

# ENTENTE

*intervenue entre*

**D U N E P A R T**

LA FÉDÉRATION DES EMPLOYÉES ET  
EMPLOYÉS DES SERVICES PUBLICS (INC.) CSN  
AU NOM DES SYNDICATS DE PERSONNEL  
DE SOUTIEN DES COLLÈGES

**D A U T R E P A R T**

LE COMITÉ  
PATRONAL  
DE NÉGOCIATION  
DES COLLÈGES

prolongation de  
l'entente jusqu'au  
30 juin 1993

**C-6**

**VERSION  
ADMINISTRATIVE**

SELON LES DISPOSITIONS DE LA LOI  
SUR LE RÉGIME DE NÉGOCIATION  
DES CONVENTIONS COLLECTIVES  
DANS LES SECTEURS PUBLIC ET  
PARAPUBLIC (1985, L.Q. CH. 12)



\* 0 6 7 2 \*

© Gouvernement du Québec, 1992

Dépôt légal: troisième trimestre 1992  
Bibliothèque nationale du Québec  
Bibliothèque nationale du Canada

ISBN: 2-550-26577-7

**ENTENTE**

Intervenue entre d'une part

**Le Comité patronal de négociation des collègues (CPNC)**

et d'autre part

**La Fédération des employées et employés des services publics (Inc.)  
CSN au nom des syndicats du personnel de soutien des collègues  
(FEESP)**

L'échéance de la convention collective est reportée du 30 juin 1992 au 30 juin 1993 et toutes les dispositions de la convention collective sont maintenues sous réserve des modifications apparaissant à la présente entente. Les concordances sont faites en conséquence.

**01. Article 6-8.00 - Primes**

Cet article est modifié de la façon suivante :

- a) En remplaçant à compter du 1er juillet 1992 l'expression "annexe "E"" par "annexe "I"" aux clauses **6-8.01, 6-8.02 et 6-8.03.**

- b) En remplaçant la clause **6-8.05** par la suivante :

**6-8.05 Période du 1er juillet 1992 au 31 mars 1993**

Les taux des primes de soir et de nuit, et celui de la prime de chef d'équipe en vigueur au 30 juin 1992 sont majorés, avec effet au 1er juillet 1992 d'un pourcentage égal à trois pour cent (3%).

Les taux ainsi majorés sont ceux figurant à l'annexe "I".

- c) En ajoutant la clause **6-8.06** suivante :

**6-8.06 À compter du 1er avril 1993**

Le taux de la prime de chef d'équipe en vigueur au 31 mars 1993 est majoré, au 1er avril 1993, d'un pourcentage égal à un pour cent (1%).

Le taux ainsi majoré est celui figurant à l'annexe "I".

**02. Article 6-9.00 - Rémunération**

Cet article est modifié de la façon suivante :

- a) En remplaçant à compter du 1er juillet 1992, les clauses **6-9.11, 6-9.12 et 6-9.13** par les suivantes :

**Personnes salariées hors taux ou hors échelle**

**6-9.11**

**Période du 1er juillet 1992 au 31 mars 1992**

À compter du 1er juillet 1992 la personne salariée dont le taux de traitement, le jour précédant la date de la majoration des traitements et échelles de traitement, est plus élevé que le taux unique ou que le maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour sa classe d'emplois, bénéficie d'un taux minimum d'augmentation qui est égal à la moitié du pourcentage d'augmentation applicable au 1er juillet 1992 par rapport au 30 juin

précédent, au taux unique de traitement ou à l'échelon situé au maximum de l'échelle du 30 juin précédent correspondant à sa classe d'emplois.

