



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

GUIDE D'INTERPRÉTATION

PROFESSIONNELS FPPE (CEQ) (P-1)

CONVENTION 1989 - 1991

La date d'émission qui figure sur chaque fiche signifie ce qui suit:

- . Juin 84 : interprétation identique à celle du guide de 1984
- . Novembre 87 : reformulation ou modification à une interprétation du guide 1984
- . Septembre 90 : reformulation ou modification à une interprétation du guide 1988
- . Octobre 90 : nouvelle interprétation

SEPTEMBRE 1990

69-8107





TABLE DES MATIÈRES

<u>ARTICLE</u>	<u>SUJET</u>	<u>NUMÉRO D'INTERPRÉTATION</u>
2-1.00	CHAMP D'APPLICATION	
	- Base de calcul de la majoration pour tenir lieu des avantages sociaux et de vacances pour le professionnel surnuméraire ou remplaçant ayant un engagement de moins de 6 mois.....	2-1(01)
	- Droit aux avantages pour un professionnel surnuméraire ou remplaçant ayant un engagement de moins de 6 mois.....	2-1(02)
4-1.00	COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL	
	- L'ordre du jour et la tenue de la réunion du CRT.....	4-1(01)
5-1.00	STATUT D'ENGAGEMENT	
	- Remplacement.....	5-1(01)
5-3.00	POSTE DE PROFESSIONNEL RÉGULIER À COMBLER	
	- Poste vacant.....	5-3(01)
	- Offre de poste à un professionnel surnuméraire.....	5-3(02)
5-4.00	AFFECTATION	
	- Mutation.....	5-4(01)
5-5.00	CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES	
	- Avis d'implantation d'un changement technologique.....	5-5(01)



TABLE DES MATIÈRES

<u>ARTICLE</u>	<u>SUJET</u>	<u>NUMÉRO D' INTERPRÉTATION</u>
5-6.00	PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	
	- Permanence.....	5-6(01)
	- Avantages conférés par la permanence.....	5-6(02)
	- Réduction du personnel régulier à temps partiel.....	5-6(03)
	- Le processus de réduction du personnel.....	5-6(04)
	- Avis de non-rengagement ou de mise en disponibilité.....	5-6(05)
	- Moment d'acquisition de la permanence.....	5-6(06)
	- Délai d'acceptation d'une offre de poste.....	5-6(07)
	- Droit de retour du professionnel relocalisé qui a obtenu une prime de relocalisation volontaire.....	5-6(08)
	- Obligation d'accepter un poste pour un professionnel.....	5-6(09)
	- Utilisation d'un professionnel en disponibilité.....	5-6(10)
5-12.00	ANCIENNETÉ	
	- Ancienneté du professionnel surnuméraire ou remplaçant de plus de 6 mois.....	5-12(01)
	- Ancienneté relative.....	5-12(02)
6-6.00	AVANCEMENT D'ÉCHELON	
	- Avancement d'échelon versus congé de maternité.....	6-6(01)



TABLE DES MATIÈRES

<u>ARTICLE</u>	<u>SUJET</u>	<u>NUMÉRO D'INTERPRÉTATION</u>
7-1.00	RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE	
	- Invalidités successives d'origine différente.....	7-1(01)
	- Invalidité au sens de la convention et au sens de la R.A.A.Q.....	7-1(02)
	- Préretraite versus congés de maladie monnayables.....	7-1(03)
	- Droit de retour au terme d'une invalidité.....	7-1(04)
	- Absences répétitives de courte durée.....	7-1(05)
	- Délai de carence pour un professionnel à temps partiel.....	7-1(06) (1) 7-1(06) (2)
	- Le travail à demi-temps versus les prestations d'assurance-salaire.....	7-1(07)
	- Les primes aux fins de l'établissement de la prestation.....	7-1(08)
	- Dispositions à considérer pour les prestations de la R.A.A.Q.....	7-1(09)
	- Prestations de la Régie de l'assurance automobile du Québec et jours de congé de maladie.....	7-1(10)
	- Crédit des jours de congé de maladie monnayables.....	7-1(11)
	- Utilisation des congés de maladie en pro- longation d'un congé de maternité.....	7-1(12)
	- Utilisation des anciennes caisses de congés de maladie.....	7-1(13)
	- Le régime d'accident du travail versus le régime d'assurance-salaire.....	7-1(14)



TABLE DES MATIÈRES

<u>ARTICLE</u>	<u>SUJET</u>	<u>NUMÉRO D'INTERPRÉTATION</u>
7-2.00	DROITS PARENTAUX	
	- Indemnité de la professionnelle à temps partiel.....	7-2(01)
	- Calcul du service aux fins de déterminer l'admissibilité.....	7-2(02)
	- Soustraction de l'allocation du centre de la main-d'oeuvre du Québec.....	7-2(03)
	- Congé de maternité d'une employée en assurance-salaire.....	7-2(04)
	- Ordonnance de placement et prise en charge....	7-2(05)
	- Congé sans traitement en prolongation.....	7-2(06)
	- Congés spéciaux.....	7-2(07)
7-5.00	CONGÉ SANS TRAITEMENT	
	- Congé sans traitement en fonction de l'utilisation d'un disponible.....	7-5(01)
	- Automaticité du congé sans traitement après 7 ans de service continu.....	7-5(02)
	- Congé sans traitement.....	7-5(03)
8-1.00	VACANCES	
	- Nombre de jours de vacances en cas d'absence sans traitement.....	8-1(01)
8-2.00	JOURS CHOMÉS ET PAYÉS	
	- Jours chômés et payés du professionnel à temps partiel.....	8-2(01)
	- Invalidité versus le paiement des jours chômés et payés.....	8-2(02)



- v -

TABLE DES MATIÈRES

<u>ARTICLE</u>	<u>SUJET</u>	<u>NUMÉRO D'INTERPRÉTATION</u>
8-5.00	SANTÉ ET SÉCURITÉ	
	- Participation à un comité de santé et de sécurité.....	8-5(01)
9-6.00	RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE	
	- Responsabilité professionnelle et utilisation d'un document du professionnel.....	9-6(01)



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

2-1.00 CHAMP D'APPLICATION

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Base de calcul de la majoration pour tenir lieu des avantages sociaux et de vacances pour le professionnel surnuméraire ou remplaçant ayant un engagement de moins de six mois

N° INTERPRÉTATION

2-1 (01)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

- 1) Sur quelle base la majoration de traitement de neuf pour cent (à titre d'avantages sociaux) (8% + 9%) du professionnel surnuméraire ou remplaçant se calcule-t-elle?
- 2) Sur quelle base doit-on payer le montant de huit pour cent pour tenir lieu de vacances?

