux critères d'admissibilité à l'assurance-chômage qui pourraient survenir postérieurement à la date d'entrée en vigueur mais sous réserve que le tout soit admissible au régime de P.S.C.

Par ailleurs, les parties se rencontreront pour discuter des points qui font problème dans l'un ou l'autre des cas suivants:

- i) si la C.E.I.C. avait des exigences additionnelles à l'occasion de l'autorisation finale et écrite qui permettra d'enregistrer le régime à titre de prestation supplémentaire de chômage;
- ii) si, par la suite, la C.E.I.C. modifiait ses exigences en cours de convention collective.

Il est entendu que ces discussions ne constituent pas une réouverture de la convention.

ANNEXE "I"

Québec, le 29 novembre 1982

LETTRE D'INTENTION DU GOUVERNEMENT RELATIVE AU R.R.E.G.O.P.

Messieurs,

Le Gouvernement s'engage à adopter les décrets requis ainsi qu'à proposer à l'Assemblée nationale pour adoption et entrée en vigueur, avant le 1er juillet 1983, les dispositions législatives nécessaires dans le but d'apporter les modifications suivantes à l'actuel régime de retraite des employés du Gouvernement et des organismes publics.

1. Rachat d'un congé sans solde

1.1 Le délai fixé au paragraphe a) de l'article 45 de la Loi afin d'effectuer la demande de rachat est remplacé par le suivant: "dans l'année du congé sans solde". De plus, dans les cas où la demande est effectuée après la fin de ce délai, le coût établi au paragraphe b) de l'article 45 de la Loi est augmenté d'un intérêt au taux fixé par règlement. L'intérêt court à compter de la fin du congé sans solde.

1.2 Un congé sans solde à temps partiel est rachetable selon les mêmes dispositions que celles prévues pour un congé sans solde à temps complet en autant que la durée de ce congé sans solde à temps partiel s'échelonne sur une période d'au moins trente (30) jours consécutifs de calendrier.

2. Congé de maternité

Le délai fixé à l'article 54 pour effectuer la demande est retiré à compter de la date de la modification de la Loi. L'employé est cependant tenu d'effectuer une telle demande pour avoir droit au bénéfice prévu par cet article.

3. Déssexualisation

Les tableaux des taux de primes des annexes 1 et 1.1 sont modifiés pour établir un seul taux pour les deux sexes.

4. Remise de contributions déjà remboursées

Permettre la remise dans le seul cas où une enseignante a été obligée de démissionner ou a été congédiée suite à son mariage ou à la naissance d'un enfant en autant qu'elle ait bénéficié ou puisse bénéficier des dispositions de sa convention collective visant à lui reconnaître ses années de service avant sa démission ou son congédiement, pour fins d'ancienneté.

5. Indexation de certains bénéficiaires

Les crédits de rente acquis en vertu des dispositions de la Loi sont ajustés dans le seul cas où, suite aux résultats de l'évaluation actuarielle du régime, le rendement réel de la Caisse est supérieur au taux de rendement utilisé dans le calcul de la prime. Cet ajustement touche les crédits de rente en cours de paiement et ceux en attente de paiement.

6. Représentation à la C.A.R.R.

6.1 La structure de la C.A.R.R. est modifiée afin de créer un comité de retraite paritaire formé de quatorze (14) membres nommés par le gouvernement et du Président et directeur général de la C.A.R.R.

Sept (7) de ces membres sont les suivants:

- a) trois (3) de ces autres membres proviennent de la Confédération des syndicats nationaux, la Centrale de l'enseignement du Québec et la Fédération des travailleurs du Québec et sont nommés après consultation de ces organismes;
- b) trois (3) autres membres sont nommés à partir des listes fournies par les groupements d'associations de salariés au sens de la Loi sur l'organisation des parties patronale et syndicale aux fins des négociations collectives dans les secteurs de l'Éducation, des Affaires sociales et des organismes gouvernementaux (1978, c.14) et les associations de salariés reconnues ou accréditées en vertu de la Loi sur la fonction publique (1978, c.15);

c) un (1) autre membre est nommé pour représenter les bénéficiaires du régime. Sa désignation s'effectue suite à la consultation des membres représentant les employés syndiqués auprès des associations de retraités concernées.

- 6.2 Les comités d'administration et de placement sont abolis et leurs fonctions respectives sont assumées par le comité de retraite.
- 6.3 Le comité de retraite est présidé par le Président et directeur général de la C.A.R.R. et il est décisionnel, en regard de l'administration des régimes de retraite du RRE, RRF et RREGOP et de la Loi concernant la protection à la retraite de certains enseignants.
- 6.4 Le Président et directeur général de la C.A.R.R. est en même temps responsable de l'administration de tous les autres régimes de retraite et d'assurances actuellement administrés ou coordonnés par la C.A.R.R.
- 6.5 Tout participant au RREGOP a un droit d'appel auprès du ou des comités de réexamen formés par le comité de retraite. Le ou les comités de réexamen sont formés de deux (2) représentants nommés après consultation des membres représentant les employés syndiqués et de deux (2) représentants nommés par le gouvernement.

Ce ou ces comités de réexamen présentent leur recommandation auprès du comité de retraite qui statue sur ces demandes d'appel.

Si le participant n'est pas satisfait de la décision du comité de retraite, ou à défaut d'une décision du comité de retraite dans un délai raisonnable, il peut en appeler devant l'arbitre du RREGOP. La décision de celui-ci est finale et sans appel.

Les règles actuelles concernant les demandes de réexamen et d'arbitrage sont inchangées.

Le gouvernement nomme l'arbitre après consultation du comité de retraite.

7. Calcul de la rente des employés à temps partiel

La formule de calcul actuellement utilisée est modifiée afin d'éliminer la disproportion de la rente d'un employé à temps partiel par rapport à celle d'un employé à temps complet. Il est entendu que la nouvelle formule de calcul ne doit en aucun cas privilégier un employé à temps partiel par rapport à un employé à temps complet.

8. Modifications du régime

Au cours de la durée de la présente convention, aucune modification au R.R.E.G.O.P. ne peut rendre les dispositions du régime moins favorables à l'endroit des salariés, sauf s'il y a accord à cet effet.

LE PRÉSIDENT DU CONSEIL DU TRÉSOR

(signé) Yves Bérubé

ANNEXE "J"

**

** Lorsqu'une association affiliée à la Centrale, n'ayant pas désigné cette dernière comme agent percepteur de la cotisation syndicale, se retrouve sans exécutif, la commission remet à la Centrale, dans les quinze (15) jours suivant la perception, un chèque représentant les déductions effectuées comme cotisations syndicales, à la condition que la Centrale en avise par écrit la commission au préalable.

Cette disposition n'est valable que si elle porte la signature des représentants autorisés de l'association.

Nom de l'association:

Signature(s) autorisée(s):

Date:

** 12 septembre 1985

**

ANNEXE "K"

(ANNEXE NON ARBITRABLE)

COMITE DE REGLEMENT DES GRIEFS

Les parties à l'échelle nationale forment avant le 30 juin 1983 un comité composé:

- d'un représentant de la FPSEQ

- d'un représentant de la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec

- d'un représentant du Ministère de l'éducation du Québec

Ce comité a pour mandat d'élaborer et de mettre en application un mécanisme permettant de favoriser, dans le respect des compétences et des prérogatives respectives des commissions scolaires et des associations, le règlement des griefs référés à l'arbitrage en vertu des conventions antérieures à la présente convention.

- L'application de ce mécanisme doit en tout état de cause recevoir l'approbation des commissions scolaires et des associations concernées et ne doit en aucune façon avoir pour effet de les contraindre.

- Les membres du comité doivent suivre la règle de l'unanimité dans l'exécution de leur mandat.

**

ANNEXE "L"

(ANNEXE NON ARBITRABLE)

COMITE DE REVISION DE LA PROCEDURE DE REGLEMENT DES GRIEFS ET D'ARBITRAGE

Les parties à l'échelle nationale forment avant le 30 juin 1983 un comité composé:

- d'un représentant de la FPSEQ
- d'un représentant de la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec
- d'un représentant du Ministère de l'éducation du Québec

Ce comité a pour mandat d'élaborer un projet de refonte de la procédure d'arbitrage et de règlement des griefs.

- Lors de l'élaboration de ce projet, les membres du comité doivent suivre la règle de l'unanimité.
- Pour entrer en vigueur, le projet de refonte doit faire l'objet de l'approbation officielle de la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec, du Ministère de l'éducation et de la FPSEQ et être soumis à la procédure d'amendement de l'article 9-5.00 de la présente convention.

**

ANNEXE "M"

(ANNEXE NON ARBITRABLE)

LETTRE D'ENTENTE

ENTRE

**LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES**

ET

**LA CENTRALE DE L'ENSEIGNEMENT DU QUÉBEC ET LA FÉDÉRATION
DES PROFESSIONNELS DES SERVICES ÉDUCATIFS DU QUÉBEC**

Dans les trente (30) jours de la signature de la présente entente à l'échelle nationale, les parties à l'échelle nationale forment le comité ci-après.

Ce comité est composé de deux (2) représentants désignés par la Centrale, d'un représentant désigné par la FPSEQ, d'un représentant désigné par la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec et d'un représentant désigné par le ministère de l'Éducation du Québec.

Le comité a pour mandat de réviser le chapitre des assurances dans les conventions collectives liant des syndicats affiliés à la CEQ et à la FPSEQ et de formuler des recommandations le cas échéant.

Les membres du comité doivent suivre la règle de l'unanimité dans l'exécution de leurs mandats.

**

ANNEXE "B"

(ANNEXE NON ARBITRABLE)

LETTE D'ENTENTE

ENTRE

**LE COMITÉ PATRONAL DE NÉGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES**

ET

**LA CENTRALE DE L'ENSEIGNEMENT DU QUÉBEC ET LA FÉDÉRATION
DES PROFESSIONNELS DES SERVICES ÉDUCATIFS DU QUÉBEC**

Dans les trente (30) jours de la signature de la présente entente à l'échelle nationale, les parties à l'échelle nationale forment le comité ci-après.

Ce comité est formé d'un représentant désigné par la Centrale, d'un représentant désigné par la FPSEQ, d'un représentant désigné par la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec et d'un représentant désigné par le ministère de l'Éducation du Québec.

Le comité a pour mandat de réviser la définition de la tâche professionnelle ou de l'emploi-type de professionnel du Plan de classification applicable aux professionnels et de formuler des recommandations le cas échéant.

Les membres du comité doivent suivre la règle de l'unanimité dans l'exécution de leurs mandats.

ANNEXE 1

ECHELLES DE TRAITEMENT

- Orthophoniste, audiologiste ou agent de correction du langage et de l'audition

A) Taux de traitements prévus au document sessionnel no 650 visé au projet de loi no 105 de 1982, pour la période du 83-01-01 au 83-04-01.

B) CLASSE	ECHELON	83-04-02 \$
III	1	21 735
	2	22 541
	3	23 383
	4	24 277
	5	25 185
	6	26 125
	7	27 133
II	1	28 662
	2	29 760
	3	30 908
	4	32 103
	5	33 340
	6	34 635
	7	35 987
	8	37 416
I	1	37 193
	2	37 746
	3	39 011
	4	40 319
	5	41 691
	6	43 101

ANNEXE 1

ECHELLES DE TRAITEMENT

- Agent de réadaptation (psycho-éducateur ou orthopédagogue)
- animateur de pastorale
- animateur d'activités étudiantes
- Conseiller en information scolaire et professionnelle
- Travailleur social ou agent de service social
- Agent d'information

A) Taux de traitements prévus au document sessionnel no 650 visé au projet de loi no 105 de 1982, pour la période du 83-01-01 au 83-04-01.

B) CLASSE	ECHELON	83-04-02 \$
III	1	20 742
	2	21 445
	3	22 171
	4	22 897
	5	23 675
	6	24 478
	7	25 306
II	1	26 594
	2	27 447
	3	28 353
	4	29 266
	5	30 213
	6	31 215
	7	32 228
	8	33 306
I	1	33 273
	2	34 435
	3	35 641
	4	36 894
	5	37 721
	6	38 961

ANNEXE 1

ECHELLES DE TRAITEMENT

- Agent de la gestion financière
- Attaché d'administration
- Conseiller en mesure et évaluation
- Spécialiste en moyens et techniques d'enseignement

A) Taux de traitements prévus au document sessionnel no 650 visé au projet de loi no 105 de 1982, pour la période du 83-01-01 au 83-04-01.

B) CLASSE	ECHELON	83-04-02 \$
III	1	20 992
	2	21 697
	3	22 454
	4	23 239
	5	24 053
	6	24 893
	7	25 761
II	1	27 136
	2	28 111
	3	29 136
	4	30 185
	5	31 295
	6	32 450
	7	33 648
	8	34 892
I	1	34 838
	2	36 180
	3	37 585
	4	38 474
	5	40 069
	6	41 731

ANNEXE 1

ECHELLES DE TRAITEMENT

- Analyste
- Conseiller d'orientation ou conseiller en formation scolaire
- Conseiller en éducation chrétienne
- Conseiller pédagogique
- Ingénieur
- Psychologue ou conseiller en rééducation
- Chargé de projet (CECM)

A) Taux de traitements prévus au document sessionnel no 650 visé au projet de loi no 105 de 1982, pour la période du 83-01-01 au 83-04-01.