**À compter du 1er avril 1993**

À compter du 1er avril 1993 la personne salariée dont le taux de traitement, le jour précédant la date de la majoration des traitements et échelles de traitement, est plus élevé que le taux unique ou que le maximum de l'échelle de traitement en vigueur pour sa classe d'emplois, bénéficie d'un taux minimum d'augmentation qui est égal à la moitié du pourcentage d'augmentation applicable au 1er avril 1993 par rapport au 31 mars précédent, au taux unique de traitement ou à l'échelon situé au maximum de l'échelle du 31 mars précédent correspondant à sa classe d'emplois.

**6-9.12**

**Période du 1er juillet 1992 au 31 mars 1992**

Si l'application du taux minimum d'augmentation déterminé à la clause 6-9.11 a pour effet de situer au 1er juillet une personne salariée qui était hors échelle ou hors taux au 30 juin précédent à un traitement inférieur à l'échelon maximum de l'échelle ou au taux unique de traitement correspondant à sa classe d'emplois, ce taux minimum d'augmentation est porté au pourcentage nécessaire pour permettre à cette personne salariée l'atteinte du niveau de cet échelon ou de ce taux unique de traitement.

**À compter du 1er avril 1993**

Si l'application du taux minimum d'augmentation déterminé à la clause 6-9.11 a pour effet de situer au 1er avril une personne salariée qui était hors échelle ou hors taux au 31 mars précédent à un traitement inférieur à l'échelon maximum de l'échelle ou au taux unique de traitement correspondant à sa classe d'emplois, ce taux minimum d'augmentation est porté au pourcentage nécessaire pour permettre à cette personne salariée l'atteinte du niveau de cet échelon ou de ce taux unique de traitement.

**6-9.13**

**Période du 1er juillet 1992 au 31 mars 1993**

La différence entre, d'une part, le pourcentage d'augmentation de l'échelon maximum de l'échelle ou du taux unique de traitement correspondant à la classe d'emplois de la personne salariée

et d'autre part, le taux minimum d'augmentation établi conformément aux clauses 6-9.11 et 6-9.12 lui est versée sous forme d'un montant forfaitaire sur la base de son taux de traitement au 30 juin.

**À compter du 1er avril 1993**

La différence entre, d'une part, le pourcentage d'augmentation de l'échelon maximum de l'échelle ou du taux unique de traitement correspondant à la classe d'emplois de la personne salariée et d'autre part, le taux minimum d'augmentation établi conformément aux clauses 6-9.11 et 6-9.12, lui est versée sous forme d'un montant forfaitaire sur la base de son taux de traitement au 31 mars.

- b) En remplaçant à compter du 1er juillet 1992 la clause **6-9.15** par la suivante :

**6-9.15 Taux et échelles de traitement**

Les taux et échelles de traitement découlant de l'application des clauses 6-9.11, 6-9.12 et 6-9.13 qui précèdent figurent à l'annexe "II".

- c) En remplaçant la clause **6-9.16** par la suivante :

**6-9.16**

**Période du 1er janvier 1992 au 30 juin 1992**

Chaque taux et chaque échelle de traitement horaire en vigueur le 31 décembre 1991 le demeure jusqu'au 30 juin 1992.

Le montant forfaitaire en vigueur depuis le 1er juillet 1991, le cas échéant, est maintenu jusqu'au 30 juin 1992.

**Période du 1er juillet 1992 au 30 juin 1993**

Chaque taux et chaque échelle de traitement horaire en vigueur le 30 juin 1992 est majoré le 1er juillet 1992 d'un pourcentage égal à trois pour cent (3%). Les nouveaux taux et échelles de traitement ainsi majorés au 1er juillet 1992 sont ceux apparaissant à l'annexe "II".

<sup>1</sup> En tenant compte, le cas échéant, des harmonisations d'échelles, des fusions de classes d'emplois, des modifications à la structure de certaines échelles, de la création de nouvelles classes d'emplois et des modifications aux plans de classification ainsi que des ajustements des taux et échelles de traitement applicables au 31 décembre 1991.