RÉPONSE

- 1) La majoration se calcule sur la base du taux de traitement prévu à son échelle.
- 2) Sur la base du taux de traitement reçu et accumulé jusqu'à la fin de son engagement excluant la majoration de neuf pour cent (avantages sociaux) versée à chaque paie.

Document de référence:

c.c.: 2-1.05



CODE DE CONVENTION P-1

ARTICLE 2-1.00 CHAMP D'APPLICATION

N° INTERPRÉTATION 2-1 (02)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION Droit aux avantages pour un professionnel surnuméraire ou remplaçant ayant un engagement de moins de six mois

DATE D'ÉMISSION Septembre 90

QUESTION

Le professionnel surnuméraire ou remplaçant de moins de six mois a-t-il droit aux jours chômés et payés ou aux congés spéciaux?

RÉPONSE

NON, il n'a droit qu'aux seuls avantages énumérés à la clause 2-1.05. Le pourcentage de neuf pour cent tient lieu du paiement de ces jours.



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

4-1.00 COMITÉ DES RELATIONS DE TRAVAIL

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

L'ordre du jour et la tenue de la réunion du CRT

N° INTERPRÉTATION

4-1 (01)

DATE D'ÉMISSION

Novembre 87

QUESTION

Quelle procédure la commission scolaire doit-elle suivre lors de la convocation d'un CRT?

RÉPONSE

La convocation du CRT par la commission se fait au moyen d'un avis indiquant les sujets à l'ordre du jour et prévoyant un délai d'au moins dix jours entre la convocation et la tenue du CRT, à moins d'entente à l'effet contraire pour réduire ce délai.

Il va de soi que si les représentants du syndicat, après avoir été convoqués, ne se présentent pas au CRT, la commission pourra procéder quand même.

Document de référence:

c.c.: 4-1.03



		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
5-1.00	STATUT D'ENGAGEMENT	5-1 (01)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Remplacement		Septembre 90

QUESTION

Un professionnel absent ou en congé selon la convention collective doit-il être remplacé par un "professionnel remplaçant" ou un "professionnel sur-numéraire"?

RÉPONSE

- A) Le remplacement doit être pourvu par un remplaçant. Cependant, la convention collective n'oblige pas une commission à remplacer un professionnel absent ou à le remplacer pour toute la durée de l'absence ou du congé.
- B) Si elle décide de le remplacer, elle peut affecter prioritairement un professionnel en disponibilité.
- C) Si la commission juge le remplacement nécessaire, elle engagera un "professionnel remplaçant" en indiquant, au contrat de ce dernier, une date de fin d'emploi ou la date approximative du retour effectif du professionnel remplacé.

La commission pourrait également effectuer le remplacement par un seul ou par plus d'un professionnel à temps partiel.

Documents de référence:

c.c.: 5-1.03; 5-1.04
S.A.E: 2085



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

5-3.00 POSTE DE PROFESSIONNEL RÉGULIER À
 COMBLER

N° INTERPRÉTATION

5-3 (01)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Poste vacant

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Une commission scolaire est-elle tenue de combler un poste vacant?

RÉPONSE

La commission n'est pas tenue de combler un poste vacant.

Document de référence:
c.c.: 5-3.02



		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
5-3.00	POSTE DE PROFESSIONNEL RÉGULIER À COMBLER	5-3 (02)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Offre de poste à un professionnel surnuméraire		Octobre 90

QUESTION

- 1) Quelles sont les conditions pour qu'un professionnel surnuméraire se voit offrir un poste vacant ou nouvellement créé à sa commission?
- 2) Qu'entend-on par l'expression "l'équivalent" de dix-huit (18) mois de service à la commission dans un emploi de professionnel surnuméraire au cours des trente-six (36) derniers mois?

RÉPONSE

- 1) Le professionnel doit être à l'emploi de la commission au moment de l'offre de poste.

Le professionnel doit avoir accumulé au cours des trente-six (36) derniers mois, l'équivalent de dix-huit (18) mois de service à la commission.

Le professionnel doit répondre aux exigences du poste à combler.

- 2) Il faudra trente-six (36) mois de service à cinquante pour cent (50%) pour obtenir l'équivalent de dix-huit (18) mois de service.

En bas du seuil de cinquante pour cent (50%), un professionnel n'est pas admissible puisqu'il lui faudra plus de trente-six (36) mois afin d'accumuler l'équivalent de dix-huit (18) mois.

Document de référence:

c.c.: 5-3.02 h)



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

5-4.00 AFFECTATIONS

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Mutation

N° INTERPRÉTATION

5-4 (01)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

La commission peut-elle muter un professionnel d'un poste de conseiller pédagogique vers un poste d'animateur d'activités étudiantes?

RÉPONSE

OUI, si le professionnel y consent expressément car ledit professionnel a un droit de veto lorsque la mutation le destine vers un corps d'emploi où le maximum de l'échelle salariale est inférieur à celui du corps d'emploi d'où il provient.