B) CLASSE	ECHELON	83-04-02 \$
III	1	21 735
	2	22 541
	3	23 383
	4	24 277
	5	25 185
	6	26 125
	7	27 133
II	1	28 662
	2	29 760
	3	30 908
	4	32 103
	5	33 340
	6	34 635
	7	35 987
	8	37 416
I	1	37 193
	2	37 746
	3	39 011
	4	40 319
	5	41 691
	6	43 101

ANNEXE 1

ECHELLES DE TRAITEMENT

- Bibliothécaire
- Diététiste ou conseiller en alimentation
- Ergothérapeute, physiothérapeute ou agent de réhabilitation

A) Taux de traitements prévus au document sessionnel no 650 visé au projet de loi no 105 de 1982, pour la période du 83-01-01 au 83-04-01.

B) CLASSE	ECHELON	83-04-02 \$
III	1	20 149
	2	20 835
	3	21 557
	4	22 309
	5	23 089
	6	23 886
	7	24 720
II	1	25 589
	2	26 483
	3	27 420
	4	28 401
	5	29 405
	6	30 468
	7	31 578
	8	32 699
I	1	32 128
	2	33 064
	3	34 050
	4	35 042
	5	36 088

DOCUMENT "1"

TEXTE DE L'ENTENTE INTERVENUE LE 17 JUIN 1983

EN VERTU DE LA CLAUSE 9-5.03

Référence: P2 - 69 - 0221 (1)

En vertu de la clause 9-5.03 des dispositions constituant les conventions collectives 1983-85, les parties à l'échelle nationale conviennent des modifications suivantes auxdites conventions collectives, modifications qui prennent effet à la date de la signature de la présente entente par la commission et le syndicat.

Le paragraphe a) de la clause 5-6.08 est remplacé par le suivant:

- 5-6.08 a) A compter du début de sa mise en disponibilité, le professionnel en disponibilité qui se voit offrir un poste à temps plein doit l'accepter dans les dix (10) jours suivant la réception de l'offre écrite*. Cette obligation n'existe toutefois que dans le cas où le poste offert se situe dans un rayon de cinquante (50) kilomètres de son lieu principal de travail au moment de sa mise en disponibilité ou dans un rayon de cinquante (50) kilomètres de son domicile.

Aux fins du présent article, le rayon de cinquante (50) kilomètres se calcule par le plus court chemin carrossable.

* Si telle offre écrite est reçue entre le 1er juillet et le 15 août, le professionnel doit l'accepter avant le 25 août suivant.

Le paragraphe c) de la clause 5-6.08 est remplacé par le suivant:

- 5-6.08 c) Sauf durant la période du 1er juillet au 15 août, le fait qu'une commission ou une institution d'enseignement du secteur de l'Education tente à deux (2) reprises de le rejoindre, par lettre recommandée, pour lui offrir un poste et ce, sans succès, constitue un défaut d'acceptation.

Le paragraphe d) de la clause 5-6.08 est modifié de la façon suivante:

- 5-6.08 d) Sauf durant la période du 1er juillet au 15 août, il doit se présenter à une entrevue de sélection auprès d'une commission ou d'une institution d'enseignement du secteur de l'Education lorsque le Bureau régional de placement lui en fait la demande, par lettre recommandée. Dans ce cas, il a droit au remboursement de ses frais de déplacement et de séjour s'il y a lieu, selon les barèmes en vigueur à sa commission. Il obtient l'autorisation de s'absenter sans perte de traitement sur présentation à la commission de l'avis de convocation.

Le premier alinéa de la clause 5-6.09 est remplacé par le suivant:

5-6.09 Utilisation du professionnel en disponibilité

Tant qu'il n'est pas affecté à un poste à temps plein à sa commission ou qu'il n'est pas relocalisé dans une autre commission ou institution d'enseignement du secteur de l'Education, le professionnel en disponibilité est tenu d'effectuer les tâches, compatibles avec ses qualifications ou son expérience, qui lui sont assignées par la commission. Dans ce cadre, le professionnel en disponibilité peut également être appelé prioritairement à remplir les tâches d'un poste à la commission temporairement dépourvu de son titulaire.

L'alinéa introductif, le paragraphe c) et le paragraphe g) de la clause 5-6.10 sont remplacés de la façon suivante:

5-6.10 Préretraite

Dans le but de réduire le nombre de professionnels en disponibilité, la commission accorde, sur demande ou acceptation du professionnel, un congé de préretraite aux conditions suivantes:

La clause 5-6.10 (suite)

- c) Seuls y sont admissibles ceux qui auraient droit à la retraite l'année suivant l'année du congé et qui n'auraient pas droit à une pleine rente de retraite (70 p. cent) l'année du congé.
- g) Le professionnel en congé de préretraite qui travaille à la commission ou pour un autre employeur oeuvrant dans les secteurs public ou parapublic verra son traitement réduit en proportion des gains provenant de ce travail.

L'alinéa a) introductif et le paragraphe d) de la clause 5-6.11 sont remplacés de la façon suivante:

- 5-6.11 a) La commission accorde une prime de séparation dans les situations suivantes:
- d) Le paiement de la prime de séparation est conditionnel à ce que le professionnel n'occupe pas de fonction chez un employeur oeuvrant dans le secteur public ou parapublic et à ce que le professionnel ne prenne pas sa retraite au cours d'une période d'un an à compter du paiement de la prime de séparation. Si le professionnel occupe une telle fonction ou prend sa retraite au cours de cette période, la commission pourra se faire rembourser le montant payé à titre de prime de séparation.

Signature à l'échelle nationale

EN FOI DE QUOI, les parties à la présente entente ont signé à Québec
ce 17 e jour du mois de juin 1983.

Pour le comité patronal de né-
gociation des commissions pour
catholiques (CPNCC)

Pour la fédération des profes-
sionnels des services éducatifs
du Québec (FPSEQ)

[Signature]

Jacques Laperle

Jean Paul Fortin

François Hébert

Gilbert Filion

France Michon

Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et le syndicat ont signé la présente entente à
_____, ce _____ e jour du mois de _____ 1983.

Pour la commission

Pour le syndicat

DOCUMENT "2"

TEXTE DE L'ENTENTE INTERVENUE LE 14 OCTOBRE 1983

EN VERTU DE LA CLAUSE 9-5.03

Référence: P2 - 69 - 0221 (2)

D'UNE PART: CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISEES
PAR LE CHAPITRE 0-7.01 DES LOIS REFONDUES DU QUEBEC

ET

D'AUTRE PART: CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCREDITEES QUI, LE 29 NOVEMBRE
1982 NEGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FEDERATION DES PROFES-
SIONNELS DES SERVICES EDUCATIFS DU QUEBEC POUR LE COMPTE DE
PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

25 janvier 1985

Les parties conviennent d'ajouter la clause 5-6.13 A) suivante:

5-6.13 A) Retraite anticipée

Aux fins de réduire le nombre de professionnels en disponibilité, la commission peut accorder une retraite anticipée à un professionnel permanent en tenant compte des modalités suivantes:

- 1° Cette mesure doit permettre de réduire les mises en disponibilité;
- 2° cette mesure a pour effet de permettre au professionnel permanent de bénéficier d'une retraite anticipée d'une durée maximale de cinq (5) ans;
- 3° durant cette période de cinq (5) ans ou moins, le coût de la prestation de retraite et de l'exonération de cotisation au régime de retraite est défrayé par la commission;
- 4° l'octroi de la retraite anticipée est du ressort exclusif de la commission.

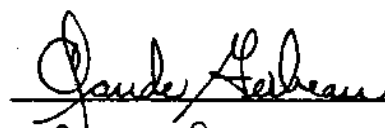
Signature à l'échelle nationale

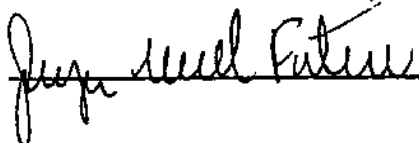
EN FOI DE QUOI, les parties à l'échelle nationale à la présente entente ont signé à Québec, ce 14 e jour du mois de octobre 1983.

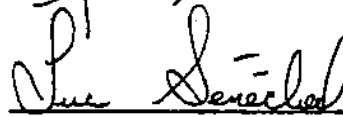
POUR LE COMITE PATRONAL DE
NEGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES

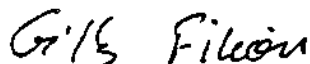
POUR LA FEDERATION DES PROFESSIONNELS
DES SERVICES EDUCATIFS DU QUEBEC











Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et le syndicat ont signé la présente entente à _____, ce _____ e jour du mois de _____ 1983.

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE
DE: _____

POUR LE SYNDICAT

N.B.: La partie syndicale à l'échelle nationale a la responsabilité d'effectuer le dépôt auprès du Commissaire général du travail.

DOCUMENT "3"

PROFESSIONNELS NON ENSEIGNANTS

Taux de traitements et primes en vigueur pour les périodes:

o du 1983-04-01 au 1983-12-31

et

o du 1984-01-01 au 1984-12-31

et

o du 1985-01-01 au 1985-12-31

CPNCC - SPPRSQ	P-1
- FPSEQ	P-2
- C.S. CRIE	P-3
CPNCP - FPSEQ	P-1

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION
Direction générale des ressources humaines
Service de la rémunération et des
conditions de travail

1985-02-01

B- PROFESSIONNELS

I- Échelles d'application générale

TRAITEMENTS ANNUELS

- Analyste
- Conseiller d'orientation ou conseiller en formation scolaire
- Conseiller en éducation chrétienne
- Conseiller pédagogique
- Ingénieur
- Psychologue ou conseiller en rééducation

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au 83-12-31	au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$	\$
III	1	21 735	22 398	22 904
	2	22 541	23 229	23 754
	3	23 383	24 096	24 641
	4	24 277	25 017	25 582
	5	25 185	25 953	26 540
	6	26 125	26 922	27 530
	7	27 133	27 961	28 593
II	1	28 662	29 536	30 204
	2	29 760	30 668	31 361
	3	30 908	31 851	32 571
	4	32 103	33 082	33 830
	5	33 340	34 357	35 133
	6	34 635	35 691	36 498
	7	35 987	37 085	37 923
	8	37 416	38 557	39 428
I	1	37 193	38 327	39 193
	2	37 746	38 557	39 428
	3	39 011	39 011	39 428
	4	40 319	40 319	40 319
	5	41 691	41 691	41 691
	6	43 101	43 101	43 101

B- PROFESSIONNELS

I- Échelles d'application générale

TRAITEMENTS ANNUELS

- Orthophoniste, audiologiste ou agent de correction du langage et de l'audition

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	21 735	22 398	22 904
	2	22 541	23 229	23 754
	3	23 383	24 096	24 641
	4	24 277	25 017	25 582
	5	25 185	25 953	26 540
	6	26 125	26 922	27 530
	7	27 133	27 961	28 593
II	1	28 662	29 536	30 204
	2	29 760	30 668	31 361
	3	30 908	31 851	32 571
	4	32 103	33 082	33 830
	5	33 340	34 357	35 133
	6	34 635	35 691	36 498
	7	35 987	37 085	37 923
	8	37 416	38 557	39 428
I	1	37 193	38 327	39 193
	2	37 746	38 557	39 428
	3	39 011	39 011	39 428
	4	40 319	40 319	40 319
	5	41 691	41 691	41 691
	6	43 101	43 101	43 101

B- PROFESSIONNELS

I- Échelles d'application générale

TRAITEMENTS ANNUELS

- Bibliothécaire
- Diététiste ou conseiller en alimentation
- Ergothérapeute, physiothérapeute ou agent de réhabilitation

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	20 149	20 764	21 233
	2	20 835	21 470	21 955
	3	21 557	22 214	22 716
	4	22 309	22 989	23 509
	5	23 089	23 793	24 331
	6	23 886	24 615	25 171
	7	24 720	25 474	26 050
II	1	25 589	26 369	26 965
	2	26 483	27 291	27 908
	3	27 420	28 256	28 895
	4	28 401	29 267	29 928
	5	29 405	30 302	30 987
	6	30 468	31 397	32 107
	7	31 578	32 541	33 276
	8	32 699	33 696	34 458
I	1	32 128	33 108	33 856
	2	33 064	33 696	34 458
	3	34 050	34 050	34 458
	4	35 042	35 042	35 042
	5	36 088	36 088	36 088

B- PROFESSIONNELS

I- Échelles d'application générale

TRAITEMENTS ANNUELS

- Agent de réadaptation (psycho-éducateur ou orthopédagogue)
- Animateur de pastorale
- Animateur d'activités étudiantes
- Conseiller en information scolaire et professionnelle
- Travailleur social ou agent de service social
- Agent d'information