**À compter du 1er avril 1993**

Chaque taux et chaque échelle de traitement horaire en vigueur le 31 mars 1993 est majoré le 1er avril 1993 d'un pourcentage égal à un pour cent (1%). Les nouveaux taux et échelles de traitement ainsi majorés au 1er avril 1993 sont ceux apparaissant à l'annexe "II".

- d) En abrogeant les clauses **6-9.17, 6-9.18, 6-9.19, 6-9.20 et 6-9.21** de l'entente signée le 6 décembre 1991.

03. **Article 6-10.00 - Disparités régionales**

Cet article est modifié de la façon suivante :

- a) En remplaçant à compter du 1er juillet 1992 la clause **6-10.3** par la suivante :

**6-10.03**

La personne salariée travaillant dans un des secteurs ci-haut mentionnés reçoit une prime annuelle d'isolement et d'éloignement de :

	Périodes	(D)	(E)
	Secteurs		
Avec personne (s) à charge	Secteur I	6 061,00 \$	6 122,00 \$
	Secteur II	7 495,00 \$	7 570,00 \$
Sans personne à charge	Secteur I	4 239,00 \$	4 281,00 \$
	Secteur II	4 996,00 \$	5 046,00 \$

Période D: Du 1er juillet 1992 au 31 mars 1993

Période E: À compter du 1er avril 1993

- b) En remplaçant à compter du 1er juillet 1992 la clause **6-10.21** par la suivante :

**SECTION VII: PRIME DE RÉTENTION DE SEPT-ÎLES**

**6-10.21**

La prime de rétention équivalant à huit pour cent (8%) du traitement annuel est maintenue pour les personnes salariées engagées avant le 30 juin 1993 et travaillant dans la municipalité scolaire de Sept-Îles. Cette prime demeure également applicable à toute personne salariée à laquelle est reconnue de l'ancienneté à cette date en vertu de la convention collective.

Le maintien ou le non maintien du régime de primes de rétention pour les personnes salariées engagées après le 30 juin 1993 devra faire l'objet d'une entente spécifique à cet effet lors des discussions prévues à la lettre d'entente no 1 concernant le classement des localités<sup>1</sup> ou à défaut, entre les parties négociantes à l'échelle nationale lors d'une prochaine négociation.

04. **Article 10-10.00 - Durée de la convention**

Cet article est modifié en remplaçant la clause **10-10.01** par la suivante :

**10-10.01**

La convention collective est en vigueur à compter du 30 avril 1990, sauf stipulation à l'effet contraire, jusqu'au 30 juin 1993 et le demeure jusqu'à son renouvellement.

Elle n'a aucun effet rétroactif sauf stipulation à l'effet contraire.

---

<sup>1</sup> Voir Annexe "T"

05. L'annexe "I" est modifiée et remplacée par la suivante :

**ANNEXE "I"**

**PRIMES**

	<b>Taux</b> <b>1992-07-01</b> <b>AU</b> <b>1993-03-31</b> <b>(\$)</b>	<b>Taux</b> <b>À COMPTER</b> <b>DU</b> <b>1993-04-01</b> <b>(\$)</b>
Prime du soir:	0,53 \$/h	0,53 \$/h
Prime de nuit:	0,79 \$/h	0,79 \$/h

	<b>Taux</b> <b>1992-03-31</b> <b>AU</b> <b>1993-03-31</b> <b>(\$)</b>	<b>Taux</b> <b>À COMPTER</b> <b>DU</b> <b>1993-04-01</b> <b>(\$)</b>
Prime de chef d'équipe:	0,69 \$/h	0,70 \$/h

06. L'annexe "II" est modifiée et remplacée par la suivante :

**ANNEXE "II"**

**ÉCHELLES ET TAUX DE TRAITEMENT**

CLASSES: Technicienne ou technicien en audio-visuel  
 Technicienne ou technicien en documentation  
 Technicienne ou technicien en information  
 Technicienne ou technicien en psychométrie (Cégep de Jonquière)