Document de référence:

c.c.: 5-4.06; 5-4.09; 1-1.22



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
5-5.00 CHANGEMENTS TECHNOLOGIQUES

N° INTERPRÉTATION
5-5 (01)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Avis d'implantation d'un changement technologique

DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Est-ce que le délai de rencontre patronale-syndicale de quarante-cinq (45) jours suit immédiatement ou s'il est inclus dans le délai d'avis de quatre-vingt-dix (90) jours avant l'implantation d'un changement technologique?

RÉPONSE

L'avis de rencontre patronale-syndicale se situe dans les quarante-cinq (45) jours de l'envoi de l'avis d'implantation et par conséquent, il est à l'intérieur du délai de quatre-vingt-dix (90) jours prévu pour l'avis d'implantation.



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
5-6.00 PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Permanence

N° INTERPRÉTATION
5-6 (01)
DATE D'ÉMISSION
Novembre 87

QUESTION

À quelles conditions le professionnel régulier à temps plein ayant une semaine de travail de 75% et plus de 35 heures peut-il obtenir sa permanence à compter du 1er juillet 1987?

RÉPONSE

- 1° Être en poste le ou après le 1er juillet: c'est-à-dire ne pas être non-rengagé le 30 juin 1987; et
- 2° Avoir un statut de professionnel régulier à 75% et plus au 1er juillet.
- 3° Avoir accumulé l'équivalent de deux années complètes de service continu, sans qu'il y ait rupture du lien d'emploi (voir nota bene); et
- 4° Seules les périodes de service continu auprès de la commission à titre de professionnel régulier de 75% et plus de la semaine de travail de 35 heures peuvent être calculées.

N.B.: Dans ces conditions, il faut être vigilant car la permanence peut s'acquérir à n'importe quel temps de l'année.

Document de référence:
c.c.: 5-6.02 a)



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

ARTICLE		CODE DE CONVENTION
5-6.00	PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	P-1
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		N° INTERPRÉTATION
Avantages conférés par la permanence		5-6 (02)
		DATE D'ÉMISSION
		Juin 84

QUESTION

Quels avantages confèrent la permanence à un professionnel?

RÉPONSE

La permanence permet au professionnel régulier à temps plein (75% et plus de la semaine régulière de travail) qui l'a acquise, d'être mis en disponibilité dans l'éventualité où il y a réduction effective de personnel. Le fait d'être mis en disponibilité signifie, pour ce professionnel, le maintien du lien d'emploi auprès de son employeur et il demeure couvert par l'ensemble des dispositions de la convention collective.

Document de référence:

c.c.: 5-6.02 a); 5-6.07; 5-6.20



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

5-6.00 PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Réduction de personnel régulier à temps partiel

N° INTERPRÉTATION

5-6 (03)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

La commission qui entend réduire son personnel d'un professionnel régulier à temps partiel est-elle tenue de se conformer à la clause 5-6.03?

RÉPONSE

OUI, la clause 5-6.03 s'applique autant aux professionnels réguliers à temps plein que ceux à temps partiel. De plus, il est à noter que la réduction du personnel régulier à temps partiel se fait dorénavant par ordre inverse d'ancienneté.

Document de référence:

c.c.: 5-6.03; 5-6.05



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

5-6.00 PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Le processus de réduction du personnel

N° INTERPRÉTATION

5-6 (04)

DATE D'ÉMISSION

Juin 84

QUESTION

Qu'est-ce qu'on entend par "secteur d'activités"?

RÉPONSE

Il s'agit des secteurs d'activités prévus par le plan de classification ou définis par une commission scolaire pour tenir compte de ses besoins, de son organisation, de ses services, de ses particularités, etc. Les secteurs d'activités inscrits dans le plan de classification ne sont pas exhaustifs.

Documents de référence:

c.c.: 5-6.05

Plan de classification



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
5-6.00 PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Avis de non-renouvellement ou de mise en disponibilité

N° INTERPRÉTATION
5-6 (05)

DATE D'ÉMISSION
Novembre 87

QUESTION

À quelle date un professionnel doit-il être avisé par lettre recommandée de son non-renouvellement pour surplus ou de sa mise en disponibilité?

RÉPONSE

La commission doit obligatoirement aviser le professionnel par lettre recommandée avant le 1er juin; c'est donc dire que le professionnel doit avoir reçu son avis le 31 mai au plus tard.



		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
5-6.00	PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	5-6 (06)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Moment de l'acquisition de la permanence		Septembre 90

QUESTION

À quel moment une commission doit-elle s'assurer de l'application de la notion de permanence à un professionnel régulier à temps plein affecté par un surplus de personnel?

RÉPONSE

Avant le 1er juin, c'est-à-dire au moment d'émettre l'avis de non-renouvellement ou de mise en disponibilité.

Si, au 1er juin, le professionnel a deux années complètes de service continu, la commission lui signifie un avis de mise en disponibilité. Par contre, si au 1er juin, le professionnel a moins de deux années complètes de service continu, la commission lui signifie un avis de non-renouvellement.

N.B.: Le fait pour un professionnel de compléter plus de deux années entre le 1er juin et le 30 juin ne lui confère pas le statut de permanent.

Document de référence:

c.c.: 5-6.02; 5-6.06 a); 5-6.07 a)



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

5-6.00 PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Délai d'acceptation d'une offre de poste

N° INTERPRÉTATION

5-6 (07)

DATE D'ÉMISSION

Novembre 87

QUESTION

La clause 5-6.08 indique que le professionnel en disponibilité qui se voit offrir un poste à temps plein... doit l'accepter dans les dix jours suivant la réception de telle offre écrite d'engagement. S'agit-il de jours de CALENDRIER ou de jours OUVRABLES?

RÉPONSE

On réfère à des jours de CALENDRIER, puisqu'à contrario l'expression "jours ouvrables" n'est pas utilisée comme telle.