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	20 742	21 375	21 858
	2	21 445	22 099	22 598
	3	22 171	22 847	23 363
	4	22 897	23 595	24 128
	5	23 675	24 397	24 948
	6	24 478	25 225	25 795
	7	25 306	26 078	26 667
II	1	26 594	27 405	28 024
	2	27 447	28 284	28 923
	3	28 353	29 218	29 878
	4	29 266	30 159	30 841
	5	30 213	31 134	31 838
	6	31 215	32 167	32 894
	7	32 228	33 211	33 962
	8	33 306	34 322	35 098
I	1	33 273	34 288	35 063
	2	34 435	34 435	35 098
	3	35 641	35 641	35 641
	4	36 894	36 894	36 894
	5	37 721	37 721	38 721
	6	38 961	38 961	38 961

B- PROFESSIONNELS

I- Échelles d'application générale

TRAITEMENTS ANNUELS

- Agent de la gestion financière
- Attaché d'administration
- Conseiller en mesure et évaluation
- Spécialiste en moyens et techniques d'enseignement

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	20 992	21 632	22 121
	2	21 697	22 359	22 864
	3	22 454	23 139	23 662
	4	23 239	23 948	24 489
	5	24 053	24 787	25 347
	6	24 893	25 652	26 232
	7	25 761	26 547	27 147
II	1	27 136	27 964	28 596
	2	28 111	28 968	29 623
	3	29 136	30 025	30 704
	4	30 185	31 106	31 809
	5	31 295	32 249	32 978
	6	32 450	33 440	34 196
	7	33 648	34 674	35 458
	8	34 892	35 956	36 769
I	1	34 838	35 901	36 712
	2	36 180	36 180	36 769
	3	37 585	37 585	37 585
	4	38 474	38 474	38 474
	5	40 069	40 069	40 069
	6	41 731	41 731	41 731

B- PROFESSIONNELS

I- Echelles d'application générale

TRAITEMENTS ANNUELS

- Aumônier (c.s. pour protestants)

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	20 742	21 375	21 858
	2	21 445	22 099	22 598
	3	22 171	22 847	23 363
	4	22 897	23 595	24 128
	5	23 675	24 397	24 948
	6	24 478	25 225	25 795
	7	25 306	26 078	26 667
II	1	26 594	27 405	28 024
	2	27 447	28 284	28 923
	3	28 353	29 218	29 878
	4	29 266	30 159	30 841
	5	30 213	31 134	31 838
	6	31 215	32 167	32 894
	7	32 228	33 211	33 962
	8	33 306	34 322	35 098
I	1	33 273	34 288	35 063
	2	34 435	34 435	35 098
	3	35 641	35 641	35 641
	4	36 894	36 894	36 894
	5	37 721	37 721	37 721
	6	38 961	38 961	38 961

B- PROFESSIONNELS

I- Échelles d'application générale

TRAITEMENTS ANNUELS

- Conseiller en enseignement religieux et moral (c.s. pour protestants)

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	21 735	22 398	22 904
	2	22 541	23 229	23 754
	3	23 383	24 096	24 641
	4	24 277	25 017	25 582
	5	25 185	25 953	26 540
	6	26 125	26 922	27 530
	7	27 133	27 961	28 593
II	1	28 662	29 536	30 204
	2	29 760	30 668	31 361
	3	30 908	31 851	32 571
	4	32 103	33 082	33 830
	5	33 340	34 357	35 133
	6	34 635	35 691	36 498
	7	35 987	37 085	37 923
	8	37 416	38 557	39 428
I	1	37 193	38 327	39 193
	2	37 746	38 557	39 428
	3	39 011	39 011	39 428
	4	40 319	40 319	40 319
	5	41 691	41 691	41 691
	6	43 101	43 101	43 101

B- PROFESSIONNELS

II- Échelles exclusives à certains organismes

TRAITEMENTS ANNUELS

- Préposé à l'administration (CECM)
- Préposé à l'ordonnement (CECM)
- Préposé au personnel (CECM)
- Agent de protection (CECM)

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	20 891	21 528	22 015
	2	21 491	22 146	22 646
	3	22 084	22 758	23 272
	4	22 717	23 410	23 939
	5	23 347	24 059	24 603
	6	24 019	24 752	25 311
	7	24 709	25 463	26 038
II	1	25 757	26 543	27 143
	2	26 767	27 583	28 206
	3	27 802	28 650	29 297
	4	28 890	29 771	30 444
	5	30 029	30 945	31 644
	6	31 223	32 175	32 902
	7	32 454	33 444	34 200
	8	33 747	34 776	35 562
I	1	33 630	34 656	35 439
	2	34 666	34 776	35 562
	3	35 760	35 760	35 760
	4	36 896	36 896	36 896

B- PROFESSIONNELS

II- Échelles exclusives à certains organismes

TRAITEMENTS ANNUELS

- Aviseur légal* (CECM) (anciens employés)

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	23 356	24 068	24 612
	2	25 075	25 840	26 424
	3	26 764	27 580	28 203
	4	28 449	29 317	29 980
	5	30 133	31 052	31 754
II	1	30 598	31 531	32 244
	2	32 382	33 370	34 124
	3	34 145	35 186	35 981
	4	35 910	37 005	37 841
	5	37 701	38 851	39 729
	6	38 888	40 074	40 980
	7	40 724	41 966	42 914
	8	42 579	43 878	44 870
	9	44 471	45 827	46 863
	10	46 379	47 794	48 874
I	1	48 303	48 303	48 874
	2	51 044	51 044	51 044

* Il s'agit des professionnels qui étaient classifiés comme aviseurs légaux à l'emploi de la CECM antérieurement au 10 juin 1980.

B- PROFESSIONNELS

II- Échelles exclusives à certains organismes

TRAITEMENTS ANNUELS

- Aviseur légal* (CECM) (nouveaux employés)

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	22 357	23 039	23 560
	2	23 249	23 958	24 499
	3	24 183	24 921	25 484
	4	25 177	25 945	26 531
	5	26 192	26 991	27 601
	6	27 271	28 103	28 738
	7	28 396	29 262	29 923
II	1	30 118	31 037	31 738
	2	31 257	32 210	32 938
	3	32 441	33 430	34 186
	4	33 670	34 697	35 481
	5	34 959	36 025	36 839
	6	36 297	37 404	38 249
	7	37 709	38 859	39 737
	8	38 569	39 745	40 643
I	1	38 491	39 665	40 561
	2	39 939	39 939	40 643
	3	41 459	41 459	41 459
	4	43 051	43 051	43 051
	5	44 753	44 753	44 753
	6	46 520	46 520	46 520

* Il s'agit des professionnels engagés ou affectés comme aviseurs légaux depuis le 10 juin 1980.

B- PROFESSIONNELS

II- Échelles exclusives à certains organismes

TRAITEMENTS ANNUELS

- Chargé de projet (CECM)

CLASSES	ÉCHELONS	83-04-01	84-01-01	85-01-01
		au <u>83-12-31</u>	au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$	\$
III	1	21 735	22 398	22 904
	2	22 541	23 229	23 754
	3	23 383	24 096	24 641
	4	24 277	25 017	25 582
	5	25 185	25 953	26 540
	6	26 125	26 922	27 530
	7	27 133	27 961	28 593
II	1	28 662	29 536	30 204
	2	29 760	30 668	31 361
	3	30 908	31 851	32 571
	4	32 103	33 082	33 830
	5	33 340	34 357	35 133
	6	34 635	35 691	36 498
	7	35 987	37 085	37 923
	8	37 416	38 557	39 428
I	1	37 193	38 327	39 193
	2	37 746	38 557	39 428
	3	39 011	39 011	39 428
	4	40 319	40 319	40 319
	5	41 691	41 691	41 691
	6	43 101	43 101	43 101

MONTANTS FORFAITAIRES
A VERSER AUX PROFESSIONNELS NON ENSEIGNANTS
CLASSE I

MONTANTS FORFAITAIRES
A VERSER AUX PROFESSIONNELS NON ENSEIGNANTS
CLASSE I

- Analyste
- Conseiller d'orientation ou conseiller en formation scolaire
- Conseiller en éducation chrétienne
- Conseiller pédagogique
- Ingénieur
- Psychologue ou conseiller en rééducation

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	340,25	0,00
	3	1 189,84	464,65
	4	1 229,73	911,21
	5	1 271,58	942,22
	6	1 314,58	974,08

- Orthophoniste, audiologiste ou agent de correction du langage et de l'audition

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	340,25	0,00
	3	1 189,84	464,65
	4	1 229,73	911,21
	5	1 271,58	942,22
	6	1 314,58	974,08

- Bibliothécaire
- Diététiste ou conseiller en alimentation
- Ergothérapeute, physiothérapeute ou agent de réhabilitation

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	376,45	0,00
	3	1 038,53	361,53
	4	1 068,78	791,95
	5	1 100,68	815,59

* Le montant forfaitaire annuel est réparti et versé à chaque période de paie au prorata des heures régulières rémunérées pour la période en cause (base de 35 heures par semaine).

C'est l'échelon auquel appartient le professionnel au 31 décembre 1983 (1984) qui détermine le montant forfaitaire applicable.

MONTANTS FORFAITAIRES
A VERSER AUX PROFESSIONNELS NON ENSEIGNANTS
CLASSE I

- Agent de réadaptation (psycho-éducateur ou orthopédagogue)
- animateur de pastorale
- animateur d'activités étudiantes
- Conseiller en information scolaire et professionnelle
- Travailleur social ou agent de service social
- Agent d'information

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	1 050,27	115,23
	3	1 087,05	805,49
	4	1 125,27	833,80
	5	1 150,49	852,49
	6	1 188,31	880,52

- Agent de la gestion financière
- Attaché d'administration
- Conseiller en mesure et évaluation
- Spécialiste en moyens et techniques d'enseignement

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	1 103,49	228,67
	3	1 146,34	849,42
	4	1 173,46	869,51
	5	1 222,10	905,56
	6	1 272,80	943,12

- Aumônier (C.S. pour protestants)

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	1 050,27	115,23
	3	1 087,05	805,49
	4	1 125,27	833,80
	5	1 150,49	852,49
	6	1 188,31	880,52

* Le montant forfaitaire annuel est réparti et versé à chaque période de paie au prorata des heures régulières rémunérées pour la période en cause (base de 35 heures par semaine).

C'est l'échelon auquel appartient le professionnel au 31 décembre 1983 (1984) qui détermine le montant forfaitaire applicable.

MONTANTS FORFAITAIRES
A VERSER AUX PROFESSIONNELS NON ENSEIGNANTS
CLASSE I

- Conseiller en enseignement religieux et moral (C.S. pour protestants)

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	340,25	0,00
	3	1 189,84	464,65
	4	1 229,73	911,21
	5	1 271,58	942,22
	6	1 314,58	974,08

- Préposé à l'administration (CECM)
- Préposé à l'ordonnancement (CECM)
- Préposé au personnel (CECM)
- Agent de protection (CECM)

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	947,31	0,00
	3	1 090,68	808,18
	4	1 125,33	833,85

- Aviseur légal (CECM) (anciens employés)

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au <u>84-12-31</u>	au <u>85-12-31</u>
		\$	\$
I	1	1 473,24	520,65
	2	1 556,84	1 153,59

* Le montant forfaitaire annuel est réparti et versé à chaque période de paie au prorata des heures régulières rémunérées pour la période en cause (base de 35 heures par semaine).

C'est l'échelon auquel appartient le professionnel au 31 décembre 1983 (1984) qui détermine le montant forfaitaire applicable.

MONTANTS FORFAITAIRES
A VERSER AUX PROFESSIONNELS NON ENSEIGNANTS
CLASSE I

- Aviseur légal (CECM) (nouveaux employés)

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	1 218,14	198,62
	3	1 264,50	936,97
	4	1 313,06	972,95
	5	1 364,97	1 011,42
	6	1 418,86	1 051,35

- Chargé de projet (CECM)

CLASSE	ÉCHELONS	84-01-01 *	85-01-01 *
		au 84-12-31	au 85-12-31
		\$	\$
I	1	0,00	0,00
	2	340,25	0,00
	3	1 189,84	464,65
	4	1 229,73	911,21
	5	1 271,58	942,22
	6	1 314,58	974,08

* Le montant forfaitaire annuel est réparti et versé à chaque période de paie au prorata des heures régulières rémunérées pour la période en cause (base de 35 heures par semaine).

C'est l'échelon auquel appartient le professionnel au 31 décembre 1983 (1984) qui détermine le montant forfaitaire applicable.

DOCUMENT 4

INTERPRETATION LIANTE

Dans le cadre de la clause 2-2.04 des dispositions constituant des conventions collectives (1983-1985), les parties à l'échelle nationale conviennent de l'interprétation suivante en regard des clause 5-6.07 et 9-1.03 de la convention collective 1979-1982 et des dispositions constituant des conventions collectives 1983-1985.