Semaine: 35 heures

ÉCHELON	TAUX 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	TAUX À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	13,16	13,29
2	13,67	13,81
3	14,14	14,28
4	14,65	14,80
5	15,19	15,34
6	15,73	15,89
7	16,26	16,42
8	16,91	17,08
9	17,54	17,72
10	18,19	18,37
11	18,84	19,03
12	19,53	19,73

CLASSES: Technicienne ou technicien en administration  
 Technicienne ou technicien en arts graphiques  
 Technicienne ou technicien en médiatique (Cégep d'Alma)

Semaine: 35 heures

ÉCHELON	TAUX 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	TAUX À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	13,38	13,51
2	13,84	13,98
3	14,40	14,54
4	14,91	15,06
5	15,49	15,64
6	16,05	16,21
7	16,69	16,86
8	17,32	17,49
9	17,97	18,15
10	18,62	18,81
11	19,32	19,51
12	20,09	20,29

**CLASSES:** Technicienne ou technicien en travaux pratiques  
 Technicienne ou technicien en électronique  
 Technicienne ou technicien en loisirs  
 Technicienne ou technicien en mécanique du bâtiment

**Semaine:** 35 heures

ÉCHELON	TAUX 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	TAUX À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	14,47	14,61
2	14,92	15,07
3	15,38	15,53
4	15,86	16,02
5	16,37	16,53
6	16,86	17,03
7	17,38	17,55
8	17,93	18,11
9	18,48	18,66
10	19,06	19,25
11	19,65	19,85
12	20,26	20,46

**CLASSE:** Technicienne ou technicien breveté d'entretien aéronautique (Cégep de Chicoutimi)

Semaine: 35 heures

ÉCHELON	Taux	Taux
	1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	18,48	18,66
2	19,06	19,25
3	19,65	19,85
4	20,26	20,46

**CLASSE:** Technicienne ou technicien de l'entretien aéronautique (Cégep de Chicoutimi)

Semaine: 35 heures

ÉCHELON	Taux	Taux
	1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	13,67	13,81
2	14,08	14,22
3	14,53	14,68
4	15,05	15,20
5	15,55	15,71
6	16,04	16,20
7	16,57	16,74
8	17,14	17,31
9	17,72	17,90
10	17,81	17,99
11	18,35	18,53

**CLASSE: Technicienne ou technicien en informatique**

Semaine: 35 heures

<b>ÉCHELON</b>	<b>Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)</b>	<b>Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)</b>
1	15,14	15,29
2	15,65	15,81
3	16,15	16,31
4	16,68	16,85
5	17,23	17,40
6	17,78	17,96
7	18,36	18,54
8	18,97	19,16
9	19,59	19,79
10	20,23	20,43
11	20,89	21,10
12	21,57	21,79

**CLASSE: Technicienne ou technicien en informatique, classe principale**

Semaine: 35 heures

<b>ÉCHELON</b>	<b>Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)</b>	<b>Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)</b>
1	18,11	18,29
2	18,73	18,92
3	19,32	19,51
4	20,02	20,22
5	20,69	20,90
6	21,38	21,59
7	22,19	22,41
8	22,96	23,19
9	23,76	24,00

CLASSE: Agente ou agent de bureau, classe II

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	12,39	12,51
2	12,68	12,81
3	12,98	13,11
4	13,28	13,41

CLASSE: Agente ou agent de bureau, classe I

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	13,27	13,40
2	13,72	13,86
3	14,19	14,33
4	14,68	14,83
5	15,19	15,34

CLASSE: Agente ou agent de bureau, classe principale

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	15,49	15,64
2	15,95	16,11
3	16,48	16,64
4	17,03	17,20
5	17,54	17,72
6	18,04	18,22

CLASSE: Apparitrice ou appariteur

Semaine: 35 heures

ÉCHELON

	Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	12,39	12,51
2	12,68	12,81
3	12,98	13,11
4	13,28	13,41
5	13,59	13,73