Document de référence:

c.c.: 5-6.08



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

5-6.00 PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Droit de retour du professionnel relocalisé qui a obtenu une prime de relocalisation volontaire

N° INTERPRÉTATION

5-6 (08)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Un professionnel relocalisé qui a bénéficié d'une prime de relocalisation volontaire peut-il se prévaloir d'un droit de retour à sa commission d'origine et bénéficier d'une offre de poste au sens de la clause 5-3.02 b)?

RÉPONSE

NON, ce privilège s'applique seulement au professionnel qui a été relocalisé à l'intérieur du rayon de cinquante kilomètres tel que stipulé à la clause 5-6.16.

Document de référence:

c.c.: 5-6.08; 5-6.16; 5-6.24; 5-3.02 b)



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

5-6.00 PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Obligation d'accepter un poste
pour un professionnel

N° INTERPRÉTATION

5-6 (09)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Une commission scolaire qui est rendu à l'étape de s'adresser au BRP afin de combler un poste de professionnel régulier à temps plein à 80% de 35 heures par semaine, se voit référer par le BRP le nom d'un professionnel en disponibilité à 100%. La commission doit-elle lui offrir le poste s'il répond aux exigences du poste à combler?

RÉPONSE

OUI, ce professionnel est par ailleurs, dans ces circonstances, obligé d'accepter ledit poste puisqu'il conserve, aux fins de traitement, le même nombre d'heures que celui qu'il détenait avant sa mise en disponibilité.

Toutefois, en contrepartie pour le nombre d'heures résiduelles, la commission peut utiliser ledit professionnel pour effectuer diverses tâches, le tout en conformité avec ses qualifications et son expérience.

Document de référence:

c.c.: 5-6.10; 5-3.02 e); 5-1.06



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
5-6.00	PRIORITÉ ET SÉCURITÉ D'EMPLOI	5-6 (10)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Utilisation d'un professionnel en disponibilité		Septembre 90

QUESTION

Peut-on utiliser un professionnel en disponibilité pour effectuer des tâches d'un projet spécifique à caractère temporaire?

RÉPONSE

OUI, son utilisation peut être effectuée prioritairement à l'engagement du professionnel ainsi qu'au renouvellement du contrat de ce dernier, s'il y a lieu.

Document de référence:

c.c.: 5-6.20; 5-2.04; 5-1.04;



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
5-12.00 ANCIENNETÉ
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Ancienneté du professionnel surnuméraire ou remplaçant de plus de 6 mois

N° INTERPRÉTATION
5-12 (01)
DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Un professionnel ayant un statut autre que régulier peut-il obtenir de l'ancienneté et la conserver?

RÉPONSE

Un professionnel surnuméraire ou remplaçant peut acquérir de l'ancienneté pendant qu'il exerce ses fonctions si son contrat est d'une durée de plus de six mois, et ce conformément au champ d'application de la convention collective.

Toutefois, un tel professionnel ne peut conserver cette ancienneté puisque que le fait de la terminaison d'un engagement rompt son lien d'emploi.

Document de référence:

c.c.: 5-12.02; 5-12.03; 5-12.04; 5-12.08; 2-1.04; 2-1.05



		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
5-12.00	ANCIENNETÉ	5-12 (02)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Ancienneté relative		Septembre 90

QUESTION

Quel est le sens qu'il faut donner à la clause 5-12.08 relativement à l'expression "pour un professionnel dont la semaine comporte un nombre d'heures inférieur à la semaine régulière de travail...?"

RÉPONSE

Il s'agit de la semaine contractuelle étant précisé que le contrat fait foi de la période d'emploi entre la commission et le professionnel. C'est donc dire qu'un professionnel qui s'absente quelques jours dans une semaine ne perd pas d'ancienneté, au même titre qu'un professionnel en assurance-salaire et un professionnel en congé sans solde car, dans tous les cas, il n'y a pas rupture du lien d'emploi.

Toutefois, le professionnel qui, au départ, a une semaine de travail contractuelle inférieure à 35 heures, qu'il soit à temps plein ou à temps partiel, voit son ancienneté se calculer au prorata du nombre d'heures régulières prévu à son horaire par rapport à 35 heures.

Document de référence:

c.c.: 5-12.08; 5-2.01; 5-2.04; 9-1.02; 9-1.03



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

6-6.00 AVANCEMENT D'ÉCHELON

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Avancement d'échelon versus congé de maternité

N° INTERPRÉTATION

6-6 (01)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Durant son congé de maternité de vingt semaines, une professionnelle a-t-elle droit à un avancement d'échelon, le cas échéant?

RÉPONSE

OUI, conformément à la clause 6-6.02.

Document de référence:
c.c.: 7-2.16; 6-6.02



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE,
MALADIE ET SALAIRE

N° INTERPRÉTATION

7-1 (01)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Invalidités successives d'origine différente

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Un professionnel a été absent pendant trois (3) mois suite à une intervention chirurgicale. Quelques jours avant ou à la date prévue de son retour au travail, intervient une autre invalidité dont la cause n'est pas reliée à celle de la première invalidité.

Doit-on appliquer un nouveau délai de carence à compter de la date où le professionnel devait reprendre le travail ou doit-on considérer qu'il s'agit toujours de la même période d'invalidité, compte tenu qu'il n'y a pas eu retour au travail entre les deux (2) périodes successives?

RÉPONSE

Il y a un nouveau délai de carence si le professionnel établit de façon satisfaisante que la nouvelle invalidité est attribuable à une maladie ou un accident complètement étranger à la cause de l'invalidité précédente. Ce délai de carence débute à la date à laquelle le professionnel aurait repris le travail n'eut été de cette nouvelle cause d'absence. A cet égard, les possibilités de contrôle de la commission demeurent les mêmes tant en ce qui a trait à la fin de la première période d'invalidité qu'en ce qui a trait aux motifs de la nouvelle.