Un grief contestant la mise en disponibilité d'un professionnel doit être logé dans les quatre-vingt-dix (90) jours de la réception de la lettre avisant ledit professionnel d'une telle décision.

Gilles Filéreau

Pour le CPNCC

Jacques Lepage

Pour la Fédération des
professionnels des services
éducatifs du Québec (fpseq)

Fait à Québec, ce 29 e jour du mois de février 1984.

DOCUMENT 5

INTERPRETATION LIANTE

Dans le cadre de la clause 2-2.04 des dispositions constituant des conventions collectives (1983-1985), les parties à l'échelle nationale conviennent de l'interprétation suivante en regard de la clause 9-2.03:

Un grief soumis à l'arbitrage en vertu des dispositions des conventions collectives 1971-1975, 1975-1979 et 1979-1982 peut être référé devant un tribunal constitué conformément à la clause 9-2.03 des dispositions constituant des conventions collectives (1983-1985)

Cliff Filian

Pour le C.P.N.C.C.

Gaude Arbeau

Pour la F.P.S.E.Q.

Date: 23 mai 1984

.. - 199 -

DOCUMENT "6"

Texte de l'accord intervenu le 23 mai 1984

ACCORD EN VERTU DE LA CLAUSE 9-5.03
DES DISPOSITIONS CONSTITUANT DES CONVENTIONS COLLECTIVES LIANT

D'UNE PART: CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISEES
PAR LE CHAPITRE 0-7.1 DES LOIS REFONDUES DU QUEBEC

ET

D'AUTRE PART: CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCREDITEES QUI, LE 29 NOVEMBRE
1982 NEGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FEDERATION DES PROFES-
SIONNELS DES SERVICES EDUCATIFS DU QUEBEC POUR LE COMPTE DE
PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

Les parties signataires du présent accord conviennent de modifier les dispo-
sitions décrites ci-dessus de la façon suivante:

.. 23 mai 1984

- L'article 5-7.00 est modifié en ajoutant la clause 5-7.08 suivante:

5-7.08 Malgré les dispositions de la clause 5-7.03, une professionnelle qui en fait la demande par écrit à la commission dans les cent quatre-vingts (180) jours de l'entrée en vigueur de la présente clause, ou, le cas échéant, dans les cent quatre-vingts (180) jours de son engagement, se voit reconnaître l'ancienneté accumulée à titre d'enseignante antérieurement à son obligation de démissionner pour cause de mariage ou de maternité ou antérieurement à son congédiement fait par la commission pour ces mêmes causes en vertu d'un règlement ou d'une politique écrite à cet effet de la commission.

Dans les trente (30) jours de la demande, la commission fournit à la professionnelle et au syndicat l'ancienneté qu'elle lui reconnaît en vertu de l'alinéa précédent; le syndicat ne peut la contester que dans les trente (30) jours de la réception.

- La clause 5-10.43 est modifiée en introduisant entre l'avant-dernier et le dernier alinéa, l'alinéa suivant:

Les jours de congés-maladie monnayables au crédit d'un professionnel au 1er janvier 1973 (2), de même que les jours de congés-maladie non-monnayables à son crédit peuvent également, si ce professionnel a trente (30) années ou plus de service continu au sens de la clause 8-4.01, être utilisés à raison de un (1) jour par jour, jusqu'à concurrence de dix (10) jours par année, pour ajouter aux vacances du professionnel. Les dispositions du présent alinéa couvrent également le professionnel ayant soixante (60) ans d'âge même s'il n'a pas les trente (30) années requises de service continu au sens de la clause 8-4.01.

- Le texte de la clause 5-2.02 est remplacé par le suivant:

5-2.02 Le syndicat ou le professionnel régulier à temps plein peut, s'il soutient que la procédure prévue à la présente convention pour ce non-renouvellement n'a pas été suivie, soumettre un grief selon la procédure d'arbitrage prévue à la présente convention.

Le syndicat ou ledit professionnel peut, de la même manière, contester le bien-fondé des raisons du non-renouvellement. Cependant, le syndicat ou ce professionnel peut le faire uniquement si ce dernier a complété deux (2) périodes de service de huit (8) mois ou plus, ou trois (3) périodes de huit (8) mois s'il y a changement d'employeur, chacune d'entre elles incluse dans une année d'engagement distincte comprise dans une période continue de cinq (5) ans, pour le compte de commissions scolaires, d'une école administrée par un ministère du Gouvernement ou d'une autre institution d'enseignement désignée par le Ministère.

- Le texte de la clause 5-2.03 est remplacé par le suivant:

5-2.03 Sous réserve du 2e alinéa de la clause 5-2.04, le grief en contestation du non-renouvellement d'un professionnel régulier à temps plein ou à temps partiel doit être porté directement à l'arbitrage par le syndicat ou le professionnel selon la procédure prévue à la présente convention et ce, au plus tard le 31 juillet qui suit la date d'expiration de l'engagement et il doit être entendu en priorité.


Le présent accord entre en vigueur à la date de sa signature par la commission et le syndicat et n'a pas d'effet rétroactif.

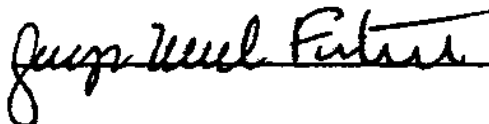
Signature à l'échelle nationale

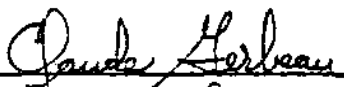
EN FOI DE QUOI, les parties à l'échelle nationale au présent accord ont signé à Québec, ce 23 e jour du mois de mai 1984.


POUR LE COMITE PATRONAL DE
NEGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES

POUR LA FEDERATION DES PROFESSIONNELLES
ET PROFESSIONNELS DES SERVICES EDUCATI-
TIFS DU QUEBEC









Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et le syndicat ont signé le présent accord à _____, ce _____ e jour du mois de _____ 1984.

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE
DE: _____

POUR LE SYNDICAT

N.B.: La partie syndicale à l'échelle nationale a la responsabilité d'effectuer le dépôt auprès du Commissaire général du travail.

DOCUMENT "7"

Texte de l'accord intervenu le 14 décembre 1984

ACCORD EN VERTU DE LA CLAUSE 9-5.03
DES DISPOSITIONS CONSTITUANT DES CONVENTIONS COLLECTIVES LIANT

D'UNE PART: CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISEES
PAR LE CHAPITRE 0-7.1 DES LOIS REFONDUES DU QUEBEC

ET

D'AUTRE PART: CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCREDITEES QUI, LE 29 NOVEMBRE
1982 NEGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FEDERATION DES PROFES-
SIONNELS DES SERVICES EDUCATIFS DU QUEBEC POUR LE COMPTE DE
PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

Les parties signataires du présent accord conviennent de modifier les dispo-
sitions décrites ci-dessus de la façon suivante:

** 14 décembre 1984

••

- Le texte de la clause 7-4.03 est remplacé par le suivant:

7-4.03 Un montant de 50 000 \$ * par année scolaire est prévu pour faciliter prioritairement l'accessibilité aux activités de perfectionnement des professionnels des commissions scolaires des régions scolaires 1, 8 et 9 et de la commission scolaire Chapais-Chibougamau, notamment pour défrayer les frais de déplacement et de séjour de ces professionnels. Ce montant est disponible à compter de l'année scolaire 1983-84.

Les sommes disponibles pour une année scolaire et non utilisées ou non engagées s'ajoutent aux sommes disponibles pour l'année scolaire suivante.

•• 14 décembre 1984

Le présent accord entre en vigueur à la date de sa signature par la commission et le syndicat et a un effet rétroactif au 1er juillet 1984.

Signature à l'échelle nationale

EN FOI DE QUOI, les parties à l'échelle nationale au présent accord ont signé à Québec, ce 14 e jour du mois de décembre 1984.

POUR LE COMITE PATRONAL DE
NEGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES

POUR LA FEDERATION DES
PROFESSIONNELLES ET DES
PROFESSIONNELS DES SERVICES
EDUCATIFS DU QUEBEC

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et le syndicat ont signé le présent accord à _____, ce _____ e jour du mois de _____ 1985.

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE
DE: _____

POUR LE SYNDICAT
DE: _____

N.B.: La partie syndicale à l'échelle nationale a la responsabilité d'effectuer le dépôt auprès du Commissaire général du travail.

DOCUMENT "8"

Texte de l'accord intervenu le 21 février 1985

ACCORD EN VERTU DE L'ARTICLE 9-5.00

LE PRESENT ACCORD A POUR OBJET D'AMENDER LES DISPOSITIONS CONSTITUANT DES CONVENTIONS COLLECTIVES.

LIANT

D'UNE PART

CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISEES PAR LE CHAPITRE 0-7.1 DES LOIS REPONDUES DU QUEBEC

ET

D'AUTRE PART

CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCREDITEES AFFILIEES A LA CENTRALE DE L'ENSEIGNEMENT DU QUEBEC AINSI QUE CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCREDITEES REPRESENTEES PAR LA COMMISSION DE NEGOCIATION DES PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU QUEBEC (CEQ) A TITRE D'AGENT NEGOCIATEUR, LE 29 NOVEMBRE 1982

ET

D'AUTRE PART, CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCREDITEES QUI, LE 29 NOVEMBRE 1982, NEGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FEDERATION DES PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DES SERVICES EDUCATIFS DU QUEBEC POUR LE COMPTE DE PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

OBJET: NORMES DE TRANSFERT ET D'INTEGRATION DU PERSONNEL PROFESSIONNEL POUR LE 1er JUILLET 1985

1.00 DEFINITIONS

A moins que le contexte ne s'y oppose, aux fins d'application du présent accord, les mots, termes et expressions dont la signification est ci-après déterminée ont le sens et l'application qui leur sont respectivement assignés:

1.01 Centre administratif

Une bâtisse, ou une partie de bâtisse, autre qu'une école ou qu'un centre d'éducation des adultes.

1.02 Centre d'éducation des adultes

Une bâtisse, ou une partie de bâtisse, où sont dispensés des services aux adultes.

1.03 Commission scolaire existante

Une commission scolaire actuelle existant au 30 juin 1985.

1.04 Commission scolaire nouvelle

Une commission scolaire qui, le 1er juillet 1985, est issue d'une fusion, d'une annexion ou d'une restructuration.

1.05 Ecole

Une bâtisse, ou une partie de bâtisse, où sont dispensés les services d'enseignement à des élève.

1.06 Intégration

L'attribution d'un poste à un professionnel dans la commission scolaire nouvelle où ce professionnel sera transféré.

1.07 Service régionalisé

Un service dispensé auprès de plus d'une commission scolaire mais administré par l'une d'entre elles. Un service régionalisé existant au 30 juin 1985 et qui est maintenu intégralement est, pour les fins d'intégration, considéré comme une école située sur le territoire de la commission scolaire nouvelle qui en prend charge étant entendu qu'en pareille situation le lieu de travail du professionnel peut être modifié par le comité de transfert et d'intégration.

- 1.08 Transfert:
Passage d'un professionnel d'une commission scolaire existante à une nouvelle commission.
- 2.00 CHAMP D'APPLICATION
- 2.01 Le présent accord s'applique aux professionnels, salariés au sens du code du travail et couverts par l'accréditation émise en faveur du syndicat ou de l'association.
- 2.02 Seules les dispositions où ils y sont expressément désignés s'appliquent aux professionnels remplaçants et surnuméraires.
- 3.00 COMITE DE TRANSFERT ET D'INTEGRATION DU PERSONNEL
- 3.01 Au plus tard le 1er mars 1985, un comité est formé de représentants nommés par résolution de chacune des commissions scolaires existantes qui sera partie d'une commission scolaire nouvelle.
- 3.02 Copie des résolutions est expédiée aux syndicats et associations concernés aussitôt que possible.
- 3.03 Le comité a pour mandat de voir à la réalisation des opérations reliées au transfert et à l'intégration du personnel des commissions scolaires concernées au 1er juillet 1985.
- 3.04 Les décisions du comité lient les commissions scolaires existantes et la commission scolaire nouvelle.
- 4.00 INFORMATION
- 4.01 Au plus tard le 15 mars 1985, la commission scolaire existante complète une fiche de renseignements pour chaque professionnel (régulier, remplaçant ou surnuméraire) ayant été à son emploi pendant l'année scolaire 1984-1985.
- Telle fiche individuelle est transmise au professionnel, au syndicat ou à l'association et comprend les renseignements suivants:

- a) le nom et le prénom;
- b) l'adresse et le numéro de téléphone du domicile;
- c) le numéro d'assurance sociale;
- d) le corps d'emplois et, le cas échéant, le secteur d'activités;
- e) le service auquel le professionnel est rattaché;
- f) le classement (classe et échelon);
- g) le traitement;
- h) la date d'entrée en service à la commission;
- i) la date d'entrée en service comme professionnel à la commission;
- j) l'ancienneté au 1er février 1985;
- k) le statut d'engagement; s'il s'agit d'un professionnel remplaçant, la durée du remplacement et le nom du professionnel remplacé;
- l) si le professionnel est en disponibilité ou non;
- m) s'il est en congé autorisé ou non, ainsi que la nature de ce congé le cas échéant;
- n) le nom, l'adresse et le code de la bâtisse où se trouve le lieu principal de travail du professionnel;
- o) le nom, l'adresse et le code des autres endroits où il exerce ses fonctions et le pourcentage (%) du temps y afférant;
- p) le nombre d'heures à sa semaine régulière de travail.