CLASSE: Auxiliaire de bureau

Semaine: 35 heures

ÉCHELON

	Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	12,33	12,45

CLASSE: Magasinière ou magasinier, classe II

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>TALIX</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>TALIX</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	12,39	12,51
2	12,68	12,81
3	12,98	13,11
4	13,28	13,41

CLASSE: Magasinière ou magasinier, classe I

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>TALIX</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>TALIX</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	13,50	13,64
2	13,98	14,12
3	14,43	14,57
4	14,91	15,06
5	15,41	15,56

CLASSE: Opératrice ou opérateur d'appareils de photocomposition électronique

Semaine: 35 heures

ÉCHELON	Taux	Taux
	1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	13,46	13,59
2	14,00	14,14
3	14,58	14,73
4	15,20	15,35
5	15,82	15,98
6	16,48	16,64

CLASSE: Opératrice ou opérateur de duplicateur offset

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	12,39	12,51
2	12,82	12,95
3	13,27	13,40
4	13,72	13,86
5	14,19	14,33
6	14,68	14,83
7	15,19	15,34

CLASSE: Opératrice ou opérateur de duplicateur offset, classe principale

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	14,47	14,61
2	14,94	15,09
3	15,38	15,53
4	15,87	16,03
5	16,40	16,56

**CLASSE: Opératrice ou opérateur en informatique, classe II**

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)</u>	<u>Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)</u>
1	12,39	12,51
2	12,76	12,89
3	13,13	13,26
4	13,53	13,67
5	13,93	14,07
6	14,34	14,48

**CLASSE: Opératrice ou opérateur en informatique, classe I**

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)</u>	<u>Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)</u>
1	13,76	13,90
2	14,26	14,40
3	14,76	14,91
4	15,34	15,49
5	15,88	16,04
6	16,49	16,65

CLASSE: Secrétaire, classe II

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	12,39	12,51
2	12,76	12,89
3	13,13	13,26
4	13,53	13,67
5	13,93	14,07
6	14,34	14,48

CLASSE: Secrétaire, classe I

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	14,48	14,62
2	14,92	15,07
3	15,38	15,53
4	15,86	16,02

**CLASSE: Surveillante-sauveteuse ou surveillant-sauveteur**

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	12,39	12,51
2	12,76	12,89
3	13,13	13,26
4	13,53	13,67
5	13,93	14,07
6	14,34	14,48

**CLASSE: Préposée ou préposé à la sécurité**

Semaine: 38,75 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>Taux</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	12,39	12,51
2	12,68	12,81
3	12,98	13,11
4	13,28	13,41
5	13,59	13,73

Semaine: 38,75 heures

CLASSES	Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
Aide de métiers	13,59	13,73
Aide domestique	12,33	12,45
Aide générale ou aide général de cuisine	12,68	12,81
Buandière ou buandier	12,98	13,11
Chef-électrici- enne ou chef- électricien	18,35	18,53
Concierge de résidence	14,17	14,31
Conductrice ou conducteur de véhicules légers	13,28	13,41
Conductrice ou conducteur de véhicules lourds (Cégep Saint-Jean- sur-Richelieu)	15,19	15,34
Cuisinière ou cuisinier, classe III	14,35	14,49
Cuisinière ou cuisinier, classe II	15,86	16,02

<b>CLASSES</b>	<b>Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)</b>	<b>Taux A COMPTER DU 1993-04-01 (\$)</b>
Cuisinière ou cuisinier, classe I	16,50	16,67
Ébéniste (Cégeps Saint-Jean- sur-Richelieu et Jonquière)	17,26	17,43
Électricienne ou électricien	17,26	17,43
Jardinière ou jardinier	14,34	14,48
Manoeuvre	12,98	13,11
Menuisière ou menuisier	16,50	16,67
Ouvrière ou ouvrier certifié d'entretien	16,50	16,67
Pâtissière ou pâtissier	15,31	15,46
Peintre	15,31	15,46
Tuyauteuse ou tuyauteur	17,26	17,43