Document de référence:

c.c.: 7-1.04



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE,
MALADIE ET SALAIRE

N° INTERPRÉTATION

7-1 (02)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Invalidité au sens de la convention et au sens
de la R.A.A.Q.

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Dans le cas où la R.A.A.Q. a déclaré une invalidité partielle permanente et que l'état du professionnel l'empêche de remplir ses fonctions habituelles ou celles de tout autre emploi analogue, ce professionnel a-t-il droit à l'assurance-salaire?

RÉPONSE

La définition d'invalidité de la Loi sur les accidents d'automobiles est très restrictive. Si un professionnel est toujours invalide au sens de la définition prévue à la clause 7-1.03, il a droit à l'assurance-salaire même si la R.A.A.Q. a décrété une invalidité partielle permanente.

Cependant, si la commission croit que le professionnel ne devrait plus recevoir de prestation d'assurance-salaire, elle peut exiger un certificat médical en vertu de la clause 7-1.38 et, s'il y a lieu, cesser de verser toute prestation.

Document de référence:

c.c.: 7-1.03; 7-1.38



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE,
MALADIE ET SALAIRE

N° INTERPRÉTATION

7-1 (03)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Préretraite versus congés de maladie monnayables

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Un professionnel en congé de préretraite a-t-il droit au crédit de sept (7) jours de congé de maladie?

RÉPONSE

NON.

La convention stipule que le professionnel n'a droit au crédit de congés de maladie que pour la période où il est en service. Ainsi, si ce professionnel est au travail la première journée d'une année de travail, il a droit à une partie des sept (7) jours de congé de maladie jusqu'à son départ pour la préretraite.

Document de référence:

c.c.: 5-6.21 e); 7-1.40 a), b) et c); 7-1.41



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE

N° INTERPRÉTATION
7-1 (04)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Droit de retour au terme d'une invalidité

DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Un professionnel est-il en droit de reprendre son poste au retour d'une période d'invalidité?

RÉPONSE

Il reprendra son poste, ou un autre, dépendamment de l'application des mécanismes de mutation ou de réaffectation.

De plus, durant sa période d'invalidité, il a pu être touché par les dispositions de la sécurité et de la priorité d'emploi. Il a donc pu être non rengagé, mis en disponibilité ou relocalisé dans une autre commission scolaire.

Document de référence:
c.c.: 5-4.02; 7-1.31



		CODE DE CONVENTION P-1
ARTICLE 7-1.00	RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE	N° INTERPRÉTATION 7-1 (05)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION Absences répétitives de courte durée		DATE D'ÉMISSION Septembre 90

QUESTION

Si un professionnel est absent pour invalidité 1 jour par semaine pendant 10 semaines, comment doit-on traiter ces absences pour invalidité?

RÉPONSE

À moins que le professionnel ne puisse prouver qu'il s'agit d'une maladie ou d'un accident différent qui soit à l'origine des absences subséquentes, les 5 premiers jours d'absence constituent le délai de carence et sont donc payés à 100% (s'il n'a pas épuisé sa réserve de congés de maladie) et les jours subséquents d'absence sont payables à 85%



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Délai de carence pour un professionnel à temps partiel

N° INTERPRÉTATION
7-1 (06) (1)
DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Comment applique-t-on le délai de carence pour un professionnel à temps partiel?

RÉPONSE

On tient compte de tous les jours ouvrables comme s'il était professionnel à temps plein.

Exemple:

- A) Un professionnel travaille à demi-temps, 5 demi-journées, du lundi au vendredi à la commission.

Il est absent pour invalidité 7 jours ouvrables consécutifs:

- le 90-09-04 - le 90-09-05 - le 90-09-06 - le 90-09-07
- le 90-09-10 - le 90-09-11 - le 90-09-12



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE,
 MALADIE ET SALAIRE

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Délai de carence pour un professionnel à temps
partiel

N° INTERPRÉTATION

7-1 (06) (2)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

Alors le professionnel recevra:

- du 90-09-04 au 90-09-10: 100% du traitement auquel il a droit, le cas échéant
- du 90-09-11 au 90-09-12: 85% du traitement auquel il a droit.

Cependant, sa caisse de congés de maladie n'est débitée que de 2½ jours, i.e. l'équivalent des jours où il aurait dû être présent au travail.

B) De même, un professionnel qui travaille à demi-temps, les lundis et mardis toute la journée et les mercredis en avant-midi, qui est absent pour la même période, recevra:

- du 90-09-04 au 90-09-10: 100% du traitement auquel il a droit, le cas échéant
- du 90-09-11 au 90-09-12: 85% du traitement auquel il a droit.

Cependant, sa caisse de congés de maladie n'est débitée que de 2½ jours, i.e. l'équivalent des jours où il aurait dû être présent au travail.

Document de référence:

c.c.: 5-10.04



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE

N° INTERPRÉTATION
7-1 (07)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Le travail à demi-temps versus les prestations d'assurance-salaire

DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Un professionnel invalide depuis plusieurs mois demande de revenir au travail la moitié du temps et de continuer de percevoir la moitié de ses prestations d'assurance-salaire. Est-ce possible?

RÉPONSE

OUI, dans la mesure où le retour au travail constitue un retour progressif tel que l'énonce la clause 7-1.31, sous-paragraphe b), et aux conditions qui y sont stipulées.



		CODE DE CONVENTION P-1
ARTICLE 7-1.00	RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE	N° INTERPRÉTATION 7-1 (08)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION Les primes aux fins de l'établissement de la prestation		DATE D'ÉMISSION Septembre 90

QUESTION

Quelles sont les primes dont il faut tenir compte lors de l'établissement de la prestation d'assurance-salaire?

RÉPONSE

On ne tient compte que des primes pour disparités régionales. Parce qu'elles sont expressément mentionnées dans la clause.