Toute modification aux fiches individuelles est communiquée de la même manière aussitôt que possible.

4.02 Au plus tard le 30 juin 1985, le comité de transfert et d'intégration transmet à la commission scolaire nouvelle concernée, le dossier des professionnels visés à la clause 4.01.

4.03 Les commissions scolaires existantes mettent à jour au 1er février 1985 la liste d'ancienneté transmise en octobre 1984;

Cette liste est dressée par corps d'emplois, par accréditation et le cas échéant, par secteur d'activités. Elle comprend les noms de tous les professionnels du territoire concerné, leur ancienneté exprimée en années, en mois et en jours.

Au plus tard le 15 mars 1985, copie de cette liste est transmise au syndicat et à l'association du territoire concerné.

4.04 Au plus tard le 30 juin 1985, le comité de transfert et d'intégration avise par écrit chaque professionnel de son employeur au 1er juillet 1985. En même temps, il transmet les renseignements suivants:

- a) le corps d'emplois auquel il appartient et le secteur d'activités le cas échéant;

- b) son lieu principal de travail, ainsi que les autres endroits d'exercice de ses fonctions et le pourcentage (%) du temps y afférent, le cas échéant;
- c) le service auquel il est rattaché;
- d) l'identification de son supérieur immédiat;
- e) le nombre d'heures à sa semaine régulière de travail;
- f) la liste non exhaustive de ses tâches, s'il y a modification.

Copie de tels renseignements est transmise simultanément au syndicat ou à l'association.

4.05 Au plus tard le 31 mars 1985, chaque groupe syndical à l'échelle nationale reçoit de la partie patronale à l'échelle nationale, pour chaque territoire touché par une fusion, annexion ou restructuration, prenant effet le 1er juillet 1985, les renseignements suivants:

- nom des commissions scolaires existantes;
- nom des syndicats ou des associations accrédités;
- le nombre de professionnels visés pour chacune des accréditations.

4.06 Au plus tard le 31 mars 1985, chaque groupe syndical à l'échelle nationale reçoit également de la partie patronale à l'échelle nationale, pour chaque territoire touché par une fusion, annexion ou restructuration, la carte syndicale selon le nouveau découpage envisagé sur la base des renseignements suivants:

- identification (nom ou numéro) de la commission scolaire nouvelle;
- nom des commissions scolaires existantes visées par le nouveau découpage;
- nom de chaque syndicat ou association visé par le nouveau découpage.

De plus toute modification à ces trois (3) éléments est communiquée de la même manière aussitôt que possible.

4.07 Au plus tard le 31 mars 1985, chaque syndicat ou association accrédité auprès d'une commission scolaire existante reçoit de celle-ci l'identification des services régionalisés de même que les services régionalisés que l'on prévoit maintenir ou établir pour l'année scolaire 1985-1986.

- 4.08 Au plus tard le 1er mars 1985, chaque syndicat ou association accrédité auprès d'une commission scolaire existante reçoit de celle-ci un avis indiquant l'intention de fusion, annexion ou restructuration le 1er juillet 1985, le territoire envisagé et la répartition de la clientèle scolaire existante selon ce territoire.
- 5.00 PLAN D'EFFECTIFS
- 5.01 Au plus tard le 5 avril 1985, pour fins de consultation, le comité de transfert et d'intégration soumet aux syndicats et associations de son territoire un projet de plan d'effectifs pour chaque commission scolaire nouvelle.
- 5.02 Le plan d'effectifs comprend à l'égard de chaque poste de professionnel les renseignements suivants:
- le titre du corps d'emplois;
 - le secteur d'activités le cas échéant;
 - le service auquel il est rattaché;
 - le lieu principal de travail;
 - les autres endroits d'exercice des fonctions et le pourcentage (%) de temps y afférent;
 - le nombre d'heures hebdomadaires régulières;
- 5.03 Au plus tard le 15 mai 1985, le comité de transfert et d'intégration adopte et transmet les plans d'effectifs applicables aux syndicats et aux associations du territoire.
- 5.04 L'élaboration des plans d'effectifs se fait selon les critères suivants:
- A) La détermination d'un nombre de postes tel que chaque professionnel régulier détenteur d'un poste au 30 juin 1985 se voit accorder un poste dans son corps d'emplois;
 - B) Chaque professionnel en disponibilité se voit assigner des tâches compatibles avec ses qualifications ou son expérience.
- 5.05 Advenant qu'un poste devienne vacant après l'adoption des plans d'effectifs, le comité de transfert et d'intégration informe le syndicat ou l'association de tout changement.
- 5.06 Lors de la consultation prévue sur les plans d'effectifs, le syndicat ou l'association peut faire des représentations sur l'opportunité d'ouvrir pour les professionnels en disponibilité des postes répondant aux besoins de la commission scolaire nouvelle.

6.00 INTEGRATION

6.01 Le professionnel en congé autorisé est intégré de la même façon que s'il était en fonction.

6.02 Pour les écoles, les centres d'éducation aux adultes et les services régionalisés:

- 1) Le professionnel dont les fonctions s'exercent sur le territoire d'une seule commission scolaire nouvelle est intégré à son ancien poste auprès de la commission scolaire nouvelle.
- 2) Le professionnel qui travaille sur le territoire de plus d'une commission scolaire nouvelle et dont soixante (60%) p. cent ou plus de ses heures régulières de travail sont effectuées sur le territoire d'une commission scolaire nouvelle est intégré à son ancien poste auprès de cette commission scolaire nouvelle. Pour la différence d'heures, son poste est complété dans son corps d'emplois dans un ou plusieurs lieux de travail situés sur le territoire de cette commission. Le comité de transfert et d'intégration tente de limiter la distance à parcourir entre les lieux de travail.
- 3) Le professionnel qui travaille sur le territoire de plus d'une commission scolaire nouvelle et qui effectue moins de soixante (60%) p. cent de ses heures régulières de travail sur le territoire d'une commission scolaire nouvelle est intégré selon les règles prévues à la clause 6.03 pour les centres administratifs.

6.03 Pour les centres administratifs:

- 1) Le comité de transfert et d'intégration dresse une seule liste d'ancienneté par corps d'emplois des professionnels de toutes les commissions scolaires existantes sur le territoire de la commission scolaire nouvelle.
- 2) Entre le 15 mai et le 31 mai 1985, les professionnels inscrits sur cette liste choisissent, par ordre d'ancienneté, un poste à combler de leur corps d'emplois, comportant le même nombre d'heures de travail que leur ancien poste, parmi les postes inscrits aux plans d'effectifs concernés et pour lequel ils répondent aux exigences. Ce choix s'exprime d'abord dans le même secteur d'activités dans lequel travaillait le professionnel si tel est le cas.

Pour les fins de l'intégration, le professionnel est présumé qualifié pour les postes de son corps d'emplois; si le corps d'emplois comporte plusieurs secteurs d'activités, le professionnel est présumé qualifié pour les postes de son corps d'emplois du seul secteur d'activités dans lequel il travaille.

- 3) A défaut par le professionnel d'effectuer son choix conformément au paragraphe précédent, le comité de transfert et d'intégration, après en avoir informé le syndicat ou l'association accrédité qui le représente, procède à l'intégration du professionnel à un poste de son corps d'emplois inscrit au plan d'effectifs.
- 4) Lorsque le comité de transfert et d'intégration est d'avis que le professionnel ne répond pas aux exigences requises pour le poste, il en indique le motif par écrit au professionnel, au syndicat ou à l'association accrédité. Dans telle circonstance, le professionnel procède au choix d'un autre poste conformément au paragraphe 2) de la présente clause.
- 6.04 Le professionnel remplaçant dont le contrat se termine après le 30 juin 1985 est transféré dans le poste attribué au professionnel qu'il remplace et ce, pour la durée de son contrat.
- 6.05 Le professionnel surnuméraire dont le contrat d'engagement à une commission scolaire existante se termine à une date postérieure à l'intégration est intégré à une commission scolaire nouvelle située sur le territoire jusqu'à la date d'expiration de son contrat.
- 6.06 Dans le cas où l'intégration se fait à une distance de plus de cinquante (50) kilomètres de son domicile et à plus de cinquante (50) kilomètres de son lieu principal de travail, par le plus court chemin public carrossable, la commission scolaire nouvelle doit obtenir l'accord du professionnel.
- 6.07 Le professionnel qui donne son accord en vertu de la clause 6.06, bénéficie aux conditions y mentionnées, des avantages prévus à la clause 5-8.11 de la convention collective applicable.
- 7.00 TRANSFERT
- 7.01 Le plan de transfert des professionnels couverts par le présent protocole est effectif le 1er juillet 1985.
- 7.02 Le comité de transfert et d'intégration transmet au syndicat ou à l'association une copie des plans de transfert comprenant les renseignements suivants:
- a) le nom de chaque professionnel (y inclus ceux en disponibilité) pour chaque école, centre d'éducation des adultes et autre établissement de la commission scolaire nouvelle; ces renseignements sont établis par corps d'emplois et par service;

- b) l'ancienneté du professionnel au 1er février 1985;
- c) le nom de sa commission scolaire d'origine;
- d) le nom du syndicat ou de l'association accrédité à laquelle il appartient;
- e) le nom de la commission scolaire nouvelle.

Le professionnel reçoit la copie du plan de transfert qui le concerne.

7.03 Le professionnel est transféré à la commission scolaire nouvelle où se situe le poste qui lui a été attribué.

7.04 Le comité de transfert et d'intégration détermine auprès de chaque commission scolaire nouvelle les tâches à être assignées aux professionnels en disponibilité.

Entre le 15 mai et le 31 mai 1985, les professionnels en disponibilité choisissent par ordre d'ancienneté la commission scolaire nouvelle où ils désirent exercer leurs fonctions selon l'identification des tâches établies par le comité de transfert et d'intégration.

A défaut, par le professionnel d'exercer son choix, le comité de transfert et d'intégration, après en avoir informé le syndicat ou l'association qui le représente, procède à son transfert.

7.05 Avec l'accord des commissions scolaires nouvelles concernées, deux (2) professionnels à l'emploi de deux (2) commissions scolaires nouvelles peuvent entre le 1er juillet et le 31 août 1985 se substituer l'un à l'autre pourvu que ces commissions scolaires nouvelles soient situées en totalité ou en partie sur le territoire de la commission scolaire d'où ils originent.

La présente clause s'applique également entre le 1er juillet 1986 et le 31 août 1986.

7.06 Le professionnel en disponibilité qui, en vertu du présent article, accepte un transfert à une distance de plus de cinquante (50) kilomètres de son domicile et à plus de cinquante (50) kilomètres de son lieu principal de travail par le plus court chemin public carrossable, bénéficie aux conditions y mentionnées, des avantages prévus à la clause 5-8.11 de la convention collective applicable.

En pareille circonstance, le professionnel en disponibilité qui se voit offrir un montant d'argent équivalent à la prime de relocalisation prévue à la clause 5-6.13 de la convention collective applicable et qui l'accepte, n'a plus droit à cette prime lors d'une relocalisation ultérieure.

L'acceptation de ce montant implique que le lieu principal de travail prévu au paragraphe a) de la clause 5-6.08 de la convention collective applicable devient celui où le professionnel va exercer ses fonctions de façon principale et habituelle à moins que la commission, le syndicat ou l'association et le professionnel en conviennent autrement par écrit.

7.07 Le professionnel en disponibilité qui ne s'est pas vu offrir le montant d'argent prévu au deuxième alinéa de la clause 7.06 ou qui l'a refusé, de même que le professionnel en disponibilité qui, en vertu du présent article, est transféré à une distance de moins de cinquante (50) kilomètres par le plus court chemin public carrossable conserve son lieu principal de travail pour fins de relocalisation, à moins que la commission, le syndicat ou l'association et le professionnel en conviennent autrement par écrit.

8.00 SYSTEME DE PERFECTIONNEMENT

8.01 Les obligations contractées par la commission scolaire existante dans le cadre du chapitre 7-0.00 de la convention collective applicable et ayant des effets après le 30 juin 1985 sont maintenues auprès de la commission scolaire nouvelle.

8.02 Chaque commission scolaire existante répartit également entre chaque professionnel régulier à temps plein les sommes résiduelles et non engagées inscrites à son budget de perfectionnement.

Au 30 juin 1985, ce montant est transféré dans le budget de perfectionnement de la commission scolaire nouvelle où il est intégré.