Mécanicienne ou mécanicien de machines fixes

Semaine: 38,75 heures

CLASSES	TALIX 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	TALIX À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
I	19,82	20,02
II	18,89	19,08
III	18,89	19,08
IV	18,01	18,19
V	18,01	18,19
VI	18,01	18,19
VII	17,20	17,37
VIII	17,20	17,37
IX	17,20	17,37
X	16,42	16,58
XI	16,42	16,58
XII	16,42	16,58
XIII	15,61	15,77
XIV	15,26	15,41
XV	15,26	15,41
XVI	14,55	14,70
XVII	14,55	14,70
XVIII	14,22	14,36
XIX	14,22	14,36
XX (Aide mécanicienne ou aide méca- nicien)	13,59	13,73

TAUX DES CLASSES D'EMPLOIS ABOLIES OU INTÉGRÉES

Les classes d'emplois suivantes ne font plus partie du plan de classification:

Auxiliaire en informatique  
 Auxiliaire en informatique, classe principale  
 Magasinière ou magasinier, classe principale  
 Opératrice ou opérateur en informatique, classe principale  
 Secrétaire de direction  
 Téléphoniste

Elles ne sont maintenues, avec le salaire évolutif afférent, que pour les personnes salariées qui ont été reclassifiées en rétrogradation selon les dispositions de la convention collective 1986-1988.

CLASSE: Auxiliaire en informatique

Semaine: 35 heures

ÉCHELON	TAUX	TAUX
	1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	11,61	11,73
2	11,88	12,00
3	12,17	12,29
4	12,51	12,64

CLASSE: Auxiliaire en informatique, classe principale

Semaine: 35 heures

ÉCHELON	TAUX	TAUX
	1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	À COMPTER DU 1993-04-01
1	13,19	13,32
2	13,67	13,81
3	14,08	14,22
4	14,53	14,68
5	15,04	15,19

CLASSE: Magasinière ou magasinier, classe principale

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>TALX</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>TALX</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	15,38	15,53
2	15,93	16,09
3	16,48	16,64
4	17,03	17,20
5	17,55	17,73
6	18,15	18,33
7	18,76	18,95

CLASSE: Opératrice ou opérateur en informatique, classe principale

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>TALX</u> <u>1992-07-01</u> <u>AU</u> <u>1993-03-31</u> <u>(\$)</u>	<u>TALX</u> <u>À COMPTER DU</u> <u>1993-04-01</u> <u>(\$)</u>
1	16,49	16,65
2	17,05	17,22
3	17,64	17,82
4	18,20	18,38
5	18,83	19,02
6	19,46	19,65
7	20,12	20,32

CLASSE: Secrétaire de direction

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	<u>Taux</u> À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	13,34	13,47
2	13,78	13,92
3	14,24	14,38
4	14,73	14,88
5	15,26	15,41

CLASSE: Téléphoniste

Semaine: 35 heures

<u>ÉCHELON</u>	<u>Taux</u> 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	<u>Taux</u> À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
1	11,65	11,77
2	11,96	12,08
3	12,34	12,46
4	12,66	12,79

**CLASSE D'EMPLOIS ABOLIE OU INTÉGRÉE**

La classe d'emplois suivante ne fait plus partie du plan de classification.

Elle n'est maintenue, avec le salaire évolutif afférent, que pour les personnes salariées reclassifiées en rétrogradation selon les dispositions de la convention collective 1986-1988.