Cependant, il faut noter que le traitement aux fins de la prestation d'assurance-salaire identifié comme étant "le taux de traitement", on doit par conséquent exclure la prime de coordination professionnelle.



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE,
MALADIE ET SALAIRE

N° INTERPRÉTATION

7-1 (09)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Dispositions à considérer pour les prestations
de la R.A.A.Q.

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Dans la déduction de 1/10e de jour de congé de maladie pour chaque jour d'invalidité donnant droit à la prestation prévue à la clause 7-1.34 c).

Comment doit-on imputer cette utilisation à la caisse de jours de congé de maladie?

RÉPONSE

La clause 7-1.34 c) prévoit le paiement d'une prestation équivalente à 100% du traitement jusqu'à concurrence du moindre de cinq jours ouvrables ou du nombre de jours de congé de maladie accumulés. Le fait de ne déduire qu'un dixième de jour pour chaque jour ouvrable du professionnel ayant droit à 100% de son traitement ne modifie pas la durée maximale de cinq jours ouvrables.

En conséquence, on doit déduire cinq dixièmes de jour ou 0,50 jour de la réserve de congés de maladie pour les cinq jours ouvrables du délai de carence.

Document de référence:
c.c.: 7-1.34 c)



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

		CODE DE CONVENTION P-1
ARTICLE 7-1.00	RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE	N° INTERPRÉTATION 7-1 (10)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION Prestations de la Régie de l'assurance automobile du Québec et jours de congé de maladie		DATE D'ÉMISSION Octobre 90

QUESTION

Durant les cinq (5) premiers jours d'absence d'un salarié suite à un accident d'automobile, est-ce que la commission peut réduire la banque de congés de maladie du professionnel?

RÉPONSE

OUI.

Lorsque le professionnel reçoit des prestations de la Régie de l'assurance automobile du Québec la commission déduit un dixième (1/10) de jour de la banque de congés de maladie par jour utilisé en vertu de l'alinéa i) du sous-paragraphe a) de la clause 7-1.31.

Lorsque le professionnel ne reçoit pas des prestations de la Régie de l'assurance automobile du Québec, la commission déduit un jour de la banque de congés de maladie par jour utilisé en vertu de l'alinéa i) du sous-paragraphe a) de la clause 7-1.31.

Document de référence:
c.c.: 7-1.31 a); 7-1.34 c)



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE

N° INTERPRÉTATION
7-1 (11)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Crédit des jours de congé de maladie monnayables

DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Un professionnel qui a travaillé durant une partie de l'année scolaire a par la suite bénéficié d'un congé avec ou sans traitement jusqu'au 30 juin. A combien de jours de congé de maladie non cumulatifs mais monnayables a-t-il droit pour l'année scolaire en cause?

RÉPONSE

Il n'a droit qu'à une fraction des sept jours de congé de maladie monnayables.

Ce calcul s'effectue comme suit:

$\frac{\text{Nombre de mois où il est en service}}{12} \times 7 \text{ jours}$



	CODE DE CONVENTION P-1
ARTICLE 7-1.00 RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE	N° INTERPRÉTATION 7-1 (12)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION Utilisation des congés de maladie en prolongation d'un congé de maternité	DATE D'ÉMISSION Septembre 90

QUESTION

Est-ce qu'une professionnelle peut utiliser les sept (7) jours de congé de maladie monnayables qui lui sont crédités au 1er juillet pour prolonger son congé de maternité?

RÉPONSE

NON.

La clause 7-1.44 ne s'applique qu'exclusivement aux anciennes caisses de congés de maladie monnayables et, de ce fait, ne touche pas les congés de maladie crédités annuellement conformément à la clause 7-1.40.

Toutefois, si le professionnel a une ancienne caisse de congés de maladie non monnayables qu'il désire utiliser, celui-ci doit d'abord utiliser l'excédent de cinq (5) jours de congé de maladie monnayables accumulés à son crédit.



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

		CODE DE CONVENTION P-1
ARTICLE 7-1.00	RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE	N° INTERPRÉTATION 7-1 (13)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION Utilisation des anciennes caisses de congés de maladie		DATE D'ÉMISSION Septembre 90

QUESTION

Quelle est la signification de la phrase suivante: (7-1.44 c)

"De même, les jours de congé de maladie monnayables au crédit d'un professionnel au 31 décembre 1973 peuvent également être utilisés, à raison de un jour par jour pour d'autres fins que la maladie"

RÉPONSE

Cela signifie que la professionnelle qui utilise sa banque "gelée" au 31 décembre 1973, reçoit à sa demande, pendant la prolongation de son congé de maternité, le traitement qu'elle recevrait si elle était au travail jusqu'à concurrence d'un nombre de jours égal au nombre de jours qu'elle a dans sa banque "gelée" indépendamment de la valeur monnayable des jours accumulés.

Il en est de même pour les jours d'invalidité au-delà de la période de 104 semaines du régime d'assurance-salaire ou pour un congé de préretraite.

Document de référence:
c.c.: 7-1.44



		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
7-1.00	RÉGIMES D'ASSURANCE-VIE, MALADIE ET SALAIRE	7-1 (14)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Le régime d'accident du travail versus le régime d'assurance-salaire		Septembre 90

QUESTION

Un professionnel qui a subi un accident de travail revient au travail mais continue de recevoir des indemnités (i.d.c.) de la CSST pour invalidité partielle permanente. Ultérieurement, ce professionnel devient invalide pour une cause étrangère à cet accident de travail.

Est-ce que la commission scolaire doit, en vertu de cette clause, déduire de sa prestation d'assurance-salaire le montant qu'il reçoit de la CSST?

RÉPONSE

NON, puisqu'il s'agit d'une autre invalidité.



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-2.00 DROITS PARENTAUX

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Indemnité de la professionnelle à temps partiel

N° INTERPRÉTATION

7-2 (01)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

La professionnelle à temps partiel a-t-elle droit à 20 semaines d'indemnité?