9.00 REGLEMENT DES GRIEFS DE LA COMMISSION SCOLAIRE EXISTANTE

9.01 Tout grief logé à l'endroit d'une commission scolaire existante déjà soumis à l'arbitrage avant le 1er juillet 1985 et dont l'issue n'est pas définitivement réglée, est transféré, à toutes fins que de droit, à la commission scolaire nouvelle désignée par le comité de transfert et d'intégration. Il en est de même pour toute sentence arbitrale à intervenir après le 30 juin 1985.

9.02 En cas de désaccord sur la désignation de la commission, le syndicat ou l'association peut rencontrer les membres du comité de transfert et d'intégration et faire les représentations nécessaires. Le comité de transfert et d'intégration informe le syndicat ou l'association de sa décision.

9.03 Tout grief juridiquement né avant le 1er juillet 1985 et qui n'a pas été encore logé ou soumis à l'arbitrage avant cette date peut être valablement logé ou soumis à l'arbitrage à l'égard de la commission scolaire nouvelle. Une fois le grief soumis à l'arbitrage, le comité de transfert et d'intégration peut désigner une autre commission scolaire nouvelle liée par ce grief, auquel cas la clause 9.02 s'applique. Les délais impartis pour loger le grief et le soumettre à l'arbitrage sont comptés sans égard à la fusion, l'annexion ou la restructuration.

9.04 Pour l'audition du grief, le professionnel et le syndicat ou l'association ont les mêmes droits que si l'arbitrage impliquait la commission scolaire existante.

10.00 RECOURS PARTICULIERS

10.01 En vue de régler dans les plus brefs délais possibles tout problème d'interprétation ou d'application du présent accord, la commission scolaire et le syndicat ou l'association accrédité conviennent de se conformer à la procédure suivante:

- a) tout problème est référé par la commission scolaire ou par le syndicat ou l'association accrédité à un comité paritaire composé d'un (1) représentant nommé par le ministère de l'Éducation, d'un (1) représentant nommé par la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec et de deux (2) représentants nommés par la Centrale.

Ce comité a pour mandat de faciliter le règlement du désaccord.

- b) Si le problème subsiste, il peut être soumis à l'arbitrage selon la procédure de règlement de griefs prévue à la convention collective.

10.02 Tout grief portant sur le choix du poste attribué à un professionnel doit être fixé au rôle d'arbitrage en priorité sur tout autre. Le tribunal d'arbitrage doit l'entendre et en décider également en priorité sur tout autre. Toutefois, la sentence du tribunal peut se limiter à une description sommaire du litige et à un exposé sommaire des motifs au soutien de sa conclusion.

11.00 ARRANGEMENTS LOCAUX

11.01 Au plus tard le 15 mars 1985, par un arrangement local au sens de l'article 9-4.00 de la convention collective applicable, les sujets suivants peuvent faire l'objet d'arrangements locaux:


1. Les modalités d'intégration prévues aux clauses 6.02 et 6.03.
 2. La répartition des sommes résiduelles de perfectionnement prévue à la clause 8.02.
 3. Le regroupement et le fonctionnement des comités de consultation prévus à la convention collective applicable.
 4. La nature et la transmission des informations et des renseignements prévus au présent accord.
 5. L'harmonisation des normes prévues au chapitre des frais de déplacement.
 6. L'harmonisation du processus pour combler les postes vacants.
- 11.02 Par entente écrite, les parties peuvent convenir de modifier le délai prévu à la clause 11.01.
- 12.00 DISPOSITIONS GENERALES
- 12.01 Le professionnel non-rengagé pour surplus de personnel et bénéficiant de la priorité d'emploi au-delà du 1er juillet 1985 à sa commission scolaire existante voit son nom référé aux commissions scolaires nouvelles situées en tout ou en partie sur le territoire de la commission scolaire existante.
- 12.02 Un congé autorisé en vertu de la convention collective et dont la fin est postérieure au 30 juin 1985 lie, aux mêmes conditions la commission scolaire nouvelle.
- 12.03 Les droits et avantages prévus à la présente convention s'appliquent sauf dans la mesure où ils sont inconciliables avec ceux du présent accord.
- 12.04 Après consultation du syndicat ou de l'association sur la désignation de la commission scolaire, le comité de transfert et d'intégration transmet à la commission scolaire nouvelle concernée au plus tard le 30 juin 1985, les dossiers existants des professionnels remplaçants et surnuméraires qui ont été à l'emploi d'une commission scolaire existante durant l'année scolaire 1983-1984.

- 12.05 Pour les professionnels remplaçants et surnuméraires visés par le présent accord, la commission scolaire nouvelle et le syndicat ou l'association, peuvent convenir par écrit de normes relatives à des possibilités de travail comparables à celles qu'ils auraient eues en l'absence de fusion, annexion ou restructuration.
- 12.06 La commission scolaire nouvelle et le syndicat ou l'association conviennent de prendre les mesures nécessaires auprès des instances appropriées pour favoriser l'émission d'un mandat pastoral au professionnel régulier qui en détient un et dont le mandat pastoral serait sans effet compte tenu de son transfert sur un nouveau territoire.
- De plus, le professionnel fournit sa collaboration lorsqu'exigée pour satisfaire à telle démarche.
- 12.07 La commission scolaire nouvelle consulte le syndicat ou l'association avant toute décision d'octroyer un contrat à forfait ou de modifier la portée d'un contrat à forfait.
- 12.08 Aucune mise en disponibilité ni aucun non-renouvellement pour surplus d'un professionnel régulier ne peut être effectif entre le 1er juillet 1985 et le 30 juin 1987. Toutefois, cette garantie n'empêche pas la commission scolaire nouvelle de prendre, au cours de cette période, des décisions de mettre en disponibilité ou de non-renouveler pour surplus des professionnels réguliers à compter du 1er juillet 1987.
- 12.09 Malgré les dispositions du paragraphe b) de la clause 5-6.16 de la convention collective applicable, la signature du présent accord ne constitue pas une renonciation aux articles 45 et 46 du Code du travail sauf sur les dispositions contenues au présent accord et sur les sujets ayant fait l'objet d'arrangements locaux en vertu de l'article 11.00 du présent accord.
- 12.10 Le présent accord entre en vigueur à la date de sa signature et fait partie de la convention collective au même titre et aux mêmes conditions qu'un amendement prévu à la clause 9-5.03 de la convention collective applicable, sauf qu'il demeure en vigueur jusqu'au 31 décembre 1987.

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à Québec, ce 21^{ème} jour de février 1985.

POUR LE COMITE PATRONAL DE
NEGOCIATION DES COMMISSIONS POUR
CATHOLIQUES



M. ROGER CARETTE, président

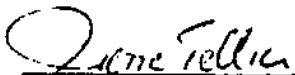

M. MARC POULIN, vice-président

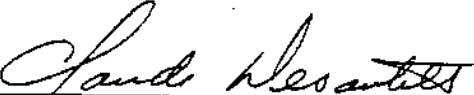

M. RENE LAPOINTE, porte-parole

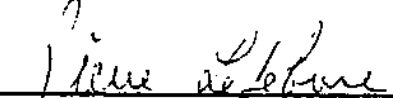
POUR LES PARTIES SYNDICALES
A L'ECHELLE NATIONALE



M. CLAUDE GERBEAU, président
F.P.S.E.Q.


M. YVES LANCTOT, représentant
F.P.S.E.Q.


M. PIERRE TELLIER, président
S.P.P.R.S.Q.


M. CLAUDE DESAUTELS, représentant
S.P.P.R.S.Q.


M. PIERRE LEFEBVRE, porte-parole


M. ROBERT GAULIN, coordonnateur

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à _____ ce _____
jour du mois _____ 1985.

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE

POUR LE SYNDICAT OU L'ASSOCIATION

DOCUMENT "9"

Texte de l'accord intervenu le 28 février 1985

ACCORD EN VERTU DE LA CLAUSE 9-5.03 DES DISPOSITIONS CONSTITUANT DES CONVENTIONS COLLECTIVES

LIANT

D'UNE PART,

CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISEES PAR LE CHAPITRE 0-7.01 DES LOIS REFONDUES DU QUEBEC

ET

D'AUTRE PART,

CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCREDITÉES QUI, LE 29 NOVEMBRE 1982 NEGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FEDERATION DES PROFESSIONNELS DES SERVICES EDUCATIFS DU QUEBEC POUR LE COMPTE DE PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

ET

D'AUTRE PART,

CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES AFFILIÉES A LA CENTRALE DE L'ENSEIGNEMENT DU QUEBEC AINSI QUE CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES REPRÉSENTÉES PAR LA COMMISSION DE NEGOCIATION DES PROFESSIONNELLES ET PROFESSIONNELS DU QUÉBEC (CEQ) A TITRE D'AGENT NEGOCIATEUR, LE 29 NOVEMBRE 1982.

Les parties signataires du présent accord conviennent de modifier les dispositions décrites ci-dessus de la façon suivante:

Le texte de l'annexe "E" est remplacé par le suivant:

ANNEXE "E"

Le Syndicat des professionnelles et professionnels du réseau scolaire du Québec (CEQ), la Fédération des professionnelles et professionnels des services éducatifs du Québec et le CPNCC conviennent de former, au plus tard le 1er mars 1985, un comité paritaire sur l'emploi ayant pour mandat:

- 1- d'étudier l'utilisation des professionnels en disponibilité,
- 2- d'étudier l'application des mesures de résorption utilisées par les professionnels et les problèmes constatés,
- 3- à partir d'un échantillonnage de sous-contrats, en étudier l'impact sur les effectifs professionnels,
- 4- d'étudier les problèmes reliés à l'inscription au bureau régional de placement des professionnels affectés par une réduction de personnel,
- 5- d'étudier le processus à suivre par les commissions scolaires quant à l'information à transmettre, lorsqu'elles décident de combler un poste,
- 6- d'étudier la charge de travail des professionnels en relation avec les chevauchements de fonctions entre les diverses catégories de personnel du réseau scolaire public,
- 7- d'étudier les impacts des changements technologiques et les problèmes de qualification au travail et de recyclage pouvant en découler,
- 8- d'étudier la composition des effectifs professionnels des commissions scolaires,
- 9- d'étudier les cas de professionnels qui se trouveraient dans la situation d'être relocalisés obligatoirement pour une deuxième fois suite à l'application de la clause 5-6.08.

Les membres du comité peuvent faire des recommandations aux parties négociantes à l'échelle nationale. Toute recommandation unanime écrite doit être soumise aux parties négociantes à l'échelle nationale.

Le comité est composé d'un représentant du ministère de l'Éducation du Québec, d'un représentant de la Fédération des commissions scolaires catholiques du Québec, d'un représentant de la Fédération des professionnelles et professionnels des services éducatifs du Québec et d'un représentant de la Centrale de l'enseignement du Québec.

Les représentants de la partie syndicale peuvent, en vertu de la clause 3-4.04 s'absenter de leur travail chez leur employeur pour participer aux rencontres du comité.

Les membres du comité peuvent, d'un commun accord, s'adjoindre les ressources jugées nécessaires.

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à _____, ce _____
jour de _____ 1985.

POUR LE COMITÉ PATRONAL DE
NÉGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES

POUR LA CENTRALE DE L'ENSEIGNEMENT
DU QUÉBEC

Roger Carette, président

Marc Poulin, vice-président

Gilles Fillion, porte-parole

POUR LA FÉDÉRATION DES PROFESSION-
NELLES ET DES PROFESSIONNELS DES
SERVICES ÉDUCATIFS DU QUÉBEC

Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et le syndicat ont signé la présente entente
à _____, ce _____ e, jour du mois de _____ 1985.

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE DE:

POUR LE SYNDICAT OU L'ASSOCIATION:

DOCUMENT "10"

Texte de l'accord intervenu le 22 février 1985

ACCORD EN VERTU DE LA CLAUSE 9-5.03
des dispositions constituant des
conventions collectives

LIANT

D'UNE PART

CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISÉES PAR LE
CHAPITRE 0-7.01 DES LOIS REFONDUES DU QUÉBEC

ET

D'AUTRE PART

CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES QUI, LE 29 NOVEMBRE 1982 NÉGOCIAIT PAR
L'ENTREMISE DE LA FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELS DES SERVICES ÉDUCATIFS DU
QUÉBEC POUR LE COMPTE DE PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCO-
LAIRES

OBJET: MODIFICATIONS DE LA CLAUSE 9-2.03

xx

Le nom du premier président apparaissant à la clause 9-2.03 est remplacé par celui de Me Jean-Guy Ménard.

Signature à l'échelle nationale

EN FOI DE QUOI, les parties à la présente entente ont signé à Québec
ce 22 jour du mois de février 1985.

Pour le comité patronal de
négociation des commissions
pour catholiques (CPNCC)

[Signature]
[Signature]

Pour la fédération des professionnels
des services éducatifs du Québec
(FPSQ)

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et le syndicat ont signé, la présente
entente à _____ ce _____ jour du mois de _____ 1985.

Pour la commission

Pour le syndicat

##

ANNEXE "O"

CONGÉ SABBATIQUE A TRAITEMENT DIFFÉRÉ

- 1- Le professionnel permanent non en disponibilité qui en fait la demande peut bénéficier d'un congé sabbatique à traitement différé d'une durée de douze (12) mois.