**CLASSE: Maître-mécanicienne ou maître-mécanicien en tuyauterie**

**Semaine: 38,75 heures**

TAUX 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	TAUX À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
18,35	18,53

Taux de traitement de la personne salariée élève

Le taux de traitement de la personne salariée élève est déterminé selon la classe d'emplois dans laquelle se situe sa fonction, conformément à la liste suivante:

CLASSES: Technicienne ou technicien en administration  
 Technicienne ou technicien en arts graphiques  
 Technicienne ou technicien en audio-visuel  
 Technicienne ou technicien en documentation  
 Technicienne ou technicien en électronique  
 Technicienne ou technicien en entretien aéronautique (Cégep de Chicoutimi)  
 Technicienne ou technicien en hygiène dentaire (Cégep de St-Hyacinthe)  
 Technicienne ou technicien en information  
 Technicienne ou technicien en informatique  
 Technicienne ou technicien en informatique, classe principale  
 Technicienne ou technicien en loisirs  
 Technicienne ou technicien en mécanique du bâtiment  
 Technicienne ou technicien en médiatique (Cégep d'Alma)  
 Technicienne ou technicien en psychométrie (Cégep de Jonquière)  
 Technicienne ou technicien en travail social (Cégep de Trois-Rivières)  
 Technicienne ou technicien en travaux pratiques

TAUX 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	TAUX À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
<hr/>	<hr/>
13,16	13,29

CLASSES: Apparitrice ou appariteur  
 Opératrice ou opérateur d'appareils de photocomposition  
 électronique  
 Opératrice ou opérateur de duplicateur offset  
 Opératrice ou opérateur de duplicateur offset, cl. principale  
 Opératrice ou opérateur en informatique, classe II  
 Opératrice ou opérateur en informatique, classe I

Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
12,33	12,45

CLASSES: Agente ou agent de bureau, classe II  
 Agente ou agent de bureau, classe I  
 Agente ou agent de bureau, classe principale  
 Auxiliaire de bureau  
 Magasinière ou magasinier, classe II  
 Magasinière ou magasinier, classe I  
 Secrétaire, classe II  
 Secrétaire, classe I  
 Surveillante-sauveteuse ou surveillant-sauveteur

Taux 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	Taux À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
12,33	12,45

CLASSES: Aide de métiers  
 Aide domestique  
 Aide générale ou aide général de cuisine  
 Buandière ou buandier  
 Chef-électricienne ou chef-électricien  
 Concierge de résidence  
 Conductrice ou conducteur de véhicules légers  
 Conductrice ou conducteur de véhicules lourds (Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu)  
 Cuisinière ou cuisinier, classe III  
 Cuisinière ou cuisinier, classe II  
 Cuisinière ou cuisinier, classe I  
 Ébéniste (Cégeps Saint-Jean-sur-Richelieu et de Jonquière)  
 Électricienne ou électricien  
 Jardinière ou jardinier  
 Manoeuvre  
 Mécanicienne ou mécanicien de machines fixes (classes I à XX)  
 Menuisière ou menuisier  
 Ouvrière ou ouvrier certifié d'entretien  
 Pâtissière ou pâtissier  
 Peintre  
 Préposée ou préposé à la sécurité  
 Tuyauteuse ou tuyauteur

TALIX 1992-07-01 AU 1993-03-31 (\$)	TALIX À COMPTER DU 1993-04-01 (\$)
12,68	12,81

07. L'annexe "III" est remplacée à compter du 1er juillet 1992 par l'annexe "III" suivante :

**ANNEXE "III"**

**RÉGIMES DE RETRAITE (RREGOP, RRE, RRF)**

**N.B.:** Aux fins de la présente annexe, l'expression "les parties" s'entend du Gouvernement et de la C.S.N.

**1.00**

**Pour les personnes salariées qui prendront leur retraite entre le 1er janvier 1992 et le 31 décembre 1997**

Les parties conviennent de poursuivre les discussions par l'intermédiaire d'un comité sur l'opportunité et les moyens en vue de s'assurer que les personnes salariées qui prendront leur retraite entre le 1er janvier 1992 et le 31 décembre 1997 seront traitées équitablement par rapport à celles qui prendront leur retraite après le 31 décembre 1997. Le comité produit un rapport dans les quatre-vingt-dix (90) jours de la signature de l'entente; à défaut d'entente, le dossier sera reporté à la prochaine ronde de négociation.