RÉPONSE

OUI, aux conditions suivantes:

- 1° la professionnelle est admissible à des prestations d'assurance-chômage;
- 2° elle a acquis les 20 semaines de service dans le secteur public et parapublic ou dans les autres organismes;
- 3° les 20 semaines d'indemnité sont à l'intérieur de la durée prévue de son contrat; dans le cas contraire, elle n'y a droit que jusqu'à la date de fin de son contrat.

Document de référence:

c.c.: 7-2.10



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-2.00 DROITS PARENTAUX

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Calcul du service aux fins de déterminer
l'admissibilité

N° INTERPRÉTATION

7-2 (02)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

La professionnelle doit avoir accumulé 20 semaines de service avant le début de son congé de maternité pour obtenir un tel congé.

- a) ces 20 semaines de service doivent-elles être consécutives?
- b) le congé de maternité doit-il être précédé à chaque fois d'une période de 20 semaines de service

RÉPONSE

- a) NON, les vingt (20) semaines peuvent être continues ou discontinues.
- b) NON.

Les 20 semaines de service doivent avoir été acquises auprès de l'un ou l'autre des employeurs des secteurs public et para-public. (Fonction publique, Éducation, Affaires scolaires, Commission des droits de la personne, Commission de formation professionnelle de la main d'oeuvre ...). Une fois les 20 semaines acquises, cette condition est remplie pour tous les congés de maternité subséquents.

Document de référence:

c.c.: 7-2.10; 7-2.14



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-2.00 DROITS PARENTAUX
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Soustraction de l'allocation du centre de la main-d'oeuvre du Québec

N° INTERPRÉTATION
7-2 (03)
DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

À quel moment doit-on déduire l'allocation de 360,00\$ versée par les centres de main-d'oeuvre du Québec?

RÉPONSE

La clause 7-2.15 fait obligation de déduire l'allocation de 360,00\$ des indemnités prévues pour l'une ou l'autre des 20 semaines du congé de maternité. Cependant, compte tenu des délais toujours possibles, nous recommandons de déduire ce 360,00\$ des indemnités prévues pour les toutes dernières semaines du congé de maternité.



		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
7-2.00	DROITS PARENTAUX	7-2 (04)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Congé maternité d'une employée en assurance-salaire		Septembre 90

QUESTION

- A) La professionnelle qui bénéficie de l'assurance-salaire doit-elle interrompre sa période d'invalidité pour prendre un congé de maternité?
- B) Si oui, à partir de quand?
- C) De plus, qu'arrive-t-il à la fin de son congé de maternité si la même invalidité persiste toujours?

RÉPONSE

- A) OUI.
- B) La répartition du congé de maternité appartient à la professionnelle mais ce congé doit être continu et doit inclure le jour de l'accouchement.

Cependant, s'il s'agit d'une complication de grossesse ou d'un danger d'interruption de grossesse, ce congé spécial ne peut se prolonger au-delà du début de la huitième (8e) semaine précédant la date prévue pour l'accouchement, moment où le congé de maternité est obligatoire [cf. clause 7-2.23 sous-paragraphe a)].
- C) Si la même invalidité persiste toujours à la fin du congé de maternité, la professionnelle qui n'a pas repris le travail au moins huit (8) jours ou vingt-deux (22) jours selon le cas (cf. clause 7-1.04) continue de recevoir les prestations d'assurance-salaire qu'elle recevait avant le début de son congé de maternité à la condition d'en fournir la preuve à la commission à moins qu'elle ne soit prévaluée d'un congé sans traitement.

Document de référence:
c.c.: 7-2.23, 7-1.04



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-2.00 DROITS PARENTAUX
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Ordonnance de placement et prise en charge

N° INTERPRÉTATION
7-2 (05)
DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

- 1) Que signifie, à la clause 7-2.26, l'expression "ordonnance de placement"?
- 2) Que signifie, à la clause 7-2.29, l'expression "date de la prise en charge effective de l'enfant"?

RÉPONSE

- 1) Cette expression signifie l'ordonnance du tribunal préalable à l'adoption et confère l'autorité parentale à l'adoptant. Cette ordonnance fait obstacle à toute restitution de l'enfant à ses parents ou à son tuteur.
- 2) Cette expression signifie la date à compter de laquelle l'enfant est dans les faits, de façon régulière et continue, au domicile de celui qui est autorisé à adopter cet enfant par le Tribunal de la jeunesse conformément à la loi sur l'adoption.

Document de référence:
c.c.: 7-2.26; 7-2.29



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

7-2.00 DROITS PARENTAUX

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Congé sans traitement en prolongation

N° INTERPRÉTATION

7-2 (06)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Le congé sans traitement à temps plein ou à temps partiel en prolongation du congé de maternité, de paternité ou d'adoption doit-il suivre immédiatement le congé de maternité ou de paternité ou d'adoption?

RÉPONSE

OUI. Un tel congé doit suivre immédiatement (sans discontinuité) la fin du congé de maternité ou la fin du congé de paternité ou d'adoption.

Cependant, dans le cas d'un report de vacances, le congé sans traitement à temps plein ou à temps partiel doit suivre immédiatement la fin de telles vacances si elles ont été reportées à la fin du congé de maternité, de paternité ou d'adoption.

Document de référence:

c.c.: 7-2.31; 7-2.33



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-5.00 CONGÉ SANS TRAITEMENT

N° INTERPRÉTATION
7-5 (01)

SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Congé sans traitement en fonction de l'utilisation d'un disponible

DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Une commission doit accorder un congé sans traitement à un professionnel si ce congé permet l'utilisation d'un disponible. Dans ce cas, le professionnel utilisé perd-il son statut de disponible?

RÉPONSE

NON, il conserve son statut de disponible et son utilisation doit se faire selon les qualifications ou l'expérience de ce professionnel.