L'octroi d'un tel congé est du ressort exclusif de la commission; cependant, dans le cas de refus, la commission, si le professionnel en fait la demande, lui fournit les raisons de son refus.

Malgré ce qui précède, la commission ne peut refuser une demande si le congé permet l'utilisation d'un professionnel en disponibilité.
- 2- Ce congé est sujet aux dispositions prévues ci-après dans la présente annexe.
- 3- La commission et le professionnel peuvent convenir par écrit d'un contrat d'une durée de deux (2), trois (3), quatre (4) ou cinq (5) ans.
- 4- Le congé sabbatique prévu au contrat intervenu entre la commission et le professionnel est d'une durée d'une (1) année et il doit coïncider avec une (1) année scolaire. Cependant, la commission et le professionnel peuvent prévoir dans le contrat un congé sabbatique d'une durée de douze (12) mois continus qui ne coïncide pas avec l'année scolaire.
- 5- Pendant la durée du contrat, sauf pendant la période du congé sabbatique, la prestation de travail du professionnel demeure la même que celle de tout autre professionnel régulier à temps plein.

12 septembre 1985

##

- 6- A son retour, le professionnel reprend le poste qu'il détenait au moment de son départ en congé ou un autre poste auquel il est réaffecté ou muté, le tout subordonné aux autres dispositions de la présente convention.
- 7- Le contrat conclu entre le professionnel et la commission demeure en vigueur pour la durée qui y est prévue et il demeure sujet à la procédure d'arbitrage conformément aux dispositions du chapitre 9-0.00, malgré l'expiration de la présente convention.
- 8- Le contrat doit être conforme à la formule prévue ci-après, laquelle fait partie de la présente annexe.
- 9- En cas d'incompatibilité avec d'autres dispositions de la convention, les dispositions de la présente annexe ont préséance.

12 septembre 1985

**

CONGÉ SABBATIQUE A TRAITEMENT DIFFÉRÉ

CONTRAT INTERVENU

ENTRE

La Commission scolaire _____

ci-après appelée la commission

ET

NOM: _____ PRÉNOM: _____

ADRESSE: _____

ci-après appelé le professionnel

** 12 septembre 1985

OBJET: CONGÉ SABBATIQUE A TRAITEMENT DIFFÉRÉ

I- Durée du contrat

Le présent contrat entre en vigueur le _____ et se termine le _____.

II- Durée du congé sabbatique

Le congé sabbatique est d'une (1) année, soit du _____ au _____.

III- Traitement

Pendant chacune des années visées par le présent contrat, le professionnel reçoit _____ % du traitement auquel il aurait droit en vertu de la convention collective applicable, y incluant, le cas échéant, la garantie d'augmentation prévue à 6-2.03 ou à 6-2.04, section C).

Le pourcentage du traitement applicable est déterminé selon l'une des dispositions ci-après:

- Si le contrat est de deux (2) ans, le pourcentage est de cinquante pour cent (50%) du traitement.
- Si le contrat est de trois (3) ans, le pourcentage est de soixante-six et deux tiers pour cent (66 2/3%) du traitement.
- Si le contrat est de quatre (4) ans, le pourcentage est de soixante-quinze pour cent (75%) du traitement.
- Si le contrat est de cinq (5) ans, le pourcentage est de quatre-vingt pour cent (80%) du traitement.

IV- Avantages

a) Pendant chacune des années du présent contrat, le professionnel bénéficie, en autant qu'il y ait normalement droit, des avantages suivants:

- Assurance-vie;
- assurance-maladie, à condition qu'il verse sa quote-part;
- congés-maladie selon 5.10-37 paragraphe a), monnayés, le cas échéant, selon le pourcentage du traitement auquel il a droit en vertu de l'article III;
- accumulation de l'ancienneté;

- accumulation de l'expérience.

b) Pendant le congé sabbatique, le professionnel n'a droit à aucune des primes prévues à sa convention collective. Pendant chacune des autres années du présent contrat, il a droit à l'entier de ces primes, le cas échéant, sans tenir compte de la diminution de son traitement opérée en vertu de l'article III-.

c) Aux fins du calcul du crédit des vacances, chacune des années du contrat constitue du service continu.

Pour chaque année du contrat pendant laquelle le professionnel est au travail, les vacances sont rémunérées au pourcentage de traitement prévu à l'article III.

L'année du congé sabbatique comprend les vacances annuelles auxquelles le professionnel a droit étant entendu que les vacances auxquelles il a droit après l'expiration du contrat sont rémunérées au taux de traitement applicable en vertu de la convention collective.

d) Chacune des années visées par le présent contrat vaut comme période de service aux fins des régimes de retraite actuellement en vigueur.

e) Pendant chacune des années visées par le présent contrat, le professionnel a droit à tous les autres bénéfices de sa convention collective qui sont compatibles avec les dispositions du présent contrat et dont il jouirait s'il n'avait pas conclu le présent contrat.

v- Retraite, désistement ou démission du professionnel

Advenant la retraite, le désistement ou la démission du professionnel, le présent contrat prend fin à la date de l'événement, aux conditions ci-après décrites.

a) Le professionnel a déjà bénéficié du congé sabbatique (traitement versé en trop)

Le professionnel rembourse* à la commission le montant reçu pendant le congé selon les pourcentages prévus à l'article XIII- des présentes et ce, sans intérêt. Ces pourcentages devront toutefois être ajustés pour tenir compte, le cas échéant, de la période exacte d'exécution du contrat.

* La commission et le professionnel peuvent s'entendre sur des modalités de remboursement.

♦♦

- b) Le professionnel n'a pas bénéficié du congé sabbatique (traitement non versé)

La commission rembourse au professionnel, pour la période d'exécution du contrat, un montant égal à la différence entre le traitement auquel il aurait eu droit en vertu de la convention applicable s'il n'avait pas signé ledit contrat et le traitement reçu en vertu des présentes, et ce, sans intérêt.

- c) Le congé sabbatique est en cours

Le calcul du montant dû par une partie ou l'autre s'effectue de la façon suivante:

Montant reçu par le professionnel durant le congé moins les montants déjà déduits sur le traitement du professionnel en application du présent contrat (article III-). Si le solde obtenu est négatif, la commission rembourse ce solde au professionnel; si le solde obtenu est positif, le professionnel rembourse ce solde à la commission.

VI- Congédiement du professionnel

Advenant le congédiement du professionnel ou la résiliation de l'engagement du professionnel suite à un bris de contrat, le présent contrat prend fin à la date effective de l'événement. Les conditions prévues aux paragraphes a), b) ou c) de l'article V- s'appliquent alors.

VII- Congé sans traitement

Pendant la durée du présent contrat, le professionnel n'a droit à aucun congé sans traitement sauf ceux accordés obligatoirement en vertu de la convention collective applicable. Dans ce cas, le présent contrat prend fin à la date du début du congé sans traitement.

Les conditions prévues aux paragraphes a), b) ou c) de l'article V- s'appliquent alors.

La commission et le professionnel peuvent s'entendre que les dispositions du présent article ne s'appliquent pas dans le cas d'un congé sans traitement dont la durée est de cinq (5) jours ouvrables ou moins.

#

VIII- Non-renouvellement du professionnel

Advenant le non-renouvellement du professionnel pendant la durée du présent contrat, celui-ci prend fin à la date du non-renouvellement. Les conditions prévues aux paragraphes a), b) ou c) de l'article V- s'appliquent alors.

IX- Mise en disponibilité du professionnel

Dans le cas où le professionnel est mis en disponibilité, le présent contrat prend fin à la date effective de sa mise en disponibilité. Les conditions prévues aux paragraphes a), b) ou c) de l'article V- s'appliquent alors. Toutefois, la commission n'effectue aucune réclamation d'argent si le professionnel doit rembourser la commission en application dudit article V-.

Les dispositions du présent article ne s'appliquent pas lorsque la date effective de la mise en disponibilité coïncide avec le début de l'année du congé, mais uniquement lorsque le congé est pris pendant la dernière année du contrat.

X- Décès du professionnel

Advenant le décès du professionnel pendant la durée du présent contrat, le contrat prend fin à la date du décès et les conditions prévues aux paragraphes a), b) et c) de l'article V- s'appliquent alors. Toutefois, la commission n'effectue aucune réclamation d'argent, si le professionnel doit rembourser la commission en application dudit article V-.

XI- Invalidité

a) Le professionnel reçoit un pourcentage de la prestation d'assurance-salaire à laquelle il a droit en vertu de la convention collective applicable égal au pourcentage du traitement qu'il reçoit en vertu de l'article III- du présent contrat.

b) L'invalidité survient avant le congé sabbatique et se continue au moment où débute le congé sabbatique.

Dans ce cas, le professionnel choisit:

1) soit de reporter le congé sabbatique à l'année scolaire qui suit immédiatement celle où son invalidité a pris fin ou à une autre période convenue entre lui et la commission;

ii) soit de mettre fin au présent contrat et ainsi recevoir le traitement non versé (paragraphe b)) de l'article V-.

c) L'invalidité dure plus de deux (2) ans

A la fin de ces deux (2) années, le présent contrat prend fin et les conditions prévues aux paragraphes a), b) ou c) de l'article V- s'appliquent alors. Toutefois, la commission n'effectue aucune réclamation d'argent si le professionnel doit rembourser la commission en application dudit article V-.

XII-

Congé de maternité (vingt (20) semaines) et congé d'adoption (dix (10) semaines)

a) Le congé survient en cours du congé sabbatique

Le congé sabbatique est interrompu le temps du congé de maternité ou d'adoption prévu à la convention collective applicable et est extensionné d'autant. Pendant l'interruption, les dispositions de la convention collective applicables pour le congé de maternité ou d'adoption s'appliquent.

b) Le congé survient avant et se termine avant le congé sabbatique ou survient après le congé sabbatique

Le contrat est interrompu le temps du congé de maternité ou d'adoption et est extensionné d'autant après son terme. Pendant l'interruption, les dispositions de la convention collective applicables pour le congé de maternité ou d'adoption s'appliquent.

c) Le congé survient avant le congé sabbatique et se continue au moment où débute le congé sabbatique

Dans ce cas, le professionnel choisit:

i) soit de reporter le congé sabbatique à une autre année scolaire ou à une autre période convenue avec la commission;

ii) soit de mettre fin au présent contrat et ainsi recevoir le traitement non versé (paragraphe b)) de l'article V-.

**

XIII- Échéancier de remboursement

a) Pour un contrat de cinq (5) ans

Après un (1) an d'exécution du contrat: cent pour cent (100%) du montant reçu.

Après deux (2) ans d'exécution du contrat: soixante-quinze pour cent (75%) du montant reçu.

Après trois (3) ans d'exécution du contrat: cinquante pour cent (50%) du montant reçu.

Après quatre (4) ans d'exécution du contrat: vingt-cinq pour cent (25%) du montant reçu.

b) Pour un contrat de quatre (4) ans

Après un (1) an d'exécution du contrat: cent pour cent (100%) du montant reçu.

Après deux (2) ans d'exécution du contrat: soixante-six et deux tiers pour cent (66 2/3%) du montant reçu.

Après trois (3) ans d'exécution du contrat: trente-trois et un tiers pour cent (33 1/3%) du montant reçu.

c) Pour un contrat de trois (3) ans

Après un (1) an d'exécution du contrat: cent pour cent (100%) du montant reçu.

Après deux (2) ans d'exécution du contrat: cinquante pour cent (50%) du montant reçu.

d) Pour un contrat de deux (2) ans

Après un (1) an d'exécution du contrat: cent pour cent (100%) du montant reçu.

XIV- Le présent contrat demeure en vigueur pour la durée prévue lors de sa conclusion, sous réserve des autres dispositions du présent contrat.

** 12 septembre 1985

**

EN FOI DE QUOI, les parties ont signé à _____, ce _____
jour du mois de _____ 19____.

Pour la commission scolaire

Professionnel

c.c.: A l'Association

** 12 septembre 1985

- 237 -

##

DOCUMENT "11"

Texte de l'accord intervenu le 12 septembre 1985

ACCORD EN VERTU DE L'ARTICLE 9-5.00

LE PRÉSENT ACCORD A POUR OBJET D'AMENDER LES
DISPOSITIONS CONSTITUANT DES CONVENTIONS COLLECTIVES

LIANT

D'UNE PART

CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISÉES PAR LE
CHAPITRE 0-7.01 DES LOIS REFONDUES DU QUÉBEC

ET

D'AUTRE PART,

CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES QUI, LE 29 NOVEMBRE 1982,
NÉGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES ET
PROFESSIONNELS DES SERVICES ÉDUCATIFS DU QUÉBEC POUR LE COMPTE DE
PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

OBJET: CONGÉS SABBATIQUES A TRAITEMENT DIFFÉRÉ

12 septembre 1985

††

Les parties au présent accord conviennent d'ajouter aux dispositions constituant des conventions collectives 1983-1985 l'annexe suivante:

ANNEXE "O" (P-2)

CONGÉ SABBATIQUE A TRAITEMENT DIFFÉRÉ

Voir pages 227 à 236.