**2.00**

**Poursuite du programme de retraite anticipée**

À compter de la date de la signature de la présente entente, création d'un comité technique composé de personnes représentant le Secrétariat du Conseil du trésor et des personnes les plus représentatives des participantes et participants au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP), au Régime de retraite des enseignants (RRE) et au régime de retraite des fonctionnaires (RRF) pour discuter de la continuité des programmes temporaires de retraite anticipée (62 ans-2 années de service et

---

<sup>1</sup> Sans modifier les règles de représentativité, chacune des personnes les plus représentatives aura droit à deux personnes représentantes.

35 années de service). Le mandat de ce comité sera d'examiner et d'élaborer, s'il y a lieu, les adaptations nécessaires pour permettre la prolongation de ces programmes selon les paramètres de la présente entente.

Les coûts reliés à l'extension de ces programmes seront pris exclusivement à même les sommes disponibles le 1er septembre 1992 et provenant des programmes antérieurs.

Les parties devront tenir compte des dispositions législatives existantes et des impacts administratifs pour effectuer de telles adaptations, s'il y a lieu.

Sous réserve des dispositions qui précèdent, le gouvernement s'engage à proposer à l'Assemblée nationale, pour adoption, les dispositions législatives donnant suite aux adaptations qui auront fait consensus au comité et qui seront nécessaires à la poursuite des programmes temporaires de retraite anticipée, avec effet rétroactif au 1er septembre 1992.

### **3.00**

#### **Rachat de crédit de rente au RREGOP**

Le gouvernement s'engage à proposer à l'Assemblée nationale pour adoption les dispositions législatives nécessaires visant à remplacer, à l'article 87 du RREGOP, la date du 1er juillet 1992 par celle du 1er juillet 1994.

08. L'annexe "IV" suivante est ajoutée

**ANNEE "IV"**

**COMITÉS SECTORIELS**

Dans les quinze (15) jours de l'entrée en vigueur de l'entente, les parties nationales doivent se rencontrer pour convenir de la mise sur pied de comités de travail techniques de "Réflexion et échanges" sur l'emploi.

En premier lieu, elles devront convenir des mécanismes (y compris, le cas échéant, les libérations avec traitement), échéanciers et mandats des comités qu'il apparaîtra approprié aux parties de créer.

09. L'annexe "V" suivante est ajoutée

**ANNEXE "V"**

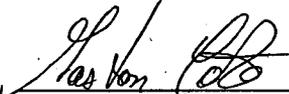
**DROITS PARENTAUX**

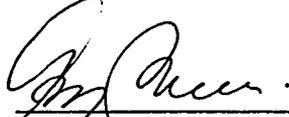
Les dispositions des conventions collectives concernant les droits parentaux sont harmonisées pour tenir compte des modifications à la Loi sur les normes du travail.

EN FOI DE QUOI les parties nationales ont signé à Amulka  
ce 13<sup>e</sup> jour du mois de juin 1992.

Pour le CPNC

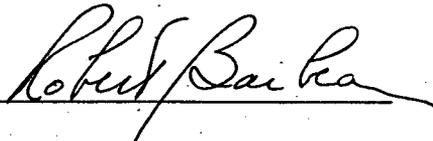
  
\_\_\_\_\_  
André Forest, président

  
\_\_\_\_\_  
Gaston Côté, vice-président

  
\_\_\_\_\_  
Guy Boucher

  
\_\_\_\_\_  
Richard Delorme

Pour la FEESP (CSN)

  
\_\_\_\_\_  
Robert Baibea

  
\_\_\_\_\_  
Marjolaine Gû

  
\_\_\_\_\_  
Maxime Ouellet

\_\_\_\_\_