Document de référence:
c.c.: 7-5.01; 5-6.20



		CODE DE CONVENTION
		P-1
ARTICLE		N° INTERPRÉTATION
7-5.00	CONGÉ SANS TRAITEMENT	7-5 (02)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION		DATE D'ÉMISSION
Automaticité du congé sans traitement après 7 ans de service continu		Septembre 90

QUESTION

Le professionnel régulier a-t-il un droit strict, à l'obtention du congé prévu à la clause 7-5.02, après une période d'au moins 7 ans de service continu?

RÉPONSE

OUI, si le professionnel fournit le préavis requis dans le délai imparti et si son congé couvre la période de l'année scolaire.

Toutefois, si le professionnel désire obtenir un congé sans traitement portant sur une période différente, (ex.: l'année civile) il doit s'entendre au préalable avec la commission.



CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
7-5.00 CONGÉ SANS TRAITEMENT
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Congé sans traitement

N° INTERPRÉTATION
7-5 (03)
DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Comment interpréter la notion de "sept (7) ans de service continu" aux fins d'admissibilité au congé sans traitement?

RÉPONSE

Cet expression signifie qu'il faut:

- 1° un service sans rupture, c'est-à-dire sans coupure du lien d'emploi avec la commission scolaire, et
- 2° que le service peut inclure des périodes faites au sein de n'importe quelle catégorie d'employé donc possiblement à titre de cadre, d'enseignant ou de personnel de soutien, le tout toujours à l'emploi de la même commission scolaire.



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

8-1.00 VACANCES

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Nombre de jours de vacances en cas
d'absence sans traitement

N° INTERPRÉTATION

8-1 (01)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Le professionnel en congé sans traitement pour 4 mois a-t-il droit d'accumuler 20 jours de vacances?

RÉPONSE

NON, car la convention prévoit que, si le professionnel excède 60 jours ouvrables d'absence sans traitement, son crédit de vacances sera réduit. Cette réduction s'applique sur la durée de l'absence totale et non sur l'excédent de 60 jours.

Dans le cas soumis, le professionnel perdra 1 2/3 jour par mois d'absence, soit en l'espèce 6 2/3 jours, lui laissant un solde de 13 1/3 jours ouvrables de vacances.

Document de référence:

c.c.: 8-1.01; 8-1.04



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

8-2.00 JOURS CHÔMÉS ET PAYÉS

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Jours chômés et payés du professionnel
à temps partiel

N° INTERPRÉTATION

8-2 (01)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

À combien de jours chômés et payés, un professionnel à 60% de 35 heures (temps partiel) a-t-il droit par année scolaire, en vertu de la clause 5-16.01 si celui-ci fut engagé le 1er novembre?

RÉPONSE

Le professionnel à temps partiel a droit au nombre restant de jours chômés et payés se situant entre la date de son engagement et la fin de l'année scolaire. Ce nombre de jours doit équivaloir le prorata du nombre d'heures de travail par semaine par rapport à 35 heures.

Jours chômés et payés restant
entre le 1 nov. et 30 juin

13

X

60

100

de 35 heures

Document de référence:

c.c.: 8-2.01; 8-2.02



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

CODE DE CONVENTION
P-1

ARTICLE
8-2.00 JOURS CHÔMÉS ET PAYÉS
SUJET DE L'INTERPRÉTATION
Invalidité versus le paiement des jours chômés et payés

N° INTERPRÉTATION
8-2 (02)

DATE D'ÉMISSION
Septembre 90

QUESTION

Un professionnel invalide qui reçoit des prestations d'assurance-salaire a-t-il droit à la différence entre le salaire qu'il recevrait au travail et le montant de la prestation?

RÉPONSE

NON, car il n'est pas en service aux fins de la clause 8-2.01.

Document de référence:
c.c.: 8-2.01



comité patronal de négociation des commissions pour protestants
employer bargaining committee for protestant school boards

	CODE DE CONVENTION P-1
ARTICLE 8-5.00 SANTÉ ET SÉCURITÉ	N° INTERPRÉTATION 8-5 (01)
SUJET DE L'INTERPRÉTATION Participation à un comité de santé et de sécurité	DATE D'ÉMISSION Septembre 90

QUESTION

Les représentants des professionnels au sein d'un comité de santé et sécurité du travail peuvent-ils s'absenter sans perte de traitement pour assister aux réunions du comité?

RÉPONSE

Il n'y a aucune disposition dans l'article 8-5.00 qui permette une libération sans perte de traitement.

Toutefois, dans la mesure où ce comité est conjoint et que le(s) représentant(s) est(sont) un(des) représentant(s) syndical(aux), alors il y a une possibilité pour ce(s) dernier(s) d'obtenir un congé sans perte de traitement ni remboursement par le syndicat conformément à la clause 3-4.02

Sinon ces questions sont discutées dans le cadre du comité des relations du travail.

Document de référence:
c.c.: 8-5.02; 8-5.10; 3-4.02



CODE DE CONVENTION

P-1

ARTICLE

9-6.00 RESPONSABILITÉ PROFESSIONNELLE

SUJET DE L'INTERPRÉTATION

Responsabilité professionnelle et utilisation
d'un document du professionnel

N° INTERPRÉTATION

9-6 (01)

DATE D'ÉMISSION

Septembre 90

QUESTION

Un conseiller pédagogique peut-il refuser que la commission scolaire utilise un document qu'il a préparé et signé, sous le prétexte qu'il en est l'unique propriétaire?

RÉPONSE

NON, dans la mesure où ledit document a été produit dans l'exercice de sa fonction. En termes pratiques, un document produit par un professionnel durant le temps de travail, avec les moyens de la commission et fait dans le but et aux fins indiquées par la commission constitue une oeuvre dont l'utilisation demeure la responsabilité de cette dernière qui a le droit de publier tel document.