†† 12 septembre 1985

##

Signature à l'échelle nationale

EN FOI DE QUOI, les parties à l'échelle nationale au présent accord ont signé à _____, ce ____e jour du mois de _____ 1985.

POUR LE COMITE PATRONAL DE
NEGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES

POUR LA FEDERATION DES PROFESSIONNELLES
ET PROFESSIONNELS DES SERVICES
EDUCATIFS DU QUEBEC

Roger Carette, président

Marc Poulin, vice-président

Jean-Guy Villeneuve, porte-parole

Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et l'association ont signé la présente entente à _____, ce ____e jour du mois de _____ 1985.

(Désignation de la commission scolaire)

(Désignation de l'association)

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE:

POUR L'ASSOCIATION

Accréditation no

N.B. La partie syndicale à l'échelle nationale a la responsabilité d'effectuer le dépôt auprès du Commissaire général du travail

12 septembre 1985

- 240 -

**

DOCUMENT "12"

Texte de l'accord intervenu le 12 septembre 1985

ACCORD EN VERTU DE L'ARTICLE 9-5.00

LE PRÉSENT ACCORD A POUR OBJET D'AMENDER LES
DISPOSITIONS CONSTITUANT DES CONVENTIONS COLLECTIVES

LIANT

D'UNE PART

CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISÉES PAR LE
CHAPITRE 0-7.01 DES LOIS REFONDUES DU QUÉBEC

ET

D'AUTRE PART,

CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES QUI, LE 29 NOVEMBRE 1982,
NÉGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES ET
PROFESSIONNELS DES SERVICES ÉDUCATIFS DU QUÉBEC POUR LE COMPTE DE
PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

OBJET: CONGÉS POUR ACTIVITÉS SYNDICALES

** 12 septembre 1985

LES PARTIES SIGNATAIRES DU PRÉSENT ACCORD CONVIENNENT DE MODIFIER LES DISPOSITIONS DÉCRITES CI-AVANT DE LA FAÇON SUIVANTE:

1- Remplacement de la clause 1-1.05 par:

1-1.05 Association

L'association de salariés accréditée en vertu du Code du travail et liée par la présente convention.

2- Ajout de la clause 1-1.05 a)

1-1.05 a) CENTRALE OU CEQ

La Centrale de l'enseignement du Québec.

3- Remplacement de la clause 1-1.16 par:

1-1.16 FSPPCSQ

La Fédération des syndicats de professionnelles et professionnels de commissions scolaires du Québec.

4- Remplacement de la clause 1-1.23 par:

1-1.23 PARTIES A L'ÉCHELLE NATIONALE

Le comité patronal et la Centrale

5- Remplacement de la clause 1-1.25 par:

1-1.25 PARTIE SYNDICALE A L'ÉCHELLE NATIONALE

La Centrale, pour le compte des syndicats de professionnelles et professionnels de commissions scolaires qu'elle représente, représentée par son agent négociateur, la FSPPCSQ.

6- Suppression des mots: "ou la FPSEQ" dans les clauses 3-4.01, 3-4.04 et 3-4.06 ainsi que dans le titre de la section I et de la section II de l'article 3-4.00.

7- Remplacement de la clause 3-4.02 par:

3-4.02 a) L'association obtient de la commission le congé à temps plein du professionnel auquel il entend confier une charge.

Si la demande de congé est pour une (1) année scolaire, elle doit être présentée à la commission avant le 1er mai précédant cette année scolaire. Un tel congé se renouvelle automatiquement pour une autre année scolaire sur avis de l'association à la commission avant le 1er mai précédent.

**

Si la demande de congé est pour une période ininterrompue inférieure à douze (12) mois, elle doit être présentée à la commission au moins trente (30) jours à l'avance. Cependant, dans ce cas, la permission ne s'obtient que si la commission parvient à engager un professionnel remplaçant après avoir décidé qu'un tel remplacement s'avérait nécessaire et après avoir avisé l'association à cet effet dans les dix (10) jours de la demande. Si la commission décide de ne pas remplacer ou si la demande est présentée au moins soixante (60) jours à l'avance, l'absence est autorisée.

- b) L'association obtient, sur demande écrite adressée à cette fin trente (30) jours à l'avance, le congé à temps plein du professionnel membre élu de l'instance exécutive de l'association, de la FSPPCSQ ou de la CEQ. Le retour en service dudit professionnel s'effectue sur préavis écrit de trente (30) jours à la commission.
- c) L'association peut demander, par écrit, le congé à temps partiel d'un professionnel auquel il entend confier une charge. Ce congé requiert l'accord de la commission.
- d) Le professionnel en congé en vertu de la présente clause continue à recevoir de la commission son traitement et tous les bénéfices et avantages qu'il recevrait s'il était en fonction. L'association rembourse à la commission le traitement, les vacances au prorata de la durée du congé, les allocations spéciales et les contributions patronales payées par la commission pour ce professionnel incluant les congés-maladie prévus à la clause 5-10.37 et ce, dans les quatre-vingt-dix (90) jours de l'envoi à l'association d'un état de compte détaillé. Un tel état de compte est transmis à l'association au moins deux (2) fois par année scolaire.
- e) A son retour, le professionnel en congé en vertu de la présente clause reprend le poste qu'il avait au moment de son départ en congé ou un autre auquel il est réaffecté ou muté par la commission, le tout subordonné aux autres dispositions de la présente convention.

8- Remplacement de la clause 3-4.03 par:

3-4.03 Les professionnels visés à la présente clause peuvent, avec l'assentiment écrit de l'association, s'absenter pour exercer l'un des mandats syndicaux ci-dessous.

- a) Ces absences ne peuvent totaliser, eu égard à l'ensemble des professionnels d'une unité de négociation, plus de quinze (15)* jours ouvrables par année scolaire pour les absences prévues au paragraphe d) de la présente clause.
- b) Un membre de l'instance exécutive de l'association peut s'absenter sans perte de traitement pour exercer ses fonctions.
- c) Un membre d'une instance prévue dans les statuts de l'association, ou de la FSPPCSQ ou de la CEQ peut s'absenter sans perte de traitement pour participer aux travaux de cette instance. L'association informe en temps utile la commission de la liste des instances prévues aux statuts de l'association, de la FSPPCSQ ou de la CEQ, ou, le cas échéant, de toute modification à cette liste.
- d) Un représentant syndical peut s'absenter sans perte de traitement pour exercer un mandat syndical autre que ceux décrits aux paragraphes b) et c) précédents.

* Lire "vingt (20)" si l'unité de négociation compte de trente six (36) à soixante-dix (70) professionnels; "vingt-cinq (25)" si l'unité de négociation compte de soixante et onze (71) à cent (100) professionnels; "trente (30)" si l'unité de négociation compte de cent-un (101) à deux cents (200) professionnels; "trente-cinq (35)" si l'unité de négociation compte de deux cent-un (201) à trois cents (300) professionnels; "quarante (40)" si l'unité de négociation compte de trois cent-un (301) à quatre cents (400) professionnels; "quarante-cinq (45)" si l'unité compte plus de quatre cents-un (401) professionnels.

Dans le cas où à une commission scolaire il y avait, durant l'année scolaire 1984-1985, plus d'une accréditation de professionnels et que la nouvelle accréditation détenue par un syndicat affilié à FSPPCSQ, compte plus de vingt (20) professionnels, on ajoute cinq (5) jours ouvrables par année scolaire.

**

- e) Toute absence prévue à la présente clause est précédée d'une demande écrite devant contenir le nom du ou des professionnels pour qui l'absence est demandée ainsi que la durée et l'endroit de l'activité syndicale concernée.

Si cette demande précède de soixante-douze (72) heures le début de l'absence prévue, l'autorité compétente y consent. Dans le cas contraire, l'absence doit être autorisée par l'autorité compétente.

- f) Les absences prévues aux paragraphes b) et c) de la présente clause peuvent être obtenues sans égard à la limite de jours prévue au paragraphe a) de la présente clause; dans le cas des absences prévues au paragraphe d) le professionnel doit obtenir l'accord de la commission lorsque cette limite de jours est épuisée.

- g) Durant une absence prévue à la présente clause, la commission continue de verser au professionnel son traitement. L'association rembourse cinquante pour cent (50%) du traitement pour l'ensemble des jours d'absence prévus à la présente clause, jusqu'à concurrence du nombre de jours correspondant à celui prévu au paragraphe a) de la présente clause. Lorsque cette limite est épuisée, l'association rembourse à la commission cent pour cent (100%) du traitement).

9- Remplacement de la clause 3-6.01 par:

3-6.-01 L'Association peut afficher sur les tableaux installés par la commission, aux endroits appropriés dans les édifices qu'elle occupe, tout document à caractère professionnel ou syndical identifié au nom de l'association, de la FSPPCSQ ou de la Centrale.

- 10- Aux clauses 3-2.12, 9-2.03, 9-2.04, 9-2.06, 9-2.07, 9-2.08, 9-2.09, 9-2.13, 9-2.17 paragraphe c) et 9-5.03, l'expression "FPSEQ" est remplacée par le mot "CENTRALE".

- 11- A l'annexe "J", l'expression FPSEQ est remplacée par le mot "CENTRALE".

- 12- Les dispositions du présent accord entrent en vigueur le 1er juillet 1985.

** 12 septembre 1985

##

Signature à l'échelle nationale

EN FOI DE QUOI, les parties à l'échelle nationale au présent accord ont
signé à _____, ce _____ e jour du mois de _____ 1985.

POUR LE COMITÉ PATRONAL DE
NÉGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES

POUR LA FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES
ET PROFESSIONNELS DES SERVICES
ÉDUCATIFS DU QUÉBEC

Roger Carette, président

Marc Poulin, vice-président

Jean-Guy Villeneuve, porte-parole

Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et l'association ont signé la présente entente
à _____, ce _____ e jour du mois de _____ 1985.

(Désignation de la commission scolaire)

(Désignation de l'association)

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE:

POUR L'ASSOCIATION

Accréditation no

N.B. La partie syndicale à l'échelle nationale a la responsabilité
d'effectuer le dépôt auprès du Commissaire général du travail

12 septembre 1985

- 246 -

**

DOCUMENT "13"

Texte de l'accord intervenu le 12 septembre 1985

ACCORD EN VERTU DE L'ARTICLE 9-5.00

LE PRÉSENT ACCORD A POUR OBJET D'AMENDER LES
DISPOSITIONS CONSTITUANT DES CONVENTIONS COLLECTIVES

LIANT

D'UNE PART

CHACUNE DES COMMISSIONS SCOLAIRES POUR CATHOLIQUES VISÉES PAR LE
CHAPITRE 0-7.01 DES LOIS REFONDUES DU QUÉBEC

ET

D'AUTRE PART,

CHACUNE DES ASSOCIATIONS ACCRÉDITÉES QUI, LE 29 NOVEMBRE 1982,
NÉGOCIAIT PAR L'ENTREMISE DE LA FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES ET
PROFESSIONNELS DES SERVICES ÉDUCATIFS DU QUÉBEC POUR LE COMPTE DE
PROFESSIONNELS A L'EMPLOI DE CES COMMISSIONS SCOLAIRES

OBJET: ANNEXES

** 12 septembre 1985

##

LES PARTIES SIGNATAIRES DU PRÉSENT ACCORD CONVIENNENT DE MODIFIER LES DISPOSITIONS DÉCRITES CI-AVANT DE LA FAÇON SUIVANTE:

1- Remplacement de la clause 1-4.01 par:

1-4.01 Les annexes "A", "B", "C", "D", "E", "F", "G", "H", "I", "J", "K", "L", "M", "N", "O" et "1" font partie intégrante de la présente convention.

2- Le présent accord entre en vigueur le 1er juillet 1985.

12 septembre 1985

##

Signature à l'échelle nationale

EN FOI DE QUOI, les parties à l'échelle nationale au présent accord ont signé à Québec, ce 12^e jour du mois de Septembre 1985.

POUR LE COMITÉ PATRONAL DE
NÉGOCIATION DES COMMISSIONS
POUR CATHOLIQUES

Roger Carrette, président

Marc Poulin, vice-président

Jean-Guy Villeneuve, porte-parole

POUR LA FÉDÉRATION DES PROFESSIONNELLES
ET PROFESSIONNELS DES SERVICES
ÉDUCATIFS DU QUÉBEC

Jacques Sénéchal

Signature à l'échelle locale

EN FOI DE QUOI, la commission et l'association ont signé la présente entente à _____, ce _____^e jour du mois de _____ 1985.

(Désignation de la commission scolaire)

POUR LA COMMISSION SCOLAIRE:

(Désignation de l'association)

POUR L'ASSOCIATION

Accréditation no

N.B. La partie syndicale à l'échelle nationale a la responsabilité d'effectuer le dépôt auprès du Commissaire général du travail

Réalisé par le Comité patronal de
négociation des commissions pour
catholiques (CPNCC).